

DECRETO DEL PRESIDENTE

N. 49 del 27.12.2022

OGGETTO: Approvazione ed adozione del nuovo Codice di Comportamento dei dipendenti della Comunità Territoriale della Val di Fiemme.

L'anno **duemilaventidue** il giorno **ventisette** del mese di **dicembre** alle ore **9.00** nella sede della Comunità di Cavalese, il sig. **Giovanni Zanon**, nella sua qualità di **Presidente della Comunità Territoriale della val di Fiemme**, eletto con delibera del Consiglio dei Sindaci nr. 1 dd. 01.09.2022, con l'assistenza del Segretario Reggente della Comunità **dott.ssa Luisa Degiampietro**, emana il seguente decreto.

IL PRESIDENTE

Premesso che con deliberazione giuntale n. 125 del 02.12.2014 è stato approvato il "Codice di Comportamento dei dipendenti della Comunità territoriale della val di Fiemme", così come previsto dall'art. 54, comma 5, del decreto legislativo numero 165/2001 e dall'art. 1, comma 2 del D.P.R. 62/2013.

Considerato che l'ANAC ha adottato la delibera n. 177 del 19 febbraio 2020 "Linee guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche" con la finalità di promuovere un sostanziale rilancio dei codici di comportamento presso le amministrazioni proprio per il valore che essi hanno sia per orientare le condotte di chi lavora nell'amministrazione e per l'amministrazione verso il miglior perseguimento dell'interesse pubblico, sia come strumento di prevenzione dei rischi di corruzione da armonizzare e coordinare con i PTPCT di ogni amministrazione, nonché per fornire indirizzi interpretativi e operativi che siano volti a orientare e sostenere le amministrazioni nella predisposizione di nuovi codici di comportamento con contenuti più coerenti a quanto previsto dal legislatore e soprattutto, utili al fine di realizzare gli obiettivi di una migliore cura dell'interesse pubblico.

Richiamato il D.L. 30.04.2022, n. 36 convertito, con modificazioni, dalla L. 29.06.2022, n. 79 ed in particolare l'art. 4, comma 1, lett. a) che ha inserito all'art. 54 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, il comma 1 bis *"Il codice contiene, altresì, una sezione dedicata al corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media da parte dei dipendenti pubblici, anche al fine di tutelare l'immagine della pubblica amministrazione."*; e al comma 7 è aggiunto il seguente periodo: *"Le pubbliche amministrazioni prevedono lo svolgimento di un ciclo formativo obbligatorio, sia a seguito di assunzione, sia in ogni caso di passaggio a ruoli o a funzioni superiori, nonché di trasferimento del personale, le cui durata e intensità sono proporzionate al grado di responsabilità, nei limiti delle risorse finanziarie disponibili a legislazione vigente, sui temi dell'etica pubblica e sul comportamento etico"*.

Dato atto che l'art. 4, comma 2, del sopra richiamato D.L. 36/2022 prevede che i nuovi Codici di Comportamento debbano essere aggiornati entro il 31 dicembre 2022.

Dato atto inoltre che, sulla base delle necessità di analisi e revisione del Codice di Comportamento

della Comunità territoriale della val di Fiemme, anche alla luce delle nuove indicazioni dell'ANAC di cui alla delibera sopra richiamata 177 del 19 febbraio 2020 e secondo le indicazioni della circolare del Consorzio dei Comuni Trentini prot. 8852/22 del 23 novembre 2022, è stata redatta una nuova versione di tale documento approvata in bozza con dal Presidente della Comunità in data 5.12.2022 con proprio Decreto nr. 38 dove vengono evidenziate le seguenti modifiche:

- modificato l'articolo 8 (Prevenzione della corruzione): riferimento al contenuto della sezione anticorruzione del PIAO;
- previsione della procedura whistleblowing per le segnalazioni relative agli illeciti nell'amministrazione (art. 8 comma 3);
- introdotto l'articolo 10 bis (Utilizzo delle tecnologie informatiche, dei mezzi di informazione e social media) in applicazione dell'art. 54 co. 1-bis D.Lgs. 165/2001;
- modifica dell'articolo 12 (Rapporti con il pubblico) in applicazione dell'art. 54 co. 1-bis D.Lgs. 165/2001;
- modifica dell'articolo 15 (Vigilanza, monitoraggio e attività formative), in applicazione dell'art. 54 co. 7 D.Lgs. 165/2001 in materia di formazione.

Dato atto che per l'approvazione definitiva della bozza del Codice di cui sopra è stata attivata la procedura aperta alla partecipazione, ai sensi del comma 5 dell'art. 54 del D. Lgs. 165/2001, con la pubblicazione da parte del Responsabile incaricato dell'avviso id: 99266118 del 5.12.2022 all'albo telematico dell'ente e la trasmissione dello stesso a tutti i dipendenti.

Considerato che entro i termini stabiliti dall'avviso, 19.12.2022, non sono pervenute osservazioni, si ritiene di procedere all'approvazione definitiva del Codice di Comportamento della Comunità territoriale della val di Fiemme, nel testo che si allega al presente decreto per formarne parte integrante e sostanziale (all. A).

Richiamate le seguenti fonti legislative:

- L.P. 16.06.2006 n. 3 e ss. mm. "Norme in materia di governo dell'autonomia del Trentino";
- L.R. 03.05.2018 n. 2 "Codice degli Enti locali della regione Autonoma Trentino Alto Adige;
- LP. 09.12.2015 n. 18 "Modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979. e altre disposizioni di adeguamento all'ordinamento provinciale e degli Enti Locali al D.Lgs. 118/2011";
- D.Lgs. 118/2011 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della L. 05.05.2009 n. 42", ed in particolare l'Allegato 4/2;
- D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali).

Visti inoltre:

- decreto del Commissario n. 131 di data 13.12.2021 di "Approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022-2024 e del Bilancio di previsione finanziario 2022-2024";
- decreto del Commissario n. 138 di data 22.12.2021 di "Approvazione del piano esecutivo di gestione 2022-2024 – art. 169 D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267 e s.m.";
- del. Consiglio della Comunità n. 17 di data 30/08/2018, con la quale è stato approvato il regolamento di Contabilità.

Ritenuto opportuno dichiarare il presente decreto immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 183, comma 4 del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige approvato con Legge Regionale 03.05.2018, n. 2 e s.m. vista l'urgenza dell'approvazione in via definitiva del Codice entro il 31.12.2022.

VISTO l'unito parere favorevole sotto il profilo della regolarità tecnica ai sensi art. 185 della L.R. n. 2/2018 e dato atto che non necessita acquisire il parere di regolarità contabile in quanto la presente proposta di deliberazione non comporta aspetti di natura finanziaria.

Dato atto che è stata acquisita agli atti la dichiarazione di non sussistenza di situazioni di conflitto di interesse in capo ai responsabili dell'istruttoria di questo provvedimento ai sensi dell'articolo 7 del Codice di Comportamento dei dipendenti della Comunità.

DECRETA

1. di approvare il nuovo Codice di Comportamento dei dipendenti della Comunità territoriale della val di Fiemme, composto da n. 12 pagine e n. 19 articoli, allegato al presente atto sub lettera A) e di esso parte integrante e sostanziale;
2. di dare atto che il Codice di Comportamento si applica a tutto il personale a tempo indeterminato, determinato, e per quanto compatibile anche a tutti i collaboratori o consulenti con qualsiasi tipologia di contratto o incarichi e a qualsiasi titolo, ai titolari di organi e di incarichi negli uffici di diretta collaborazione delle autorità politiche, nonché nei confronti dei collaboratori a qualsiasi titolo di imprese fornitrici di beni o servizi e che realizzano opere in favore dell'amministrazione;
3. di demandare ai Responsabili di ciascun Servizio idonee azioni finalizzate a favorire da parte dei dipendenti una piena conoscenza ed un pieno rispetto del codice;
4. di dare atto che il Responsabile della prevenzione della corruzione della Comunità, nella persona del Segretario Generale, svolge azioni di verifica annuali sul livello di attuazione del Codice, sulla vigilanza da parte dei responsabili di ciascun Servizio del rispetto delle norme in esso contenute da parte del personale;
5. di disporre la pubblicazione del presente Codice sul sito istituzionale della Comunità, nella sezione dedicata dell' "Amministrazione Trasparente";
6. di dare atto che, dal momento dell'entrata in vigore del nuovo Codice, che avverrà con la pubblicazione dello stesso sul sito istituzionale dell'Ente, il precedente Codice di Comportamento approvato con deliberazione giuntale n. 125 del 02.12.2014 è abrogato e integralmente sostituito dal presente;
7. di dichiarare immediatamente esecutivo il presente decreto per motivi di urgenza indicati in premessa ai sensi dell'art. 183 comma 4 della L.R. 2/2018.

Avverso il presente provvedimento sono ammessi i seguenti ricorsi:

- ricorso straordinario al Presidente della Repubblica da parte di chi vi abbia interesse, per i motivi di legittimità, entro 120 giorni, ai sensi del DPR 24.11.1971, n. 1199;
- ricorso giurisdizionale al T.R.G.A. di Trento da parte di chi vi abbia interesse ai sensi art. 41 del D.Lgs. 02.07.2010, n. 104.

LETTO, APPROVATO E SOTTOSCRITTO

IL SEGRETARIO REGGENTE

dott.ssa Luisa Degiampietro

IL PRESIDENTE

sig. Giovanni Zanon

ITER DI PUBBLICAZIONE ED ESECUTIVITA'

Pubblicato all'albo telematico della Comunità sul sito www.albotelematico.tn.it per dieci (10) giorni consecutivi dal **27.12.2022**

Provvedimento esecutivo dal **27.12.2022**

Cavalese, li **27.12.2022**

Il Segretario Reggente
dott.ssa Luisa Degiampietro