

## **DECRETO DEL PRESIDENTE**

**N. 57 del 10/07/2024**

---

**Oggetto: APPROVAZIONE ATTRIBUZIONE PUNTEGGIO SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL SEGRETARIO REGGENTE ED EROGAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER L'ANNO 2023.**

---

L'anno **duemilaventiquattro** il giorno **dieci** del mese di **Luglio** alle ore **10.00**, il sig. **Fabio Vanzetta**, eletto con delibera del Consiglio dei Sindaci nr. 32 dd. 07.11.2023.

Ai sensi dell'art. 65 del Codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2, si assenta il Segretario generale reggente, dr. Luisa Degiampietro, in quanto interessato all'argomento in oggetto. Assume temporaneamente le funzioni di Segretario della seduta il Presidente della Comunità, sig. Fabio Vanzetta.

---

## IL PRESIDENTE

Dato atto che con deliberazione n. 6 del 17.01.2017 il Comitato esecutivo della Comunità territoriale della val di Fiemme ha preso atto dell'Accordo sindacale stralcio per il rinnovo CCPL 2016/2018 biennio economico 2016/2017 per il personale del Comparto Autonomie Locali – Area della Dirigenza e dei Segretari Comunali del 29.12.2016.

Dato atto altresì che con precedente decreto n. 42 di data 10/05/2024 si è proceduto alla presa d'atto dell'Accordo stralcio per il rinnovo del CCPL per il triennio 2022/2024 per il personale della dirigenza e dei segretari comunali del Comparto Autonomie locali sottoscritto in data 30.04.2024.

Ricordato che a partire dall'anno 2017 il sistema di valutazione dei Segretari è disciplinato dall'art. 98 del CCPL 2002/2005 come sostituito dall'art. 23 dell'accordo stralcio della dirigenza e segretari comunali sottoscritto in data 29.12.2016 ed integrato dall'articolo 24 dell'accordo di data 29.10.2018.

Richiamato l'art. 23 del citato accordo contenente disposizioni inerenti alle modalità di valutazione dei Segretari comunali e di Comunità, per la corresponsione agli stessi della retribuzione di risultato, che prevede sinteticamente:

- ai segretari comunali e di Comunità è corrisposta la retribuzione di risultato riferita al raggiungimento di obiettivi di efficienza ed efficacia e alla realizzazione dei compiti istituzionali (comma 1);
- la valutazione dei risultati del segretario è effettuata dall'organo esecutivo dell'ente sulla base dell'apposita scheda di valutazione allegata all'accordo sindacale in oggetto (comma 2);
- la scheda di valutazione indica gli obiettivi dell'anno di competenza, è compilata dal Presidente e consegnata al segretario entro il mese di febbraio (comma 2);
- la scheda, con l'indicazione dei risultati conseguiti, è consegnata al Segretario in occasione di un colloquio entro il mese di marzo dell'anno successivo a quello cui la valutazione si riferisce (comma 2);
- a partire dalla valutazione riferita all'anno 2017, l'erogazione dell'indennità di risultato è disposta solamente sulla base delle risultanze evidenziate nella scheda di valutazione ed in proporzione ai risultati conseguiti (comma 7);
- l'importo dell'indennità di risultato è quantificato in euro 7.140,00. per la classe segretariale corrispondente a quella della Comunità Territoriale della val di Fiemme (comma 9).

Precisato che la scheda di valutazione (allegata all'accordo sindacale), prevede due macro-criteri di valutazione (Risultati e Comportamenti), rispettivamente con peso da 30 a 70 punti ciascuno, fermo il totale complessivo di 100 punti.

Accertato che relativamente alla retribuzione di risultato dell'anno 2023 la scheda di valutazione con l'assegnazione e l'attribuzione dei punteggi è stata approvata dal Commissario della Comunità territoriale della val di Fiemme con decreto n. 12 del 27.02.2023 e portata a conoscenza del Segretario Reggente.

Accertato altresì che sono stati individuati gli obiettivi specifici dell'Ente ed è stata attivata e conclusa la relativa procedura contrattuale, requisito essenziale al fine della valutazione dei segretari (cft. art. 6 comma 1, accordo integrativo del CCPL area dirigenza e segretari sottoscritto in data 02.02.2022).

Preso atto delle capacità professionali dimostrate dal Segretario Generale Reggente nel raggiungimento degli obiettivi di efficienza, efficacia ed economicità dell'azione amministrativa; della capacità di coordinamento, di delega e di controllo, della capacità di gestione dei rapporti (con gli organi istituzionali, nell'ambito di lavoro, con il cittadino), nonché dell'equilibrio dimostrato nelle scelte (valutazione in autonomia dei fattori di decisione, adattabilità e flessibilità nella gestione del proprio orario di lavoro, capacità di soluzione dei problemi e di gestione delle situazioni critiche), quantificata nella scheda di valutazione agli atti.

Provveduto a compilare la scheda di valutazione del Segretario Generale Reggente in merito al periodo di servizio nell'anno 2023, id: 114878712 del 27.06.2024, la quale forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, ancorché non materialmente allegata per ragioni di riservatezza, e ritenuta la stessa meritevole di approvazione.

Dato atto che dalla predetta scheda di valutazione si evince che il punteggio attribuito consente la corresponsione allo stesso del 100% del compenso relativo alla retribuzione di risultato per l'anno 2023, pari ad € 7.140,00.

Visto l'accordo dd 02.05.2012 di modifica del CCPL 2002-2005 di data 27.12.2005 per il personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del Comparto autonomie locali della Provincia, che all'art. 9 commi 1, 3 e 4 stabilisce che per i periodi di assenza dei Segretari comunali è disposta una ritenuta giornaliera lorda pari a € 9,11 per i Segretari di Comunità; la ritenuta è effettuata con cadenza annuale in occasione dell'erogazione della retribuzione di risultato. Inoltre le assenze per malattia fino a 2 giorni sono computate in ragione del doppio.

Dato atto che nel corso dell'anno 2023 il Segretario Generale reggente non ha effettuato nessuna assenza per malattia.

Ritenuto conseguentemente di erogare, sulla base della scheda di valutazione sopra richiamata, di quanto segue quale indennità di risultato per l'anno 2023 l'importo rapportato all'orario ed al periodo di servizio:

Segretario Generale Reggente	Giorni	Orario settimanale	Retribuzione annua di risultato anno 2023	Ritenuta giorni di malattia
Dott.ssa Luisa Degiampietro	365	36/36	€ 7.140,00	€ ----

Considerato che l'importo riconosciuto al Segretario Reggente di € 7.140,00 oltre agli oneri riflessi è già stato impegnato con determinazione 453 del 11.08.2023 del Responsabile del Servizio Personale.

Richiamate le seguenti fonti legislative:

- L.P. 16.06.2006 n. 3 e ss. mm. "Norme in materia di governo dell'autonomia del Trentino",
- L.R. 03.05.2018 n. 2 "Codice degli Enti locali della regione Autonoma Trentino Alto Adige;
- LP. 09.12.2015 n. 18 "Modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979. e altre disposizioni di adeguamento all'ordinamento provinciale e degli Enti Locali al D.Lgs. 118/2011";
- D.Lgs. 118/2011 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della L. 05.05.2009 n. 42", ed in particolare l'Allegato 4/2;
- D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali).

Visti inoltre:

- deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 40 di data 18.12.2023 di "Approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2024-2026;
- deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 41 di data 18.12.2023 di "Approvazione del Bilancio di previsione finanziario 2024-2026";
- decreto del Presidente n. 118 di data 29.12.2023 di "Approvazione del piano esecutivo di gestione 2024-2026 - art. 169 D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267 e s.m.";
- deliberazione del Consiglio della Comunità n. 17 di data 30/08/2018, da ultimo modificata con decreto del Commissario n. 77 di data 17.08.2021, con la quale è stato approvato il Regolamento di Contabilità.

Acquisiti preventivamente, sulla proposta di decreto, i pareri favorevoli previsti dalle disposizioni dell'art. 185 della L.R. 2/2018.

Dato atto che è stata acquisita agli atti la dichiarazione di non sussistenza di situazioni di conflitto di interesse in capo ai responsabili dell'istruttoria di questo provvedimento ai sensi dell'articolo 7 del Codice di comportamento dei dipendenti della Comunità.

Ritenuto di dichiarare, in considerazione della necessità di procedere alla liquidazione dell'indennità nel mese di agosto p.v., il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 183 comma 4 della Legge Regionale 3 maggio 2018 n. 2.

## **D E C R E T A**

1. di attribuire il punteggio relativo alla "retribuzione di risultato" per l'anno 2023 al Segretario Generale reggente della Comunità territoriale della val di Fiemme, così come risultante dalla scheda di valutazione opportunamente compilata, trattenuta agli atti del Servizio Affari Generali, area del personale, ed inserita nel fascicolo personale della dipendente e dalla quale si evince che, per

effetto del punteggio assegnato, va corrisposto alla stessa il 100% della retribuzione di risultato pari ad € 7.140,00;

2. di autorizzare la liquidazione dei compensi sopraindicati unitamente agli stipendi del mese di luglio p.v. dando atto che la spesa complessiva risultante dall'attribuzione dei citati compensi al Segretario reggente è già stata impegnata con determinazione del Responsabile del Servizio per il Personale n. 453 del 11.08.2023, transitata nel F.P.V., e trova imputazione al Cap. 122150 del Bilancio di Esercizio 2024 all'impegno n. 100;
3. di dare atto che, trattandosi di provvedimento inerente la gestione del personale disciplinata dalle disposizioni del codice civile e dalle leggi sul rapporto di lavoro subordinato, ogni eventuale controversia individuale è devoluta al giudice ordinario in funzione di giudice del lavoro ai sensi dell'art. 63 comma 1 del D. Lgs. 30.3.2001 n. 165. E' data la facoltà di esperire preventivamente il tentativo di conciliazione ai sensi dell'art. 410 e seguenti del c.p.c.

Avverso il presente provvedimento sono ammessi i seguenti ricorsi:

- ricorso straordinario al Presidente della Repubblica da parte di chi vi abbia interesse, per i motivi di legittimità, entro 120 giorni, ai sensi del DPR 24.11.1971, n. 1199;
- ricorso giurisdizionale al T.R.G.A. di Trento da parte di chi vi abbia interesse ai sensi art. 41 del D.Lgs. 02.07.2010, n. 104.



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2024 / 39**

Ufficio Proponente: **Ufficio Personale**

Oggetto: **APPROVAZIONE ATTRIBUZIONE PUNTEGGIO SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL SEGRETARIO  
REGGENTE ED EROGAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER L'ANNO 2023.**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio Personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 10/07/2024

Il Responsabile di Settore  
rag. Michela Piazza

Parere Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 10/07/2024

Responsabile del Servizio Finanziario  
rag. Michela Piazza

Avverso il presente provvedimento sono ammessi i seguenti ricorsi:

- ricorso straordinario al Presidente della Repubblica da parte di chi vi abbia interesse, per i motivi di legittimità, entro 120 giorni, ai sensi del DPR 24,11,1971, n. 1199;
- ricorso giurisdizionale al T.R.G.A. di Trento da parte di chi vi abbia interesse ai sensi art. 41 del D.Lgs. 02.07.2010, n. 104.

Letto, approvato e sottoscritto con firma digitale da

**IL PRESIDENTE  
FABIO VANZETTA**

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede della Comunità Territoriale della Val di Fiemme. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

Vanzetta Fabio in data 10/07/2024