

## **DECRETO DEL PRESIDENTE**

**N. 75 del 02/09/2024**

---

**Oggetto: INDIVIDUAZIONE ED ASSEGNAZIONE, PER L'ANNO 2024 DELLE POSIZIONI LAVORATIVE INQUADRATE NELLA CATEGORIA B E C, LIVELLO BASE, DESTINATARIE DI INDENNITÀ PARTICOLARI.**

---

L'anno **duemilaventiquattro** il giorno **due** del mese di **Settembre** alle ore **10.00**, il sig. **Fabio Vanzetta**, eletto con delibera del Consiglio dei Sindaci nr. 32 dd. 07.11.2023, con l'assistenza del Segretario Reggente della Comunità dr. **Luisa Degiampietro**, emana il seguente decreto.

---

## IL PRESIDENTE

Richiamato l'“**Accordo di settore dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali, su indennità e produttiva di comuni e loro forme associative, Comprensori, Comunità e loro forme di unioni**” sottoscritto in data 08.11.2011 e ss.mm., in particolare quelle introdotte con il CCPL 2016-2018 sottoscritto in data 01.10.2018.

Visti i seguenti articoli dell'Accordo di settore 08.11.2011 e ss.mm:

- **Art. 12 “Indennità per coordinamento”:** al personale inquadrato nella categoria B e nella categoria C, livello base, cui sia affidata la responsabilità di coordinamento di un gruppo di lavoro, viene attribuita per il periodo annuale di riferimento un'indennità annua lorda denominata “indennità di coordinamento” con le modalità e con gli importi di cui alla sotto riportata tabella C), da erogare agli aventi diritto al termine di ogni anno;

**Tabella C- Indennità di coordinamento**

LIVELLO INQUADRAMENTO	Funzioni di coordinamento di altre unità lavorative		
	Figure di pari livello	Anche figure di pari livello	Figure di livello inferiore
Cat. B livello Base	€ 575,00	€ 510,00	€ 365,00
Cat. B livello Evoluto	€ 650,00	€ 575,00	€ 430,00
Cat. C livello Base	€ 725,00	€ 650,00	€ 530,00

- Art. 13 “indennità diverse” – Indennità per mansioni rilevanti:
  - al personale inquadrato nella categoria C, livello base, che svolge mansioni individuate quali particolarmente rilevanti per l'Ente, può essere corrisposta un'indennità annua di importo compreso tra un minimo di € 400,00 ed un massimo di € 1.600,00. Tali mansioni particolarmente rilevanti sono individuate avuto riguardo alla presenza di uno o più dei seguenti elementi:
    - a. specializzazione;
    - b. autonomia nello svolgimento delle funzioni assegnate.
  - al personale amministrativo inquadrato nella categoria B, livello evoluto, che svolge mansioni individuate quali particolarmente rilevanti per l'Ente, può essere corrisposta un'indennità annua determinata in un importo tra un minimo di € 300,00 e un massimo di € 1.000,00.
- Art. 14 “indennità mansioni polivalenti” consente di attribuire ai dipendenti inquadrati in figure professionali di categoria A e B che svolgano abitualmente lavori di diverso tipo un'indennità annua di € 100,00.

Precisato che i destinatari di dette indennità devono essere individuati sulla base delle specifiche esigenze organizzative, con espresso provvedimento, che deve indicare l'importo da attribuire.

Visto l'assetto organizzativo della Comunità territoriale della val di Fiemme nel 2024, le attività di lavoro e le mansioni svolte dal personale inquadrato nella categorie B e C livello base, in relazione alla specializzazione e professionalità dimostrata ed all'autonomia evidenziata, con il presente provvedimento si individuano le posizioni di lavoro destinatarie delle particolari indennità contrattuali come indicato nell'allegato A) al presente decreto per costituirne parte integrante e sostanziale.

Ritenuto, per quanto attiene l'individuazione dell'ammontare delle indennità, che le stesse possano essere fissate nelle seguenti misure:

- (a) **indennità per funzioni di coordinamento** (art. 12 Accordo di Settore 08.02.2011) da rapportare al carico orario settimanale di lavoro come segue:
  - indennità nell'importo annuo di € 530,00 alla dipendente matr. 048 (32/36) – cat. C, livello base, per il coordinamento all'interno del Servizio Attività Socio-Assistenziale, di due figure professionali di livello inferiore appartenenti alla categoria, B, livello evoluto;
  - assegnazione dell'indennità di coordinamento nella misura annua di € 575,00 all'operatrice socio-sanitaria, dipendente matr. 137 (24/36) – cat. B livello evoluto, che coordina all'interno del Centro Servizi della Comunità l'attività del personale inquadrato a pari livello B evoluto.

(b) **indennità mansioni particolarmente rilevanti del personale inquadrato nella cat. C base**, rapportato all'autonomia nello svolgimento delle funzioni assegnate e alla specializzazione – art.13 comma 1 dell'Accordo di Settore 08.02.2011 modificato dall'art. 6 dell'accordo di settore stralcio dd. 1.10.2018, da rapportare al carico orario settimanale di lavoro, come segue:

- assegnazione dell'indennità nell'importo annuo di € 400,00 al dipendente matr. 822 (32/36) che gestisce in autonomia le mansioni nel servizio di appartenenza;
- assegnazione dell'indennità nell'importo annuo di € 900,00 al dipendente matr.730 (24/36) che gestisce in autonomia le pratiche inerenti lo specifico settore Tecnico Urbanistico;
- assegnazione dell'indennità nell'importo annuo di € 1.100,00 al dipendente matr. 784 (32/36) che svolge attività di supporto alla Responsabile Servizio Affari Generali – area del personale;
- assegnazione dell'indennità nell'importo annuo di € 1.200,00 ai dipendenti matr. 161 (30/36) e matr. 045 (21/36) tutti specializzati nel settore di appartenenza;
- assegnazione dell'indennità nell'importo annuo di € 1.300,00 ai dipendenti matr. 041 (32/36) e matr. 710 (32/36) tutti operanti in piena autonomia nel settore di competenza;
- assegnazione dell'indennità nell'importo annuo di € 1.400,00 al dipendente matr. 169 (24/36) che si occupa in autonomia dell'intero iter della gestione Asili Nido presso l'ufficio Affari Generali;
- assegnazione dell'indennità nell'importo annuo di € 1.500,00 ai dipendenti matr. 629 (30/36) e matr. 048 (32/36) tutti operanti in piena autonomia nel settore di competenza;
- assegnazione dell'indennità nell'importo annuo di € 1.600,00 ai dipendenti matr. 148 (24/36) e matr. 023 (36/36) tutti operanti in piena autonomia nel settore di competenza.

(c) **Indennità mansioni particolarmente rilevanti al personale amministrativo inquadrato nella cat. B evoluto** - art.13 comma 1 dell'Accordo di Settore 08.02.2011 modificato dall'art. 6 dell'accordo di settore stralcio dd. 1.10.2018, da rapportare al carico orario settimanale di lavoro, come segue:

- assegnazione dell'indennità nella misura annua di € 550,00 al dipendente matr. 072 (21/36), oltre che di €. 700,00 ai dipendenti matr. 021 (30/36) e matr. 240 (32/36) in quanto specializzati nel settore di appartenenza;
- assegnazione dell'importo annuo di € 1.000,00 al dipendente matr. 469 (32/36) che, all'interno del servizio sociale, svolge in autonomia mansioni attribuibili alla figura di Assistente Amministrativo Contabile C base;

(d) **Indennità di mansioni polivalenti.** art.14 comma 1 dell'Accordo di Settore 08.02.2011, da rapportare al carico orario settimanale di lavoro, come segue:

- assegnazione nella misura massima di € 100,00 all'operaio qualificato nei vari mestieri matr. 592 (36/36) che svolge abitualmente lavori di diverso tipo.

Precisato che le indennità sopra riportate saranno ridotte in caso di assenze (escluse ferie, infortuni sul lavoro e congedo di maternità/paternità) superiori a 30 giorni continuativi o per periodi multipli nella misura di 1/12 dell'importo annuo attribuito.

Richiamate le seguenti fonti legislative:

- L.P. 16.06.2006 n. 3 e ss. mm. "Norme in materia di governo dell'autonomia del Trentino",
- L.R. 03.05.2018 n. 2 "Codice degli Enti locali della regione Autonoma Trentino Alto Adige;
- LP. 09.12.2015 n. 18 "Modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979. e altre disposizioni di adeguamento all'ordinamento provinciale e degli Enti Locali al D.Lgs. 118/2011";
- D.Lgs. 118/2011 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della L. 05.05.2009 n. 42", ed in particolare l'Allegato 4/2;
- D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali).

Visti inoltre:

- deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 40 di data 18.12.2023 di "Approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2024-2026;
- deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 41 di data 18.12.2023 di "Approvazione del Bilancio di previsione finanziario 2024-2026";
- decreto del Presidente n. 118 di data 29.12.2023 di "Approvazione del piano esecutivo di gestione 2024-2026 - art. 169 D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267 e s.m.";
- deliberazione del Consiglio della Comunità n. 17 di data 30/08/2018, da ultimo modificata con decreto del Commissario n. 77 di data 17.08.2021, con la quale è stato approvato il Regolamento di Contabilità.

Visti gli uniti pareri favorevoli di regolarità tecnica e di regolarità contabile di cui all'art. 185 della L.R. 03.05.2018 n. 2.

Dato atto che è stata acquisita agli atti la dichiarazione di non sussistenza di situazioni di conflitto di interesse in capo ai responsabili dell'istruttoria di questo provvedimento ai sensi dell'articolo 7 del Codice di comportamento dei dipendenti della Comunità.

## **D E C R E T A**

1. di individuare per l'anno 2024, ai sensi degli artt. 12, 13 e 14 dell'Accordo di settore dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali su indennità e produttività di Comuni e loro forme associative, sottoscritto in data 08.02.2011 e ss.mm. le posizioni di lavoro, appartenenti alla categoria B e C base, destinatarie delle particolari indennità contrattuali, e di fissare il relativo ammontare come risulta dall'allegato A), che si approva e si unisce al presente decreto, a formarne parte integrante e sostanziale;
2. di dare atto che i fondi necessari al pagamento delle indennità sono compresi nelle previsioni iniziali dei relativi capitoli di spesa del bilancio di previsione 2024-2026;
3. di demandare al Servizio Affari Generali – area del Personale – gli adempimenti conseguenti;
4. di disporre l'informazione alle organizzazioni sindacali, relativamente al presente provvedimento;
5. di dare atto che, trattandosi di atto inerente la gestione del personale, disciplinata dalle disposizioni del codice civile e dalle leggi sul rapporto di lavoro subordinato, ogni eventuale controversia individuale è devoluta al giudice ordinario in funzione di giudice del lavoro ai sensi dell'art. 63, comma 1, del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165. E' data facoltà di esperire preventivamente il tentativo di conciliazione ai sensi dell'art. 410 e seguenti del c.p.c.



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2024 / 56**

Ufficio Proponente: **Ufficio Personale**

Oggetto: **INDIVIDUAZIONE ED ASSEGNAZIONE, PER L'ANNO 2024 DELLE POSIZIONI LAVORATIVE INQUADRATE NELLA CATEGORIA B E C, LIVELLO BASE, DESTINATARIE DI INDENNITÀ PARTICOLARI.**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio Personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 185 della L.R. 03.05.2018 n. 2 - C.E.L.TNAA, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 30/08/2024

Il Responsabile di Settore  
dr. Luisa Degiampietro

Parere Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 185 della L.R. 03.05.2018 n. 2 - C.E.L.TNAA, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 30/08/2024

Responsabile del Servizio Finanziario  
rag. Michela Piazza

Avverso il presente provvedimento sono ammessi i seguenti ricorsi:

- ricorso straordinario al Presidente della Repubblica da parte di chi vi abbia interesse, per i motivi di legittimità, entro 120 giorni, ai sensi del DPR 24,11,1971, n. 1199;
- ricorso giurisdizionale al T.R.G.A. di Trento da parte di chi vi abbia interesse ai sensi art. 41 del D.Lgs. 02.07.2010, n. 104.

Letto, approvato e sottoscritto con firma digitale da

**IL PRESIDENTE  
FABIO VANZETTA**

**IL SEGRETARIO REGGENTE DELLA  
COMUNITÀ  
DR. LUISA DEGIAMPIETRO**

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede della Comunità Territoriale della Val di Fiemme. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

Vanzetta Fabio in data 04/09/2024  
Degiampietro Luisa in data 03/09/2024