



DECRETO DEL PRESIDENTE

N. 98 del 03/12/2025

Oggetto: APPROVAZIONE SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEL SEGRETARIO REGGENTE PER L'ANNO 2025.

L'anno **duemilaventicinque** il giorno **tre** del mese di **Dicembre** alle ore **10.00**, il sig. **Fabio Vanzetta**, eletto con delibera del Consiglio dei Sindaci nr. 7 dd. 05.06.2025, emana il seguente decreto.

Ai sensi dell'art. 65 del Codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2, si assenta il Segretario Generale reggente, dr. Luisa Degiampietro, in quanto interessato all'argomento in oggetto. Assume temporaneamente le funzioni di Segretario della seduta il Presidente della Comunità, sig. Fabio Vanzetta

IL PRESIDENTE

Richiamato l'art. 98 CCPL 2002/2005 di data 27.12.2005 – area della dirigenza - come modificato dall'art. 30 Accordo biennio economico 2006/2007 - parte giuridica 2006/2009 di data 20.6.2007 e dall'art. 23 dell'Accordo stralcio di data 29.12.2016, da ultimo integrato con l'adozione dell'Accordo stralcio per il rinnovo del CCPL 2022-2024 per il personale del comparto autonomie locali – area del personale della dirigenza e dei segretari comunali dd. 12.09.2025.

Osservato che **l'art. 23 di detto Accordo** contiene disposizioni inerenti alle modalità di valutazione dei Segretari Comunali e di Comunità, per la corresponsione agli stessi della retribuzione di risultato, che prevede sinteticamente:

- ai segretari comunali e di Comunità è corrisposta la retribuzione di risultato riferita al raggiungimento di obiettivi di efficienza ed efficacia e alla realizzazione dei compiti istituzionali (comma 1);
- la valutazione dei risultati del Segretario è effettuata dall'organo esecutivo dell'ente sulla base dell'apposita scheda di valutazione allegata all'accordo sindacale in oggetto (comma 2);
- la scheda di valutazione indica gli obiettivi dell'anno di competenza, è compilata dal Presidente e consegnata al Segretario (comma 2);
- la scheda, con l'indicazione dei risultati conseguiti, è consegnata al Segretario in occasione di un colloquio entro il mese di marzo dell'anno successivo a quello cui la valutazione si riferisce (comma 2);
- a partire dalla valutazione riferita all'anno 2017, l'erogazione dell'indennità di risultato è disposta solamente sulla base delle risultanze evidenziate nella scheda di valutazione ed in proporzione ai risultati conseguiti (comma 7);
- l'importo dell'indennità di risultato è quantificato in €. 7.140,00 per la classe segretariale corrispondente a quella della Comunità Territoriale della val di Fiemme (comma 9), con possibilità di aumentare la retribuzione di risultato del segretario fino ad un massimo del 40%, in caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di organizzazione finalizzati alla razionalizzazione o all'accrescimento dei livelli quantitativi e qualitativi dei servizi esistenti, ai quali sia correlato un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale del segretario.

Richiamato l'accordo per il rinnovo del CCPL 2016/2018 del Personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del Comparto Autonomie Locali sottoscritto in data 29.10.2018 e approvato con deliberazione del Comitato esecutivo n. 105/2018 ed in particolare il seguente articolo:

Art. 24 Retribuzione di risultato per i dirigenti dei comuni e per i segretari comunali

1. La mancata attivazione annuale entro i termini di cui all'art. 137, comma 4, del C.C.P.L. di data 1.10.2018 del Comparto Autonomie Locali, area delle categorie, della procedura contrattuale che ha ad oggetto la quota obiettivi specifici del F.O.R.E.G. determina la sospensione della quota di retribuzione di risultato dei dirigenti/segretari nella misura del 10% della quota teorica spettante.
2. La cadenza del triennio previsto dall'art. 137, comma 4, del C.C.P.L. di data 1.10.2018 del Comparto Autonomie locali, area delle categorie, in assenza di attivazione della procedura di cui al precedente comma 1, determina la perdita definitiva della quota della retribuzione di risultato sospesa ai sensi del precedente comma 1. Tale sospensione non opera se la mancata attivazione è conseguente a decisioni dell'Amministrazione.
3. Il conseguimento degli obiettivi di efficientamento dei servizi e il rispetto delle direttive impartite in tal senso dagli organi competenti costituisce elemento di valutazione ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato.

Richiamato l'Accordo integrativo del CCPL 2016/2018 del Personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del Comparto Autonomie Locali sottoscritto in data 02.02.2022 e approvato con decreto del Commissario n. 47/2022, ed in particolare il seguente articolo:

Art. 6 Retribuzione di risultato

1. La valutazione del personale dipendente nonché l'individuazione degli obiettivi specifici dell'ente/struttura e la loro comunicazione ai dipendenti costituiscono requisito essenziale al fine della valutazione dei dirigenti/direttori/segretari; conseguentemente la mancata attivazione delle relative procedure contrattuali comporta la non erogazione della retribuzione di risultato fino al completamento delle procedure medesime.
2. Il conseguimento degli obiettivi di efficientamento dei servizi e il rispetto delle direttive impartite in tale senso dagli organi competenti costituisce elemento di valutazione ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato.
3. Limitatamente ai segretari comunali/comprendoriali e ai direttori delle A.P.S.P., in caso di avvenuto completamento delle procedure di valutazione del personale dipendente, la retribuzione di risultato viene erogata entro il mese di giugno.
4. L'art. 1 "Retribuzione di risultato" dell'Accordo di data 24.4.2008 e l'art. 32 "Retribuzione di risultato" dell'Accordo stralcio di data 29.12.2016 sono abrogati."

Ricordato che la dr. Luisa Degiampietro è stata nominata Segretario Generale Reggente dal 01.12.2020 con decreto n. 44/2020 e successivi atti di riconferma, da ultimo con decreto del Presidente n. 43 dd. 03.07.2025, in forza degli artt. n. 139 e 162 della L.R. 2/2018.

Preso atto che, con decreto del Presidente n. 118 del 30.12.2024 è stato approvato il "Piano esecutivo di gestione 2025-2027", che contiene gli obiettivi assegnati per il 2025 ai Responsabili delle diverse strutture in cui si articola l'assetto organizzativo dell'ente, e quindi anche al Segretario Generale reggente – nonché responsabile del Servizio Affari Generali.

Precisato che l'allegato C) all'Accordo sindacale stralcio per il rinnovo del CCPL 2016/2018, biennio economico 2016/2017, per il personale del Comparto Autonomie Locali-Area della Dirigenza e dei Segretari comunali, dd. 29.12.2016 "**Scheda di valutazione dei Segretari**" prevede due macro-criteri di valutazione (Risultati e Comportamenti), rispettivamente con peso da 30 a 70 punti ciascuno, fermo il totale complessivo di 100 punti.

Accertato che si rende quindi necessario predisporre ed approvare la scheda di valutazione ai fini della retribuzione di risultato del Segretario reggente dott.ssa Luisa Degiampietro per l'anno 2025, con l'assegnazione in via preventiva dei punteggi ai diversi fattori di valutazione e procedere alla tempestiva consegna di tale scheda al Segretario reggente.

Richiamate le seguenti fonti legislative:

- L.P. 16.06.2006 n. 3 e ss. mm. "Norme in materia di governo dell'autonomia del Trentino",
- L.R. 03.05.2018 n. 2 "Codice degli Enti locali della regione Autonoma Trentino Alto Adige;
- LP. 09.12.2015 n. 18 "Modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979. e altre disposizioni di adeguamento all'ordinamento provinciale e degli Enti Locali al D.Lgs. 118/2011";
- D.Lgs. 118/2011 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della L. 05.05.2009 n. 42", ed in particolare l'Allegato 4/2;
- D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali).

Visti inoltre:

- deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 28 di data 16.12.2024 di "Approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2025-2027;
- deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 29 di data 16.12.2024 di "Approvazione del Bilancio di previsione finanziario 2025-2027";
- decreto del Presidente n. 118 di data 30.12.2024 di "Approvazione del piano esecutivo di gestione 2025-2027 - art. 169 D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267 e s.m.";
- deliberazione del Consiglio della Comunità n. 17 di data 30/08/2018, da ultimo modificata con decreto del Commissario n. 77 di data 17.08.2021, con la quale è stato approvato il Regolamento di Contabilità.

Acquisti preventivamente, sulla proposta di decreto, i pareri favorevoli previsti dalle disposizioni dell'art. 185 della L.R. 2/2018.

Dato atto che è stata acquisita agli atti la dichiarazione di non sussistenza di situazioni di conflitto di interesse in capo ai responsabili dell'istruttoria di questo provvedimento ai sensi dell'articolo 7 del Codice di comportamento dei dipendenti della Comunità.

DECRETA

1. di approvare la scheda contenente gli elementi di valutazione ed i punteggi massimi attribuibili al Segretario Generale reggente per l'anno 2025, secondo l'allegato 1) al presente provvedimento, parte integrante e sostanziale;
2. di dare tempestiva consegna della scheda al Segretario Generale reggente;
3. di dare atto che con separata determinazione si procederà all'impegno della conseguente spesa, per l'importo di € 7.140,00 oltre agli oneri riflessi;
4. di dare atto che l'importo della retribuzione di risultato per l'anno 2025 verrà erogato in proporzione al punteggio che verrà effettivamente attribuito al Segretario, nei limiti della scheda di valutazione, entro il mese di marzo dell'anno successivo;
5. di dare atto che, trattandosi di provvedimento inerente la gestione del personale disciplinata dalle disposizioni del codice civile e dalle leggi sul rapporto di lavoro subordinato, ogni eventuale controversia individuale è devoluta al giudice ordinario in funzione di giudice del lavoro ai sensi dell'art. 63 comma 1

del D. Lgs. 30.3.2001 n. 165. E' data la facoltà di esperire preventivamente il tentativo di conciliazione ai sensi dell'art. 410 e seguenti del c.p.c.



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2025 / 97**

Ufficio Proponente: **Ufficio Personale**

Oggetto: **APPROVAZIONE SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEL SEGRETARIO REGGENTE PER L'ANNO 2025.**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio Personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 185 della L.R. 03.05.2018 n. 2 - C.E.L.TNAA, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 02/12/2025

Il Responsabile di Settore
dr. Luisa Degiampietro

Parere Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 185 della L.R. 03.05.2018 n. 2 - C.E.L.TNAA, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 02/12/2025

Responsabile del Servizio Finanziario
dr. Luisa Degiampietro

Avverso il presente provvedimento sono ammessi i seguenti ricorsi:

- ricorso straordinario al Presidente della Repubblica da parte di chi vi abbia interesse, per i motivi di legittimità, entro 120 giorni, ai sensi del DPR 24,11,1971, n. 1199;
- ricorso giurisdizionale al T.R.G.A. di Trento da parte di chi vi abbia interesse ai sensi art. 41 del D.Lgs. 02.07.2010, n. 104.

Letto, approvato e sottoscritto con firma digitale da

**IL PRESIDENTE
FABIO VANZETTA**

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede della Comunità Territoriale della Val di Fiemme. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

Vanzetta Fabio in data 03/12/2025