



DECRETO DEL PRESIDENTE

N. 110 del 31/12/2025

Oggetto: L.P. 13/2007, ART. 22, COMMA 3 LETT. B). RICONOSCIMENTO DEI MAGGIORI ONERI CONSEGUENTI AL RINNOVO DEL CCNL COOPERATIVE SOCIALI: AGGIORNAMENTO TARIFFE DELL'AVVISO PUBBLICO PER L'ISCRIZIONE AD ELENCO APERTO DI SOGGETTI PRESTATORI PER LA REALIZZAZIONE DI INTERVENTI DI ACCOMPAGNAMENTO AL LAVORO ANNI 2025 E 2026.

L'anno **duemilaventicinque** il giorno **trentuno** del mese di **Dicembre** alle ore **10.00**, il sig. **Fabio Vanzetta**, eletto con delibera del Consiglio dei Sindaci nr. 7 dd. 05.06.2025, con l'assistenza Segretario Reggente della Comunità dr. Luisa Degiampietro, emana il seguente decreto.

IL PRESIDENTE

Richiamato il precedente decreto n. 44 dd. 16.12.2022, con il quale sono stati approvati gli atti per la procedura di accreditamento che prevede l'istituzione di un elenco aperto di soggetti prestatori con i quali stipulare convenzioni per la realizzazione di interventi di accompagnamento al lavoro, valido dal 1 gennaio 2023 al 31 dicembre 2027, le tariffe e indennità da corrispondere per i servizi.

Atteso che in esecuzione del succitato decreto sono stati pubblicati sul sito istituzionale della Comunità:

- l'Avviso pubblico per l'iscrizione all'elenco aperto, suddiviso in tre sezioni: sez. 1 – Laboratorio per l'acquisizione dei pre-requisiti lavorativi, sez. 2 – Tirocinio di inclusione sociale in azienda e sez. 3 – Centro del fare;
- lo schema di convenzione da sottoscrivere con i soggetti prestatori iscritti all'Elenco aperto;
- i fac-simili della modulistica per l'iscrizione all'Elenco.

Vista la deliberazione della Giunta provinciale n. 1886 del 22.11.2024 che ha approvato il riparto del fondo previsto dall'art. 48 della legge provinciale 5 agosto 2024, n. 9 per il riconoscimento dei maggiori oneri conseguenti al rinnovo dei contratti collettivi di lavoro sottoscritti nel 2024 applicati agli enti del terzo settore e ad altri soggetti privati senza scopo di lucro che operano con finanziamento pubblico in ambito socio-assistenziale, socio-sanitario e socio-educativo.

Preso atto della deliberazione della Giunta provinciale n. 1958 del 29.11.2024 con la quale sono state approvate, ai sensi dell'art. 48 della legge provinciale n. 9/2024, le disposizioni attuative per il riconoscimento dell'incremento degli oneri contrattuali in ambito socio-assistenziale e socio-sanitario per l'anno 2024, individuando, tra le risorse per l'ambito socio-assistenziale di livello locale, quelle destinate ai rapporti in essere di competenza della Comunità territoriale della val di Fiemme.

Precisato che la sopra citata deliberazione n. 1958/2024 prevede che, a seconda del tipo di affidamento e convenzionamento, il riconoscimento dell'incremento avvenga direttamente in via amministrativa qualora tale possibilità sia prevista dai provvedimenti, dagli atti di finanziamento o da disposizioni di legge.

Fatta menzione alla nota del Servizio politiche sociali della Provincia Autonoma di Trento (n. prot. 481120 – 23.12.2024), con la quale sono state fornite indicazioni puntuali per il riconoscimento dei maggiori oneri conseguenti al rinnovo del contratto collettivo nazionale del lavoro del comparto delle Cooperative sociali in convenzione con la Comunità-servizio socio assistenziale.

Dato atto che relativamente all'anno 2024 si è provveduto a riconoscere un incremento della tariffa base 2023 maggiorata del 5,18% come definito nella deliberazione della Giunta provinciale n. 1958/24.

Rilevato in particolare che l'applicazione delle tariffe modificate, come descritto al capoverso precedente, decorre con effetto dal 1° gennaio 2024 e che con decreto del Presidente n. 23 del 24.03.2025 le tariffe riportate nell'Avviso pubblico per l'iscrizione all'Elenco aperto dei soggetti prestatori con i quali stipulare convenzioni per la realizzazione di interventi di accompagnamento al lavoro sono state aggiornate riconoscendo l'arretrato maturato.

Ricordato che con deliberazione della Giunta provinciale n. 1234 del 25.08.2025 è stato aggiornato il riparto del fondo, istituito con L.P. 5 agosto 2024, n. 9 per il riconoscimento dei maggiori oneri conseguenti al rinnovo dei contratti collettivi di lavoro sottoscritti nel 2024, riparto già approvato con la sopra citata deliberazione n. 1886/2024.

Vista la deliberazione della Giunta provinciale n. 1416 del 19.09.2025 con la quale, tra l'altro, sono state aggiornate le disposizioni attuative per gli anni 2024/2026, con estensione delle stesse anche al 2027 e a regime, per il riconoscimento dei maggiori oneri conseguenti al rinnovo del contratto collettivo nazionale di lavoro delle cooperative sociali e relativo integrativo provinciale in ambito socio-assistenziale e socio-sanitario, di cui alla citata deliberazione n. 1958/2024.

Fatta menzione alla nota del Servizio politiche sociali della Provincia Autonoma di Trento (n. prot. 789190 – 09.10.2025), con la quale sono state fornite indicazioni puntuali per il riconoscimento dei maggiori oneri conseguenti al rinnovo del contratto collettivo nazionale del lavoro del comparto delle Cooperative sociali in convenzione con la Comunità-servizio socio assistenziale anni 2025 e 2026.

Considerato che la convenzione stipulata con i soggetti prestatori iscritti all'Elenco aperto per la realizzazione di interventi di accompagnamento al lavoro, sopra richiamato, prevede all'art. 10 che le tariffe, così come definite dalla medesima convenzione possano subire variazioni nel caso di nuova approvazione o aggiornamento degli atti programmatici provinciali in materia e da adeguamenti contrattuali.

Ritenuto quindi necessario procedere all'aggiornamento delle tariffe contenute nell'Avviso pubblico, per prendere atto dell'incremento, con effetto a decorrere dal 1° gennaio 2025 e dal 1° gennaio 2026, con estensione al 2027 e a regime, connesso al rinnovo del CCNL sottoscritto nel 2024.

Dato atto che la percentuale di riferimento del costo lavoro sul quale applicare gli incrementi contrattuali del 15,19% da gennaio 2025 per gli interventi di accompagnamento al lavoro è individuata nella percentuale del 67%.

Atteso che, riconoscendo gli incrementi annui pari al 15,19% applicato all'importo derivante dal prodotto delle tariffe dell'Avviso pubblico sopra richiamato (tariffa 2023) per l'incidenza del costo del lavoro stabilita con deliberazione della Giunta provinciale n. 1958/2024 per gli interventi di accompagnamento al lavoro (67%), le tariffe risultano le seguenti:

ANNO 2025

TIPOLOGIE TARIFFE	7.1 Laboratori per l'acquisizione dei pre-requisiti lavorativi				7.3 Centri del fare				
	minori giovani		adulti		minori giovani		adulti		
ANNO 2025	DA	A	DA	A	DA	A	DA	A	
Tariffa forfettaria di primo ingresso	€ 517,00	€ 551,00	€ 517,00	€ 551,00	€ 517,00	€ 551,00	€ 517,00	€ 551,00	
Tariffe base giornaliere									
	• presenza su giornata intera	€ 83,00	€ 88,00	€ 63,00	€ 67,00	€ 83,00	€ 88,00	€ 63,00	€ 67,00
	• presenza su ½ giornata	€ 50,00	€ 53,00	€ 38,00	€ 41,00	€ 50,00	€ 53,00	€ 38,00	€ 41,00
	• assenza su giornata intera	€ 66,40	€ 70,40	€ 50,40	€ 53,60	€ 66,40	€ 70,40	€ 50,40	€ 53,60
	• assenza su ½ giornata	€ 40,00	€ 42,40	€ 30,40	€ 32,80	€ 40,00	€ 42,40	€ 30,40	€ 32,80
Indennità di frequenza									
	• presenza su giornata intera		€ 14,00		€ 23,00		a carico del soggetto prestatore		
	• presenza su ½ giornata		€ 7,00		€ 11,50				

7.2 Tirocini di inclusione sociale in azienda	minori giovani		adulti	
ANNO 2025	DA	A	DA	A
Quota forfettaria per progettazione tirocinio	€ 517,00	€ 551,0	€ 517,00	€ 551,00
Retta oraria di assistenza/coordinamento (*)	€ 31,00	€ 33,00	€ 31,00	€ 33,00
Quota oraria per indennità frequenza	€ 1,90	€ 1,90	€ 3,20	€ 3,20

Dato atto che la percentuale di riferimento del costo lavoro sul quale applicare gli incrementi contrattuali del 16,58% da gennaio 2026 per gli interventi di accompagnamento al lavoro è individuata nella percentuale del 67%.

Atteso che, riconoscendo gli incrementi annui pari al 16,58% applicato all'importo derivante dal prodotto delle tariffe dell'Avviso pubblico sopra richiamato (tariffa 2023) per l'incidenza del costo del lavoro stabilita con deliberazione della Giunta provinciale n. 1958/2024 per gli interventi di interventi di accompagnamento al lavoro (67%), le tariffe risultano le seguenti:

ANNO 2026

	7.1 Laboratori per l'acquisizione dei pre-requisiti lavorativi	7.3 Centri del fare
--	--	---------------------

TIPOLOGIE TARIFFE	minori giovani		adulti		minori giovani		adulti	
ANNO 2026	DA	A	DA	A	DA	A	DA	A
Tariffa forfettaria di primo ingresso	€ 551,00	€ 556,00	€ 551,00	€ 556,00	€ 551,00	€ 556,00	€ 551,00	€ 556,00
Tariffe base giornaliere								
• presenza su giornata intera	€ 88,00	€ 89,00	€ 67,00	€ 68,00	€ 88,00	€ 89,00	€ 67,00	€ 68,00
• presenza su ½ giornata	€ 53,00	€ 53,00	€ 41,00	€ 41,00	€ 53,00	€ 53,00	€ 41,00	€ 41,00
• assenza su giornata intera	€ 70,40	€ 71,20	€ 53,60	€ 54,40	€ 70,40	€ 71,20	€ 53,60	€ 54,40
• assenza su ½ giornata	€ 42,40	€ 42,40	€ 32,80	€ 32,80	€ 42,40	€ 42,40	€ 32,80	€ 32,80
Indennità di frequenza								
• presenza su giornata intera	€ 14,00		€ 23,00		a carico del soggetto prestatore			
• presenza su ½ giornata	€ 7,00		€ 11,50					

7.2 Tirocini di inclusione sociale in azienda	minori giovani		adulti	
ANNO 2026	DA	A	DA	A
Quota forfettaria per progettazione tirocinio	€ 551,00	€ 556,0	€ 551,00	€ 556,00
Retta oraria di assistenza/coordinamento (*)	€ 33,00	€ 33,00	€ 33,00	€ 33,00
Quota oraria per indennità frequenza	€ 1,90	€ 1,90	€ 3,20	€ 3,20

Di dare atto che i maggiori oneri contrattuali riferiti all'anno 2025 saranno calcolati in base alle tipologie e quantità delle prestazioni rese da ogni gestore ed impegnati sui relativi capitoli successivamente all'erogazione da parte della PAT delle relative assegnazioni.

Di dare atto infine che la liquidazione avverrà dietro presentazione di regolare documentazione fiscale.

Richiamate le seguenti fonti legislative:

- L.P. 16.06.2006 n. 3 e ss. mm. "Norme in materia di governo dell'autonomia del Trentino",
- L.R. 03.05.2018 n. 2 "Codice degli Enti locali della regione Autonoma Trentino Alto Adige;
- LP. 09.12.2015 n. 18 "Modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979. e altre disposizioni di adeguamento all'ordinamento provinciale e degli Enti Locali al D.Lgs. 118/2011";
- D.Lgs. 118/2011 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della L. 05.05.2009 n. 42", ed in particolare l'Allegato 4/2;
- D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali).

Visti inoltre:

- deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 28 di data 16.12.2024 di "Approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2025-2027;
- deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 29 di data 16.12.2024 di "Approvazione del Bilancio di previsione finanziario 2025-2027";
- decreto del Presidente n. 118 di data 30.12.2024 di "Approvazione del piano esecutivo di gestione 2025-2027 - art. 169 D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267 e s.m.";
- deliberazione del Consiglio della Comunità n. 17 di data 30/08/2018, da ultimo modificata con decreto del Commissario n. 77 di data 17.08.2021, con la quale è stato approvato il Regolamento di Contabilità.

Acquisti preventivamente, sulla proposta di decreto, i pareri favorevoli previsti dalle disposizioni dell'art. 185 della L.R. 2/2018.

Dato atto che è stata acquisita agli atti la dichiarazione di non sussistenza di situazioni di conflitto di interesse in capo ai responsabili dell'istruttoria di questo provvedimento ai sensi dell'articolo 7 del Codice di comportamento dei dipendenti della Comunità.

DECRETA

1. A di aggiornare con effetto a decorrere dal 1° gennaio 2025, le tariffe riportate nell'Avviso pubblico (valido dal 01/01/2023 al 31/12/2027) per l'iscrizione all'Elenco aperto dei soggetti prestatori con i quali stipulare convenzioni per la realizzazione di interventi di accompagnamento al lavoro, approvato con decreto del Presidente n. 44 di data 16.12.2022, per le motivazioni e secondo quanto indicato in premessa, come di seguito esposto, riconoscendo l'arretrato maturato:

TIPOLOGIE TARIFFE	7.1 Laboratori per l'acquisizione dei pre-requisiti lavorativi				7.3 Centri del fare			
	minori giovani		adulti		minori giovani		adulti	
ANNO 2025	DA	A	DA	A	DA	A	DA	A
Tariffa forfettaria di primo ingresso	€ 517,00	€ 551,00	€ 517,00	€ 551,00	€ 517,00	€ 551,00	€ 517,00	€ 551,00
Tariffe base giornaliere								
presenza su giornata intera	€ 83,00	€ 88,00	€ 63,00	€ 67,00	€ 83,00	€ 88,00	€ 63,00	€ 67,00
presenza su ½ giornata	€ 50,00	€ 53,00	€ 38,00	€ 41,00	€ 50,00	€ 53,00	€ 38,00	€ 41,00
assenza su giornata intera	€ 66,40	€ 70,40	€ 50,40	€ 53,60	€ 66,40	€ 70,40	€ 50,40	€ 53,60
assenza su ½ giornata	€ 40,00	€ 42,40	€ 30,40	€ 32,80	€ 40,00	€ 42,40	€ 30,40	€ 32,80
Indennità di frequenza								
presenza su giornata intera	€ 14,00		€ 23,00		a carico del soggetto prestatore			
presenza su ½ giornata	€ 7,00		€ 11,50					

7.2 Tirocini di inclusione sociale in azienda	minori giovani		adulti	
ANNO 2025	DA	A	DA	A
Quota forfettaria per progettazione tirocinio	€ 517,00	€ 551,0	€ 517,00	€ 551,00
Retta oraria di assistenza/coordinamento (*)	€ 31,00	€ 33,00	€ 31,00	€ 33,00
Quota oraria per indennità frequenza	€ 1,90	€ 1,90	€ 3,20	€ 3,20

2. di aggiornare con effetto a decorrere dal 1° gennaio 2026, le tariffe riportate nell'Avviso pubblico (valido dal 01/01/2023 al 31/12/2027) per l'iscrizione all'Elenco aperto dei soggetti prestatori con i quali stipulare convenzioni per la realizzazione di interventi di accompagnamento al lavoro, approvato con decreto del Presidente n. 44 di data 16.12.2022, per le motivazioni e secondo quanto indicato in premessa, come di seguito esposto:

TIPOLOGIE TARIFFE	7.1 Laboratori per l'acquisizione dei pre-requisiti lavorativi				7.3 Centri del fare			
	minori giovani		adulti		minori giovani		adulti	
ANNO 2026	DA	A	DA	A	DA	A	DA	A

Tariffa forfettaria di primo ingresso	€ 551,00	€ 556,00	€ 551,00	€ 556,00	€ 551,00	€ 556,00	€ 551,00	€ 556,00
Tariffe base giornaliere								
presenza su giornata intera	€ 88,00	€ 89,00	€ 67,00	€ 68,00	€ 88,00	€ 89,00	€ 67,00	€ 68,00
presenza su ½ giornata	€ 53,00	€ 53,00	€ 41,00	€ 41,00	€ 53,00	€ 53,00	€ 41,00	€ 41,00
assenza su giornata intera	€ 70,40	€ 71,20	€ 53,60	€ 54,40	€ 70,40	€ 71,20	€ 53,60	€ 54,40
assenza su ½ giornata	€ 42,40	€ 42,40	€ 32,80	€ 32,80	€ 42,40	€ 42,40	€ 32,80	€ 32,80
Indennità di frequenza								
presenza su giornata intera	€ 14,00		€ 23,00		a carico del soggetto prestatore			
presenza su ½ giornata	€ 7,00		€ 11,50					

7.2 Tirocini di inclusione sociale in azienda	minori giovani		adulti	
ANNO 2026	DA	A	DA	A
Quota forfettaria per progettazione tirocinio	€ 551,00	€ 556,0	€ 551,00	€ 556,00
Retta oraria di assistenza/coordinamento (*)	€ 33,00	€ 33,00	€ 33,00	€ 33,00
Quota oraria per indennità frequenza	€ 1,90	€ 1,90	€ 3,20	€ 3,20

- di dare comunicazione del presente provvedimento ai soggetti prestatori iscritti nell'elenco di cui ai punti 1 e 2, nonché di provvedere alla sua pubblicazione sul sito della Comunità territoriale della val di Fiemme;
- di dare atto che i maggiori oneri contrattuali riferiti all'anno 2025 saranno calcolati in base alle tipologie e quantità delle prestazioni rese da ogni gestore ed impegnati sui relativi capitoli successivamente all'erogazione da parte della PAT delle relative assegnazioni,
- la liquidazione delle relative somme dovute avverrà dietro presentazione di regolare documentazione fiscale;
- di demandare al Responsabile del Servizio socio-assistenziale l'attuazione degli adempimenti conseguenti all'adozione del presente provvedimento;
- di dichiarare immediatamente esecutivo il presente decreto per motivi di urgenza ai sensi dell'art. 183 comma 4 della L.R. 2/2018, considerata la necessità di poter procedere con celerità con gli adempimenti conseguenti al presente provvedimento.



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2025 / 109**

Ufficio Proponente: **Ufficio Sociale**

Oggetto: **L.P. 13/2007, ART. 22, COMMA 3 LETT. B). RICONOSCIMENTO DEI MAGGIORI ONERI CONSEQUENTI AL RINNOVO DEL CCNL COOPERATIVE SOCIALI: AGGIORNAMENTO TARIFFE DELL'AVVISO PUBBLICO PER L'ISCRIZIONE AD ELENCO APERTO DI SOGGETTI PRESTATORI PER LA REALIZZAZIONE DI INTERVENTI DI ACCOMPAGNAMENTO AL LAVORO ANNI 2025 E 2026.**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio Sociale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 185 della L.R. 03.05.2018 n. 2 - C.E.L.TNAA, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **Parere Favorevole**

Data **30/12/2025**

Il Responsabile di Settore

Michele Tonini

Parere Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 185 della L.R. 03.05.2018 n. 2 - C.E.L.TNAA, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **Parere Favorevole**

Data **30/12/2025**

Responsabile del Servizio Finanziario

dr. Luisa Degiampietro

Avverso il presente provvedimento sono ammessi i seguenti ricorsi:

- ricorso straordinario al Presidente della Repubblica da parte di chi vi abbia interesse, per i motivi di legittimità, entro 120 giorni, ai sensi del DPR 24,11,1971, n. 1199;
- ricorso giurisdizionale al T.R.G.A. di Trento da parte di chi vi abbia interesse ai sensi art. 41 del D.Lgs. 02.07.2010, n. 104.

Letto, approvato e sottoscritto con firma digitale da

**IL PRESIDENTE
FABIO VANZETTA**

**IL SEGRETARIO REGGENTE DELLA
COMUNITÀ
DR. LUISA DEGIAMPIETRO**

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede della Comunità Territoriale della Val di Fiemme. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

Vanzetta Fabio in data 02/01/2026
Degiampietro Luisa in data 31/12/2025