

**AGENZIA PROVINCIALE
PER LA RAPPRESENTANZA NEGOZIALE**

A seguito della deliberazione della Giunta provinciale n. 364 di data 18 marzo 2022, ai sensi della quale l'A.P.Ra.N. è stata autorizzata alla sottoscrizione in via definitiva degli accordi per il riconoscimento dell'indennità di vacanza contrattuale per il triennio contrattuale 2022-2024 nei confronti del personale appartenente ai vari comparti e aree di contrattazione provinciale, le parti sottorappresentate:

per l'Agenzia provinciale per la rappresentanza negoziale:

avv. Alessandro Baracetti - Presidente

integrata per il Consorzio dei Comuni trentini da:

dott. Marco Riccadonna

e per l'UPIPA da:

dott. Massimo Giordani

per la delegazione sindacale, dai rappresentanti delle organizzazioni sindacali:

per la C.G.I.L. F.P.

per la C.I.S.L. F.P.

per la U.I.L. FPL - Enti Locali

per la Fe.N.A.L.T. - Enti Locali

in data 31 maggio 2022

CONVENGONO e SOTTOSCRIVONO

l'accordo per il riconoscimento dell'indennità di vacanza contrattuale, relativamente al triennio 2022/2024, per il personale del Comparto Autonomie locali - area non dirigenziale.

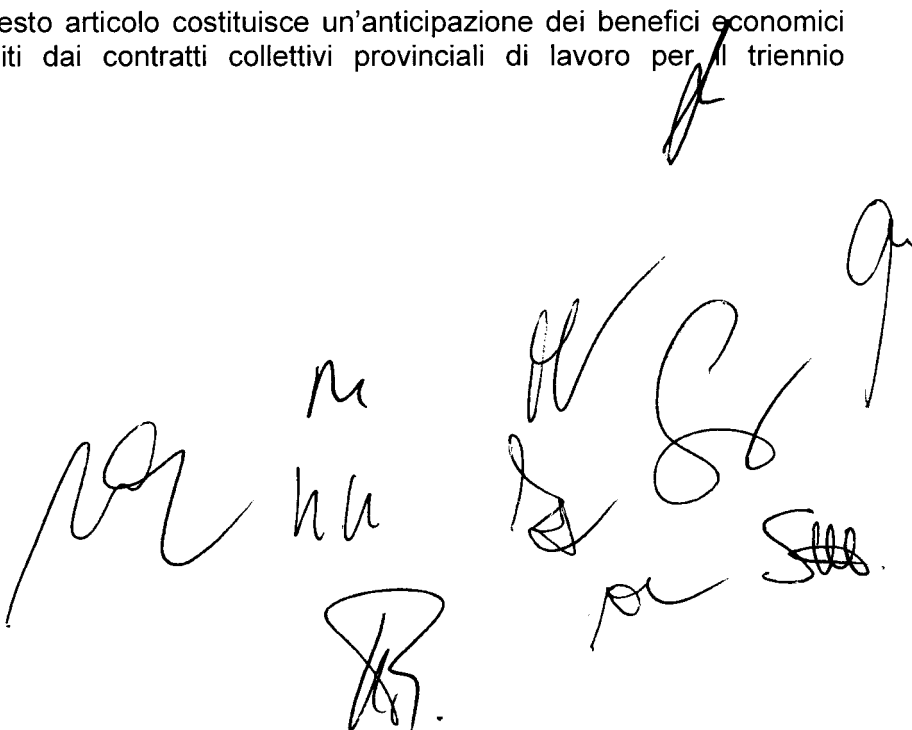
**ACCORDO PER IL RICONOSCIMENTO DELL'INDENNITA' DI VACANZA CONTRATTUALE
PER IL TRIENNIO CONTRATTUALE 2022-2024 NEI CONFRONTI DEL PERSONALE DEL
COMPARTO AUTONOMIE LOCALI – AREA NON DIRIGENZIALE.**

**Art. 1
Campo di applicazione**

1. Il presente accordo si applica al personale del comparto di cui all'art. 2, comma 1, punto 3), del D.P.P. n. 44-7/Leg. di data 20 novembre 2003, come modificato dal D.P.P. n. 9-62/Leg. di data 16 giugno 2017, per i dipendenti della Provincia autonoma di Trento e dei suoi enti strumentali, compatibilmente con le rispettive leggi istitutive e norme statutarie, e del comparto di cui all'art. 2, comma 1, punto 3) dell'accordo collettivo provinciale quadro sui comparti di contrattazione collettiva del 25 settembre 2003, come modificato dall'accordo collettivo provinciale quadro di data 6 dicembre 2016, per i dipendenti del Consiglio provinciale, dei Comuni e dei loro consorzi, delle Aziende pubbliche di servizi alla persona e delle Comunità di cui alla l.p. n. 3/2006.

**Art. 2
Erogazione dell'indennità di vacanza contrattuale**

1. Al personale di cui all'art. 1 è corrisposta l'indennità di vacanza contrattuale da erogare, per tredici mensilità, secondo gli importi mensili lordi e le decorrenze specificate nelle allegate tabelle 1) e 2) per le varie categorie, livelli e posizioni retributive.
2. L'indennità di vacanza contrattuale ha effetto sulla tredicesima mensilità, sul trattamento ordinario di quiescenza, normale e privilegiato, sul trattamento di fine rapporto e sull'indennità premio di servizio, sull'equo indennizzo, sull'assegno alimentare, sulle ritenute assistenziali e previdenziali e relativi contributi e sui contributi di riscatto.
3. L'erogazione dell'indennità di vacanza contrattuale 2022/2024 non determina la revisione, nei confronti di chi ne ha il godimento, di eventuali assegni personali riassorbibili con i miglioramenti economici. Tale operazione è effettuata in sede di attribuzione degli incrementi stipendiali relativi al triennio contrattuale 2022/2024.
4. L'indennità regolata da questo articolo costituisce un'anticipazione dei benefici economici complessivi che saranno attribuiti dai contratti collettivi provinciali di lavoro per il triennio 2022/2024.



The bottom of the document features several handwritten signatures and initials in black ink. On the left, there is a large, stylized signature. In the center, there are several smaller initials, including 'm', 'hu', and a signature that appears to be 'R.'. On the right, there is a large, complex signature, and below it, another signature that looks like 'S.M.'. There are also some other smaller marks and initials scattered around.

TABELLA 1)

COMPARTO AUTONOMIE LOCALI
PERSONALE AREA NON DIRIGENZIALE
INDENNITA' DI VACANZA CONTRATTUALE TRIENNIO ECONOMICO 2022/2024
 (importi mensili lordi da corrispondere per 13 mensilità)

CATEGORIE/LIVELLI POSIZIONI RETRIBUTIVE		Incremento mensile unitario 01.04.2022 30% TIP 1,0% (0,30%)	Incremento mensile unitario 01.07.2022 50% TIP 1,0% (0,50%) riassorbe prec. aumento
A	1^	5,18	8,64
	2^	5,29	8,82
	3^	5,41	9,03
	4^	5,52	9,22
	5^	5,67	9,46
B base	1^	5,48	9,14
	2^	5,60	9,35
	3^	5,73	9,56
	4^	5,85	9,76
	5^	6,00	10,01
B evoluto	1^	5,68	9,47
	2^	5,81	9,70
	3^	5,95	9,92
	4^	6,09	10,15
	5^	6,25	10,43
C base	1^	6,05	10,10
	2^	6,20	10,35
	3^	6,35	10,59
	4^	6,63	11,06
	5^	6,92	11,54
C evoluto	1^	6,69	11,17
	2^	6,88	11,47
	3^	7,05	11,76
	4^	7,37	12,31
	5^	7,71	12,86
D base	1^	7,20	12,01
	2^	7,41	12,36
	3^	7,61	12,69
	4^	7,81	13,03
	5^	8,16	13,61
D evoluto	1^	8,29	13,84
	2^	8,52	14,21
	3^	8,75	14,59
	4^	8,97	14,97
	5^	9,33	15,57

COMPARTO AUTONOMIE LOCALI
PERSONALE DELLE QUALIFICHE FORESTALI
INDENNITA' DI VACANZA CONTRATTUALE TRIENNIO ECONOMICO 2022/2024
(importi mensili lordi da corrispondere per 13 mensilità)

PERSONALE DELLE QUALIFICHE FORESTALI POSIZIONE ECONOMICA		Incremento mensile unitario 01.04.2022 30% TIP 1,0% (0,30%)	Incremento mensile unitario 01.07.2022 50% TIP 1,0% (0,50%) riassorbe prec. aumento
C base	AGENTE FORESTALE	6,05	10,10
	ASSISTENTE FORESTALE	6,20	10,35
	ASSISTENTE FORESTALE CAPO	6,35	10,59
	SOVRINTENDENTE FORESTALE	6,63	11,06
	SOVRINTENDENTE FORESTALE - con 5ª posizione retributiva	6,92	11,54
C evoluto	ISPETTORE FORESTALE	6,69	11,17
	ISPETTORE FORESTALE CAPO	6,88	11,47
	ISPETTORE FORESTALE SUPERIORE	7,37	12,31
	ISPETTORE FORESTALE SUPERIORE - 5ª posizione retributiva AA.LL.	7,71	12,86
	ISPETTORE FORESTALE SUPERIORE SCELTO	7,37	12,31
	ISPETTORE FORESTALE SUPERIORE SCELTO - 5ª posizione retributiva	7,71	12,86

Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including a large signature on the left, several initials in the center, and a signature on the right.