

DECRETO DEL PRESIDENTE

N. 64 del 25/07/2024

Oggetto: ATTIVAZIONE DELLA PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE DI PERSONALE PRECARIO AI SENSI ART. 12 DELLA L.P. 15/2018 E SS.MM. PER ASSUNZIONE DI UN'UNITÀ DI PERSONALE NELLA QUALIFICA DI ASSISTENTE SOCIALE CATEGORIA D LIVELLO BASE.

L'anno **duemilaventiquattro** il giorno **venticinque** del mese di **Luglio** alle ore **14.00**, il sig. **Fabio Vanzetta**, eletto con delibera del Consiglio dei Sindaci nr. 32 dd. 07.11.2023, con l'assistenza del Segretario Reggente della Comunità dr. **Luisa Degiampietro**, emana il seguente decreto.

IL PRESIDENTE

Premesso che l'art. 12 della legge provinciale 3 agosto 2018, n. 15 e ss.mm., come da ultimo modificato dall'art. 13 della L.P. 08.08.2023, n. 9, (di seguito articolo 12) individua le disposizioni programmatiche per il superamento del precariato.

Richiamati in particolare il comma 2 bis ed il comma 3 del citato art. 12, che dettano le linee guida per l'applicazione, nei seguenti termini:

*comma 2 bis: **Fino al 31 dicembre 2026** ... gli enti locali, secondo quanto previsto dal piano triennale dei fabbisogni o dagli altri strumenti di programmazione adottati da ciascun ente, possono procedere, **previo colloquio selettivo**, all'assunzione a tempo indeterminato di personale non dirigenziale in possesso dei seguenti requisiti:*

- a) risulta essere o essere stato **in servizio dopo il 28 agosto 2015** con contratti a tempo determinato, compreso il contratto stagionale del personale di polizia locale, presso l'amministrazione che procede all'assunzione;*
- b) è stato **assunto** a tempo determinato dall'amministrazione che procede all'assunzione **attingendo a una graduatoria**, a tempo determinato o indeterminato, riferita a una procedura concorsuale per esami, per titoli ed esami o per titoli, riferita alle medesime attività svolte, intese come mansioni dell'area o categoria professionale di appartenenza; questa procedura **può essere stata svolta anche da amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione**;*
- c) ha maturato alle dipendenze delle amministrazioni indicate, con contratti a tempo determinato, **almeno tre anni di servizio**, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, secondo quanto previsto dal comma 3.*

*comma 3: Ai fini della determinazione dell'anzianità di servizio ai sensi ... del comma 2 bis, lettera c), si considerano solo i servizi prestati in **attività svolte o riconducibili alla medesima area o categoria professionale** per la quale si procede all'assunzione.Per le assunzioni presso gli enti locali sono considerati i servizi prestati presso uno o più dei medesimi enti.*

Precisato che, ai sensi del comma 5 del medesimo art. 12, e con deliberazioni n. 1863 del 12.10.2018, n. 2331 del 21.12.2023 e n. 50 del 25.01.2024, la Giunta provinciale ha adottato i criteri per l'uniforme applicazione delle misure di superamento del precariato introdotte dal citato art. 12 della L.P. 15/2018.

Richiamato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) vigente, approvato con deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 40/2023, che al paragrafo "Risorse umane – programmazione pluriennale del fabbisogno del personale del triennio 2024-2026", autorizza l'attivazione della procedura di cui all'art. 12 della L.P. 15/2018, con riferimento ai posti in organico attualmente coperti con personale assunto a tempo determinato.

Preso atto che dalla ricognizione del personale dipendente al 01.07.2024, approvata con determinazione del Segretario n. 423 dd. 08.07.2024, emerge che l' 11,60% del personale è attualmente assunto a tempo determinato, fra cui anche due figure di Assistente sociale, cat. D.

Ritenuto di attivare la procedura di stabilizzazione con riferimento ad una figura di Assistente Sociale, cat. D, in quanto la seconda figura è stata assunta, a tempo determinato, nell'ambito del progetto "Spazio Argento", ad oggi non confermato oltre il 2025.

Precisato che la copertura a tempo indeterminato di un posto di Assistente sociale è necessaria ai fini del computo dei LEA, finalizzata quindi a garantire i livelli essenziali delle prestazioni sociali, e trova adeguata copertura finanziaria nella programmazione pluriennale dell'ente 2024-2026, non comportando quindi "nuovi" oneri a carico del bilancio dell'ente.

Precisato che dopo una preliminare ricognizione del personale che, avendo già operato presso l'Ente, è in possesso dei requisiti richiesti dall'art. 12 della L.P. 15/2018, risulta quanto mai opportuno avvalersi della procedura di stabilizzazione disciplinata dal citato art. 12 della L.P. 15/2018 sopra citato, che meglio risponde alla finalità di valorizzare il personale che ha prestato servizio con contratto a tempo determinato con tale qualifica, tenuto conto anche della maggiore economicità e snellezza del procedimento.

Preso atto che in base alle citate deliberazioni n. 1863/2018, 2331/2023 e 50/2024, la Giunta provinciale ha prescritto che le procedure di stabilizzazione debbano essere attivate mediante un avviso pubblico per la raccolta delle possibili manifestazioni di interesse da parte dei soggetti in possesso dei requisiti.

Ritenuto pertanto di attivare la procedura di stabilizzazione normata dall'art. 12 della L.P. 03.08.2018 n. 15, con specifico riferimento a quella prevista dal comma 1 (stabilizzazione diretta), per l'assunzione con contratto a tempo indeterminato e con rapporto di lavoro a tempo pieno di un Assistente Sociale, categoria D, livello Base.

Visti il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e il D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118.

Vista la Legge provinciale 9 dicembre 2015, n. 18.

Vista la Legge provinciale 16 giugno 2006, n. 3 e ss.ms.e ii.

Visto lo Statuto della Comunità territoriale della val di Fiemme.

Visto il T.U.E.L approvato con L.R. 03.05.2018 nr. 2 e ss.mm. e ii.

Visto il Regolamento di Contabilità approvato con deliberazione del Consiglio di Comunità n. 17, dd. 30.08.2018 e ss.mm e ii.

Visti gli uniti pareri favorevoli di regolarità tecnica e di regolarità contabile di cui all'art. 187 della L.R. 3.5.2018 n. 2.

Ritenuto di dover dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 183, comma 4, della L.R. 3.5.2018 n. 2, intendendo procedere in tempi celeri al miglioramento della percentuale di personale assunto a tempo indeterminato, sul totale del personale in servizio.

Dato atto che è stata acquisita agli atti la dichiarazione di non sussistenza di situazioni di conflitto di interesse in capo ai responsabili dell'istruttoria di questo provvedimento ai sensi dell'articolo 7 del Codice di comportamento dei dipendenti della Comunità.

D E C R E T A

1. di attivare, per i motivi indicati, la procedura di stabilizzazione prevista dall'art. 12 della L.P. 03.08.2018 n. 15, comma 1 e 2 bis (stabilizzazione diretta), per l'assunzione con contratto a tempo indeterminato e con orario a tempo pieno di una unità di personale nella qualifica di Assistente Sociale, categoria D, livello base;
2. di demandare al Segretario Generale reggente tutti gli adempimenti per l'espletamento della procedura in ossequio ai criteri adottati dalla giunta provinciale, da ultimo con deliberazione n. 50/2024 , compreso il perfezionamento del contratto di assunzione a tempo indeterminato;
3. di precisare che la spesa necessaria per far fronte all'assunzione di cui al precedente punto 1. del dispositivo è già prevista dagli strumenti di programmazione economico finanziaria dell'Ente;
4. di dichiarare la presente decreto immediatamente eseguibile per le motivazioni espresse in premessa.



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2024 / 45**

Ufficio Proponente: **Ufficio Personale**

Oggetto: **ATTIVAZIONE DELLA PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE DI PERSONALE PRECARIO AI SENSI ART. 12 DELLA L.P. 15/2018 E SS.MM. PER ASSUNZIONE DI UN'UNITÀ DI PERSONALE NELLA QUALIFICA DI ASSISTENTE SOCIALE CATEGORIA D LIVELLO BASE.**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio Personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **Parere Favorevole**

Data **25/07/2024**

Il Responsabile di Settore
dr. Luisa Degiampietro

Avverso il presente provvedimento sono ammessi i seguenti ricorsi:

- ricorso straordinario al Presidente della Repubblica da parte di chi vi abbia interesse, per i motivi di legittimità, entro 120 giorni, ai sensi del DPR 24,11,1971, n. 1199;
- ricorso giurisdizionale al T.R.G.A. di Trento da parte di chi vi abbia interesse ai sensi art. 41 del D.Lgs. 02.07.2010, n. 104.

Letto, approvato e sottoscritto con firma digitale da

**IL PRESIDENTE
FABIO VANZETTA**

**IL SEGRETARIO REGGENTE DELLA
COMUNITÀ
DR. LUISA DEGIAMPIETRO**

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede della Comunità Territoriale della Val di Fiemme. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

Vanzetta Fabio in data 25/07/2024
DEGIAMPIETRO LUISA in data 25/07/2024

DELIBERA N. 64 del 25/07/2024

OGGETTO: ATTIVAZIONE DELLA PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE DI PERSONALE PRECARIO AI SENSI ART. 12 DELLA L.P. 15/2018 E SS.MM. PER ASSUNZIONE DI UN'UNITÀ DI PERSONALE NELLA QUALIFICA DI ASSISTENTE SOCIALE CATEGORIA D LIVELLO BASE.

Il presente atto è stato adottato ai sensi dell'art. 183 del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino – Alto Adige approvato con Legge Regionale del 3 maggio 2018 n. 2 ed è immediatamente eseguibile.

Con la presente si certifica l'inserimento del documento 'Delibera Decreto numero 64 del 25/07/2024', avente per oggetto 'ATTIVAZIONE DELLA PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE DI PERSONALE PRECARIO AI SENSI ART. 12 DELLA L.P. 15/2018 E SS.MM. PER ASSUNZIONE DI UN'UNITÀ DI PERSONALE NELLA QUALIFICA DI ASSISTENTE SOCIALE CATEGORIA D LIVELLO BASE.' all'interno del portale albotelematico.tn.it in data 25/07/2024

L'atto rimarrà consultabile sul portale per 10 giorni consecutivi, fino a tutto il giorno 04/08/2024

Cavalese, lì 25/07/2024

Il Segretario Reggente
dr. Luisa Degiampietro