

DECRETO DEL PRESIDENTE

N. 28 del 20/03/2026

Oggetto: APPROVAZIONE DELL'OPERATO DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE E DELLA GRADUATORIA FINALE DI MERITO DELLA PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE DI PERSONALE PRECARIO AI SENSI DELL'ART. 12 DELLA L.P. 15/2018 E SS.MM) PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI UNA UNITÀ DI PERSONALE NELLA QUALIFICA DI ASSISTENTE SOCIALE CATEGORIA D LIVELLO BASE, PRIMA POSIZIONE RETRIBUTIVA.

L'anno **duemilaventisei** il giorno **venti** del mese di **Marzo** alle ore **10.00**, il sig. **Fabio Vanzetta**, eletto con delibera del Consiglio dei Sindaci nr. 7 dd. 05.06.2025, con l'assistenza Segretario Reggente della Comunità dr. Luisa Degiampietro, emana il seguente decreto.

IL PRESIDENTE

Premesso:

- che con proprio decreto n. 99 dd. 03.12.2025 e secondo quanto previsto nel Documento Unico di Programmazione per il triennio 2025/2027, ha attivato una procedura di stabilizzazione di personale precario ai sensi dell'art. 12 della L.P. 15/2018 e ss.mm) per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di una unità di personale nella qualifica di "Assistente Sociale" categoria D – livello base, prima posizione retributiva;
- che il Segretario Generale reggente, con determinazione n. 693 dd. 04.12.2025 ha approvato il relativo avviso pubblico;
- che nei termini previsti dall'avviso, prot. n. 9955 dd. 05.12.2025, ossia entro le ore 12:00 del giorno 07 gennaio 2026, è pervenuta una sola domanda di partecipazione;
- che il Segretario Generale reggente, con propria determinazione n. 84 dd. 28.01.2026, ha ammesso alla procedura l'unica candidata ad aver presentato domanda di partecipazione, la quale risultava in possesso di tutti i requisiti richiesti per la stabilizzazione;
- che con proprio decreto n. 14 dd. 16.02.2026 è stata nominata la Commissione Giudicatrice per l'espletamento della procedura di stabilizzazione.

Dato atto che la Commissione ha concluso le proprie attività, rimettendo gli atti all'amministrazione, per l'adozione dei provvedimenti conseguenti.

Accertata la regolarità delle operazioni svolte dalla Commissione Giudicatrice, nonché dei relativi n. 2 verbali di seguito indicati e depositati agli atti:

- n. 1 di data 25.02.2026 – insediamento della commissione, presa in carico della procedura di stabilizzazione, accertamento regolare pubblicazione, presa d'atto dei candidati iscritti, determinazione modalità di esecuzione della procedura e dei criteri di massima per la valutazione e calendario della prova (colloquio selettivo);
- n. 2 di data 03.10.2024 – operazioni preliminari, svolgimento della prova orale (colloquio selettivo) e valutazione della stessa, valutazione di idoneità e formazione della graduatoria finale di merito.

Visto l'art.100 del Codice degli Enti Locali della Regione Trentino Alto Adige – approvato con L.R. 3 maggio 2018 n. 2 e ss. mm., ed in particolare il comma 1 che recita testualmente:

"1. L'organo preposto alla gestione individuato dall'ente approva la graduatoria di merito dei candidati e il risultato delle prove selettive e nomina vincitori, nei limiti dei posti complessivamente messi a concorso, i candidati utilmente collocati nella graduatoria di merito, tenuto conto di quanto previsto dalle leggi statali per l'assunzione degli appartenenti alle categorie protette o da altre disposizioni di legge in vigore che prevedono riserve di posti, titoli di precedenza e preferenza."

Visto il Regolamento Organico del Personale dipendente, modificato da ultimo con delibera del Consiglio dei Sindaci 26 del 28.09.2023, il quale all'articolo 70 comma 1 prevede che *"Il Segretario e/o l'Organo esecutivo, ricevuti i verbali del concorso e delle prove selettive redatti dalla Commissione giudicatrice, e accertata la regolarità della procedura seguita, provvede all'approvazione della graduatoria degli idonei, tenendo conto, ove a ciò non abbia adempiuto la Commissione medesima, delle preferenze e precedenze stabilite dalla legge."*

Ritenuto che il presente provvedimento rientri tra le competenze del Presidente, in considerazione del fatto che il Segretario Generale reggente ha svolto le funzioni di Presidente della Commissione giudicatrice di cui trattasi e quindi si configura una incompatibilità in capo allo stesso soggetto.

Dato atto che, avendo partecipato alla procedura una sola candidata, non è applicabile la disposizione normativa che prevede l'ordinamento decrescente dei candidati, con l'assegnazione dei relativi punteggi e secondo i criteri stabiliti dall'avviso pubblico alla voce "formazione della graduatoria", in quanto previsti solamente nel caso in cui vi siano più candidati valutati idonei al colloquio ed in possesso di tutti i requisiti richiesti per la stabilizzazione. Non è inoltre necessario, per la stessa motivazione, osservare eventuali preferenze di legge previste dall'avviso pubblico.

Preso atto che saranno poi adottate le disposizioni relative all'assunzione del personale mediante sottoscrizione del contratto individuale di lavoro secondo la normativa vigente.

Richiamate le seguenti fonti legislative:

- ☐ L.P. 16.06.2006 n. 3 e ss. mm. "Norme in materia di governo dell'autonomia del Trentino",

- ☐ L.R. 03.05.2018 n. 2 "Codice degli Enti locali della regione Autonoma Trentino Alto Adige;
- ☐ LP. 09.12.2015 n. 18 "Modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979. e altre disposizioni di adeguamento all'ordinamento provinciale e degli Enti Locali al D.Lgs. 118/2011";
- ☐ D.Lgs. 118/2011 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della L. 05.05.2009 n. 42", ed in particolare l'Allegato 4/2;
- ☐ D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali).

Visti inoltre:

- ☐ deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 21 di data 10.12.2025 di "Approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2026-2028;
- ☐ deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 22 di data 10.12.2025 di "Approvazione del Bilancio di previsione finanziario 2026-2028";
- ☐ decreto del Presidente n. 1 di data 08.01.2026 di "Approvazione del piano esecutivo di gestione 2026-2028 - art. 169 D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267 e s.m.";
- ☐ deliberazione del Consiglio della Comunità n. 17 di data 30/08/2018, da ultimo modificata con decreto del Commissario n. 77 di data 17.08.2021, con la quale è stato approvato il Regolamento di Contabilità.

Acquisti preventivamente, sulla proposta di decreto, i pareri favorevoli previsti dalle disposizioni dell'art. 185 della L.R. 2/2018.

Dato atto che è stata acquisita agli atti la dichiarazione di non sussistenza di situazioni di conflitto di interesse in capo ai responsabili dell'istruttoria di questo provvedimento ai sensi dell'articolo 7 del Codice di comportamento dei dipendenti della Comunità.

Ritenuto di dover dichiarare il presente decreto immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 183, comma 4, della L.R. 03.05.2018 n. 2, al fine di poter procedere con urgenza con gli ulteriori adempimenti necessari e finalizzati ad una rapida assunzione.

D E C R E T A

1. di approvare l'operato della Commissione esaminatrice della procedura di stabilizzazione di personale precario, ai sensi dell'art. 12 della L.P. 15/2018 e ss.mm, per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di una unità di personale nella qualifica di "Assistente Sociale", categoria D – livello base, prima posizione retributiva, ed i relativi n. 2 verbali regolarmente depositati agli atti dell'Ente;
2. di approvare inoltre, per i motivi esposti in premessa e a seguito del risultato della prova orale sostenuta (colloquio selettivo), la seguente graduatoria finale di merito:

	Candida ta	Valutazione idoneità
1	Lobina Camilla	IDONEA

3. di subordinare l'assunzione in servizio della candidata alla verifica del mantenimento dei requisiti di accesso, alla data dell'assunzione stessa;
4. di pubblicare la graduatoria nell'apposita sezione del sito istituzionale della Comunità;
5. di dichiarare, con separata votazione, il presente decreto immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 183, comma 4, della L.R. 03.05.2018 n. 2, per le motivazioni così come espresse in premessa.



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2026** / **29**

Ufficio Proponente: **Ufficio Personale**

Oggetto: **APPROVAZIONE DELL'OPERATO DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE E DELLA GRADUATORIA FINALE DI MERITO DELLA PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE DI PERSONALE PRECARIO AI SENSI DELL'ART. 12 DELLA L.P. 15/2018 E SS.MM) PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI UNA UNITÀ DI PERSONALE NELLA QUALIFICA DI ASSISTENTE SOCIALE CATEGORIA D LIVELLO BASE, PRIMA POSIZIONE RETRIBUTIVA.**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio Personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 185 della L.R. 03.05.2018 n. 2 - C.E.L.TNAA, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 19/03/2026

Il Responsabile di Settore
dr. Luisa Degiampietro

Avverso il presente provvedimento sono ammessi i seguenti ricorsi:

- ricorso straordinario al Presidente della Repubblica da parte di chi vi abbia interesse, per i motivi di legittimità, entro 120 giorni, ai sensi del DPR 24,11,1971, n. 1199;
- ricorso giurisdizionale al T.R.G.A. di Trento da parte di chi vi abbia interesse ai sensi art. 41 del D.Lgs. 02.07.2010, n. 104.

Letto, approvato e sottoscritto con firma digitale da

**IL PRESIDENTE
FABIO VANZETTA**

**IL SEGRETARIO REGGENTE DELLA
COMUNITÀ
DR. LUISA DEGIAMPIETRO**

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede della Comunità Territoriale della Val di Fiemme. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

Vanzetta Fabio in data 20/03/2026
Degiampietro Luisa in data 20/03/2026