



DECRETO DEL PRESIDENTE

N. 99 del 03/12/2025

Oggetto: ATTIVAZIONE DELLA PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE DI PERSONALE PRECARIO AI SENSI ART. 12 DELLA L.P. 15/2018 E SS.MM. PER L'ASSUNZIONE DI UNA UNITÀ DI PERSONALE NELLA QUALIFICA DI ASSISTENTE SOCIALE CATEGORIA D - LIVELLO BASE PRIMA POSIZIONE RETRIBUTIVA.

L'anno **duemilaventicinque** il giorno **tre** del mese di **Dicembre** alle ore **14.00**, il sig. **Fabio Vanzetta**, eletto con delibera del Consiglio dei Sindaci nr. 7 dd. 05.06.2025, con l'assistenza Segretario Reggente della Comunità dr. Luisa Degiampietro, emana il seguente decreto.

IL PRESIDENTE

Premesso che l'art. 12 della legge provinciale 3 agosto 2018, n. 15 e ss.mm., come da ultimo modificato dall'art. 13 della L.P. 08.08.2023, n. 9, (di seguito articolo 12) individua le disposizioni programmatiche per il superamento del precariato.

Richiamati in particolare il comma 2 bis ed il comma 3 del citato art. 12, che dettano le linee guida per l'applicazione, nei seguenti termini:

comma 2 bis: Fino al 31 dicembre 2026 ... gli enti locali, secondo quanto previsto dal piano triennale dei fabbisogni o dagli altri strumenti di programmazione adottati da ciascun ente, possono procedere, previo colloquio selettivo, all'assunzione a tempo indeterminato di personale non dirigenziale in possesso dei seguenti requisiti:

- a) risulta essere o essere stato in servizio dopo il 28 agosto 2015 con contratti a tempo determinato, compreso il contratto stagionale del personale di polizia locale, presso l'amministrazione che procede all'assunzione;*
- b) è stato assunto a tempo determinato dall'amministrazione che procede all'assunzione attingendo a una graduatoria, a tempo determinato o indeterminato, riferita a una procedura concorsuale per esami, per titoli ed esami o per titoli, riferita alle medesime attività svolte, intese come mansioni dell'area o categoria professionale di appartenenza; questa procedura può essere stata svolta anche da amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;*
- c) ha maturato alle dipendenze delle amministrazioni indicate, con contratti a tempo determinato, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, secondo quanto previsto dal comma 3.*

comma 3: Ai fini della determinazione dell'anzianità di servizio ai sensi ... del comma 2 bis, lettera c), si considerano solo i servizi prestati in attività svolte o riconducibili alla medesima area o categoria professionale per la quale si procede all'assunzione.Per le assunzioni presso gli enti locali sono considerati i servizi prestati presso uno o più dei medesimi enti.

Precisato che, ai sensi del comma 5 del medesimo art. 12, e con deliberazioni n. 1863 del 12.10.2018, n. 2331 del 21.12.2023, n. 50 del 25.01.2024 e n. 1081 del 19.07.2024, la Giunta provinciale ha adottato i criteri per l'uniforme applicazione delle misure di superamento del precariato introdotte dal citato art. 12 della L.P. 15/2018.

Richiamato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) vigente, approvato con deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 102/2024, che al paragrafo "Risorse umane – programmazione pluriennale del fabbisogno del personale del triennio 2025-2027", autorizza l'attivazione della procedura di cui all'art. 12 della L.P. 15/2018, con riferimento ai posti in organico attualmente coperti con personale assunto a tempo determinato.

Preso atto che dalla ricognizione del personale dipendente al 01.01.2025, approvata con determinazione del Segretario Generale reggente n. 9 dd. 09.01.2025, emerge che il 16% del personale è attualmente assunto a tempo determinato, fra cui anche due figure di Assistente sociale, cat. D.

Ritenuto opportuno attivare la procedura di stabilizzazione con riferimento ad un posto di Assistente Sociale, categoria D, in particolare la figura attualmente impiegata nell'ambito del progetto "Spazio Argento". Infatti, contrariamente a quanto inizialmente previsto, si dà atto che il finanziamento provinciale per tale progetto – per il nostro ente pari ad euro 85.000,00/anno - risulta di fatto confermato, essendo confluito stabilmente nel finanziamento generale destinato al servizio socio-assistenziale. Tale circostanza consente di garantire la continuità del servizio e di assicurare la stabilità della posizione professionale in argomento, rendendo possibile l'avvio della procedura di stabilizzazione ai sensi della normativa vigente.

Precisato che dalla ricognizione preliminare del personale già impiegato presso l'Ente negli ultimi otto anni ed in possesso, alla scadenza del bando, dei requisiti dell'art. 12 della L.P. 15/2018, emerge l'opportunità di ricorrere alla citata procedura di stabilizzazione. Tale scelta permette di valorizzare il personale già impiegato con contratto a tempo determinato nella stessa qualifica, il quale dispone di una consolidata conoscenza del territorio e dell'utenza di riferimento, assicurando al contempo economicità e semplificazione dell'iter procedimentale.

Preso atto che in base alle citate deliberazioni n. 1863/2018, 2331/2023, 50/2024 e 1081/2024, la Giunta provinciale ha prescritto che le procedure di stabilizzazione debbano essere attivate mediante un avviso pubblico per la raccolta delle possibili manifestazioni di interesse da parte dei soggetti in possesso dei requisiti.

Ritenuto pertanto di attivare la procedura di stabilizzazione normata dall'art. 12 della L.P. 03.08.2018 n. 15, con specifico riferimento a quella prevista dal comma 1 (stabilizzazione diretta), per l'assunzione con contratto a tempo indeterminato e con rapporto di lavoro a tempo pieno di un Assistente Sociale, categoria D, livello Base.

Visti il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e il D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118.

Vista la Legge provinciale 9 dicembre 2015, n. 18.

Vista la Legge provinciale 16 giugno 2006, n. 3 e ss.ms.e ii.

Visto lo Statuto della Comunità territoriale della val di Fiemme.

Visto il T.U.E.L approvato con L.R. 03.05.2018 nr. 2 e ss.mm. e ii.

Visto il Regolamento di Contabilità approvato con deliberazione del Consiglio di Comunità n. 17, dd. 30.08.2018 e ss.mm e ii.

Visti gli uniti parere favorevoli di regolarità tecnica e di regolarità contabile di cui all'art. 187 della L.R. 3.5.2018 n. 2.

Dato atto che è stata acquisita agli atti la dichiarazione di non sussistenza di situazioni di conflitto di interesse in capo ai responsabili dell'istruttoria di questo provvedimento ai sensi dell'articolo 7 del Codice di comportamento dei dipendenti della Comunità.

Ritenuto di dover dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 183, comma 4, della L.R. 3.5.2018 n. 2, intendendo procedere in tempi celeri al miglioramento della percentuale di personale assunto a tempo indeterminato, sul totale del personale in servizio.

D E C R E T A

1. di attivare, per i motivi in premessa indicati, la procedura di stabilizzazione prevista dall'art. 12 della L.P. 03.08.2018 n. 15, comma 1 e 2 bis (stabilizzazione diretta), per l'assunzione con contratto a tempo indeterminato e con orario a tempo pieno di una unità di personale nella qualifica di Assistente Sociale, categoria D, livello base;
2. di demandare al Segretario Generale reggente tutti gli adempimenti per l'espletamento della procedura in ossequio ai criteri adottati dalla giunta provinciale, da ultimo con deliberazione n. 1081/2024, compreso il perfezionamento del contratto di assunzione a tempo indeterminato;
3. di precisare che la spesa necessaria per far fronte all'assunzione di cui al precedente punto 1) del dispositivo è già prevista dagli strumenti di programmazione economico finanziaria dell'Ente;
4. di dichiarare la presente decreto immediatamente eseguibile per le motivazioni espresse in premessa.

Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2025 / 98**

Ufficio Proponente: **Ufficio Personale**

Oggetto: **ATTIVAZIONE DELLA PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE DI PERSONALE PRECARIO AI SENSI
ART. 12 DELLA L.P. 15/2018 E SS.MM. PER L'ASSUNZIONE DI UNA UNITÀ DI PERSONALE
NELLA QUALIFICA DI ASSISTENTE SOCIALE CATEGORIA D - LIVELLO BASE PRIMA
POSIZIONE RETRIBUTIVA.**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio Personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 185 della L.R. 03.05.2018 n. 2 - C.E.L.TNAA, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 03/12/2025

Il Responsabile di Settore

dr. Luisa Degiampietro

Parere Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 185 della L.R. 03.05.2018 n. 2 - C.E.L.TNAA, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 03/12/2025

Responsabile del Servizio Finanziario

dr. Luisa Degiampietro

Avverso il presente provvedimento sono ammessi i seguenti ricorsi:

- ricorso straordinario al Presidente della Repubblica da parte di chi vi abbia interesse, per i motivi di legittimità, entro 120 giorni, ai sensi del DPR 24.11.1971, n. 1199;
- ricorso giurisdizionale al T.R.G.A. di Trento da parte di chi vi abbia interesse ai sensi art. 41 del D.Lgs. 02.07.2010, n. 104.

Letto, approvato e sottoscritto con firma digitale da

**IL PRESIDENTE
FABIO VANZETTA**

**IL SEGRETARIO REGGENTE DELLA
COMUNITÀ
DR. LUISA DEGIAMPIETRO**

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede della Comunità Territoriale della Val di Fiemme. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

Vanzetta Fabio in data 05/12/2025
Degiampietro Luisa in data 03/12/2025