

DECRETO DEL PRESIDENTE

N. 91 del 20/11/2025

Oggetto: INDIVIDUAZIONE ED ASSEGNAZIONE, PER L'ANNO 2025 DELLE POSIZIONI LAVORATIVE INQUADRATE NELLA CATEGORIA B E C, LIVELLO BASE, DESTINATARIE DI INDENNITÀ PARTICOLARI.

L'anno **duemilaventicinque** il giorno **venti** del mese di **Novembre** alle ore **10.00**, il sig. **Fabio Vanzetta**, eletto con delibera del Consiglio dei Sindaci nr. 7 dd. 05.06.2025, con l'assistenza Segretario Reggente della Comunità dr. Luisa Degiampietro, emana il seguente decreto.

IL PRESIDENTE

Premesso che:

- l'art. 104 del Contratto Collettivo Provinciale del Lavoro 2002/2005 del Comparto Autonomie Locali, sottoscritto in data 20.10.2003, stabilisce che le indennità contrattuali, ove non siano modificate dal contratto stesso, continuano ad essere secondo l'attuale disciplina, fino alla stipula dell'accordo di settore;
- in data 08.02.2011 il Consorzio dei Comuni Trentini e le Organizzazioni Sindacali hanno sottoscritto "l'Accordo di Settore dell'Area non dirigenziale del Comparto Autonomie Locali su indennità e produttività di Comuni e loro forme associative, Comprensori, Comunità, Unioni di Comuni";
- che successivamente, in data 01.08.2018, il Consorzio dei Comuni Trentini e le Organizzazioni Sindacali hanno sottoscritto "l'Accordo di settore per il triennio 2016/2018" che ha apportato modifiche al precedente accordo del 08.02.2011;

Richiamato il Contratto Collettivo Provinciale del Lavoro del Personale del Comparto Autonomie Locali – area non dirigenziale – per il triennio giuridico-economico 2016/2018 sottoscritto in data 01.10.2018 e ss.mm.

Dato atto che il predetto Accordo di Settore del 08.02.2011, come modificato dall'Accordo di Settore per il triennio 2016/2018, prevede quanto segue:

- art. 12 "Indennità per coordinamento": al personale inquadrato nella categoria B e nella categoria C, livello base, cui sia affidata la responsabilità di coordinamento di un gruppo di lavoro, viene attribuita per il periodo annuale di riferimento un'indennità annua lorda denominata "indennità di coordinamento" con le modalità e con gli importi di cui alla sotto riportata tabella C), da erogare agli aventi diritto al termine di ogni anno;

Tabella C- Indennità di coordinamento

LIVELLO INQUADRAMENTO	Funzioni di coordinamento di altre unità lavorative		
	Figure di pari livello	Anche figure di pari livello	Figure di livello inferiore
Cat. B livello Base	€ 575,00	€ 510,00	€ 365,00
Cat. B livello Evoluto	€ 650,00	€ 575,00	€ 430,00
Cat. C livello Base	€ 725,00	€ 650,00	€ 530,00

- art. 13 "indennità diverse" – Indennità per mansioni rilevanti:
 - al personale inquadrato nella categoria C, livello base, che svolge mansioni individuate quali particolarmente rilevanti per l'Ente, può essere corrisposta un'indennità annua di importo compreso tra un minimo di € 400,00 ed un massimo di € 1.600,00. Tali mansioni particolarmente rilevanti sono individuate avuto riguardo alla presenza di uno o più dei seguenti elementi:
 - specializzazione;
 - autonomia nello svolgimento delle funzioni assegnate.
 - al personale amministrativo inquadrato nella categoria B, livello evoluto, che svolge mansioni individuate quali particolarmente rilevanti per l'Ente, può essere corrisposta un'indennità annua determinata in un importo tra un minimo di € 300,00 e un massimo di € 1.000,00.
- Art. 14 "indennità mansioni polivalenti": consente di attribuire ai dipendenti inquadrati in figure professionali di categoria A e B che svolgano abitualmente lavori di diverso tipo un'indennità annua di € 100,00.

Precisato che i destinatari di dette indennità devono essere individuati sulla base delle specifiche esigenze organizzative, con espresso provvedimento, che deve indicare l'importo da attribuire.

Visto l'assetto organizzativo della Comunità Territoriale della Val di Fiemme per l'anno 2025, nonché le attività e le mansioni svolte dal personale inquadrato nelle categorie B e C – livello base – in relazione alla specializzazione e professionalità dimostrate e al grado di autonomia evidenziato.

Ritenuto quindi di individuare, con il presente provvedimento, le posizioni di lavoro destinatarie delle particolari indennità contrattuali, come specificato nell'allegato A), che costituisce parte integrante e

sostanziale del presente decreto e per le motivazioni riportate nella Relazione allegato B), conservato agli atti per ragioni di tutela della privacy.

Precisato che le indennità riportate nell'allegato A) saranno ridotte in caso di assenze (escluse ferie, infortuni sul lavoro e congedo di maternità/paternità) superiori a 30 giorni continuativi o per periodi multipli nella misura di 1/12 dell'importo annuo attribuito.

Richiamate le seguenti fonti legislative:

- L.P. 16.06.2006 n. 3 e ss. mm. "Norme in materia di governo dell'autonomia del Trentino",
- L.R. 03.05.2018 n. 2 "Codice degli Enti locali della regione Autonoma Trentino Alto Adige;
- LP. 09.12.2015 n. 18 "Modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979. e altre disposizioni di adeguamento all'ordinamento provinciale e degli Enti Locali al D.Lgs. 118/2011";
- D.Lgs. 118/2011 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della L. 05.05.2009 n. 42", ed in particolare l'Allegato 4/2;
- D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali).

Visti inoltre:

- deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 28 di data 16.12.2024 di "Approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2025-2027;
- deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 29 di data 16.12.2024 di "Approvazione del Bilancio di previsione finanziario 2025-2027";
- decreto del Presidente n. 118 di data 30.12.2024 di "Approvazione del piano esecutivo di gestione 2025-2027 - art. 169 D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267 e s.m.";
- deliberazione del Consiglio della Comunità n. 17 di data 30/08/2018, da ultimo modificata con decreto del Commissario n. 77 di data 17.08.2021, con la quale è stato approvato il Regolamento di Contabilità.

Ritenuto che il presente atto rientri nella competenza di gestione affidatagli negli atti di programmazione generale e precisato, nel rispetto dell'art. 7 del Codice di comportamento dei dipendenti della Comunità, di non trovarsi in situazioni di conflitto di interesse nell'adozione del presente provvedimento.

DECRETA

1. di individuare per l'anno **2025**, ai sensi degli artt. 12, 13 e 14 dell'Accordo di settore dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali su indennità e produttività di Comuni e loro forme associative, sottoscritto in data 08.02.2011 e ss.mm. le posizioni di lavoro, appartenenti alla categoria B e C base, destinatarie delle particolari indennità contrattuali, e di fissare il relativo ammontare come risulta dall'allegato A), che si approva e si unisce al presente decreto, a formarne parte integrante e sostanziale;
2. di precisare che le motivazioni di individuazione delle posizioni di lavoro sono indicate nell'allegato B), agli atti dell'ente;
3. di dare atto che i fondi necessari al pagamento delle indennità sono compresi nelle previsioni iniziali dei relativi capitoli di spesa del bilancio di previsione 2025-2027;
4. di demandare al Servizio Affari Generali – area del personale - gli adempimenti conseguenti;
5. di disporre l'informazione alle organizzazioni sindacali, relativamente al presente provvedimento;
6. di dare atto che, trattandosi di atto inerente la gestione del personale disciplinata dalle disposizioni del codice civile e dalle leggi sul rapporto di lavoro subordinato, ogni eventuale controversia individuale è devoluta al giudice ordinario in funzione di giudice del lavoro ai sensi dell'art. 63 comma 1 del D. Lgs. 30.3.2001 n. 165. E' data la facoltà di esperire preventivamente il tentativo di conciliazione ai sensi dell'art. 410 e seguenti del c.p.c.



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2025 / 90**

Ufficio Proponente: **Ufficio Personale**

Oggetto: **INDIVIDUAZIONE ED ASSEGNAZIONE, PER L'ANNO 2025 DELLE POSIZIONI LAVORATIVE INQUADRATE NELLA CATEGORIA B E C, LIVELLO BASE, DESTINATARIE DI INDENNITÀ PARTICOLARI.**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio Personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 185 della L.R. 03.05.2018 n. 2 - C.E.L.TNAA, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 20/11/2025

Il Responsabile di Settore
dr. Luisa Degiampietro

Parere Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 185 della L.R. 03.05.2018 n. 2 - C.E.L.TNAA, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 20/11/2025

Responsabile del Servizio Finanziario
rag. Michela Piazzi

Avverso il presente provvedimento sono ammessi i seguenti ricorsi:

- ricorso straordinario al Presidente della Repubblica da parte di chi vi abbia interesse, per i motivi di legittimità, entro 120 giorni, ai sensi del DPR 24,11,1971, n. 1199;
- ricorso giurisdizionale al T.R.G.A. di Trento da parte di chi vi abbia interesse ai sensi art. 41 del D.Lgs. 02.07.2010, n. 104.

Letto, approvato e sottoscritto con firma digitale da

**IL PRESIDENTE
FABIO VANZETTA**

**IL SEGRETARIO REGGENTE DELLA
COMUNITÀ
DR. LUISA DEGIAMPIETRO**

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede della Comunità Territoriale della Val di Fiemme. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

Vanzetta Fabio in data 25/11/2025
Degiampietro Luisa in data 24/11/2025