



DECRETO DEL PRESIDENTE

N. 12 del 27.02.2023.

OGGETTO: Approvazione scheda di valutazione della retribuzione di risultato del Segretario Reggente per l'anno 2023.

L'anno **duemilaventitre** il giorno **ventisette** del mese di **febbraio** alle ore **9.00** nella sede della Comunità di Cavalese, il sig. **Giovanni Zanon**, nella sua qualità di **Presidente della Comunità territoriale della val di Fiemme**, eletto con delibera del Consiglio dei Sindaci nr. 1 dd. 01.09.2022, con l'assistenza del Segretario Reggente della Comunità **dott.ssa Luisa Degiampietro**, emana il seguente decreto.

Ai sensi dell'art. 65 del Codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2, si assenta il Segretario reggente, dr. Luisa Degiampietro, in quanto interessato all'argomento in oggetto. Assume temporaneamente le funzioni di Segretario della seduta il Presidente della Comunità, sig. Giovanni Zanon.

IL PRESIDENTE

Ricordato che con deliberazione n. 6, dd. 17.01.2017 il Comitato esecutivo ha preso atto dell'Accordo sindacale stralcio per il rinnovo del CCPL 2016/2018, biennio economico 2016/2017, per il personale del Comparto Autonomie Locali-Area della Dirigenza e dei Segretari comunali, dd. 29.12.2016.

Osservato che l'art. 23 di detto Accordo contiene disposizioni inerenti alle modalità di valutazione dei Segretari comunali e di Comunità, per la corresponsione agli stessi della retribuzione di risultato, che prevede sinteticamente:

- ³⁵₁₇ ai segretari comunali e di Comunità è corrisposta la retribuzione di risultato riferita al raggiungimento di obiettivi di efficienza ed efficacia e alla realizzazione dei compiti istituzionali (comma 1);
- ³⁵₁₇ la valutazione dei risultati del Segretario è effettuata dall'organo esecutivo dell'ente sulla base dell'apposita scheda di valutazione allegata all'accordo sindacale in oggetto (comma 2);
- ³⁵₁₇ la scheda di valutazione indica gli obiettivi dell'anno di competenza, è compilata dal Presidente e consegnata al Segretario entro il mese di febbraio (comma 2);
- ³⁵₁₇ la scheda, con l'indicazione dei risultati conseguiti, è consegnata al Segretario in occasione di un colloquio entro il mese di marzo dell'anno successivo a quello cui la valutazione si riferisce (comma 2);
- ³⁵₁₇ a partire dalla valutazione riferita all'anno 2017, l'erogazione dell'indennità di risultato è disposta solamente sulla base delle risultanze evidenziate nella scheda di valutazione ed in proporzione ai risultati conseguiti (comma 7);
- ³⁵₁₇ l'importo dell'indennità di risultato è quantificato in euro 7.140,00 per la classe segretarile corrispondente a quella della Comunità Territoriale della val di fiemme (comma 9).

Richiamato l'accordo per il rinnovo del CCPL 2016/2018 del Personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del Comparto Autonomie Locali sottoscritto in data 29.10.2018 e approvato con deliberazione del Comitato esecutivo n. 105/2018 ed in particolare il seguente articolo:

Art. 24 Retribuzione di risultato per i dirigenti dei comuni e per i segretari comunali

1. La mancata attivazione annuale entro i termini di cui all'art. 137, comma 4, del C.C.P.L. di data 1 ottobre 2018 del Comparto Autonomie Locali, area delle categorie, della procedura contrattuale che ha ad oggetto la quota obiettivi specifici del FO.R.E.G. determina la sospensione della quota di retribuzione di risultato dei dirigenti/segretari nella misura del 10% della quota teorica spettante.
2. La cadenza del triennio previsto dall'art. 137, comma 4, del C.C.P.L. di data 1 ottobre 2018 del Comparto Autonomie locali, area delle categorie, in assenza di attivazione della procedura di cui al precedente comma 1, determina la perdita definitiva della quota della retribuzione di risultato sospesa ai sensi del precedente comma 1. Tale sospensione non opera se la mancata attivazione è conseguente a decisioni dell'Amministrazione.
3. Il conseguimento degli obiettivi di efficientamento dei servizi e il rispetto delle direttive impartite in tal senso dagli organi competenti costituisce elemento di valutazione ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato.

Richiamato l'Accordo integrativo del CCPL 2016/2018 del Personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del Comparto Autonomie Locali sottoscritto in data 02.02.2022 e approvato con decreto del Commissario n. 47/2022, ed in particolare il seguente articolo:

Art. 6 Retribuzione di risultato

1. La valutazione del personale dipendente nonché l'individuazione degli obiettivi specifici dell'ente/struttura e la loro comunicazione ai dipendenti costituiscono requisito essenziale al fine della valutazione dei dirigenti/direttori/segretari; conseguentemente la mancata attivazione delle relative procedure contrattuali comporta la non erogazione della retribuzione di risultato fino al completamento delle procedure medesime.
2. Il conseguimento degli obiettivi di efficientemente dei servizi e il rispetto delle direttive impartite in tale senso dagli organi competenti costituisce elemento di valutazione ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato.
3. Limitatamente ai segretari comunali/comprensoriali e ai direttori delle A.P.S.P., in caso di avvenuto completamento delle procedure di valutazione del personale dipendente, la retribuzione di risultato viene erogata entro il mese di giugno.
4. L'art. 1 "Retribuzione di risultato" dell'Accordo di data 24.4.2008 e l'art. 32 "Retribuzione di risultato" dell'Accordo stralcio di data 29.12.2016 sono abrogati.;

Ricordato che con decreto del Commissario Straordinario 44 di data 21.12.2020 le funzioni di Segretario generale dell'ente, in seguito al pensionamento del dr. Andretta avvenuto nel corso del 2020, sono state attribuite al Vicesegretario dr.ssa Luisa Degiampietro, e che successivamente la stessa è stata nominata Segretario Generale Reggente con decreto 57 del 01.06.2021, in forza dell'art. 162 della L.R. 2/2018.

Preso atto che, con decreto del Presidente n. 51 del 29.12.2022 è stato approvato il "Piano esecutivo di gestione 2023-2025, che contiene gli obiettivi assegnati per il 2023 ai responsabili delle diverse strutture in cui si articola l'assetto organizzativo dell'ente, e quindi anche al Segretario generale – nonché responsabile del Servizio Affari Generali.

Precisato che l'allegato C. all'Accordo sindacale stralcio per il rinnovo del CCPL 2016/2018, biennio economico 2016/2017, per il personale del Comparto Autonomie Locali-Area della Dirigenza e dei Segretari comunali, dd. 29.12.2016 **"Scheda di valutazione dei Segretari"** prevede due macro-criteri di valutazione (Risultati e Comportamenti), rispettivamente con peso da 30 a 70 punti ciascuno, fermo il totale complessivo di 100 punti.

Accertato che si rende quindi necessario:

- predisporre ed approvare la scheda di valutazione ai fini della retribuzione di risultato del Segretario reggente dott.ssa Luisa Degiampietro per l'anno 2023, con l'assegnazione in via preventiva dei punteggi ai diversi fattori di valutazione;
- procedere alla consegna di tale scheda al Segretario reggente nel rispetto del termine contrattuale sopra indicato.

Richiamate le seguenti fonti legislative:

- L.P. 16.06.2006 n. 3 e ss. mm. "Norme in materia di governo dell'autonomia del Trentino",
- L.R. 03.05.2018 n. 2 "Codice degli Enti locali della regione Autonoma Trentino Alto Adige;
- LP. 09.12.2015 n. 18 "Modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979. e altre disposizioni di adeguamento all'ordinamento provinciale e degli Enti Locali al D.Lgs. 118/2011";

- D.Lgs. 118/2011 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della L. 05.05.2009 n. 42", ed in particolare l'Allegato 4/2;
- D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali).

Visti inoltre:

- deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 15 di data 19.12.2022 di "Approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2023-2025 e del Bilancio di previsione finanziario 2023-2025.;"
- decreto del Presidente n. 51 di data 29.12.2022 di "Approvazione del piano esecutivo di gestione 2023-2025 - art. 169 D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267 e s.m.;"
- del. Consiglio della Comunità n. 17 di data 30/08/2018, con la quale è stato approvato il Regolamento di Contabilità.

Acquisiti preventivamente, sulla proposta di decreto, i pareri favorevoli previsti dalle disposizioni dell'art. 185 della L.R. 2/2018.

Dato atto che è stata acquisita agli atti la dichiarazione di non sussistenza di situazioni di conflitto di interesse in capo ai responsabili dell'istruttoria di questo provvedimento ai sensi dell'articolo 7 del Codice di comportamento dei dipendenti della Comunità.

D E C R E T A

1. di approvare la scheda contenente gli elementi di valutazione ed i punteggi massimi attribuibili al Segretario Generale Reggente per l'anno 2023, secondo l'allegato 1) al presente provvedimento, parte integrante e sostanziale;
2. di dare tempestiva consegna della scheda del 2023 al Segretario Generale Reggente;
3. di demandare al Responsabile del Servizio Personale l'esecuzione del presente provvedimento, compreso l'impegno della conseguente spesa, per l'importo di € 7.140,00 oltre agli oneri riflessi;
4. di dare atto che l'importo della retribuzione di risultato per l'anno 2023 verrà erogato in proporzione al punteggio che verrà effettivamente attribuito al Segretario, entro i limiti della scheda di valutazione, entro il mese di marzo dell'anno successivo;
5. di dare atto che, trattandosi di provvedimento inerente la gestione del personale disciplinata dalle disposizioni del codice civile e dalle leggi sul rapporto di lavoro subordinato, ogni eventuale controversia individuale è devoluta al giudice ordinario in funzione di giudice del lavoro ai sensi dell'art. 63 comma 1 del D. Lgs. 30.3.2001 n. 165. E' data la facoltà di esperire preventivamente il tentativo di conciliazione ai sensi dell'art. 410 e seguenti del c.p.c.

LETTO, APPROVATO E SOTTOSCRITTO

IL PRESIDENTE

sig. Giovanni Zanon

ITER DI PUBBLICAZIONE ED ESECUTIVITA'

Pubblicato all'albo telematico della Comunità sul sito www.albotelematico.tn.it per dieci (10) giorni consecutivi dal **27.02.2023**

Provvedimento esecutivo dal **10.03.2023**

Cavalese, li **27.02.2023**

Segretario Reggente
dott.ssa Luisa Degiampietro

