

## DECRETO DEL PRESIDENTE

**N. 29 del 02.05.2023**

**OGGETTO:** Individuazione ed assegnazione, per l'anno 2023 delle posizioni lavorative inquadrare nella categoria B e C, livello base, destinatarie di indennità particolari.

L'anno **duemilaventitre** il giorno **due** del mese di **maggio** alle ore **9.00** nella sede della Comunità di Cavalese, il sig. **Giovanni Zanon**, nella sua qualità di **Presidente della Comunità Territoriale della val di Fiemme**, eletto con delibera del Consiglio dei Sindaci nr. 1 dd. 01.09.2022, con l'assistenza del Segretario Reggente della Comunità **dott.ssa Luisa Degiampietro**, emana il seguente decreto.

### IL PRESIDENTE DELLA COMUNITA'

Richiamata la propria precedente deliberazione n. 96 del 16.10.2018, con la quale si è preso atto della sottoscrizione avvenuta in data 01 ottobre 2018, dei seguenti contratti e/o accordi:

- Contratto Collettivo Provinciale di lavoro del Comparto Autonomie locali per l'Area non dirigenziale per il triennio giuridico-economico 2016-2018 ;
- Accordo di settore stralcio per il triennio 2016-2018.

Dato atto che l'Accordo di settore stralcio dd. 1.10.2018 modifica alcuni articoli dell'Accordo di settore sottoscritto in data 08.02.2011 ed ancora vigente. In particolare, per quanto riguarda il presente provvedimento, rileva all'articolo 6, la modifica del comma 1 dell'articolo 13 dell'accordo 2011 relativamente alle "indennità per mansioni rilevanti", mentre rimangono invariati gli articoli 12 "Indennità di coordinamento", i commi dal nr. 2 al nr. 9 dell'articolo 13 e l'articolo 14.

Richiamati pertanto i seguenti articoli:

- **art. 12 accordo di settore 08.02.2011 "Indennità per coordinamento" comma 1**, ai sensi del quale al personale inquadrato nella categoria B e nella categoria C, livello base, cui sia affidata la responsabilità di coordinamento di un gruppo di lavoro, viene attribuita per il periodo annuale di riferimento un'indennità annua lorda denominata "indennità di coordinamento" con le modalità e con gli importi di cui alla sotto riportata tabella C), da erogare agli aventi diritto al termine di ogni anno;

**Tabella C- Indennità di coordinamento**

LIVELLO INQUADRAMENTO	Funzioni di coordinamento di altre unità lavorative		
	Figure di pari livello	Anche figure di pari livello	Figure di livello inferiore
Cat. B livello Base	€ 575,00	€ 510,00	€ 365,00

Cat. B livello Evoluto	€ 650,00	€ 575,00	€ 430,00
Cat. C livello Base	€ 725,00	€ 650,00	€ 530,00

- **art. 13 comma 1 accordo di settore 08.02.2011, modificato dall'art. 6 accordo di settore 1.10.2018** ai sensi del quale:
  - **al personale inquadrato nella categoria C, livello base**, che svolge mansioni individuate quali particolarmente rilevanti per l'Ente, può essere corrisposta un'indennità annua di importo compreso tra un minimo di € 400,00 ed un massimo di € 1.600,00. Tali mansioni particolarmente rilevanti sono individuate avuto riguardo alla presenza di uno o più dei seguenti elementi:
    - a. specializzazione;
    - b. autonomia nello svolgimento delle funzioni assegnate.
  - **al personale amministrativo inquadrato nella categoria B, livello evoluto**, che svolge mansioni individuate quali particolarmente rilevanti per l'Ente, può essere corrisposta un'indennità annua determinata in un importo tra un minimo di € 300,00 e un massimo di € 1.000,00;
- **art. 14 comma 1 accordo di settore 08.02.2011** che consente di attribuire ai **dipendenti inquadrati in figure professionali di categoria A e B** che svolgano abitualmente lavori di diverso tipo un'indennità annua di € 100,00.

Precisato che i destinatari di dette indennità devono essere individuati sulla base delle specifiche esigenze organizzative, con espresso provvedimento, che deve indicare l'importo da attribuire.

Visto l'assetto organizzativo della Comunità territoriale della val di Fiemme nel 2023, le attività di lavoro e le mansioni svolte dal personale inquadrato nella categorie B e C livello base, in relazione alla specializzazione e professionalità dimostrata ed all'autonomia evidenziata, con il presente provvedimento si individuano le posizioni di lavoro destinatarie delle particolari indennità contrattuali come indicato nell'allegato A) al presente decreto per costituirne parte integrante e sostanziale.

Ritenuto, per quanto attiene l'individuazione dell'ammontare delle indennità, che le stesse possano essere fissate nelle seguenti misure:

- (a) **indennità per funzioni di coordinamento** - art. 12 comma 1 dell'Accordo di Settore 08.02.2011, e relativa tabella C), da rapportare al carico orario settimanale di lavoro come segue:
  - indennità nell'importo annuo di € 530,00 alla dipendente matr. 048 (32/36) – cat. C, livello base, per il coordinamento all'interno del Servizio Attività Socio-Assistenziale, di due figure professionali di livello inferiore appartenenti alla categoria, B, livello evoluto;
  - assegnazione dell'indennità di coordinamento nella misura annua di € 575,00 (da rapportare al carico orario settimanale di lavoro) all'operatrice socio-sanitaria, dipendente matr. 137 (24/36) – cat. B livello evoluto, che coordina all'interno del Centro Servizi della Comunità l'attività del personale inquadrato a pari livello B evoluto.
- (b) **indennità per mansioni particolarmente rilevanti al personale di ruolo inquadrato nella cat. C livello base** rapportato all'autonomia nello svolgimento delle funzioni assegnate e alla specializzazione – art.13 comma 1 dell'Accordo di Settore 08.02.2011 modificato dall'art. 6 dell'accordo di settore stralcio dd. 1.10.2018, da rapportare al carico orario settimanale di lavoro, come segue:
  - assegnazione dell'indennità nell'importo annuo di € 900,00 al dipendente matr.730 (36/36) che gestisce in autonomia le pratiche inerenti lo specifico settore Tecnico Urbanistico;
  - assegnazione dell'indennità nell'importo annuo di € 1.000,00 al dipendente matr. 784 (32/36) che svolge attività di supporto alla Responsabile dell'Ufficio Personale;
  - assegnazione dell'indennità nell'importo annuo di € 1.200,00 ai dipendenti matr. 045 (21/36), matr. 710 (32/36) e matr. 161 (36/36 - 32/36) tutte specializzate nel settore di appartenenza;
  - assegnazione dell'indennità nell'importo annuo di € 1.300,00 al dipendente matr. 041 (32/36) che gestisce in autonomia l'erogazione dei contributi e i rapporti con gli utenti del settore Tecnico Edilizia Abitativa;
  - assegnazione dell'indennità nell'importo annuo di € 1.400,00 al dipendente matr. 169 (24/36) che si occupa in autonomia dell'intero iter della gestione Asili Nido presso l'ufficio Affari Generali;
  - assegnazione dell'indennità nell'importo annuo di € 1.500,00 al dipendente matr. 629 (30/36) che svolge attività di supporto alla Responsabile del Servizio Finanziario;
  - assegnazione dell'indennità nell'importo annuo di € 1.600,00 ai dipendenti matr. 148 (24/36), matr. 023 (36/36) e matr. 048 (32/36) tutti operanti in piena autonomia da anni nel settore di competenza.

(c) **Indennità per mansioni particolarmente rilevanti al personale amministrativo di ruolo inquadrato nella cat. B, livello evoluto** - art.13 comma 1 dell'Accordo di Settore 08.02.2011 modificato dall'art. 6 dell'accordo di settore stralcio dd. 1.10.2018, da rapportare al carico orario settimanale di lavoro, come segue:

- assegnazione dell'indennità nella misura annua di € 550,00 al dipendente matr. 072 (21/36) e di € 600,00 ai dipendenti matr. 021 (30/36), matr. 240 (32/36) e matr. 022 (36/36) in quanto specializzati nel settore di appartenenza;
- assegnazione dell'importo annuo di € 1.000,00 al dipendente matr. 469 (32/36) che, all'interno del servizio sociale, svolge in autonomia mansioni attribuibili alla figura di Assistente Amministrativo Contabile C base;

(d) **Indennità di mansioni polivalenti.** art.14 comma 1 dell'Accordo di Settore 08.02.2011, da rapportare al carico orario settimanale di lavoro, come segue:

- assegnazione nella misura massima di € 100,00 all'operaio qualificato nei vari mestieri matr. 592 che svolge abitualmente lavori di diverso tipo.

Precisato che le indennità sopra riportate saranno ridotte in caso di assenze (escluse ferie, infortuni sul lavoro e congedo di maternità/paternità) superiori a 30 giorni continuativi o per periodi multipli nella misura di 1/12 dell'importo annuo attribuito.

Visti gli uniti pareri favorevoli di regolarità tecnica e di regolarità contabile di cui all'art. 185 della L.R. 03.05.2018 n. 2.

Dato atto che è stata acquisita agli atti la dichiarazione di non sussistenza di situazioni di conflitto di interesse in capo ai responsabili dell'istruttoria di questo provvedimento ai sensi dell'articolo 7 del Codice di comportamento dei dipendenti della Comunità.

#### **D E C R E T A**

1. **di individuare per l'anno 2023**, ai sensi degli artt. 12-13 e 14 dell'Accordo di settore 2006-2009 dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali su indennità e produttività di Comuni e loro forme associative, sottoscritto in data 08.02.2011, con le modifiche apportate dall'accordo di settore stralcio dd. 1.10.2018, **le posizioni di lavoro, appartenenti alla categoria B e C livello base, destinatarie delle particolari indennità contrattuali**, e di fissare il relativo **ammontare come risulta dall'allegato A)**, che si approva e si unisce al presente decreto, a formarne parte integrante e sostanziale;
2. di dare atto che i fondi necessari al pagamento delle indennità sono compresi nelle previsioni iniziali dei relativi capitoli di spesa del bilancio di previsione 2023-2025;
3. di demandare al Servizio per il Personale gli adempimenti conseguenti;
4. di disporre l'informazione alle organizzazioni sindacali, relativamente al presente provvedimento;

Avverso il presente provvedimento sono ammessi i seguenti ricorsi:

- ricorso straordinario al Presidente della Repubblica da parte di chi vi abbia interesse, per i motivi di legittimità, entro 120 giorni, ai sensi del DPR 24.11.1971, n. 1199;
- di dare atto che, trattandosi di determinazione inerente la gestione del personale disciplinata dalle disposizioni del codice civile e dalle leggi sul rapporto di lavoro subordinato, ogni eventuale controversia individuale è devoluta al giudice ordinario in funzione di giudice del lavoro ai sensi dell'art. 63 comma 1 del D. Lgs. 30.3.2001 n. 165. E' data la facoltà di esperire preventivamente il tentativo di conciliazione ai sensi dell'art. 410 e seguenti del c.p.c.

### **LETTO, APPROVATO E SOTTOSCRITTO**

#### **IL SEGRETARIO REGGENTE**

dott.ssa Luisa Degiampietro

#### **IL PRESIDENTE**

sig. Giovanni Zanon

### **ITER DI PUBBLICAZIONE ED ESECUTIVITA'**

Pubblicato all'albo telematico della Comunità sul sito [www.albotelematico.tn.it](http://www.albotelematico.tn.it) per dieci (10) giorni consecutivi dal **02.05.2023**

Provvedimento esecutivo dal **13.05.2023**

Cavalese, li **02.05.2023**

Il Segretario Reggente  
dott.ssa Luisa Degiampietro