

DECRETO DEL PRESIDENTE

N. 38 del 05.12.2022

OGGETTO: Approvazione Schema del Codice di Comportamento dei dipendenti della Comunità territoriale della val di Fiemme, ai fini dell'avvio della procedura per la pubblica consultazione ex art.54 comma 5 D.Lgs. 165/2001.

L'anno **duemilaventidue** il giorno **cinque** del mese di **dicembre** alle ore **9.00** nella sede della Comunità di Cavalese, il sig. **Giovanni Zanon**, nella sua qualità di **Presidente della Comunità Territoriale della val di Fiemme**, eletto con delibera del Consiglio dei Sindaci nr. 1 dd. 01.09.2022, con l'assistenza del Segretario Reggente della Comunità **dott.ssa Luisa Degiampietro**, emana il seguente decreto.

IL PRESIDENTE

Premesso che con deliberazione giuntale n. 125 del 02.12.2014 è stato approvato il "Codice di Comportamento dei dipendenti della Comunità territoriale della val di Fiemme", così come previsto dall'art. 54, comma 5, del decreto legislativo numero 165/2001 e dall'art. 1, comma 2 del D.P.R. 62/2013.

Considerato che l'ANAC ha adottato la delibera n. 177 del 19 febbraio 2020 "Linee guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche" con la finalità di promuovere un sostanziale rilancio dei codici di comportamento presso le amministrazioni proprio per il valore che essi hanno sia per orientare le condotte di chi lavora nell'amministrazione e per l'amministrazione verso il miglior perseguimento dell'interesse pubblico, sia come strumento di prevenzione dei rischi di corruzione da armonizzare e coordinare con i PTPCT di ogni amministrazione, nonché per fornire indirizzi interpretativi e operativi che siano volti a orientare e sostenere le amministrazioni nella predisposizione di nuovi codici di comportamento con contenuti più coerenti a quanto previsto dal legislatore e soprattutto, utili al fine di realizzare gli obiettivi di una migliore cura dell'interesse pubblico.

Richiamato il D.L. 30.04.2022, n. 36 convertito, con modificazioni, dalla L. 29.06.2002, n. 79 ed in particolare l'art. 4, comma 1, lett. a) che ha inserito all'art. 54 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, il comma 1 bis "*Il codice contiene, altresì, una sezione dedicata al corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media da parte dei dipendenti pubblici, anche al fine di tutelare l'immagine della pubblica amministrazione.*"; e al comma 7 è aggiunto il seguente periodo: "*Le pubbliche amministrazioni prevedono lo svolgimento di un ciclo formativo obbligatorio, sia a seguito di assunzione, sia in ogni caso di passaggio a ruoli o a funzioni superiori, nonché di trasferimento del personale, le cui durata e intensità sono proporzionate al grado di responsabilità, nei limiti delle risorse finanziarie disponibili a legislazione vigente, sui temi dell'etica pubblica e sul comportamento etico.*"

Richiamata la circolare del Consorzio dei Comuni Trentini dd. 23.11.2022, pervenuta in pari data sub prot. n. 8852/22 e la bozza di codice di comportamento alla stessa allegato.

Dato atto che l'art. 4, comma 2, del sopra richiamato D.L. 36/2022 prevede che i nuovi Codici di Comportamento debbano essere aggiornati entro il 31 dicembre 2022.

Visto lo Schema del Codice di Comportamento allegato al presente provvedimento, che riprende la regolamentazione del D.P.R. 62/2013 (Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165) e il modello di Codice di Comportamento già adottato dalla Comunità territoriale della val di Fiemme, alla quale sono state introdotte le seguenti modifiche:

- modificato l'articolo 8 (Prevenzione della corruzione): riferimento al contenuto della sezione anticorruzione del PIAO;
- previsione della procedura whistleblowing per le segnalazioni relative agli illeciti nell'amministrazione (art. 8 comma 3);
- introdotto l'articolo 10 bis (Utilizzo delle tecnologie informatiche, dei mezzi di informazione e social media) in applicazione dell'art. 54 co. 1-bis D.Lgs. 165/2001;
- modifica dell'articolo 12 (Rapporti con il pubblico) in applicazione dell'art. 54 co. 1-bis D.Lgs. 165/2001;
- modifica dell'articolo 15 (Vigilanza, monitoraggio e attività formative), in applicazione dell'art. 54 co. 7 D.Lgs. 165/2001 in materia di formazione.

Precisato che, come stabilito dal comma 5 dell'art. 54 del D. Lgs. 165/2001, il Codice di Comportamento deve essere definito "con procedura aperta alla partecipazione" coinvolgendo i soggetti, cittadini, Organizzazioni Sindacali rappresentative presenti all'interno della Comunità, le associazioni dei consumatori e degli utenti, gli Ordini professionali e imprenditoriali, altre associazioni o forme di organizzazioni rappresentative di particolari interessi, e in generale, tutti i soggetti che fruiscono delle attività e dei servizi prestati dalla Comunità territoriale della val di Fiemme.

Stabilito che detta procedura aperta alla partecipazione si concretizza attraverso la pubblicazione all'Albo dello Schema del Codice di Comportamento e la trasmissione della stessa a tutti i dipendenti.

Ritenuto pertanto di procedere all'approvazione dello Schema del Codice di Comportamento della Comunità territoriale della val di Fiemme, nel testo che si allega al presente decreto per formarne parte integrante e sostanziale (all. A), al fine di consentire l'approvazione in via definitiva entro il 31.12.2022 previa procedura aperta alla partecipazione, incaricando a tal fine il Responsabile del Servizio personale.

Richiamate le seguenti fonti legislative:

- L.P. 16.06.2006 n. 3 e ss. mm. "Norme in materia di governo dell'autonomia del Trentino";
- L.R. 03.05.2018 n. 2 "Codice degli Enti locali della regione Autonoma Trentino Alto Adige;
- LP. 09.12.2015 n. 18 "Modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979. e altre disposizioni di adeguamento all'ordinamento provinciale e degli Enti Locali al D.Lgs. 118/2011";
- D.Lgs. 118/2011 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della L. 05.05.2009 n. 42", ed in particolare l'Allegato 4/2;
- D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali).

Visti inoltre:

- decreto del Commissario n. 131 di data 13.12.2021 di "Approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022-2024 e del Bilancio di previsione finanziario 2022-2024";
- decreto del Commissario n. 138 di data 22.12.2021 di "Approvazione del piano esecutivo di gestione 2022-2024 – art. 169 D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267 e s.m.";
- del. Consiglio della Comunità n. 17 di data 30/08/2018, con la quale è stato approvato il regolamento di Contabilità.

Ritenuto opportuno dichiarare il presente decreto immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 183, comma 4 del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige approvato con Legge Regionale 03.05.2018, n. 2 e s.m. vista l'urgenza di dare diffusione alla bozza per poi procedere entro il 31.12.2022 all'approvazione in via definitiva.

VISTO l'unito parere favorevole sotto il profilo della regolarità tecnica ai sensi art. 185 della L.R. n. 2/2018 e dato atto che non necessita acquisire il parere di regolarità contabile in quanto la presente proposta di deliberazione non comporta aspetti di natura finanziaria.

Dato atto che è stata acquisita agli atti la dichiarazione di non sussistenza di situazioni di conflitto di interesse in capo ai responsabili dell'istruttoria di questo provvedimento ai sensi dell'articolo 7 del Codice di Comportamento dei dipendenti della Comunità.

DECRETA

1. di approvare lo Schema del nuovo Codice di Comportamento dei dipendenti della Comunità territoriale della val di Fiemme, composto da n. 12 pagine e n. 19 articoli, allegato al presente atto sub lettera A) e di esso parte integrante e sostanziale;
2. di demandare al Responsabile del Servizio personale gli adempimenti successivi relativi alla diffusione sul sito istituzionale e mediante trasmissione a tutti i dipendenti, ai fini della procedura partecipativa rivolta a tutti gli interessati sia interni che esterni all'Ente (cd. stakeholders), con l'invito a presentare osservazioni, proposte e integrazioni entro 15 giorni dalla pubblicazione, ai sensi dell'art. 54 comma 5 del D. Lgs. 165/2001;
3. di precisare che il testo definitivo del Codice di Comportamento sarà approvato in via definitiva una volta concluso il processo partecipativo entro il 31.12.2022;
4. di dichiarare immediatamente esecutivo il presente decreto per motivi di urgenza indicati in premessa ai sensi dell'art. 183 comma 4 della L.R. 2/2018.

Avverso il presente provvedimento sono ammessi i seguenti ricorsi:

- ricorso straordinario al Presidente della Repubblica da parte di chi vi abbia interesse, per i motivi di legittimità, entro 120 giorni, ai sensi del DPR 24.11.1971, n. 1199;
- ricorso giurisdizionale al T.R.G.A. di Trento da parte di chi vi abbia interesse ai sensi art. 41 del D.Lgs. 02.07.2010, n. 104.

LETTO, APPROVATO E SOTTOSCRITTO

IL SEGRETARIO REGGENTE

dott.ssa Luisa Degiampietro

IL PRESIDENTE

sig. Giovanni Zanon

ITER DI PUBBLICAZIONE ED ESECUTIVITA'

Publicato all'albo telematico della Comunità sul sito www.albotelematico.tn.it per dieci (10) giorni consecutivi dal **05.12.2022**

Provvedimento esecutivo dal **05.12.2022**

Cavalese, li **05.12.2022**

Il Segretario Reggente
dott.ssa Luisa Degiampietro