



DECRETO DEL PRESIDENTE

N. 2 del 08.09.2022

OGGETTO: Presa d'atto accordo per il riconoscimento dell'indennità di vacanza contrattuale, relativamente al triennio 2022/2024, per il personale del Comparto Autonomie locali – area non dirigenziale

L'anno **duemilaventidue** il giorno **otto** del mese di **settembre** alle ore **14.00** nella sede della Comunità di Cavalese, il sig. **Giovanni Zanon**, nella sua qualità di **Presidente** della Comunità Territoriale della val di Fiemme, eletto con delibera del Consiglio dei Sindaci nr. 1 dd. 01.09.2022, con l'assistenza del **Segretario Reggente** della Comunità **dott.ssa Luisa Degiampietro**, emana il seguente decreto.

IL PRESIDENTE

Premesso che in data 31 maggio 2022 l'Agenzia per la rappresentanza sindacale (A.P.Ra.N.), integrata da un rappresentante del Consorzio dei Comuni Trentini e da un rappresentante dell'UPIPA, e le Organizzazioni sindacali rappresentative hanno sottoscritto l'Accordo per il riconoscimento dell'indennità di vacanza contrattuale per il triennio contrattuale 2022 - 2024 nei confronti del personale del comparto autonomie locali area non dirigenziale, definitivamente comunicato in data .

Precisato che la comunicazione relativa è stata inoltrata all'ente solo successivamente alla sottoscrizione dell'Accordo stralcio per il rinnovo del contratto collettivo 2019/2022, avvenuta in data 19.08.2022.

Vista la circolare del Consorzio dei Comuni Trentini di data 23.08.2022, assunta al protocollo dell'Ente al n. 6293 dd. 24.08.2022, relativa ad entrambi i succitati accordi.

Dato atto che l'Accordo prevede la corresponsione dell'indennità di vacanza contrattuale 2022-2024, da erogare al personale negli importi indicati nelle tabelle allegate 1) e 2), e con decorrenza 01.04.2022 e 01.07.2022, quale anticipazione dei benefici economici complessivi che saranno attribuiti dai contratti collettivi per il triennio 2022-2024,

Richiamato l'art. 176 della Legge Regionale 03 maggio 2018, n. 2 e s.m.i "Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige" il quale dispone che l'attuazione dei contratti

collettivi di lavoro avvenga mediante delibera giuntale di presa d'atto (per le Comunità con decreto del Presidente), da adottare entro 60 giorni dalla sottoscrizione dei contratti.

Visti il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e il D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118.

Vista la Legge provinciale 9 dicembre 2015, n. 18.

Vista la Legge provinciale 16 giugno 2006, n. 3 e ss.ms.e ii.

Visto lo Statuto della Comunità territoriale della val di Fiemme.

Visto il T.U.E.L approvato con L.R. 03.05.2018 nr. 2 e ss.mm. e ii.

Visto il Regolamento di Contabilità approvato con deliberazione del Consiglio di Comunità n. 17, dd. 30.08.2018 e ss.mm e ii.

Visti gli uniti parere favorevoli di regolarità tecnica e di regolarità contabile di cui all'art. 187 della L.R. 3.5.2018 n. 2.

Dato atto che è stata acquisita agli atti la dichiarazione di non sussistenza di situazioni di conflitto di interesse in capo ai responsabili dell'istruttoria di questo provvedimento ai sensi dell'articolo 7 del Codice di comportamento dei dipendenti della Comunità.

Ritenuto di dover dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 183, comma 4, della L.R. 3.5.2018 n. 2, stante la necessità di poter procedere con celerità con gli adempimenti conseguenti al presente provvedimento.

DECRETA

1. di prendere atto che in data in data 31.03.2022, tra l'Agenzia provinciale per la rappresentanza negoziale (A.P.Ra.N.) e la delegazione dei rappresentanti delle Organizzazioni sindacali è stato sottoscritto in via definitiva **l'Accordo per il riconoscimento dell'indennità di vacanza contrattuale per il triennio 2022-2024**, per il personale del Comparto Autonomie locali – area non dirigenziale, allegato al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale (Allegato "A");
2. di dare atto che l'accordo stabilisce nella **TABELLA 1**) gli importi mensili lordi per le varie categorie, livelli e posizioni retributive e le decorrenze (1° aprile 2022 e 1° luglio 2022);
3. di precisare che all'applicazione economica del suddetto contratto si provvede direttamente senza ulteriori atti e provvedimenti a cura del Servizio Personale;
4. di dare atto che la spesa conseguente trova copertura sui diversi capitoli di spesa del personale dipendente previsti nel Bilancio 2022-2024.
5. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 183 c. 3 della L.R. 3 maggio 2018., n. 2.

Avverso il presente provvedimento sono ammessi i seguenti ricorsi:

- ricorso straordinario al Presidente della Repubblica da parte di chi vi abbia interesse, per i motivi di legittimità, entro 120 giorni, ai sensi del DPR 24.11.1971, n. 1199;
- ricorso giurisdizionale al T.R.G.A. di Trento da parte di chi vi abbia interesse ai sensi art. 41 del D.Lgs. 02.07.2010, n. 104.

LETTO, APPROVATO E SOTTOSCRITTO

IL SEGRETARIO REGGENTE

dott.ssa Luisa Degiampietro

IL PRESIDENTE

sig. Giovanni Zanon

ITER DI PUBBLICAZIONE ED ESECUTIVITA'

Pubblicato all'albo telematico della Comunità sul sito www.albotelematico.tn.it per dieci (10) giorni consecutivi dal **08.09.2022**

Provvedimento esecutivo dal **08.09.2022**

Cavalese, li **08.09.2022**

Il Segretario Reggente
dott.ssa Luisa Degiampietro