

DECRETO DEL PRESIDENTE

N. 3 del 26.01.2023

OGGETTO: Presa d'atto della mancata sottoscrizione da parte delle OO.SS. dell'Accordo decentrato aziendale in materia di Fo.R.E.G. Obiettivi specifici per l'anno 2022.

L'anno **duemilaventitre** il giorno **ventisei** del mese di **gennaio** alle ore **9.00** nella sede della Comunità di Cavalese, il sig. **Giovanni Zanon**, nella sua qualità di **Presidente della Comunità territoriale della val di Fiemme**, eletto con delibera del Consiglio dei Sindaci nr. 1 dd. 01.09.2022, con l'assistenza del Segretario Reggente della Comunità **dott.ssa Luisa Degiampietro**, emana il seguente decreto.

IL PRESIDENTE

Richiamate le disposizioni vigenti in materia di FO.R.E.G. contenute nei seguenti contratti e/o accordi sindacali dei quali l'Ente ha preso regolarmente atto con provvedimenti dell'organo esecutivo:

- C.C.P.L. 2016-2018 sottoscritto in data 1.10.2018 limitatamente al CAPO IV- Fondo Per La Riorganizzazione e L'efficienza Gestionale (FO.R.E.G.), articoli dal nr.136 al nr.149;
- articolo nr. 7 Accordo di settore stralcio sottoscritto in data 1.10.2018.

Richiamato il proprio precedente decreto n. 50 del 26.05.2022 ad oggetto *“Atto di indirizzo del Commissario straordinario della Comunità territoriale della val di Fiemme – destinazione risorse Foreg 2022”*, mediante cui si è disposto che all'atto della costituzione definitiva del Fo.r.e.g. per l'anno 2022, si destini il 78 % delle risorse agli “obiettivi generali” e conseguentemente il 22% alla quota “obiettivi specifici”, e la successiva determinazione del Responsabile del Servizio Personale nr. 360 del 8 giugno 2022 con la quale è stato costituito il FO.R.E.G. per l'anno 2022.

Dato atto che, entro fine giugno 2022, i Funzionari Responsabili dei Servizi della Comunità hanno individuato i progetti dei singoli Servizi da proporre come obiettivi specifici dell'Ente e che quindi, il Segretario Reggente della Comunità, delegato dal rappresentante legale dell'Ente con nota prot. 4832 di data 01.07.2022, ha avviato, ai sensi dell'art. 143 del vigente CCPL 2016-2018 la contrattazione decentrata, sulla base della “proposta” di Accordo inoltrata alle OO.SS.

Dato atto che alla prima riunione di contrattazione, tenutasi in data 05.08.2022, le OO.SS. hanno richiesto integrazioni scritte da parte del Presidente dell'ente, in relazione all'esercizio della facoltà prevista all'art. 137 co. 3 del CCPL (integrazione fondo complessivo con risorse proprie dell'ente), sospendendo la sottoscrizione dell'Accordo senza nemmeno entrare nel merito dello stesso.

Preso atto della tempestiva risposta inoltrata in data 11.08.2022, che peraltro non ha indotto le OO.SS. alla sottoscrizione bensì alla richiesta di ulteriori confronti, avvenuti in forma di scambio di note ed un ulteriore incontro, durante il quale entrambe le parti hanno ribadito la posizione iniziale circa la composizione del fondo 2022, nel rispetto di quanto previsto dalla norma contrattuale e dove le OO.SS., pur affermando che

nel merito l'Accordo andrebbe bene, essendo molto trasversale, si sono ancora una volta riservate ogni decisione in merito alla sottoscrizione, in relazione all'art. 137 co. 3.

Preso atto che entro il 31.12.2022 le OO.SS. non hanno sottoscritto l'Accordo e che pertanto lo stesso è "inesistente", determinando la necessità di attivare la procedura prevista dall'art. 140 co. 5, ai sensi della quale, in caso di mancanza di obiettivi specifici (o mancato accordo, come nel caso di specie), la quota riservata agli obiettivi generali dell'anno di riferimento viene incrementata fino al 90% ed il restante 10% alimenta il fondo per l'anno successivo, nelle modalità indicata nell'art. 137 co. 4, a finanziamento della quota obiettivi specifici, per un periodo massimo di tre anni, successivamente le somme confluiscono nella quota obiettivi generali.

Richiamate le seguenti fonti legislative:

- L.P. 16.06.2006 n. 3 e ss. mm. "Norme in materia di governo dell'autonomia del Trentino",
- L.R. 03.05.2018 n. 2 "Codice degli Enti locali della regione Autonoma Trentino Alto Adige;
- LP. 09.12.2015 n. 18 "Modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979. e altre disposizioni di adeguamento all'ordinamento provinciale e degli Enti Locali al D.Lgs. 118/2011";
- D.Lgs. 118/2011 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della L. 05.05.2009 n. 42", ed in particolare l'Allegato 4/2;
- D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali).

Visti inoltre:

- deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 15 di data 19.12.2022 di "Approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2023-2025 e del Bilancio di previsione finanziario 2023-2025.;"
- decreto del Presidente n. 51 di data 29.12.2022 di "Approvazione del piano esecutivo di gestione 2023-2025 - art. 169 D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267 e s.m.;"
- del. Consiglio della Comunità n. 17 di data 30/08/2018, con la quale è stato approvato il Regolamento di Contabilità.

VISTO l'unito parere favorevole sotto il profilo della regolarità tecnica ai sensi art. 185 della L.R. n. 2/2018 e dato atto che non necessita acquisire il parere di regolarità contabile in quanto la presente proposta di deliberazione non comporta aspetti di natura finanziaria.

Dato atto che è stata acquisita agli atti la dichiarazione di non sussistenza di situazioni di conflitto di interesse in capo ai responsabili dell'istruttoria di questo provvedimento ai sensi dell'articolo 7 del Codice di comportamento dei dipendenti della Comunità.

DECRETA

1. di dare atto che nel corso del 2022 sono stati individuati dai Responsabili di servizio gli "Obiettivi specifici", finanziati con le risorse Fo.R.E.G. a ciò destinate (22% del fondo) e che gli stessi sono stati formalizzati nel relativo Accordo, soggetto a contrattazione con le OO.SS., regolarmente avviata ad agosto 2022 a cui hanno fatto seguito scambi di note ed un ulteriore incontro nel mese di novembre;
2. di prendere atto che entro il 31.12.2022 le OO.SS. non hanno sottoscritto il suddetto "Accordo di livello decentrato Fo.r.e.g. obiettivi specifici 2022";
3. di dare atto pertanto che essendo l'Accordo *tamquam non esset*, il Fo.R.E.G. 2022 viene destinato per il 90% alla realizzazione degli obiettivi generali, mentre il restante 10% confluisce nel fondo dell'anno successivo per essere impiegato ai sensi dell'art. 137 co. 4 del CCPL 2016-2018;
4. di demandare al Servizio personale l'adozione degli atti consequenti;
5. di trasmettere copia del presente provvedimento alle OO.SS.

Avverso il presente provvedimento sono ammessi i seguenti ricorsi:

- ricorso straordinario al Presidente della Repubblica da parte di chi vi abbia interesse, per i motivi di legittimità, entro 120 giorni, ai sensi del DPR 24.11.1971, n. 1199;
- ricorso giurisdizionale al T.R.G.A. di Trento da parte di chi vi abbia interesse ai sensi art. 41 del D.Lgs. 02.07.2010, n. 104.

LETTO, APPROVATO E SOTTOSCRITTO

IL SEGRETARIO REGGENTE

dott.ssa Luisa Degiampietro

IL PRESIDENTE

sig. Giovanni Zanon

ITER DI PUBBLICAZIONE ED ESECUTIVITA'

Pubblicato all'albo telematico della Comunità sul sito www.albotelematico.tn.it per dieci (10) giorni consecutivi dal **26.01.2023**

Provvedimento esecutivo dal **06.02.2023**

Cavalese, li **26.01.2023**

Segretario Reggente
dott.ssa Luisa Degiampietro