COMUNITÀ TERRITORIALE DELLA
VAL DI FIEMME

DECRETO DEL PRESIDENTE

N. 71 del 30/09/2026

Oggetto: ATTO DI INDIRIZZO DEL PRESIDENTE DELLA COMUNITÀ TERRITORIALE DELLA VAL DI FIEMME DESTINAZIONE RISORSE DEL FONDO PER LA RIORGANIZZAZIONE E L'EFFICIENZA GESTIONALE (FO.R.E.G.) ANNO 2026.

L'anno **duemilaventisei** il giorno **trenta** del mese di **Settembre** alle ore **10.00**, il sig. **Fabio Vanzetta**, eletto con delibera del Consiglio dei Sindaci nr. 7 dd. 05.06.2025, con l'assistenza Segretario Reggente della Comunità dr. Luisa Degiampietro, emana il seguente decreto.

IL PRESIDENTE

Richiamate le disposizioni vigenti in materia di FO.R.E.G. contenute nei seguenti contratti e/o accordi sindacali dei quali l'Ente ha preso regolarmente atto con provvedimenti dell'organo esecutivo:

- C.C.P.L. 2016-2018 sottoscritto in data 1.10.2018 limitatamente al CAPO IV- Fondo Per La Riorganizzazione e L'efficienza Gestionale (FO.R.E.G.), articoli dal nr.136 al nr.149;
- articolo nr. 7 Accordo di settore stralcio sottoscritto in data 1.10.2018.

Richiamato in particolare l'art. 137 Finanziamento del Fo.R.E.G. del CCPL 2016/2018:

1. A decorrere dal 01.01.2018 il FO.R.E.G. è finanziato a regime dalle risorse risultanti dall'applicazione degli importi per dipendente equivalente di ciascun anno come di seguito riportati:

CATEGORIE/LIVELLI	*IMPORTI ANNUI LORDI PER DIPENDENTE EQUIVALENTE*
Area 1 Operatori (ex cat. A) – livello ingresso	*€ 848,00*
Area 1 Operatori (ex cat. B) – livello base	*€ 933,00*
Area 1 Operatori (ex cat. B) – livello evoluto	*€ 993,00*
Area 2 Istruttori (ex cat. C) – livello base	*€ 1.093,00*
Area 2 Istruttori (ex cat. C) – livello evoluto	*€ 1.227,00*
Area 3 Funzionari (ex cat. D) – livello base	*€ 1.417,00*
Area 3 Funzionari (ex cat. D) – livello evoluto	*€ 1.640,00*

*2. **...***

3. In caso di esigenze particolari o per incentivare attività istituzionali, gli enti destinatari di questo CCPL possono destinare annualmente ad incremento della "quota obiettivi specifici" del FO.R.E.G. risorse proprie fino ad un massimo dell'1% del monte salari del personale dipendente. Tale incremento non costituisce consolidamento del Fondo per gli anni successivi.

4. Eventuali somme destinate al finanziamento del FO.RE.G. e non erogate negli esercizi precedenti, incrementate degli importi derivanti dalle ritenute di cui al comma 6 dell'art. 140, sono riportate sul FO.R.E.G. degli anni successivi per il finanziamento della quota obiettivi specifici. Nel caso in cui le Amministrazioni non provvedano, per un periodo di tre anni, all'assegnazione degli "obiettivi specifici", le relative risorse saranno destinate ad ulteriore finanziamento della "quota obiettivi generali". Le risorse accumulate sino al 2016, fatti salvi eventuali accordi già sottoscritti o in via di definizione, dovranno essere utilizzate attraverso l'assegnazione di obiettivi specifici entro l'anno 2017; qualora gli obiettivi non vengano assegnati, dette risorse saranno distribuite ai dipendenti proporzionalmente sugli "obiettivi generali".

Precisato che l'art. 140 co. 4 del CCPL 2016/2018 prevede che "*gli importi annui lordi spettanti a titolo di "quota obiettivi generali", a decorrere dall'anno 2018 sono stabiliti a livello di ente entro i limiti massimi e minimi stabiliti in sede di accordo di settore."*. L'accordo di settore sottoscritto in data 01.10.2018 all'articolo 7, con riferimento a questo argomento prevede la possibilità per l'ente di destinare risorse agli obiettivi specifici nella percentuale variabile dal 10% al 25%. In sostanza l'ente può quindi decidere quante risorse destinare agli obiettivi specifici nei limiti suddetti, e di conseguenza determinerà la quota Fo.r.e.g. da distribuire sugli obiettivi generali, che sarà quindi ricompresa tra il 75 e il 90% del Fo.r.e.g.

Di dare atto che con determina del Segretario Generale reggente n. 503 dd. 31.08.2026 è stata definita la somma complessiva di €. 2.994,67 (comprensiva degli oneri riflessi), di cui all'art. 2 dell'allegato E/3 al CCPL 2016/2018 quale indennità per lo svolgimento di attività tecniche previste dall'art. 124 del CCPL stesso, da destinare quale incremento del fondo FO.R.E.G. - obiettivi specifici – a favore dei dipendenti del Servizio Tecnico e da erogare entro le tre annualità successive.

Preso atto che il Servizio Affari Generali – Area del Personale - ha effettuato i conteggi per la costituzione del fondo per l'anno 2026 con i criteri e importi, contenuti nel Contratto collettivo prov.le di lavoro per il personale del comparto autonomie locali, dell'area non dirigenziale per il triennio giuridico-economico 2016-2018 e dell'accordo di settore stralcio per Comuni e Comunità della P.A.T. per il triennio 2016-2018 sottoscritti in data 01 ottobre 2018 e proceduto ad attenta disamina degli stessi.
Richiamate le seguenti fonti legislative:

- L.P. 16.06.2006 n. 3 e ss. mm. “Norme in materia di governo dell’autonomia del Trentino”,
- L.R. 03.05.2018 n. 2 “Codice degli Enti locali della regione Autonoma Trentino Alto Adige;
- LP. 09.12.2015 n. 18 “Modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979. e altre disposizioni di adeguamento all’ordinamento provinciale e degli Enti Locali al D.Lgs. 118/2011”;
- D.Lgs. 118/2011 “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della L. 05.05.2009 n. 42”, ed in particolare l’Allegato 4/2;
- D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali).

Visti inoltre:

- deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 21 di data 10.12.2025 di "Approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2026-2028;
- deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 22 di data 10.12.2025 di “Approvazione del Bilancio di previsione finanziario 2026-2028”;
- decreto del Presidente n. 1 di data 08.01.2026 di "Approvazione del piano esecutivo di gestione 2026-2028 - art. 169 D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267 e s.m.";
- deliberazione del Consiglio della Comunità n. 17 di data 30/08/2018, da ultimo modificata con decreto del Commissario n. 77 di data 17.08.2021, con la quale è stato approvato il Regolamento di Contabilità.

Acquisti preventivamente, sulla proposta di decreto, i pareri favorevoli previsti dalle disposizioni dell'art. 185 della L.R. 2/2018.

Dato atto che è stata acquisita agli atti la dichiarazione di non sussistenza di situazioni di conflitto di interesse in capo ai responsabili dell’istruttoria di questo provvedimento ai sensi dell’articolo 7 del Codice di comportamento dei dipendenti della Comunità.

D E C R E T A

1. di dare atto che, sulla base dei calcoli predisposti dal Servizio Affari Generali – Area del Personale - in base al CCPL vigente, il “Fondo per riorganizzazione e l'efficienza gestionale - **Fo.r.e.g.” dell’anno 2026**, ammonta ad **€. 39.068,10**, da maggiorare con gli importi indicati al successivo punto 3, oltre agli oneri fiscali e previdenziali a carico ente;

2. di stabilire che, per l’anno in corso, il suddetto fondo verrà riservato per l’80% a finanziamento della "quota obiettivi generali" (quota A), e la differenza del 20% sarà destinata alla "quota obiettivi specifici" (quota B);

3. di destinare inoltre e per i motivi indicati in premessa ad incremento della quota obiettivi specifici 2026, le seguenti somme:
   - **€. 3.000,00** derivanti da risorse proprie per incentivare attività istituzionali come previsto dal vigente CCPL 2016/2018 art. 137 - conna 3;
   - **€. 2.187,01** derivanti dal fondo indennità per lo svolgimento di attività tecniche di cui all’art. 2 dell’allegato E/3 al CCPL 2016/2018 quale indennità per lo svolgimento di attività tecniche previste dall’art. 124 del CCPL stesso, destinate al finanziamento del Fo.r.e.g. a favore dei dipendenti del Servizio Tecnico, come indicato nella determinazione n. 503/2026;
   - **€. 1.052,62** relativi a ulteriori somme destinate al finanziamento del Fo.r.e.g. e non erogate negli esercizi precedenti ai sensi dell’art. 137 - comma 4 – del CCPL 2016/2018, incrementate degli importi derivanti dalle ritenute di cui al comma 6 dell’art. 140 del CCPL 2016/2018;

4. di considerare il presente provvedimento quale atto programmatico di indirizzo;

5. di incaricare il Segretario Generale reggente dell’ente, nella sua funzione di datore di lavoro, a condurre la contrattazione decentrata prevista dall’art. 143 del CCPL 2016/2018 e sottoscrivere l’accordo per conto della Comunità, previsto prima di poter utilizzare la "quota obiettivi specifici" del FO.R.E.G.;

6. di demandare al Responsabile dell’Ufficio Affari Generali l’impegno della spesa per l’erogazione del Fo.r.e.g. secondo le indicazioni previste dal presente decreto;

7. di dare atto che, trattandosi di determinazione inerente la gestione del personale disciplinata dalle disposizioni del codice civile e dalle leggi sul rapporto di lavoro subordinato, ogni eventuale controversia individuale è devoluta al giudice ordinario in funzione di giudice del lavoro ai sensi dell'art. 63 comma 1 del D. Lgs. 30.3.2001 n. 165. E' data la facoltà di esperire preventivamente il tentativo di conciliazione ai sensi dell'art. 410 e seguenti del c.p.c.

Pareri

COMUNITA' TERRITORIALE DELLA VAL FIEMME

Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2026 / 72**

Ufficio Proponente: **Ufficio Personale**

Oggetto: **ATTO DI INDIRIZZO DEL PRESIDENTE DELLA COMUNITÀ TERRITORIALE DELLA VAL DI FIEMME DESTINAZIONE RISORSE DEL FONDO PER LA RIORGANIZZAZIONE E L'EFFICIENZA GESTIONALE (FO.R.E.G.) ANNO 2026.**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio Personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 185 della L.R. 03.05.2018 n. 2 - C.E.L.TNAA, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 30/09/2026

Il Responsabile di Settore

dr. Luisa Degiampietro

Parere Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 185 della L.R. 03.05.2018 n. 2 - C.E.L.TNAA, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 30/09/2026

Responsabile del Servizio Finanziario

dr. Luisa Degiampietro

Avverso il presente provvedimento sono ammessi i seguenti ricorsi:

- ricorso straordinario per motivi di legittimità, entro 120 giorni, ai sensi dell'art. 8 e seguenti del DPR 24.11.1971, n. 1199;
- ricorso giurisdizionale al T.R.G.A. di Trento da parte di chi vi abbia interesse ai sensi art. 41 del D.Lgs. 02.07.2010, n. 104.

Letto, approvato e sottoscritto con firma digitale da

IL PRESIDENTE
FABIO VANZETTA

IL SEGRETARIO REGGENTE DELLA COMUNITÀ
DR. LUISA DEGIAMPIETRO

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede della Comunità Territoriale della Val di Fiemme. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

Degiampietro Luisa in data 30/09/2026
Fabio Vanzetta in data 01/10/2026