

DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE 2022-2024

Principio contabile applicato
alla programmazione
Allegato 4/1 al D.Lgs. 118/2011 punto 8

**Modifiche introdotte con delibera
del Consiglio di Comunità
n. 7 del 17.10.2022**

Modifiche introdotte

Il Dup viene adeguato per tener conto delle modifiche introdotte con il provvedimento indicato in oggetto.

Missione 04 - Istituzione e diritto allo studio

Programma 04 – Istruzione universitaria:

Vi rientra l'intervento agevolativo di borse di studio per studenti della Val di Fiemme iscritti alle facoltà di medicina, assicurato anche nel corso del 2021 (10 borse di studio concesse).

La spesa per l'erogazione di borse di studio è stata prevista anche nel triennio 2022-2024.

Nel corso del 2022 sarà valutata la concessione di una nuova tipologia di borse di studio agli studenti in discipline assistenziali e infermieristiche.

La Comunità di Valle, a partire dall'anno 2021, intende sostenere il progetto dell'Università di Trento "corso di laurea in Gestione Aziendale part-time", ovvero un corso destinato a studenti lavoratori, con lezioni svolte in orario serale e dove il percorso di studi dura quattro anni anziché tre. Tale corso di laurea si svolgerà in Valle di Fiemme durante la fascia serale ed è previsto un tutor d'aula che garantisca il raccordo organizzativo tra studenti e docenti. La Comunità di Valle interverrà sostenendo il costo del tutor, tramite un trasferimento all'Università di Trento, e sostenendo il costo riferito alla locazione dei locali necessari per le lezioni.

SEZIONE OPERATIVA – CONTABILE

Considerato che per il verificarsi di alcuni fatti nuovi, non previsti né prevedibili in sede di approvazione del bilancio di previsione 2022-2024 si rende necessario procedere ad una variazione in competenza e cassa sul primo esercizio finanziario, al fine di aumentare e diminuire la disponibilità di alcuni stanziamenti di entrata e spesa fra i quali i più significativi:

- utilizzo di avanzo accantonato per il finanziamento di trattamento di fine rapporto a personale dipendente cessato;
- aumento degli stanziamenti di entrata relativi a rimborsi spesa di personale comandato;
- aumento degli stanziamenti di spesa relativi al servizio personale: stipendi e oneri riflessi servizio affari generali, trattamento di fine rapporto servizio finanziario, stipendi servizio urbanistica, stipendi assistenti domiciliari e assistenti sociali, lavoro straordinario dipendenti servizio socio-assistenziale, rimborsi per spese di personale ad altri enti, stipendi servizio tecnico;
- diminuzione degli stanziamenti di spesa relativi al servizio personale: stipendi e oneri riflessi servizio finanziario, anticipi TFR servizio finanziario, stipendi dipendenti fuori ruolo servizio urbanistica, oneri assistenti domiciliari, stipendi e oneri riflessi assistenti sociali, oneri riflessi servizio tecnico;
- minori spese per energia elettrica casa Cazzan (contratto disdetto);
- maggiori spese per energia elettrica sede e alloggi protetti e per teleriscaldamento sede;
- minori spese per: iniziative di divulgazione dell'attività della Comunità, manutenzione rete informatica, interoperabilità, PEC e posta elettronica, progetto lingue Bassa Atesina (servizi di trasporto, contratti di sorveglianza e contributi Comunità), personale educatore della colonia estiva, progetto aiuto allo studio;
- maggiori spese per: borse di studio e relativa IRAP, trasferimenti ad associazioni sportive, interventi di promozione sociale, carburanti servizio sociale, canone di locazione ITEA, rimpinguamento fondo di riserva ordinario.

Complessivamente le variazioni di bilancio possono essere così riassunte:

		VARIAZIONE +	VARIAZIONE -	TOTALE
ESERCIZIO 2022	ENTRATA	€ 6.500,00	€ 0,00	€ 6.500,00
	SPESA	€ 73.880,00	-€ 67.380,00	€ 6.500,00
ESERCIZIO 2023	ENTRATA	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
	SPESA	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
ESERCIZIO 2024	ENTRATA	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
	SPESA	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
