COMUNITÀ TERRITORIALE DELLA
VAL DI FIEMME

DECRETO DEL PRESIDENTE

N. 84 del 02/11/2026

Oggetto: INDIVIDUAZIONE ED ASSEGNAZIONE, PER L'ANNO 2026 DELLE POSIZIONI LAVORATIVE INQUADRATE NELL'AREA 1 DEGLI OPERATORI (EX CAT. B) E NELL'AREA 2 DEGLI ISTRUTTORI LIVELLO BASE (EX CAT. C BASE), DESTINATARIE DI INDENNITÀ PARTICOLARI.

L'anno **duemilaventisei** il giorno **due** del mese di **Novembre** alle ore **14.00**, il sig. **Fabio Vanzetta**, eletto con delibera del Consiglio dei Sindaci nr. 7 dd. 05.06.2025, con l'assistenza Segretario Reggente della Comunità dr. Luisa Degiampietro, emana il seguente decreto.

IL PRESIDENTE

Premesso che:
- l'art. 104 del Contratto Collettivo Provinciale del Lavoro 2002/2005 del Comparto Autonomie Locali, sottoscritto in data 20.10.2003, stabilisce che le indennità contrattuali, ove non siano modificate dal contratto stesso, continuano ad essere secondo l'attuale disciplina, fino alla stipula dell'accordo di settore;
- in data 08.02.2011 il Consorzio dei Comuni Trentini e le Organizzazioni Sindacali hanno sottoscritto "l'Accordo di Settore dell'Area non dirigenziale del Comparto Autonomie Locali su indennità e produttività di Comuni e loro forme associative, Comprensori, Comunità, Unioni di Comuni";
- che, in data 01.08.2018, il Consorzio dei Comuni Trentini e le Organizzazioni Sindacali hanno sottoscritto "l'Accordo di settore per il triennio 2016/2018" che ha apportato modifiche al precedente accordo del 08.02.2011;
- che, in data 12.01.2016, il Consorzio dei Comuni Trentini e le Organizzazioni Sindacali hanno sottoscritto "l'Accordo di settore per i trienni 2019/2021 e 2021/2024" che ha apportato ulteriori modifiche al precedente accordo del 08.02.2011.

Richiamato il Contratto Collettivo Provinciale del Lavoro del Personale del Comparto Autonomie Locali – area non dirigenziale – per il triennio giuridico-economico 2016/2018 sottoscritto in data 01.10.2018 e ss.mm.

Dato atto che il predetto Accordo di Settore del 08.02.2011 e ss.mm, prevede attualmente quanto segue:

- art. 12 - Indennità per coordinamento: "*al personale inquadrato nella categoria B e nella categoria C, livello base, cui sia affidata la responsabilità di coordinamento di un gruppo di lavoro o di squadre di operai, viene attribuita dal 01.01.2009 per il periodo annuale di riferimento un'indennità annua lorda denominata indennità di coordinamento con le modalità definite nella tabella seguente*:

	Importi dal 01.01.2022
Area 1degli Operatori (ex. cat. B) - livello Base	€ 630,00
Area 1 degli Operatori (ex, cat. B) - livello Evoluto	€ 710,00
Area 2 degli Istruttori (ex. cat. C) - livello Base	€ 790,00

l'indennità stabilita viene erogata agli aventi diritto al termine di ogni anno";

- art. 13 - indennità diverse – "*Indennità per mansioni rilevanti:*
  - *al personale inquadrato nella categoria C, livello base, che svolge mansioni individuate quali particolarmente rilevanti per l'ente avuto riguardo alla presenza di uno o più dei seguenti elementi:*
    a) specializzazione;
    b) autonomia nello svolgimento delle funzioni assegnate.
    può essere corrisposta un'indennità annua in un importo compreso tra un minimo di € 400,00 ed un massimo di € 1.600,00.
  - *al personale amministrativo inquadrato nella categoria B, livello evoluto, che svolga mansioni individuate quali particolarmente rilevanti per l'ente, può essere corrisposta un'indennità annua determinata in un importo compreso tra un minimo di € 300,00 e un massimo di € 1.000,00".*
- Art. 14 - indennità mansioni polivalenti: "*ai dipendenti inquadrati in figure professionali operarie di categoria A e B che svolgano abitualmente lavori di diverso tipo è riconosciuta un'indennità annua di € 200,00"*

Precisato che i destinatari di dette indennità devono essere individuati sulla base delle specifiche esigenze organizzative, con espresso provvedimento, che deve indicare l'importo da attribuire.

Visto l'assetto organizzativo della Comunità Territoriale della Val di Fiemme per l'anno 2026, nonché le attività e le mansioni svolte dal personale inquadrato nell'Area 1 degli Operatori (ex cat. B) e nell'Area 2 degli Istruttori (ex cat. C), livello base, in relazione alla specializzazione e professionalità dimostrate e al grado di autonomia evidenziato.

Ritenuto quindi di individuare, con il presente provvedimento, le posizioni di lavoro destinatarie delle particolari indennità contrattuali, come specificato nell'allegato A), che costituisce parte integrante e sostanziale del presente decreto e per le motivazioni riportate nell'apposita Relazione, conservata agli atti per ragioni di tutela della privacy.

Precisato che le indennità riportate nell'allegato A) saranno ridotte in caso di assenze (escluse ferie, infortuni sul lavoro e congedo di maternità/paternità) superiori a 30 giorni continuativi o per periodi multipli nella misura di 1/12 dell'importo annuo attribuito.

Richiamate le seguenti fonti legislative:

- L.P. 16.06.2006 n. 3 e ss. mm. "Norme in materia di governo dell'autonomia del Trentino",
- L.R. 03.05.2018 n. 2 "Codice degli Enti locali della regione Autonoma Trentino Alto Adige;
- LP. 09.12.2015 n. 18 "Modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979. e altre disposizioni di adeguamento all'ordinamento provinciale e degli Enti Locali al D.Lgs. 118/2011";
- D.Lgs. 118/2011 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della L. 05.05.2009 n. 42", ed in particolare l'Allegato 4/2;
- D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali).

Visti inoltre:

- deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 21 di data 10.12.2025 di "Approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2026-2028;
- deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 22 di data 10.12.2025 di "Approvazione del Bilancio di previsione finanziario 2026-2028";
- decreto del Presidente n. 1 di data 08.01.2026 di "Approvazione del piano esecutivo di gestione 2026-2028 - art. 169 D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267 e s.m.";
- deliberazione del Consiglio della Comunità n. 17 di data 30/08/2018, da ultimo modificata con decreto del Commissario n. 77 di data 17.08.2021, con la quale è stato approvato il Regolamento di Contabilità.

Ritenuto che il presente atto rientri nella competenza di gestione affidatagli negli atti di programmazione generale e precisato, nel rispetto dell'art. 7 del Codice di comportamento dei dipendenti della Comunità, di non trovarsi in situazioni di conflitto di interesse nell'adozione del presente provvedimento.

D E C R E T A

1. di individuare per **l'anno 2026**, ai sensi degli artt. 12, 13 e 14 dell'Accordo di settore dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali su indennità e produttività di Comuni e loro forme associative, sottoscritto in data 08.02.2011 e ss.mm., le posizioni di lavoro, appartenenti all'Area 1 degli Operatori (ex cat. B) e nell'Area 2 degli Istruttori (ex cat. C) livello base, destinatarie delle particolari indennità contrattuali, e di fissare il relativo ammontare come risulta dall'allegato A), che si approva e si unisce al presente decreto a formarne parte integrante e sostanziale;

2. di precisare che le motivazioni di individuazione delle posizioni di lavoro sono indicate nell'apposita Relazione, conservata agli atti dell'Ente presso l'area del Personale;

3. di dare atto che i fondi necessari al pagamento delle indennità sono compresi nelle previsioni iniziali dei relativi capitoli di spesa del bilancio di previsione 2026-2028;

4. di demandare al Servizio Affari Generali – area del personale - gli adempimenti conseguenti;

5. di disporre l'informazione alle organizzazioni sindacali, relativamente al presente provvedimento;

6. di dare atto che, trattandosi di atto inerente la gestione del personale disciplinata dalle disposizioni del codice civile e dalle leggi sul rapporto di lavoro subordinato, ogni eventuale controversia individuale è devoluta al giudice ordinario in funzione di giudice del lavoro ai sensi dell'art. 63 comma 1 del D. Lgs. 30.3.2001 n. 165. E' data la facoltà di esperire preventivamente il tentativo di conciliazione ai sensi dell'art. 410 e seguenti del c.p.c.

Pareri

COMUNITA' TERRITORIALE DELLA VAL FIEMME

Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2026 / 85**

Ufficio Proponente: **Ufficio Personale**

Oggetto: **INDIVIDUAZIONE ED ASSEGNAZIONE, PER L'ANNO 2026 DELLE POSIZIONI LAVORATIVE INQUADRATE NELL'AREA 1 DEGLI OPERATORI (EX CAT. B) E NELL'AREA 2 DEGLI ISTRUTTORI LIVELLO BASE (EX CAT. C BASE), DESTINATARIE DI INDENNITÀ PARTICOLARI.**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio Personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 185 della L.R. 03.05.2018 n. 2 - C.E.L.TNAA, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 02/11/2026

Il Responsabile di Settore

dr. Luisa Degiampietro

Parere Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 185 della L.R. 03.05.2018 n. 2 - C.E.L.TNAA, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 02/11/2026

Responsabile del Servizio Finanziario

dr. Luisa Degiampietro

Avverso il presente provvedimento sono ammessi i seguenti ricorsi:

- ricorso straordinario per motivi di legittimità, entro 120 giorni, ai sensi dell'art. 8 e seguenti del DPR 24.11.1971, n. 1199;
- ricorso giurisdizionale al T.R.G.A. di Trento da parte di chi vi abbia interesse ai sensi art. 41 del D.Lgs. 02.07.2010, n. 104.

Letto, approvato e sottoscritto con firma digitale da

IL PRESIDENTE
FABIO VANZETTA

IL SEGRETARIO REGGENTE DELLA COMUNITÀ
DR. LUISA DEGIAMPIETRO

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede della Comunità Territoriale della Val di Fiemme. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

Degiampietro Luisa in data 02/11/2026
Fabio Vanzetta in data 02/11/2026