

## **DECRETO DEL PRESIDENTE**

**N. 42 del 10/05/2024**

---

**Oggetto: PRESA D'ATTO ACCORDO STRALCIO PER IL RINNOVO DEL CONTRATTO COLLETTIVO DI LAVORO 2022/2024 PER IL PERSONALE DEL COMPARTO AUTONOMIE LOCALI AREA DIRIGENZIALE E SEGRETARI COMUNALI SOTTOSCRITTO IN DATA 30.04.2024**

---

L'anno **duemilaventiquattro** il giorno **dieci** del mese di **Maggio** alle ore **10.00**, il sig. **Fabio Vanzetta**, eletto con delibera del Consiglio dei Sindaci nr. 32 dd. 07.11.2023, con l'assistenza del Segretario Reggente della Comunità **dr. Luisa Degiampietro**, emana il seguente decreto.

---

## IL PRESIDENTE

Preso atto che, a seguito della deliberazione di Giunta Provinciale n. 440/2024, in data in data 30.04.2024 tra l'Agenzia provinciale per la rappresentanza negoziale (A.P.Ra.N.) e la delegazione dei rappresentanti delle Organizzazioni sindacali è stato sottoscritto l'accordo stralcio per il rinnovo del contratto collettivo di lavoro 2022/2024 per il personale del comparto Autonomie locali – area del personale della dirigenza e dei segretari comunali, il cui testo viene allegato al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale.

Vista la circolare del Consorzio dei Comuni Trentini di data 03.05.2024, assunta al protocollo dell'Ente al n. 3475 dd. 06.05.2024, relativa alla all'accordo stralcio in argomento.

Richiamato l'art. 176 della Legge Regionale 03 maggio 2018, n. 2 e s.m.i "Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige" il quale dispone che l'attuazione dei contratti collettivi di lavoro avvenga mediante delibera giuntale di presa d'atto (per le Comunità con decreto del Presidente), da adottare entro 60 giorni dalla sottoscrizione dei contratti.

Atteso che la presa d'atto dei contratti collettivi costituisce un adempimento con semplice valore ricognitivo del contenuto dell'accordo e della procedura seguita per la sottoscrizione.

Preso atto che l'accordo prevede:

- che lo stipendio tabellare della retribuzione fondamentale vigente, previsto dell'accordo stralcio – parte economica – di data 13 marzo 2023 per il rinnovo del CCPL 2019/2021 sono incrementati nelle misure mensili lorde come indicate negli allegati all'accordo stralcio;
- che gli incrementi stipendiali hanno effetto sulla tredicesima mensilità, sul trattamento ordinario di quiescenza, normale e privilegiato, sul trattamento di fine rapporto, sull'indennità premio di fine servizio, sull'assegno alimentare, sulle ritenute assistenziali e previdenziali e relativi contributi, sui contributi di riscatto, nonché su tutti gli istituti di carattere economico per la cui quantificazione si rinvia allo stipendio tabellare annuo;
- che gli incrementi stipendiali hanno effetto a partire dal giorno 01.01.2024.

Preso atto quindi che andranno ricalcolate le retribuzioni già versate a partire da quelle di competenza del mese di gennaio 2024 considerando che gli aumenti sono comprensivi dell'indennità di vacanza contrattuale in godimento, che sarà quindi da considerare assorbita e cesserà di essere corrisposta, sempre con decorrenza dal 01.01.2024.

Visto il contratto collettivo provinciale di lavoro del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale – per il triennio giuridico-economico 2016/2018 sottoscritto in data 01.10.2018.

Richiamate le seguenti fonti legislative:

- L.P. 16.06.2006 n. 3 e ss. mm. "Norme in materia di governo dell'autonomia del Trentino",
- L.R. 03.05.2018 n. 2 "Codice degli Enti locali della regione Autonoma Trentino Alto Adige;
- LP. 09.12.2015 n. 18 "Modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979. e altre disposizioni di adeguamento all'ordinamento provinciale e degli Enti Locali al D.Lgs. 118/2011";
- D.Lgs. 118/2011 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della L. 05.05.2009 n. 42", ed in particolare l'Allegato 4/2;
- D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali).

Visti inoltre:

- deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 40 di data 18.12.2023 di "Approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2024-2026;
- deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 41 di data 18.12.2023 di "Approvazione del Bilancio di previsione finanziario 2024-2026";
- decreto del Presidente n. 118 di data 29.12.2023 di "Approvazione del piano esecutivo di gestione 2024-2026 - art. 169 D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267 e s.m.";
- deliberazione del Consiglio della Comunità n. 17 di data 30/08/2018, da ultimo modificata con decreto del Commissario n. 77 di data 17.08.2021, con la quale è stato approvato il Regolamento di Contabilità.

Acquisti preventivamente, sulla proposta di decreto, i pareri favorevoli previsti dalle disposizioni dell'art. 185 della L.R. 2/2018.

Dato atto che è stata acquisita agli atti la dichiarazione di non sussistenza di situazioni di conflitto di interesse in capo ai responsabili dell'istruttoria di questo provvedimento ai sensi dell'articolo 7 del Codice di comportamento dei dipendenti della Comunità.

Ritenuto di dover dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 183, comma 4, della L.R. 3.5.2018 n. 2, stante la necessità di poter procedere con celerità con gli adempimenti conseguenti al presente provvedimento.

## D E C R E T A

1. di prendere atto che in data in data 30.04.2024, tra l'Agenzia provinciale per la rappresentanza negoziale (A.P.Ra.N.) e la delegazione dei rappresentanti delle Organizzazioni sindacali è stato sottoscritto l'**Accordo stralcio per il rinnovo del contratto collettivo di lavoro 2022/2024** per il personale del Comparto Autonomie locali – area del personale della dirigenza e dei segretari comunali, allegato al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale (allegato A);
2. di dare atto che l'Accordo prevede, con effetto dal giorno 01.01.2024, l'incremento dello stipendio tabellare come risulta dagli allegati all'Accordo stesso;
3. di precisare che all'applicazione economica del suddetto contratto si provvede direttamente senza ulteriori atti e provvedimenti a cura del Servizio Affari Generali – area del personale;
4. di dare atto che la spesa conseguente trova copertura sui diversi capitoli di spesa del personale dipendente previsti nel Bilancio 2024-2026;
5. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 183 c. 3 della L.R. 3 maggio 2018., n. 2.



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2024** / 23

Ufficio Proponente: **Ufficio Personale**

Oggetto: **PRESA D'ATTO ACCORDO STRALCIO PER IL RINNOVO DEL CONTRATTO COLLETTIVO DI LAVORO 2022/2024 PER IL PERSONALE DEL COMPARTO AUTONOMIE LOCALI AREA DIRIGENZIALE E SEGRETARI COMUNALI SOTTOSCRITTO IN DATA 30.04.2024**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio Personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 09/05/2024

Il Responsabile di Settore  
dr. Luisa Degiampietro

Parere Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 09/05/2024

Responsabile del Servizio Finanziario  
rag. Michela Piazza

Avverso il presente provvedimento sono ammessi i seguenti ricorsi:

- ricorso straordinario al Presidente della Repubblica da parte di chi vi abbia interesse, per i motivi di legittimità, entro 120 giorni, ai sensi del DPR 24,11,1971, n. 1199;
- ricorso giurisdizionale al T.R.G.A. di Trento da parte di chi vi abbia interesse ai sensi art. 41 del D.Lgs. 02.07.2010, n. 104.

Letto, approvato e sottoscritto con firma digitale da

**IL PRESIDENTE  
FABIO VANZETTA**

**IL SEGRETARIO REGGENTE DELLA  
COMUNITÀ  
DR. LUISA DEGIAMPIETRO**

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede della Comunità Territoriale della Val di Fiemme. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

Vanzetta Fabio in data 10/05/2024  
DEGIAMPIETRO LUISA in data 10/05/2024