

DECRETO DEL COMMISSARIO
Nell'esercizio delle funzioni del Comitato Esecutivo

N. 56 del 01.07.2022

OGGETTO: Individuazione ed assegnazione, per l'anno 2022 delle posizioni lavorative inquadrare nella categoria B e C, livello base, destinatarie di indennità particolari.

L'anno **duemilaventidue** il giorno **uno** del mese di **luglio** alle ore **9.00** nella sede della Comunità di Cavalese, il sig. **Giovanni Zanon**, nella sua qualità di **Commissario della Comunità Territoriale della val di Fiemme**, incarico rinnovato con delibera Giunta Provinciale n. 1344 dd. 07.08.2021, con l'assistenza del Segretario Reggente della Comunità **dott.ssa Luisa Degiampietro**, emana il seguente decreto.

IL COMMISSARIO DELLA COMUNITA'

Richiamati:

- l'art. 5 della L.P. 6.8.2020 n. 6 "Assestamento del bilancio di previsione della Provincia autonoma di Trento per gli esercizi finanziari 2020 – 2022", come modificato ed integrato dall'art. 7 della L.P. 18 dd. 04.08.2021, che ha introdotto in neo art. 2-bis, ai sensi del quale gli incarichi dei Commissari, nominati con deliberazione Giunta provinciale 1616 dd. 16.10.2020, sono rinnovati di diritto fino al 31 dicembre 2022;
- la deliberazione della Giunta provinciale n. 1344 del 07.08.2021 di rinnovo della nomina del Commissario della Comunità Territoriale della val di Fiemme nella persona del sig. Giovanni Zanon, per l'amministrazione dell'ente, esercitando tutte le funzioni del presidente, del comitato esecutivo e del consiglio di Comunità, secondo le indicazioni di cui alla deliberazione della citata Giunta provinciale n. 1616/2020.

Richiamata la propria precedente deliberazione n. 96 del 16/10/2018, con la quale si è preso atto della sottoscrizione avvenuta in data 01 ottobre 2018, dei seguenti contratti e/o accordi:

- Contratto Collettivo Provinciale di lavoro del Comparto Autonomie locali per l'Area non dirigenziale per il triennio giuridico-economico 2016-2018 ;
- Accordo di settore stralcio per il triennio 2016-2018.

Richiamato e verificato che l'accordo di settore stralcio dd. 1.10.2018, modifica alcuni articoli dell'accordo di settore vigente sottoscritto in data 08.02.2011; In particolare, per quanto riguarda il presente provvedimento, rileva all'articolo 6, la modifica del comma 1 dell'articolo 13 dell'accordo 2011 relativamente alle "indennità per mansioni rilevanti", mentre rimangono invariati gli articoli 12 "Indennità di coordinamento", i commi dal nr. 2 al nr. 9 dell'articolo 13 e l'articolo 14;

- **l'art. 12 accordo di settore 08/02/2011 "Indennità di coordinamento"** comma 1, stabilisce che al personale inquadrato nella categoria B e nella categoria C, livello base, cui sia affidata la responsabilità di coordinamento di un gruppo di lavoro, viene attribuita dall'1.1.2011 per il periodo annuale di riferimento un'indennità annua lorda denominata "indennità di coordinamento" con le modalità e con gli importi di cui alla sotto riportata tabella c), da erogare agli aventi diritto al termine di ogni anno;

Tabella C- Indennità di coordinamento

LIVELLO INQUADRAMENTO	Funzioni di coordinamento di altre unità lavorative		
	Figure di pari livello	Anche figure di pari livello	Figure di livello inferiore
Cat. B livello Base	€ 575,00	€ 510,00	€ 365,00
Cat. B livello Evoluto	€ 650,00	€ 575,00	€ 430,00
Cat. C livello Base	€ 725,00	€ 650,00	€ 530,00

- **l'art. 13 comma 1 (modificato) stabilisce che,**
 - **al personale inquadrato nella categoria C, livello base**, che svolge mansioni individuate quali particolarmente rilevanti per l'Ente, può essere corrisposta un'indennità annua di importo compreso tra un minimo di € 400,00 ed un massimo di € 1.600,00.= Tali mansioni particolarmente rilevanti sono individuate avuto riguardo alla presenza di uno o più dei seguenti elementi:
 - a. specializzazione;
 - b. autonomia nello svolgimento delle funzioni assegnate.
 - **al personale amministrativo inquadrato nella categoria B, livello evoluto**, che svolge mansioni individuate quali particolarmente rilevanti per l'Ente, può essere corrisposta un'indennità annua determinata in un importo tra un minimo di € 300,00 e un massimo di € 1.000,00;
- **l'art. 14 comma 1** consente di attribuire ai **dipendenti inquadrati in figure professionali di categoria A e B** che svolgano abitualmente lavori di diverso tipo un'indennità annua di € 100,00.
I destinatari di dette indennità devono essere individuati sulla base delle specifiche esigenze organizzative, con espresso provvedimento, che deve indicare l'importo da attribuire.

Con il presente provvedimento si intende pertanto, per l'anno 2022:

- individuare le posizioni di lavoro, appartenenti alla categoria B ed alla categoria C, livello base, per le quali sono attribuite le indennità;
- individuare l'ammontare delle indennità.

Il personale destinatario delle indennità risulta essere quello indicato nell'allegato A) che della presente ne forma parte integrante e sostanziale. Si precisa in particolare che i dipendenti ivi indicati operano in autonomia in taluni procedimenti inerenti il loro servizio, e sono in possesso di conoscenze specifiche e specialistiche nei loro settori.

Per quanto attiene l'individuazione dell'ammontare delle indennità, si ritiene che le stesse possano essere fissate nelle seguenti misure :

1. **indennità per funzioni di coordinamento** - art. 12 comma 1 dell'Accordo di Settore 08.02.2011, e relativa tabella C):

- assegnazione dell'indennità nell'importo annuo di € 530,00 alla dipendente S.O. (30/36) – cat. C, livello base, per il coordinamento all'interno del Servizio Attività socio-assistenziale, di due figure professionali appartenenti alla categoria, B, livello evoluto;
- assegnazione dell'indennità di coordinamento nella misura annua di € 650,00 all'operatrice socio-sanitaria che coordina all'interno del Centro Servizi della Comunità tutta l'attività del personale inquadrato in categoria B, livello evoluto, individuata nella dipendente sig.ra G.E. (28/36).

2. indennità per mansioni particolarmente rilevanti al personale di ruolo inquadrato nella cat. C livello base rapportato all'autonomia nello svolgimento delle funzioni assegnate e alla specializzazione – art.13 comma 1 dell'Accordo di Settore 08.02.2011 modificato dall'art. 6 dell'accordo di settore stralcio dd. 1.10.2018:

- assegnazione dell'indennità nell'importo annuo di € 1.000,00 alla dipendente F.E. (36/36) che gestisce in autonomia le pratiche inerenti lo specifico settore Tecnico Urbanistico;
- assegnazione dell'indennità nell'importo annuo di € 1.400,00 (da rapportare al carico orario settimanale di lavoro) alla dipendente G.V. (24/36) che si occupa in autonomia dell'intero iter della gestione Asili Nido presso l'ufficio Affari Generali e C.R. (30/36) che svolge attività di supporto alla Responsabile del Servizio Finanziario;
- assegnazione dell'indennità nell'importo annuo di € 1.600,00 (da rapportare al carico orario settimanale di lavoro) alle dipendenti C.A. (28/36), V.S. (36/36) e S.O. (30/36) tutte operanti in autonomia nel settore di competenza;
- assegnazione dell'indennità nell'importo annuo di € 1.100,00 (da rapportare al carico orario settimanale di lavoro e ai mesi per cui è corrisposta l'indennità) alle dipendenti S.P. (21/36), e M.V.E. (36/36) entrambe specializzate nel settore di appartenenza;
- assegnazione dell'indennità nell'importo annuo di € 1.200,00 (da rapportare al carico orario settimanale di lavoro e ai mesi per cui è corrisposta l'indennità) alla dipendente G.O. (32/36) che gestisce in piena autonomia l'erogazione dei contributi e i rapporti con gli utenti del settore Tecnico Edilizia Abitativa.

3. Indennità per mansioni particolarmente rilevanti al personale amministrativo di ruolo inquadrato nella cat. B, livello evoluto - art.13 comma 1 dell'Accordo di Settore 08.02.2011 modificato dall'art. 6 dell'accordo di settore stralcio dd. 1.10.2018:

- assegnazione dell'importo annuo di € 1.000,00 (da rapportare al carico orario settimanale di lavoro e ai mesi per cui è corrisposta l'indennità) alle dipendenti S.P. (21/36), G.O. (32/36) e M.V.E. (36/36) che, all'interno dei propri servizi, svolgono in autonomia mansioni caratterizzate da crescente specializzazione ed esperienza professionale, oltre a relazionarsi direttamente con gli utenti anche in situazioni complesse e negoziali;
- assegnazione dell'indennità nella misura annua pari ad € 800,00 (da rapportare al carico orario settimanale di lavoro) alla dipendente D.A. (32/36) che da gennaio 2022 presso il Servizio Sociale svolge mansioni attribuibili alla figura di Assistente Amministrativo Contabile C base;
- assegnazione dell'indennità nella misura annua pari ad € 550,00 (da rapportare al carico orario settimanale di lavoro) per tutti gli altri dipendenti di ruolo e non, appartenenti a tale categoria e livello in quanto specializzati nel settore di appartenenza.

4. Indennità di mansioni polivalenti. art.14 comma 1 dell'Accordo di Settore 08.02.2011:

- si assegna nella misura massima di € 100,00 annui all'operaio qualificato nei vari mestieri M.M..

Si precisa che le indennità sopra riportate sono ridotte in caso di assenze (escluse ferie, infortuni sul lavoro e congedo di maternità/paternità) superiori a 30 giorni continuativi o per periodi multipli nella misura di 1/12 dell'importo annuo attribuito.

Visti gli uniti pareri favorevoli di regolarità tecnica e di regolarità contabile di cui all'art. 185 della L.R. 03.05.2018 n. 2.

Dato atto che è stata acquisita agli atti la dichiarazione di non sussistenza di situazioni di conflitto di interesse in capo ai responsabili dell'istruttoria di questo provvedimento ai sensi dell'articolo 7 del Codice di comportamento dei dipendenti della Comunità.

DECRETA

1. **di individuare per l'anno 2022**, a' sensi degli artt. 12-13 e 14 dell'Accordo di settore 2006-2009 dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali su indennità e produttività di Comuni e loro forme associative, sottoscritto in data 08.02.2011, con le modifiche apportate dall'accordo di settore stralcio dd. 1.10.2018, **le posizioni di lavoro, appartenenti alla categoria B e C livello base, destinatarie delle particolari indennità contrattuali**, e di fissare il relativo **ammontare come risulta dall'allegato A)**, che si approva e si unisce al presente decreto, a formarne parte integrante e sostanziale;
2. di dare atto che i fondi necessari al pagamento delle indennità sono compresi nelle previsioni iniziali dei relativi capitoli di spesa del bilancio di previsione 2022;
3. di demandare al Servizio per il Personale gli adempimenti conseguenti;
4. di disporre l'informazione alle organizzazioni sindacali, relativamente al presente provvedimento;

Avverso il presente provvedimento sono ammessi i seguenti ricorsi:

- ricorso straordinario al Presidente della Repubblica da parte di chi vi abbia interesse, per i motivi di legittimità, entro 120 giorni, ai sensi del DPR 24.11.1971, n. 1199;
- di dare atto che, trattandosi di determinazione inerente la gestione del personale disciplinata dalle disposizioni del codice civile e dalle leggi sul rapporto di lavoro subordinato, ogni eventuale controversia individuale è devoluta al giudice ordinario in funzione di giudice del lavoro ai sensi dell'art. 63 comma 1 del D. Lgs. 30.3.2001 n. 165. E' data la facoltà di esperire preventivamente il tentativo di conciliazione ai sensi dell'art. 410 e seguenti del c.p.c.

LETTO, APPROVATO E SOTTOSCRITTO

IL SEGRETARIO REGGENTE

dott.ssa Luisa Degiampietro

IL COMMISSARIO

sig. Giovanni Zanon

ITER DI PUBBLICAZIONE ED ESECUTIVITA'

Pubblicato all'albo telematico della Comunità sul sito www.albotelematico.tn.it per dieci (10) giorni consecutivi dal **01.07.2022**

Provvedimento esecutivo dal **12.07.2022**

Cavalese, li **01.07.2022**

Il Segretario Reggente
dott.ssa Luisa Degiampietro