



COMUNITÀ TERRITORIALE DELLA
VAL DI FIEMME

DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE 2021-2023

Principio contabile applicato

alla programmazione

Allegato 4/1 al D.Lgs. 118/2011 punto 8

**Modifiche introdotte con decreto del Commissario
con funzioni di Consiglio di Comunità
n. 109 del 03.11.2021**

RISORSE UMANE

PROGRAMMAZIONE PLURIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE

TRIENNIO 2021- 2023

ANDAMENTO DEL PERSONALE

PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONI PER IL TRIENNIO 2021-2022-2023

Nel corso dell'anno 2021 verrà espletato un concorso pubblico per la sostituzione dell'attuale Responsabile del Servizio Tecnico, che cesserà dal servizio per pensionamento.

Inoltre, presumibilmente nel corso del triennio, verrà espletato un concorso pubblico per la sostituzione di due posti vacanti di "assistente amministrativo", uno presso il Servizio Finanziario ed uno presso il Servizio Personale, quest'ultimo a seguito di riorganizzazione interna collegata al pensionamento di analoga figura amministrativa presso il Servizio Socio-assistenziale. ...

ASSUNZIONI CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO

In forza di quanto previsto dalla già richiamata disciplina provinciale, è possibile procedere ad assunzioni con contratto a termine nei casi di sostituzione di personale assente con diritto alla conservazione del posto od alla riduzione dell'orario, o in comando presso la Provincia e gli altri enti del comparto autonomie locali della Provincia Autonoma di Trento, e per garantire i servizi socio assistenziali e per assicurare i livelli essenziali di prestazione e l'attività di pianificazione sociale[...]

Sono inoltre ammesse le assunzioni a tempo determinato coperte da altri trasferimenti (anche con fondi europei o nazionali su progetti specifici).

Le assistenti sociali fuori ruolo saranno 2 per l'anno 2021 (1 a tempo pieno che sostituisce personale assente con diritto alla conservazione del posto e una a tempo parziale per la copertura delle ore richieste dall'attività di pianificazione sociale e assenze per congedo parentale di assistenti sociali in ruolo). Come anzidetto si prevede di creare un nuovo posto di assistente sociale per l'attività di pianificazione.

Inoltre, come previsto dal decreto del Commissario n. 102 dd. 22.10.2021, a seguito di una cessazione di un'assistente sociale a tempo indeterminato, si provvederà a coprire la nuova necessità assunzionale mediante utilizzo di graduatoria in corso di validità dell'Ente. Prefissato il fatto che, secondo la graduatoria approvata, la figura che verrà assunta a tempo indeterminato è già dipendente dell'Ente a tempo determinato, sarà necessario attingere ad una graduatoria di altri enti, o in alternativa bandire una selezione a tempo determinato, per l'assunzione a tempo determinato di un'assistente sociale per sostituire personale assente con diritto alla conservazione del posto.

Missione 04 - Istituzione e diritto allo studio

Programma 04 – Istruzione universitaria:

Vi rientra l'intervento agevolativo di borse di studio per studenti di Fiemme iscritti alle facoltà di medicina, assicurato anche nel corso del 2020 e 2021 (10 borse di studio concesse).

In relazione al rinnovo degli organi politici – conseguente alla annunciata modifica legislativa delle Comunità - che avverrà nel 2021, si valuterà la continuazione o meno del progetto.

La Comunità di Valle, a partire dall'anno 2021, intende sostenere il progetto dell'Università di Trento "corso di laurea in Gestione Aziendale part-time", ovvero un corso destinato a studenti lavoratori, con lezioni svolte in orario serale e dove il percorso di studi dura quattro anni anziché tre. Tale corso di laurea si

svolgerà in Valle di Fiemme durante la fascia serale ed è previsto un tutor d'aula che garantisca il raccordo organizzativo tra studenti e docenti. La Comunità di Valle interverrà sostenendo il costo del tutor, tramite un trasferimento all'Università di Trento.

Missione 10 – Trasporti e diritto alla mobilità

Programma 2 – Trasporto pubblico locale

Il programma comprende, anche per il 2021-2023, l'organizzazione del servizio di trasporto invernale "Skibus", organizzato nel corso della stagione invernale, indicativamente fra metà dicembre e fine marzo.

Il servizio viene attivato grazie alla collaborazione finanziaria della Provincia e dei Comuni. L'APT coordina la partecipazione delle società impianti a fune di valle e dell'associazione alberghieri. Il servizio è stato affidato alla soc. Trentino Trasporti spa, "società di sistema" a capitale prevalentemente pubblico (99,99% della PAT - quota di partecipazione della Comunità pari al 0,0026%).

La gestione del servizio avveniva in passato per il tramite delle Aziende per il Turismo, che organizzavano i servizi integrativi di trasporto turistico attraverso un finanziamento proveniente dall'imposta di soggiorno (L.P. 8/2020); le stesse però, non essendo titolate ad organizzarli direttamente, dovevano coinvolgere i Comuni, i quali a loro volta gestivano i trasporti locali anche attraverso i finanziamenti provenienti dalle APT.

Con l'integrazione al protocollo di finanza locale per il 2021, sottoscritto in data 13 luglio 2021, la Provincia Autonoma di Trento ha deciso di semplificare questa procedura, destinando i proventi da imposta di soggiorno direttamente alle Comunità di Valle, in quanto enti gestori del servizio su esplicita delega dei Comuni.

Sentito verbalmente anche il parere del Revisore dei Conti, il servizio, ai fini dell'IVA, diverrà attività istituzionale anziché commerciale in quanto cesserà il rapporto giuridico di scambio di adempimenti sinallagmatici tra l'autore della prestazione ed il suo destinatario, per cui il compenso ricevuto dal primo costituisce il controvalore effettivo del servizio prestato al secondo.

Si ripropone poi, anche nell'estate del triennio a seguire – salvo diverso orientamento della nuova amministrazione, - in collaborazione con i Comuni e con l'APT di Fiemme, un servizio di trasporto urbano turistico, aggiuntivo a quello di linea gestito a livello provinciale dalla Trentino Trasporti spa, attivando anche, per circa 4 mesi, la "Fiemme Motion" che dà diritto, ai suoi possessori, di avere la gratuità per le tratte di autobus con partenza e arrivo all'interno del nostro territorio. Peraltro tale servizio è subordinato alla disponibilità dei Comuni a mantenere l'attuale livello di finanziamento del servizio.

Missione 12 – Diritti sociali, politiche sociali e famiglia

Programma 04 – Interventi per soggetti a rischio di esclusione sociale

Intervento di solidarietà alimentare e canoni di locazione e utenze domestiche: questi interventi sono specifici per assistere le persone in difficoltà a causa degli effetti della pandemia. I fondi assegnati da parte della Provincia riguardano appunto misure di solidarietà alimentare e per sostenere il pagamento di canoni di locazione ed utenze domestiche.

Programma 7 – Programmazione e governo della rete dei servizi sociosanitari e sociali

Organizzazione convegno sanità: entro la fine del 2021 è prevista la realizzazione di un convegno sulla sanità, con costi a carico della Comunità Territoriale.

SEZIONE OPERATIVA – CONTABILE

Considerato che per il verificarsi di alcuni fatti nuovi, non previsti né prevedibili in sede di approvazione del bilancio di previsione 2021-2023 si rende necessario procedere ad una variazione in competenza e cassa sul primo esercizio finanziario, al fine di aumentare e diminuire la disponibilità di alcuni stanziamenti di entrata e spesa fra i quali i più significativi:

- aumento dello stanziamento di entrata relativamente ad un nuovo trasferimento relativo ai servizi di trasporto urbano di tipo turistico derivante dall'imposta di soggiorno (L.P. 8/2020), con contestuale diminuzione del trasferimento da parte dell'APT e dai Comuni;
- aumento dello stanziamento di entrata relativo a nuovi trasferimenti provinciali per il finanziamento di spese legate a canoni di locazione ed utenze domestiche, con contestuale implementazione del capitolo di spesa relativo;
- aumento dello stanziamento di entrata per maggior trasferimento relativo all'intervento 3.3.D del servizio socio-assistenziale;
- aumento dello stanziamento di entrata relativo a rimborsi e recuperi vari ed interessi di mora;
- aumento dello stanziamento di entrata relativo a rimborsi INPS per IPS di dipendenti del servizio socio-assistenziale;
- diminuzione dello stanziamento di entrata relativo a rimborsi e recuperi vari per emolumenti del servizio socio-assistenziale;
- diminuzione dello stanziamento di entrata relativo a rimborsi INPS per IPS dei dipendenti della sede;
- aumento dello stanziamento di entrata relativo a maggiori trasferimenti dal BIM per il Piano Giovani di Zona;
- aumento dell'utilizzo di canoni ambientali aggiuntivi BIM Adige, art. 1 bis 1 comma 15 quater lettera e) L.P. 4/1998, con contestuale riduzione dell'utilizzo dell'avanzo di amministrazione libero;
- aumento degli stanziamenti per spese relative al servizio personale, ovvero assegni familiari segreteria, formazione sede, imposta sostitutiva TFR servizio domiciliare, assegni familiari servizio sociale, pensplan servizio sociale, TFR servizio sociale, imposta sostitutiva TFR servizio sociale, IRAP servizio sociale, TFR servizio tecnico, imposta sostitutiva TFR servizio tecnico;
- diminuzione di stanziamenti di spesa relativi al servizio personale, ovvero retribuzioni del servizio finanziario e retribuzioni del servizio tecnico;
- aumento dello stanziamento di spesa relativo al finanziamento di un progetto dell'Università di Trento;
- aumento dello stanziamento di spesa per l'organizzazione di un convegno relativo alla sanità;
- diminuzione degli stanziamenti di spesa relativi a trasferimenti colonia estiva e sport e aumento dei trasferimenti relativi alle attività culturali e sociali.

Complessivamente le variazioni di bilancio possono essere così riassunte:

		VARIAZIONE +	VARIAZIONE -	TOTALE
ESERCIZIO 2021	ENTRATA	€ 636.522,83	-€ 543.382,21	€ 93.170,62
	SPESA	€ 122.209,74	-€ 29.039,12	€ 93.170,62
ESERCIZIO 2022		0	0	0
ESERCIZIO 2023		0	0	0
