

## DECRETO DEL PRESIDENTE

**N. 60 del 09.08.2023**

---

**OGGETTO: Approvazione attribuzione punteggio scheda di valutazione del Segretario Reggente ed erogazione della retribuzione di risultato per l'anno 2022.**

---

L'anno **duemilaventitre** il giorno **nove** del mese di **agosto** alle ore **9.00** nella sede della Comunità di Cavalese, il sig. **Giovanni Zanon**, nella sua qualità di **Presidente della Comunità Territoriale della val di Fiemme**, eletto con delibera del Consiglio dei Sindaci nr. 1 dd. 01.09.2022, emana il seguente decreto.

L'atto viene assunto **SENZA** l'assistenza del Segretario, essendo egli direttamente interessato.

---

### IL PRESIDENTE

Premesso che con decreto del Commissario Straordinario della Comunità territoriale della val di Fiemme n. 44 di data 21.12.2020 le funzioni di Segretario Generale dell'ente, in seguito al pensionamento del dr. Andretta Mario avvenuto nel corso del 2020, sono state attribuite a far data dal 01.12.2020 al Vicesegretario dott.ssa Luisa Degiampietro, e che la stessa è stata nominata Segretario Generale Reggente con decreto 57 del 01.06.2021, in forza dell'art. 162 della L.R. 2/2018.

Dato atto che con deliberazione n. 6 del 17.01.2017 il Comitato esecutivo della Comunità territoriale della val di Fiemme ha preso atto dell'Accordo sindacale stralcio per il rinnovo CCPL 2016/2018 biennio economico 2016/2017 per il personale del Comparto Autonomie Locali – Area della Dirigenza e dei Segretari Comunali del 29.12.2016.

Dato atto altresì che con precedente decreto n. 26 di data 19/04/2023 e successivo n. 30 del 04.05.2023 si è proceduto alla presa d'atto dell'Accordo stralcio - parte economica – per il rinnovo del CCPL per il triennio 2019/2021 e dell'Accordo per il riconoscimento dell'Indennità di vacanza contrattuale per il triennio 2022-2024 per il personale della dirigenza e dei segretari comunali del Comparto Autonomie locali sottoscritti in data 13.03.2023.

Ricordato che a partire dall'anno 2017 il sistema di valutazione dei Segretari è disciplinato dall'art. 98 del CCPL 2002/2005 come sostituito dall'art. 23 dell'accordo stralcio della dirigenza e segretari comunali sottoscritto in data 29.12.2016 ed integrato dall'articolo 24 dell'accordo di data 29.10.2018.

Richiamato l'art. 23 del citato accordo contenente disposizioni inerenti alle modalità di valutazione dei Segretari comunali e di Comunità, per la corresponsione agli stessi della retribuzione di risultato, che prevede sinteticamente:

- ai segretari comunali e di Comunità è corrisposta la retribuzione di risultato riferita al raggiungimento di obiettivi di efficienza ed efficacia e alla realizzazione dei compiti istituzionali (comma 1);
- la valutazione dei risultati del segretario è effettuata dall'organo esecutivo dell'ente sulla base dell'apposita scheda di valutazione allegata all'accordo sindacale in oggetto (comma 2);
- la scheda di valutazione indica gli obiettivi dell'anno di competenza, è compilata dal Presidente e consegnata al segretario entro il mese di febbraio (comma 2);
- la scheda, con l'indicazione dei risultati conseguiti, è consegnata al Segretario in occasione di un colloquio entro il mese di marzo dell'anno successivo a quello cui la valutazione si riferisce (comma 2);
- a partire dalla valutazione riferita all'anno 2017, l'erogazione dell'indennità di risultato è disposta solamente sulla base delle risultanze evidenziate nella scheda di valutazione ed in proporzione ai risultati conseguiti (comma 7);
- l'importo dell'indennità di risultato è quantificato in euro 7.140,00. per la classe segretariale corrispondente a quella della Comunità Territoriale della val di Fiemme (comma 9).

Precisato che la scheda di valutazione (allegata all'accordo sindacale), prevede due macro-criteri di valutazione (Risultati e Comportamenti), rispettivamente con peso da 30 a 70 punti ciascuno, fermo il totale complessivo di 100 punti.

Accertato che relativamente alla retribuzione di risultato dell'anno 2022 la scheda di valutazione con l'assegnazione e l'attribuzione dei punteggi è stata approvata dal Commissario della Comunità territoriale della val di Fiemme con decreto 15 del 24.02.2022 e portata a conoscenza del Segretario Reggente entro il mese di febbraio 2022.

Accertato altresì che sono stati individuati gli obiettivi specifici dell'Ente ed è stata attivata e conclusa la relativa procedura contrattuale, requisito essenziale al fine della valutazione dei segretari (cft. art. 6 comma 1, accordo integrativo del CCPL area dirigenza e segretari sottoscritto in data 02.02.2022).

Preso atto delle capacità professionali dimostrate dal Segretario Generale Reggente nel raggiungimento degli obiettivi di efficienza, efficacia ed economicità dell'azione amministrativa; della capacità di coordinamento, di delega e di controllo, della capacità di gestione dei rapporti (con gli organi istituzionali, nell'ambito di lavoro, con il cittadino), nonché dell'equilibrio dimostrato nelle scelte (valutazione in autonomia dei fattori di decisione, adattabilità e flessibilità nella gestione del proprio orario di lavoro, capacità di soluzione dei problemi e di gestione delle situazioni critiche), quantificata nella scheda di valutazione agli atti.

Provveduto a compilare la scheda di valutazione del Segretario Generale Reggente in merito al periodo di servizio nell'anno 2022, id: 102473925 del 30.03.2023, la quale forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, ancorché non materialmente allegata per ragioni di riservatezza, e ritenuta la stessa meritevole di approvazione.

Dato atto che dalla predetta scheda di valutazione si evince che il punteggio attribuito consente la corresponsione allo stesso del 100% del compenso relativo alla retribuzione di risultato per l'anno 2022, pari ad € 7.140,00.

Visto l'accordo dd 02.05.2012 di modifica del CCPL 2002-2005 di data 27.12.2005 per il personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del Comparto autonomie locali della Provincia, che all'art. 9 commi 1, 3 e 4 stabilisce che per i periodi di assenza dei Segretari comunali è disposta una ritenuta giornaliera lorda pari a € 9,11 per i Segretari di Comunità; la ritenuta è effettuata con cadenza annuale in occasione dell'erogazione della retribuzione di risultato. Inoltre le assenze per malattia fino a 2 giorni sono computate in ragione del doppio.

Ritenuto conseguentemente di erogare, sulla base della scheda di valutazione sopra richiamata, di quanto segue quale indennità di risultato per l'anno 2022 l'importo rapportato all'orario ed al periodo di servizio:

Segretario Generale Reggente	Giorni	Orario settimanale	Retribuzione annua di risultato anno 2022	Ritenuta giorni di malattia
Dott.ssa Luisa Degiampietro	365	36/36	€ 7.140,00	€ 45,55

Considerato che l'importo riconosciuto al Segretario Reggente di € 7.140,00 oltre agli oneri riflessi è già stato impegnato con determinazione 509 del 22.08.2022 del Responsabile del Servizio Personale a cui si demanda la competenza per la liquidazione.

Richiamate le seguenti fonti legislative:

- L.P. 16.06.2006 n. 3 e ss. mm. "Norme in materia di governo dell'autonomia del Trentino";
- L.R. 03.05.2018 n. 2 "Codice degli Enti locali della regione Autonoma Trentino Alto Adige;
- LP. 09.12.2015 n. 18 "Modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979. e altre disposizioni di adeguamento all'ordinamento provinciale e degli Enti Locali al D.Lgs. 118/2011";
- D.Lgs. 118/2011 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della L. 05.05.2009 n. 42", ed in particolare l'Allegato 4/2;
- D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali).

Visti inoltre:

- deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 15 di data 19.12.2022 di "Approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2023-2025 e del Bilancio di previsione finanziario 2023-2025.";
- decreto del Presidente n. 51 di data 29.12.2022 di "Approvazione del piano esecutivo di gestione 2023-2025 - art. 169 D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267 e s.m.";
- deliberazione del Consiglio della Comunità n. 17 di data 30/08/2018, da ultimo modificata con decreto del Commissario n. 77 di data 17.08.2021, con la quale è stato approvato il Regolamento di Contabilità.

Acquisti preventivamente, sulla proposta di decreto, i pareri favorevoli previsti dalle disposizioni dell'art. 185 della L.R. 2/2018.

Dato atto che è stata acquisita agli atti la dichiarazione di non sussistenza di situazioni di conflitto di interesse in capo ai responsabili dell'istruttoria di questo provvedimento ai sensi dell'articolo 7 del Codice di comportamento dei dipendenti della Comunità.

Ritenuto di dichiarare, in considerazione della necessità di procedere alla liquidazione dell'indennità nel mese di agosto p.v., il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 183 comma 4 della Legge Regionale 3 maggio 2018 n. 2.

## D E C R E T A

1. di attribuire il punteggio relativo alla "retribuzione di risultato" per l'anno 2022 al Segretario Reggente della Comunità territoriale della val di Fiemme, così come risultante dalla scheda di valutazione opportunamente compilata, trattenuta agli atti del Servizio Personale ed inserita nel fascicolo personale della dipendente e dalla quale si evince che, per effetto del punteggio assegnato va corrisposto alla stessa il 100% della retribuzione di risultato per l'anno 2022 pari ad € 7.140,00;
2. di autorizzare il Servizio Personale dell'Ente alla liquidazione dei compensi sopraindicati unitamente alle competenze del mese di agosto p.v. dando atto che la spesa complessiva risultante dall'attribuzione dei citati compensi al Segretario Reggente è già stata impegnata con determinazione del Responsabile del Servizio per il Personale 509 del 22.08.2022;
3. di dare atto che viene operata la decurtazione per €. 45,55 dalla retribuzione del Segretario Generale Reggente relativa alle trattenute per le n. 5 giornate di assenza per malattia nel corso dell'anno 2022 (*cfr. art. 9 accordo dd. 02.05.2012 – se presenti comportano una trattenuta di € 9,11 euro/giorno*).

Si dà evidenza, a'sensi art. 4 della L.p. 23/1992, che avverso il presente provvedimento è possibile presentare:

- ricorso straordinario al Presidente della Repubblica da parte di chi vi abbia interesse, per i motivi di legittimità, entro 120 giorni, ai sensi del DPR 24.11.1971, n. 1199;
- di dare atto che, trattandosi di determinazione inerente la gestione del personale disciplinata dalle disposizioni del codice civile e dalle leggi sul rapporto di lavoro subordinato, ogni eventuale controversia individuale è devoluta al giudice ordinario in funzione di giudice del lavoro ai sensi dell'art. 63 comma 1 del D. Lgs. 30.3.2001 n. 165. E' data la facoltà di esperire preventivamente il tentativo di conciliazione ai sensi dell'art. 410 e seguenti del c.p.c.

**LETTO, APPROVATO E SOTTOSCRITTO**

**IL PRESIDENTE**

sig. Giovanni Zanon

**ITER DI PUBBLICAZIONE ED ESECUTIVITA'**

Pubblicato all'albo telematico della Comunità sul sito [www.albotelematico.tn.it](http://www.albotelematico.tn.it) per dieci (10) giorni consecutivi dal **09.08.2023**

Provvedimento esecutivo dal **09.08.2023**

Cavalese, li **09.08.2023**

Il Segretario Reggente  
dott.ssa Luisa Degiampietro