

AGENZIA PROVINCIALE
PER LA RAPPRESENTANZA NEGOZIALE

A seguito della deliberazione della Giunta provinciale n. 1464 di data 20 settembre 2024, ai sensi della quale l'A.P.Ra.N. è stata autorizzata a sottoscrivere in via definitiva l'accordo per la parte economica del triennio contrattuale 2022/2024 per il personale del Comparto Autonomie locali – area del personale della dirigenza e dei segretari comunali. Corresponsione degli arretrati stipendiali per gli anni 2022 e 2023 - e della certificazione positiva della Sezione di controllo della Corte dei conti di Trento, il giorno 11 ottobre 2024, le parti rappresentate:

per la parte pubblica dall'Agenzia provinciale per la rappresentanza negoziale (A.P.Ra.N.) ai sensi della legge provinciale n. 7/97, composta da:

avv. Alessandro Baracetti, in qualità di Presidente

per la delegazione sindacale, dai rappresentanti delle organizzazioni sindacali:

per la C.G.I.L. F.P.

per la U.I.L. FPL – Enti locali

per la DIR.P.A.T.

per l'Unione Trentina Segretari comunali

CONVENGONO E SOTTOSCRIVONO

l'accordo per la parte economica del triennio contrattuale 2022/2024 per il personale del Comparto Autonomie locali – area del personale della dirigenza e dei segretari comunali. Corresponsione degli arretrati stipendiali per gli anni 2022 e 2023.

ACCORDO PER LA PARTE ECONOMICA DEL TRIENNO CONTRATTUALE 2022/2024 PER IL PERSONALE DEL COMPARTO AUTONOMIE LOCALI – AREA DEL PERSONALE DELLA DIRIGENZA E DEI SEGRETARI COMUNALI. CORRESPONDENCE DEGLI ARRETRATI STIPENDIALI PER GLI ANNI 2022 E 2023.

**CAPO I
DISPOSIZIONI GENERALI**

Art. 1

Campo di applicazione

1. Il presente accordo si applica al personale dell'area della dirigenza e dei segretari comunali del comparto di cui all'art. 2, comma 1, punto 1), dell'Accordo Collettivo Provinciale Quadro sui compatti di contrattazione collettiva del 25 settembre 2023 e ss.mm., dipendente degli enti destinatari della contrattazione collettiva provinciale in base all'art. 54 della legge sul personale della Provincia 1997 (Provincia autonoma di Trento ed enti strumentali pubblici, Azienda provinciale per i servizi sanitari, Comuni e loro Consorzi, Aziende pubbliche di servizi alla persona).
2. Il presente accordo si applica al personale del Consiglio provinciale ai sensi dell'art. 2 dell'Accordo Collettivo Provinciale Quadro sui compatti di contrattazione collettiva provinciale di data 25 settembre 2003 e ss.mm. e della deliberazione del Consiglio provinciale di data 4 aprile 2017, n. 5.
3. La disciplina risultante dal presente accordo si applica nei confronti del personale provinciale già ricompreso nell'area di contrattazione che è messo a disposizione degli enti strumentali e/o società e/o fondazioni costituite dalla Provincia.

Art. 2

Decorrenza e durata dell'accordo

1. Il presente accordo si riferisce alla parte economica del triennio contrattuale 2022/2024 e riguarda l'erogazione degli incrementi stipendiali per gli anni 2022 e 2023.
2. Per quanto non innovato dal presente accordo continuano a trovare applicazione le norme di cui al vigente CCPL.

CAPO II

DIRIGENTI DELLA PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO

E DEI SUOI ENTI STRUMENTALI PUBBLICI

E DIRIGENTI DELL'AZIENDA PROVINCIALE PER I SERVIZI SANITARI

INCREMENTI STIPENDIALI PER GLI ANNI 2022 E 2023

Art. 3

Incrementi stipendiali

1. Lo stipendio tabellare nonché, per il personale con posizione funzionale di dirigente generale, la voce "incremento stipendio tabellare", previsti per il personale dirigente della Provincia

autonoma di Trento e dei suoi enti strumentali pubblici (ivi compreso il giornalista preposto con funzioni di dirigente all’Ufficio Stampa della Provincia) e per il personale dirigente dell’Azienda provinciale per i servizi sanitari (ex dirigenza professionale, tecnica e amministrativa) dall’Allegato 1b) all’accordo stralcio – parte economica – di data 13 marzo 2023 per il rinnovo del CCPL 2019/2021 per il personale dell’area della dirigenza e segretari comunali del Comparto Autonomie locali, sono incrementati, alle date dell’1 gennaio 2022 e dell’1 gennaio 2023, delle misure mensili lorde, per tredici mensilità, indicate nella Tabella allegato 1a) al presente accordo. L’importo degli incrementi tabellari previsti con decorrenza 1 gennaio 2023 dall’allegata Tabella 1a) si intende assorbito, alla data dell’1 gennaio 2024, nell’importo mensile dell’incremento tabellare previsto dall’allegato Tabella 1a) all’accordo stralcio di data 30 aprile 2024.

2. A far data dall’1 gennaio 2023 l’indennità di vacanza contrattuale in godimento da parte del personale dirigenziale destinatario di questo accordo ai sensi dell’accordo negoziale di data 30 dicembre 2022 è conglobata nella voce stipendio tabellare e cessa di essere corrisposta come distinta voce retributiva. Per l’anno 2022 è invece conservata la voce “indennità di vacanza contrattuale” nelle misure attribuite ai sensi dell’accordo di data 30 dicembre 2022.

3. Per effetto degli incrementi del comma 1 e del conglobamento dell’indennità di vacanza contrattuale per l’anno 2023 ai sensi del comma 2, gli stipendi tabellari previsti dall’Allegato 1b) all’accordo stralcio – parte economica – di data 13 marzo 2023 per il rinnovo del CCPL 2019/2021 per il personale dell’area della dirigenza e segretari comunali del Comparto Autonomie locali sono rideterminati, a far data dall’1 gennaio 2022 e dall’1 gennaio 2023, nelle misure annue lorde indicate nell’Allegato 1) al presente accordo.

CAPO III
DIRIGENTI DEI COMUNI
INCREMENTI STIPENDIALI PER GLI ANNI 2022 E 2023

Art. 4
Incrementi stipendiali

1. Gli stipendi tabellari previsti per i dirigenti dei comuni dall’Allegato 2b) all’accordo stralcio – parte economica – di data 13 marzo 2023 per il rinnovo del CCPL 2019/2021 per il personale dell’area della dirigenza e segretari comunali del Comparto Autonomie locali, sono incrementati, alle date dell’1 gennaio 2022 e dell’1 gennaio 2023, delle misure mensili lorde, per tredici mensilità, indicate nella Tabella allegato 2a) al presente accordo. L’importo degli incrementi tabellari previsti con decorrenza 1 gennaio 2023 dall’allegata Tabella 2a) si intende assorbito, alla data dell’1 gennaio 2024, nell’importo mensile dell’incremento tabellare previsto dall’allegato Tabella 2a) all’accordo stralcio di data 30 aprile 2024.

2. A far data dall’1 gennaio 2023 l’indennità di vacanza contrattuale in godimento da parte del personale dirigenziale destinatario di questo accordo ai sensi dell’accordo negoziale di data 30 dicembre 2022 è conglobata nella voce stipendio tabellare e cessa di essere corrisposta come distinta voce retributiva. Per l’anno 2022 è invece conservata la voce “indennità di vacanza contrattuale” nelle misure attribuite ai sensi dell’accordo di data 30 dicembre 2022.

3. Per effetto degli incrementi del comma 1 e del conglobamento dell’indennità di vacanza contrattuale per l’anno 2023 ai sensi del comma 2, gli stipendi tabellari previsti dall’Allegato 2b) all’accordo stralcio – parte economica – di data 13 marzo 2023 per il rinnovo del CCPL 2019/2021 per il personale dell’area della dirigenza e segretari comunali del Comparto Autonomie locali, sono rideterminati, a far data dall’1 gennaio 2022 e dall’1 gennaio 2023, nelle misure annue lorde indicate nell’Allegato 2) al presente accordo.

CAPO IV
DIRIGENTI DELLE AZIENDE PUBBLICHE DI SERVIZI ALLA PERSONA (A.P.S.P.)
INCREMENTI STIPENDIALI PER GLI ANNI 2022 E 2023

Art. 5

Incrementi stipendiali

1. Lo stipendio tabellare per i dirigenti delle Aziende pubbliche di servizi alla persona (A.P.S.P.) previsto dall'Allegato 3b) all'accordo stralcio – parte economica – di data 13 marzo 2023 per il rinnovo del CCPL 2019/2021 per il personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del Comparto Autonomie locali, è incrementato, alle date dell'1 gennaio 2022 e dell'1 gennaio 2023, delle misure mensili lorde, per tredici mensilità, indicate nella Tabella allegato 3a) al presente accordo. L'importo dell'incremento tabellare previsto con decorrenza 1 gennaio 2023 dall'allegata Tabella 3a) si intende assorbito, alla data dell'1 gennaio 2024, nell'importo mensile dell'incremento tabellare previsto dall'allegato Tabella 3a) all'accordo stralcio di data 30 aprile 2024.

2. A far data dall'1 gennaio 2023 l'indennità di vacanza contrattuale in godimento da parte del personale dirigenziale destinatario di questo accordo ai sensi dell'accordo negoziale di data 30 dicembre 2022 è conglobata nella voce stipendio tabellare e cessa di essere corrisposta come distinta voce retributiva. Per l'anno 2022 è invece conservata la voce "indennità di vacanza contrattuale" nelle misure attribuite ai sensi dell'accordo di data 30 dicembre 2022.

3. Per effetto degli incrementi del comma 1 e del conglobamento dell'indennità di vacanza contrattuale per l'anno 2023 ai sensi del comma 2, gli stipendi tabellari previsti dall'Allegato 3b) all'accordo stralcio – parte economica – di data 13 marzo 2023 per il rinnovo del CCPL 2019/2021 per il personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del Comparto Autonomie locali, sono rideterminati, a far data dall'1 gennaio 2022 e dall'1 gennaio 2023, nelle misure annue lorde indicate nell'Allegato 3) al presente accordo.

CAPO V
SEGRETARI COMUNALI E DI COMUNITÀ
INCREMENTI STIPENDIALI PER GLI ANNI 2022 E 2023

Art. 6

Incrementi stipendiali

1. Gli stipendi tabellari dei segretari comunali e di comunità previsti dall'Allegato 4b) all'accordo stralcio – parte economica – di data 13 marzo 2023 per il rinnovo del CCPL 2019/2021 per il personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del Comparto Autonomie locali, sono incrementati, alle date dell'1 gennaio 2022 e dell'1 gennaio 2023, delle misure mensili lorde, per tredici mensilità, indicate nella Tabella allegato 4a) al presente accordo. L'importo degli incrementi tabellari previsti con decorrenza 1 gennaio 2023 dall'allegata Tabella 4a) si intendono assorbiti, alla data dell'1 gennaio 2024, negli importi mensili degli incrementi tabellari previsti dall'allegato Tabella 4a) all'accordo stralcio di data 30 aprile 2024.

2. A far data dall'1 gennaio 2023 l'indennità di vacanza contrattuale in godimento da parte del personale destinatario di questo accordo ai sensi dell'accordo negoziale di data 30 dicembre 2022 è conglobata nella voce stipendio tabellare e cessa di essere corrisposta come distinta voce

retributiva. Per l'anno 2022 è invece conservata la voce "indennità di vacanza contrattuale" nelle misure attribuite ai sensi dell'accordo di data 30 dicembre 2022.

3. Per effetto degli incrementi del comma 1 e del conglobamento dell'indennità di vacanza contrattuale per l'anno 2023 ai sensi del comma 2, gli stipendi tabellari previsti dall'Allegato 4b all'accordo stralcio – parte economica – di data 13 marzo 2023 per il rinnovo del CCPL 2019/2021 per il personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del Comparto Autonomie locali, sono rideterminati, a far data dall'1 gennaio 2022 e dall'1 gennaio 2023, nelle misure annue lorde indicate nell'Allegato 4) al presente accordo.

CAPO VII
NORME FINALI

Art. 7
Effetti nuovi stipendi

1. Le misure degli stipendi risultanti dall'applicazione del presente accordo hanno effetto sulla tredicesima mensilità, sul trattamento ordinario di quiescenza, normale e privilegiato, sul trattamento di fine rapporto e sull'indennità premio di fine servizio, sull'assegno alimentare, sulle ritenute assistenziali e previdenziali e relativi contributi e sui contributi di riscatto.
2. Salvo diversa espressa previsione, gli incrementi dello stipendio tabellare previsti dal presente accordo hanno effetto, dalle singole decorrenze, su tutti gli istituti di carattere economico per la cui quantificazione le vigenti disposizioni prevedono un espresso rinvio allo stipendio tabellare annuo.

Art. 8
Norma finale

1. Le parti firmatarie del presente accordo si impegnano ad avviare entro l'anno le trattative per l'attribuzione per l'anno 2024 del differenziale (misura tendenziale dell'1%) tra IPCA programmato e IPCA reale e per l'avvio del rinnovo della parte economica del triennio 2025-2027.

ALLEGATO 1)

TRATTAMENTO ECONOMICO PERSONALE DIRIGENZIALE PAT E
PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE EX PTA DELL'APSS

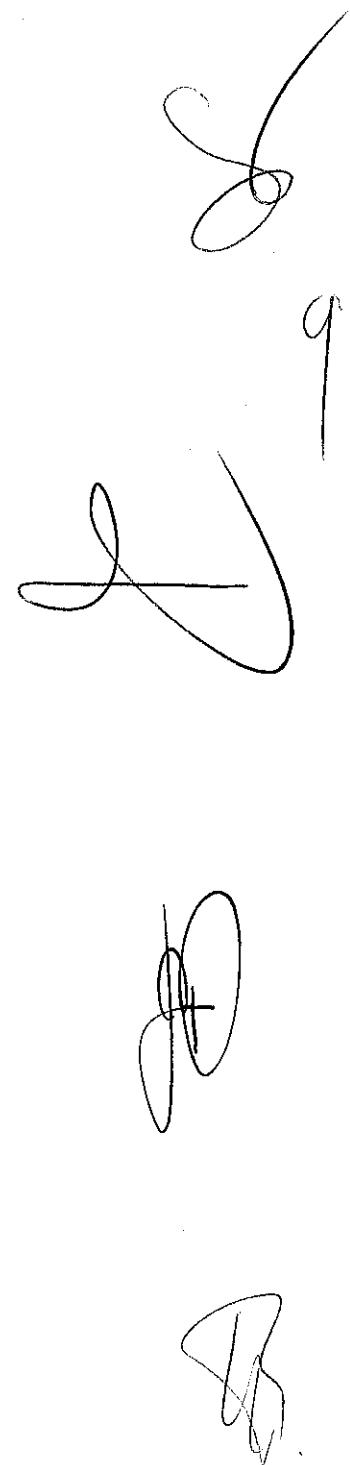
| TRIENNIO ECONOMICO 2022 - 2024 | | 01.01.2022 | | | RETRIBUZIONE TABELLARE COMPLESSIVA 01.01.2022 |
|-----------------------------------|-------------------------|------------------------|--------------------------------------|---------------------------------------|--|
| QUALIFICA | posizione funzionale | STIPENDIO TABELLARE | INCREMENTO STIPENDIO TABELLARE | INDENNITA' INTEGRATIVA SPECIALE | |
| | | a.i. EURO | a.i. EURO | a.i. EURO | a.i. EURO |
| DIRIGENTE | dirigente generale | 44.445,17 | 28.251,36 | 7.571,23 | 80.267,76 |
| DIRIGENTE | dirigente | 44.445,17 | | 7.571,23 | 52.016,40 |

| TRIENNIO ECONOMICO 2022 - 2024 | | 01.01.2023 | | | RETRIBUZIONE TABELLARE COMPLESSIVA 01.01.2023 |
|-----------------------------------|-------------------------|------------------------|--------------------------------------|---------------------------------------|--|
| QUALIFICA | posizione funzionale | STIPENDIO TABELLARE | INCREMENTO STIPENDIO TABELLARE | INDENNITA' INTEGRATIVA SPECIALE | |
| | | a.i. EURO | a.i. EURO | a.i. EURO | a.i. EURO |
| DIRIGENTE | dirigente generale | 45.368,33 | 28.616,64 | 7.571,23 | 81.556,20 |
| DIRIGENTE | dirigente | 45.368,33 | | 7.571,23 | 52.939,56 |

ALLEGATO 1a)

**PERSONALE DIRIGENZIALE PATE
PERSONALE DIRIGENZIALE EX PTA DELL'APSS
INCREMENTI STIPENDIALI DEC. 01.01.2022 E DEC. 01.01.2023**

| QUALIFICA | posizione funzionale | INCREMENTO MENSILE LORDO dec. 1.1.2022 | INCREMENTO MENSILE LORDO dec. 1.1.2023 (comprensivo precedente incremento) |
|-----------|----------------------|---|--|
| DIRIGENTE | dirigente generale | 247,98 | 334,45 |
| DIRIGENTE | dirigente | 160,70 | 216,73 |



ALLEGATO 2)

TRATTAMENTO ECONOMICO DIRIGENTI DEI COMUNI

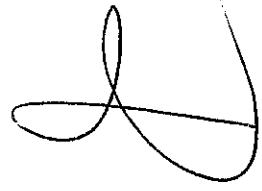
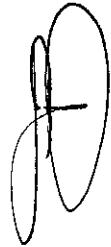
| TRIENNO ECONOMICO 2022 – 2024 | 1.1.2022 | Indennità integrativa speciale | LIMITI MINIMI E MASSIMI RETRIBUZIONE DI POSIZIONE dec. 1.1.2009 |
|----------------------------------|---------------------|--------------------------------|--|
| QUALIFICA DIRIGENZIALE | STIPENDIO TABELLARE | a.l. EURO | |
| DIRIGENTE DI PRIMA FASCIA | 32.542,64 | 6.925,61 | 5.309,00 minimo 27.946,00 massimo |
| DIRIGENTE DI SECONDA FASCIA | 44.446,52 | 7.571,23 | 5.522,00 minimo 38.388,00 massimo |

| TRIENNO ECONOMICO 2022 – 2024 | 1.1.2023 | Indennità integrativa speciale | LIMITI MINIMI E MASSIMI RETRIBUZIONE DI POSIZIONE dec. 1.1.2009 |
|----------------------------------|---------------------|--------------------------------|--|
| QUALIFICA DIRIGENZIALE | STIPENDIO TABELLARE | a.l. EURO | |
| DIRIGENTE DI PRIMA FASCIA | 33.243,08 | 6.925,61 | 5.309,00 minimo 27.946,00 massimo |
| DIRIGENTE DI SECONDA FASCIA | 45.369,80 | 7.571,23 | 5.522,00 minimo 38.388,00 massimo |

ALLEGATO 2a)

PERSONALE DIRIGENZIALE DEI COMUNI
INCREMENTI STIPENDI TABELLARI DEC. 01.01.2022 E DEC. 01.01.2023

| QUALIFICA DIRIGENZIALE | INCREMENTO MENSILE LORDO dec. 1.1.2022 (comprendendo incremento precedente) |
|-----------------------------|---|
| DIRIGENTE DI PRIMA FASCIA | 121,93 |
| DIRIGENTE DI SECONDA FASCIA | 160,70 |


ALLEGATO 3)

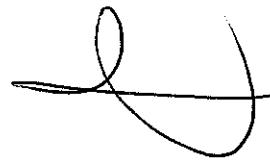
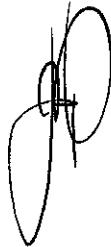
TRATTAMENTO ECONOMICO PERSONALE DIRIGENZIALE DELLE A.P.S.P.

| TRIENNIO ECONOMICO 2022 - 2024 | | 01.01.2022 STIPENDIO TABELLARE | Indennità integrativa speciale | LIMITI MINIMI E MASSIMI RETRIBUZIONE DI POSIZIONE dec. 1.1.2022 |
|---------------------------------------|-----------|--------------------------------------|--------------------------------------|---|
| QUALIFICA UNICA DIRIGENZIALE | | a.l. EURO | a.l. EURO | a.l. EURO |
| DIRIGENTI DI I - II - III - IV FASCIA | 44.445,17 | 7.571,23 | 3.153,00 | minimo |
| | | | 44.445,17 | massimo |
| TRIENNIO ECONOMICO 2022 - 2024 | | 01.01.2023 STIPENDIO TABELLARE | Indennità integrativa speciale | LIMITI MINIMI E MASSIMI RETRIBUZIONE DI POSIZIONE dec. 1.1.2023 |
| QUALIFICA UNICA DIRIGENZIALE | | a.l. EURO | a.l. EURO | a.l. EURO |
| DIRIGENTI DI I - II - III - IV FASCIA | 45.368,33 | 7.571,23 | 3.153,00 | minimo |
| | | | 45.368,33 | massimo |

ALLEGATO 3a)

**PERSONALE DIRIGENZIALE DELLE A.P.S.P.
INCREMENTI STIPENDI TABELLARI DEC. 01.01.2022 E DEC. 01.01.2023**

| QUALIFICA UNICA DIRIGENZIALE | INCREMENTO MENSILE LORDO dec. 1.1.2022 (comprensivo precedente incremento) |
|---------------------------------------|--|
| DIRIGENTI DI I - II - III - IV FASCIA | 160,70 216,73 |


TRATTAMENTO ECONOMICO SEGRETTARI COMUNALI E DI COMUNITÀ

| CLASSE COMUNE COMUNITÀ* | STIPENDIO TABELLARE dec. 01.01.2022 | RETRIBUZIONE DI POSIZIONE dec. 01.01.2009 | INDENNITÀ' INTEGRATIVA SPECIALE | TOTALE dec. 01.01.2022 |
|--|---|---|---------------------------------------|---------------------------|
| | a.l. EURO | a.l. EURO | a.l. EURO | a.l. EURO |
| IV classe con meno di due anni di servizio e vicesegretari di IV classe ad esaurimento | 32.932,39 | 3.569,00 | 6.925,61 | 43.427,00 |
| IV classe vicesegretari di III classe ad esaurimento (si riferisce ad entrambe le ipotesi economiche: meno o più di 3000 abitanti) | 32.932,39 | 7.125,00 | 6.925,61 | 46.983,00 |
| III classe fino a 3.000 abitanti | 32.932,39 | 14.590,00 | 6.925,61 | 54.448,00 |
| III classe con più di 3000 abitanti | 44.446,52 | 9.306,00 | 7.571,23 | 61.323,75 |
| II classe fino a 10.000 abitanti | 44.446,52 | 12.080,00 | 7.571,23 | 64.097,75 |
| II classe con più di 10.000 abitanti | 44.446,52 | 15.371,00 | 7.571,23 | 67.388,75 |
| Comune di Rovereto | 44.446,52 | 23.051,00 | 7.571,23 | 75.068,75 |
| Comuni di Trento | 44.446,52 | 29.633,00 | 7.571,23 | 81.650,75 |
| Comunità fino a 10.000 abitanti | 32.932,39 | 14.590,00 | 6.925,61 | 54.448,00 |
| Comunità con più di 10.000 abitanti | 44.446,52 | 12.080,00 | 7.571,23 | 64.097,75 |

| CLASSE COMUNE COMUNITÀ* | STIPENDIO TABELLARE dec. 01.01.2023 | RETRIBUZIONE DI POSIZIONE dec. 01.01.2009 | INDENNITÀ' INTEGRATIVA SPECIALE | TOTALE dec. 01.01.2023 |
|--|---|---|---------------------------------------|---------------------------|
| | a.l. EURO | a.l. EURO | a.l. EURO | a.l. EURO |
| IV classe con meno di due anni di servizio e vicesegretari di IV classe ad esaurimento | 33.638,11 | 3.569,00 | 6.925,61 | 44.132,72 |
| IV classe vicesegretari di III classe ad esaurimento (si riferisce ad entrambe le ipotesi economiche: meno o più di 3000 abitanti) | 33.638,11 | 7.125,00 | 6.925,61 | 47.688,72 |
| III classe fino a 3.000 abitanti | 33.638,11 | 14.590,00 | 6.925,61 | 55.153,72 |
| II classe con più di 3000 abitanti | 45.369,80 | 9.306,00 | 7.571,23 | 62.247,03 |
| II classe con più di 10.000 abitanti | 45.369,80 | 12.080,00 | 7.571,23 | 65.021,03 |
| Comune di Rovereto | 45.369,80 | 15.371,00 | 7.571,23 | 68.312,03 |
| Comuni di Trento | 45.369,80 | 23.051,00 | 7.571,23 | 75.982,03 |
| Comunità fino a 10.000 abitanti | 33.638,11 | 14.590,00 | 6.925,61 | 55.153,72 |
| Comunità con più di 10.000 abitanti | 45.369,80 | 12.080,00 | 7.571,23 | 65.021,03 |

ALLEGATO 4a)

SEGRETARI COMUNALI E DI COMUNITÀ

TRIENNIO ECONOMICO 2022 – 2024

INCREMENTI STIPENDI TABELLARI DEC. 01.01.2022 E DEC. 01.01.2023

| CLASSE COMUNE COMUNITÀ | INCREMENTO MENSILE LORDO dec. 1.1.2022 | INCREMENTO MENSILE LORDO dec. 1.1.2023 (comprensivo precedente incremento) |
|---|---|--|
| IV classe con meno di due anni di servizio e vicesegretari di IV classe ad esaurimento | 123,14 | 166,07 |
| IV classe vicesegretari di III classe ad esaurimento (si riferisce ad entram-be le ipotesi economiche: meno o più di 3000 abitanti) | 123,14 | 166,07 |
| III classe fino a 3.000 abitanti | 123,14 | 166,07 |
| III classe con più di 3000 abitanti | 160,70 | 216,91 |
| II classe fino a 10.000 abitanti | 160,70 | 216,91 |
| II classe con più di 10.000 abitanti | 160,70 | 216,91 |
| Comune di Rovereto | 160,70 | 216,91 |
| Comuni di Trento | 160,70 | 216,91 |
| Comunità fino a 10.000 abitanti | 123,14 | 166,07 |
| Comunità con più di 10.000 abitanti | 160,70 | 216,91 |