



**DECRETO DEL COMMISSARIO
Nell'esercizio delle funzioni del Comitato Esecutivo**

N. 22 del 15.03.2022

OGGETTO: Attribuzione punteggio scheda di valutazione del Segretario Reggente ed erogazione della retribuzione di risultato per l'anno 2021.

L'anno **duemilaventidue** il giorno **quindici** del mese di **marzo** alle ore **9.00** nella sede della Comunità di Cavalese, il sig. **Giovanni Zanon**, nella sua qualità di **Commissario della Comunità Territoriale della val di Fiemme**, incarico rinnovato con delibera Giunta Provinciale n. 1344 del 07.08.2021.

Ai sensi dell'art. 65 del Codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2, si assenta il Segretario Reggente, dr. Luisa Degiampietro, in quanto interessato all'argomento in oggetto. Assume temporaneamente le funzioni di segretario della seduta il Commissario della Comunità, sig. Giovanni Zanon.

IL COMMISSARIO DELLA COMUNITÀ

Richiamati:

- l'art. 5 della L.P. 6.8.2020 n. 6 “Assestamento del bilancio di previsione della Provincia autonoma di Trento per gli esercizi finanziari 2020 – 2022”, come modificato ed integrato dall'art. 7 della L.P. 18 dd. 04.08.2021, che ha introdotto il neo art. 2-bis, ai sensi del quale gli incarichi dei Commissari, nominati con deliberazione Giunta provinciale 1616 dd. 16.10.2020, sono rinnovati di diritto fino al 31 dicembre 2022;
- la deliberazione della Giunta provinciale n. 1344 del 07.08.2021 di rinnovo della nomina del Commissario della Comunità Territoriale della val di Fiemme nella persona del sig. Giovanni Zanon, per l'amministrazione dell'ente, esercitando tutte le funzioni del presidente, del comitato esecutivo e del consiglio di Comunità, secondo le indicazioni di cui alla deliberazione della citata Giunta provinciale n. 1616/2020.

Ricordato che con deliberazione n. 6, d.d. 17.01.2017 il Comitato esecutivo ha preso atto dell'Accordo sindacale stralcio per il rinnovo del CCPL 2016/2018, biennio economico 2016/2017, per il personale del Comparto Autonomie Locali-Area della Dirigenza e dei Segretari comunali, d.d. 29.12.2016.

Osservato che l'art. 23 di detto Accordo contiene disposizioni inerenti alle modalità di valutazione dei Segretari comunali e di Comunità, per la corresponsione agli stessi della retribuzione di risultato, che prevede sinteticamente:

- ai segretari comunali e di Comunità è corrisposta la retribuzione di risultato riferita al raggiungimento di obiettivi di efficienza ed efficacia e alla realizzazione dei compiti istituzionali (comma 1);
- la valutazione dei risultati del segretario è effettuata dall'organo esecutivo dell'ente sulla base dell'apposita scheda di valutazione allegata all'accordo sindacale in oggetto (comma 2);
- la scheda di valutazione indica gli obiettivi dell'anno di competenza, è compilata dal Presidente e consegnata al segretario entro il mese di febbraio (comma 2);
- la scheda, con l'indicazione dei risultati conseguiti, è consegnata al Segretario in occasione di un colloquio entro il mese di marzo dell'anno successivo a quello cui la valutazione si riferisce (comma 2);
- a partire dalla valutazione riferita all'anno 2017, l'erogazione dell'indennità di risultato è disposta solamente sulla base delle risultanze evidenziate nella scheda di valutazione ed in proporzione ai risultati conseguiti (comma 7);
- l'importo dell'indennità di risultato è quantificato in euro 7.140,00. per la classe segretarile corrispondente a quella della Comunità Territoriale della val di Fiemme (comma 9).

Precisato che la scheda di valutazione (allegata all'accordo sindacale), prevede due macro-criteri di valutazione (Risultati e Comportamenti), rispettivamente con peso da 30 a 70 punti ciascuno, fermo il totale complessivo di 100 punti.

Accertato che relativamente alla retribuzione di risultato dell'anno 2021 la scheda di valutazione è stata approvata dal Commissario con decreto 94 del 01.10.2021 ed è stata portata a conoscenza del Segretario Reggente in data 08.10.2021.

Provveduto a compilare la scheda di valutazione del Segretario Reggente in merito al periodo di servizio nell'anno 2021, la quale forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, ancorché non materialmente allegata per ragioni di riservatezza, e ritenuta la stessa meritevole di approvazione.

Accertato altresì che è stata attivata entro i termini di cui all'art. 137, comma 4, del CCPL 1.10.2018 del Comparto Autonomie locali, area delle categorie, la procedura contrattuale che ad oggetto la quota obiettivi specifici del Fo.R.E.G. e quindi non è necessario sospendere la quota di retribuzione di risultato del Segretario nella misura del 10% della quota spettante (cft. art. 24 comma 1, accordo stralcio per il rinnovo del CCPL area dirigenza e segretari sottoscritto in data 29.10.2018).

Dato atto che dalla predetta scheda di valutazione si evince che il punteggio attribuito consente la corresponsione allo stesso del 100% del compenso relativo alla retribuzione di risultato per tale anno, pari ad € 7.140,00.

Dato atto che l'importo riconosciuto al Segretario Reggente di € 7.140,00 oltre agli oneri riflessi è già stato impegnato con determinazione 591 del 13.10.2021 del Responsabile del Servizio Personale a cui si demanda la competenza per la liquidazione.

Richiamate le seguenti fonti legislative:

- L.P. 16.06.2006 n. 3 e ss. mm. "Norme in materia di governo dell'autonomia del Trentino",
- L.R. 03.05.2018 n. 2 "Codice degli Enti locali della regione Autonoma Trentino Alto Adige;
- LP. 09.12.2015 n. 18 "Modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979. E altre disposizioni di adeguamento all'ordinamento provinciale e degli Enti Locali al D.Lgs. 118/2011";
- D.Lgs. 118/2011 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della L. 05.05.2009 n. 42", ed in particolare l'Allegato 4/2;
- D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali).

Visti inoltre:

- decreto del Commissario n. 131 di data 13.12.2021 di "Approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022- 2024 e del Bilancio di previsione finanziario 2022-2024";
- decreto del Commissario n. 138 di data 22.12.2021 di "Approvazione del piano esecutivo di gestione 2022-2024 – art. 169 D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267 e s.m.";

- del. Consiglio della Comunità n. 17 di data 30/08/2018, con la quale è stato approvato il Regolamento di Contabilità.
Acquisiti preventivamente i pareri favorevoli di cui all'art. 187 della L.R. 3.5.2018 n. 2.

Dato atto che è stata acquisita agli atti la dichiarazione di non sussistenza di situazioni di conflitto di interesse in capo ai responsabili dell'istruttoria di questo provvedimento ai sensi dell'articolo 7 del Codice di comportamento dei dipendenti della Comunità.

Tutto ciò premesso e considerato,

DECRETA

1. di attribuire il punteggio relativo alla "retribuzione di risultato" per l'anno 2021 al Segretario Reggente della Comunità territoriale della val di Fiemme, così come risultante dalla scheda di valutazione opportunamente compilata, trattenuta agli atti del Servizio Personale ed inserita nel fascicolo personale del dipendente e dalla quale si evince che, per effetto del punteggio assegnato va corrisposto alla stessa il 100% della retribuzione di risultato per l'anno 2021 pari ad € 7.140,00;
2. di autorizzare il Servizio Personale dell'Ente alla liquidazione dei compensi sopraindicati unitamente alle competenze del mese di marzo p.v. dando atto che la spesa complessiva risultante dall'attribuzione dei citati compensi al Segretario Reggente è già stata impegnata con determinazione del Responsabile del Servizio per il Personale 591 del 13.10.2021;
3. di dare atto che non vengono operate decurtazioni a carico del suddetto Segretario Reggente in quanto non ci sono state giornate di assenza nell'anno 2021 che hanno dato luogo a trattenute (*cfr. art. 9 accordo dd. 02.05.2012 – se presenti comportano una trattenuta di € 9,11 euro/giorno*);
4. di dare atto che, trattandosi di provvedimento inerente la gestione del personale disciplinata dalle disposizioni del codice civile e dalle leggi sul rapporto di lavoro subordinato, ogni eventuale controversia individuale è devoluta al giudice ordinario in funzione di giudice del lavoro ai sensi dell'art. 63 comma 1 del D. Lgs. 30.3.2001 n. 165. E' data la facoltà di esprimere preventivamente il tentativo di conciliazione ai sensi dell'art. 410 e seguenti del c.p.c.

Avverso il presente provvedimento sono ammessi i seguenti ricorsi:

- ricorso straordinario al Presidente della Repubblica da parte di chi vi abbia interesse, per i motivi di legittimità, entro 120 giorni, ai sensi del DPR 24.11.1971, n. 1199;
- ricorso giurisdizionale al T.R.G.A. di Trento da parte di chi vi abbia interesse ai sensi art. 41 del D.Lgs. 02.07.2010, n. 104.

LETTO, APPROVATO E SOTTOSCRITTO

IL COMMISSARIO

sig. Giovanni Zanon

ITER DI PUBBLICAZIONE ED ESECUTIVITÀ

Pubblicato all'albo telematico della Comunità sul sito www.albotelematico.tn.it per dieci (10) giorni consecutivi dal **15.03.2022**

Provvedimento esecutivo dal **26.03.2022**

Cavalese, li **15.03.2022**

Il Segretario Reggente
dott.ssa Luisa Degiampietro

