



**DECRETO DEL COMMISSARIO
Nell'esercizio delle funzioni del Comitato Esecutivo**

N. 90 del 21.09.2021

OGGETTO: Presa d'atto della sottoscrizione del contratto decentrato aziendale avvenuta in data 16 settembre 2021, in materia di: Fo.R.E.G. Obiettivi specifici per l'anno 2021.

L'anno **duemilaventuno** il giorno **ventuno** del mese di **settembre** alle ore **9.00** nella sede della Comunità di Cavalese, il sig. **Giovanni Zanon**, nella sua qualità di **Commissario della Comunità Territoriale della val di Fiemme**, incarico rinnovato con delibera Giunta Provinciale n. 1344 dd. 07.08.2021, con l'assistenza del Segretario Reggente della Comunità **dott.ssa Luisa Degiampietro**, emana il seguente decreto.

IL COMMISSARIO DELLA COMUNITÀ

Richiamati:

- l'art. 5 della L.P. 6.8.2020 n. 6 "Assestamento del bilancio di previsione della Provincia autonoma di Trento per gli esercizi finanziari 2020 – 2022", come modificato ed integrato dall'art. 7 della L.P. 18 dd. 04.08.2021, che ha introdotto il neo art. 2-bis, ai sensi del quale gli incarichi dei Commissari, nominati con deliberazione Giunta provinciale 1616 dd. 16.10.2020, sono rinnovati di diritto fino al 31 dicembre 2022;
- la deliberazione della Giunta provinciale n. 1344 del 07.08.2021 di rinnovo della nomina del Commissario della Comunità Territoriale della val di Fiemme nella persona del sig. Giovanni Zanon, per l'amministrazione dell'ente, esercitando tutte le funzioni del presidente, del comitato esecutivo e del consiglio di Comunità, secondo le indicazioni di cui alla deliberazione della citata Giunta provinciale n. 1616/2020.

Visto il contratto decentrato aziendale, allegato alla presente deliberazione, sottoscritto in data 16 settembre 2021 dal Segretario reggente in rappresentanza dell'Amministrazione, e dai

rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali, e dato atto che lo stesso rispetta le direttive date dal Commissario della Comunità al Segretario reggente.

Accertato che il contratto decentrato verte sulla definizione delle modalità di utilizzo delle risorse della quota obiettivi specifici del “fondo per la riorganizzazione e l’efficienza gestionale” per l’anno 2021.

Visto lo Statuto della Comunità territoriale della val di Fiemme.

Richiamate le seguenti fonti legislative:

- L.P. 16.06.2006 n. 3 e ss. mm. “Norme in materia di governo dell’autonomia del Trentino”,
- L.R. 03.05.2018 n. 2 “Codice degli Enti locali della regione Autonoma Trentino Alto Adige;
- LP. 09.12.2015 n. 18 “Modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979. e altre disposizioni di adeguamento all’ordinamento provinciale e degli Enti Locali al D.Lgs. 118/2011”;
- D.Lgs. 118/2011 “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della L. 05.05.2009 n. 42”, ed in particolare l’Allegato 4/2;
- D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali).

Visti inoltre:

- decreto del Commissario n. 1 di data 12.01.2021 di “Approvazione del Documento Unico di Programmazione 2021-2023 - Art. 170 del D.lgs 267/2000”;
- decreto del Commissario n. 2 di data 12.01.2021 di “Approvazione del Bilancio di previsione finanziario 2021-2023”
- decreto del Commissario n. 4 di data 13.01.2021 di “Approvazione del piano esecutivo di gestione 2021-2023 - art. 169 D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267 e s.m.”
- del. Consiglio della Comunità n. 17 di data 30/08/2018 così e come modificata con decreto del Commissario nr. 77 dd. 17.08.2021, con la quale è stato approvato il Regolamento di Contabilità.

Ritenuto di dichiarare il presente decreto immediatamente eseguibile, ai sensi dell’art. 183 comma 4 del Codice degli Enti Locali della Regione Trentino Alto Adige – approvato con L.R. 3 maggio 2018 n. 2 vista l’urgenza di comunicare gli obiettivi specifici ai dipendenti interessati alla loro realizzazione.

Visti gli uniti pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile di cui all’articolo 185 della L.R. 03.05.2018 n. 2.

Dato atto che è stata acquisita agli atti la dichiarazione di non sussistenza di situazioni di conflitto di interesse in capo ai responsabili dell’istruttoria di questo provvedimento ai sensi dell’articolo 7 del Codice di comportamento dei dipendenti della Comunità.

D E C R E T A

1. di prendere atto della stipula del contratto decentrato aziendale sottoscritto tra le parti in data 16 settembre 2021 relativo alla definizione delle modalità di utilizzo delle risorse della quota obiettivi specifici del “fondo per la riorganizzazione e l’efficienza gestionale” per l’anno 2021; il Contratto, che consta di nr. 7 (sette) pagine, viene incluso al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;
2. di dare atto che la somma complessiva necessaria per il finanziamento della quota obiettivi specifici del FO.R.E.G. di cui al contratto sopracitato ammonta a **Euro 9.219,11** e deriva dagli impegni già assunti con precedenti determinazioni, come riportato nella allegata tabella che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
3. di dare atto che il Segretario Generale, d’intesa con i responsabili dei Servizi dell’Ente, provvederà ad attribuire le quote FO.R.E.G. obiettivi specifici ed alla successiva

erogazione delle stesse ad ogni singolo dipendente, nei primi mesi dell'anno 2022, nel rispetto dei criteri fissati nell'accordo sul FO.R.E.G. e nel contratto decentrato, oggetto di odierna approvazione;

4. di demandare alla competenza del Servizio Personale l'eventuale predisposizione degli eventuali atti consequenti;
5. di dichiarare, per le motivazioni di urgenza in premessa esposte, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, a'sensi art. 183 c. 4 della L.R. 03.05.2018 n. 2.

Avverso il presente provvedimento sono ammessi i seguenti ricorsi:

- ricorso straordinario al Presidente della Repubblica da parte di chi vi abbia interesse, per i motivi di legittimità, entro 120 giorni, ai sensi del DPR 24.11.1971, n. 1199;
- di dare atto che, trattandosi di provvedimento inerente la gestione del personale disciplinata dalle disposizioni del codice civile e dalle leggi sul rapporto di lavoro subordinato, ogni eventuale controversia individuale è devoluta al giudice ordinario in funzione di giudice del lavoro ai sensi dell'art.63 comma 1 del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165. E' data la facoltà di esperire preventivamente il tentativo di conciliazione ai sensi dell'art. 410 e seguenti del c.p.c..

LETTO, APPROVATO E SOTTOSCRITTO

IL SEGRETARIO REGGENTE

dott.ssa Luisa Degiampietro

IL COMMISSARIO

sig. Giovanni Zanon

ITER DI PUBBLICAZIONE ED ESECUTIVITA'

Pubblicato all'albo telematico della Comunità sul sito www.albotelematico.tn.it per dieci (10) giorni consecutivi dal **21.09.2021**

Provvedimento esecutivo dal **21.09.2021**

Cavalese, li **21.09.2021**

Il Segretario Reggente
dott.ssa Luisa Degiampietro