

DECRETO DEL COMMISSARIO
Nell'esercizio delle funzioni del Comitato Esecutivo

N. 62 del 15.06.2021

OGGETTO: Individuazione ed assegnazione, per l'anno 2021 delle posizioni lavorative inquadrare nella categoria B e C, livello base, destinatarie di indennità particolari.

L'anno **duemilaventuno** il giorno **quindici** del mese di **giugno** alle ore **9.00** nella sede della Comunità di Cavalese, il sig. **Giovanni Zanon**, nella sua qualità di **Commissario della Comunità Territoriale della val di Fiemme**, nominato con delibera Giunta Provinciale n. 1616 del 16.10.2020 e n. 606 dd. 16.04.2021, con l'assistenza del Segretario Reggente della Comunità **dott.ssa Luisa Degiampietro**, emana il seguente decreto.

IL COMMISSARIO DELLA COMUNITA'

Richiamati:

- l'art. 5 della L.P. 6.8.2020 n. 6 "Assestamento del bilancio di previsione della Provincia autonoma di Trento per gli esercizi finanziari 2020 – 2022", ai sensi del quale, in vista di un intervento legislativo di riforma generale dei capi V e V bis della legge provinciale 16 giugno 2006, n. 3, la Giunta provinciale nomina un commissario per ogni comunità, da individuare nella figura del Presidente della Comunità uscente, per un periodo di sei mesi dalla nomina, prorogabile di ulteriori tre mesi, che assume le funzioni di presidente, del comitato esecutivo e del consiglio di comunità, con i poteri specificati nella delibera di nomina, escludendo comunque qualsiasi competenza in materia di pianificazione urbanistica;
- la deliberazione della Giunta provinciale n. 1616 del 16.10.2020 di nomina del Commissario della Comunità Territoriale della val di Fiemme nella persona del sig. Giovanni Zanon per mesi sei e la deliberazione della Giunta provinciale n. 606 dd. 16.04.2021 di proroga per ulteriori mesi tre, decorrenti dal 16.04.2021;

Richiamata la propria precedente deliberazione n. 96 del 16/10/2018, con la quale si è preso atto della sottoscrizione avvenuta in data 01 ottobre 2018, dei seguenti contratti e/o accordi:

- Contratto Collettivo Provinciale di lavoro del Comparto Autonomie locali per l'Area non dirigenziale per il triennio giuridico-economico 2016-2018
- Accordo di settore stralcio per il triennio 2016-2018.

Richiamato e verificato che l'accordo di settore stralcio dd. 1.10.2018, modifica alcuni articoli dell'accordo di settore vigente sottoscritto in data 08.02.2011; In particolare, per quanto riguarda il presente provvedimento, rileva all'articolo 6, la modifica del comma 1 dell'articolo 13 dell'accordo 2011 relativamente alle "indennità per mansioni rilevanti", mentre rimangono invariati gli articoli 12 "Indennità di coordinamento", i commi dal nr. 2 al nr. 9 dell'articolo 13 e l'articolo 14;

- **l'art. 12 accordo di settore 08/02/2011 "Indennità di coordinamento"** comma 1, stabilisce che al personale inquadrato nella categoria B e nella categoria C, livello base, cui sia affidata la responsabilità di coordinamento di un gruppo di lavoro, viene attribuita dall'1.1.2011 per il periodo annuale di riferimento un'indennità annua lorda denominata "indennità di coordinamento" con le modalità e con gli importi di cui alla sotto riportata tabella c), da erogare agli aventi diritto al termine di ogni anno;

Tabella C- Indennità di coordinamento

LIVELLO INQUADRAMENTO	Funzioni di coordinamento di altre unità lavorative		
	Figure di pari livello	Anche figure di pari livello	Figure di livello inferiore
Cat. B livello Base	€ 575,00	€ 510,00	€ 365,00
Cat. B livello Evoluto	€ 650,00	€ 575,00	€ 430,00
Cat. C livello Base	€ 725,00	€ 650,00	€ 530,00

- **l'art. 13 comma 1 (modificato) stabilisce che,**
 - **al personale inquadrato nella categoria C, livello base**, che svolge mansioni individuate quali particolarmente rilevanti per l'Ente, può essere corrisposta un'indennità annua di importo compreso tra un minimo di € 400,00 ed un massimo di € 1.600,00.= Tali mansioni particolarmente rilevanti sono individuate avuto riguardo alla presenza di uno o più dei seguenti elementi:
 - a. specializzazione;
 - b. autonomia nello svolgimento delle funzioni assegnate.
 - **al personale amministrativo inquadrato nella categoria B, livello evoluto**, che svolge mansioni individuate quali particolarmente rilevanti per l'Ente, può essere corrisposta un'indennità annua determinata in un importo tra un minimo di € 300,00 e un massimo di € 1.000,00;
- **l'art. 14 comma 1** consente di attribuire ai **dipendenti inquadrati in figure professionali di categoria A e B** che svolgano abitualmente lavori di diverso tipo un'indennità annua di € 100,00.

I destinatari di dette indennità devono essere individuati sulla base delle specifiche esigenze organizzative, con espresso provvedimento, che deve indicare l'importo da attribuire;

Con il presente provvedimento si intende pertanto, per l'anno 2021:

- individuare le posizioni di lavoro, appartenenti alla categoria B ed alla categoria C, livello base, per le quali sono attribuite le indennità;
- individuare l'ammontare delle indennità;

Il personale destinatario delle indennità risulta essere quello indicato nelle tabelle A e B- che della presente ne formano parte integrante e sostanziale. Si precisa in particolare che i

dipendenti ivi indicati operano in autonomia in taluni procedimenti inerenti il loro servizio, e sono in possesso di conoscenze specifiche e specialistiche nei loro settori.

Per quanto attiene l'individuazione dell'ammontare delle indennità, si ritiene che le stesse possano essere fissate nelle seguenti misure :

1. **indennità per funzioni di coordinamento:** all'art. 12 comma 1 dell'Accordo di Settore 08.02.2011, e relativa tabella C);
 - assegnazione dell'indennità nell'importo annuo di € 530,00 alla dipendente Ornella Scarian (36/36)– cat. C, livello base, per il coordinamento all'interno del Servizio Attività socio-assistenziale, di due figure professionali appartenenti alla categoria, B, livello evoluto;
 - assegnazione dell'indennità di coordinamento nella misura annua di € 450,00 all'operatrice socio-sanitaria che coordina all'interno del Centro Servizi della Comunità tutta l'attività del personale inquadrato in categoria B, livello evoluto, individuata nella dipendente sig.ra Elda Gianmoena e assegnazione dell'indennità residuale di € 200,00 annui, alla sostituta coordinatrice del Centro Servizi della Comunità, dipendente sig.ra Erica Mazzerbo, figura professionale di OSS;
2. **indennità per mansioni particolarmente rilevanti al personale di ruolo inquadrato nella cat. C livello** rapportato all'autonomia nello svolgimento delle funzioni assegnate e alla specializzazione:
 - assegnazione dell'indennità nell'importo annuo di € 1.200,00 (da rapportare al carico orario settimanale di lavoro) alla dipendente Fruet Elisa;
 - assegnazione dell'indennità nell'importo annuo di € 1.400,00 (da rapportare al carico orario settimanale di lavoro) ai dipendenti Gabrielli Veronika, Cristel Rosa, Paluselli Leopoldo e Scarian Ornella;
 - assegnazione dell'indennità nell'importo annuo di € 1.600,00 (da rapportare al carico orario settimanale di lavoro) ai dipendenti Ceol Alessandra e Vinante Stefania.
3. **Indennità per mansioni particolarmente rilevanti al personale amministrativo di ruolo inquadrato nella cat. B, livello evoluto:**
 - assegnazione dell'importo annuo di € 1.000,00 (da rapportare al carico orario settimanale di lavoro) alle dipendenti Paola Sartori, Ornella Girardi e Moreletti Vanzo Elisa che all'interno dei propri servizi svolgono in autonomia, mansioni, caratterizzate da crescente specializzazione ed esperienza professionale, oltre a relazionarsi direttamente con gli utenti anche in situazioni complesse e negoziali;
 - assegnazione dell'indennità nella misura annua pari ad € 550,00 (da rapportare al carico orario settimanale di lavoro) per tutti gli altri dipendenti di ruolo e non, appartenenti a tale categoria e livello.
4. **Indennità di mansioni polivalenti:** si assegna nella misura massima di € 100,00 annui all'operaio qualificato nei vari mestieri;

Si precisa che le indennità sopra riportate sono ridotte in caso di assenze (escluse ferie, infortuni sul lavoro e congedo di maternità/paternità) superiori a 30 giorni continuativi o per periodi multipli nella misura di 1/12 dell'importo annuo attribuito.

Visti gli uniti pareri favorevoli di regolarità tecnica e di regolarità contabile di cui all'art. 185 della L.R. 03.05.2018 n. 2.

All'unanimità di voti favorevoli, espressi in forma palese;

Dato atto che è stata acquisita agli atti la dichiarazione di non sussistenza di situazioni di conflitto di interesse in capo ai responsabili dell'istruttoria di questo provvedimento ai sensi dell'articolo 7 del Codice di comportamento dei dipendenti della Comunità.

DECRETA

1. **di individuare per l'anno 2021**, a' sensi degli artt. 12-13 e 14 dell'Accordo di settore 2006-2009 dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali su indennità e produttività di Comuni e loro forme associative, sottoscritto in data 08.02.2011, con le modifiche apportate dall'accordo di settore stralcio dd. 1.10.2018, **le posizioni di lavoro, appartenenti alla categoria B e C livello base, destinatarie delle particolari indennità contrattuali**, e di fissare il relativo **ammontare come risulta dai prospetti allegati**, che si approvano e si uniscono alla presente deliberazione, a formarne parte integrante e sostanziale;
2. di dare atto che i fondi necessari al pagamento delle indennità sono compresi nelle previsioni iniziali dei relativi capitoli di spesa del bilancio di previsione 2021;
3. di demandare al Servizio per il Personale gli adempimenti conseguenti;
4. di disporre l'informazione alle organizzazioni sindacali, relativamente al presente provvedimento;
5. di dare atto che, trattandosi di determinazione inerente la gestione del personale disciplinata dalle disposizioni del codice civile e dalle leggi sul rapporto di lavoro subordinato, ogni eventuale controversia individuale è devoluta al giudice ordinario in funzione di giudice del lavoro ai sensi dell'art. 63 comma 1 del D. Lgs. 30.3.2001 n. 165. E' data la facoltà di esperire preventivamente il tentativo di conciliazione ai sensi dell'art. 410 e seguenti del c.p.c.

Avverso il presente provvedimento sono ammessi i seguenti ricorsi:

- ricorso straordinario al Presidente della Repubblica da parte di chi vi abbia interesse, per i motivi di legittimità, entro 120 giorni, ai sensi del DPR 24.11.1971, n. 1199;
- ricorso giurisdizionale al T.R.G.A. di Trento da parte di chi vi abbia interesse ai sensi art. 41 del D.Lgs. 02.07.2010, n. 104.

LETTO, APPROVATO E SOTTOSCRITTO

IL SEGRETARIO REGGENTE

dott.ssa Luisa Degiampietro

IL COMMISSARIO

sig. Giovanni Zanon

ITER DI PUBBLICAZIONE ED ESECUTIVITA'

Pubblicato all'albo telematico della Comunità sul sito www.albotelematico.tn.it per dieci (10) giorni consecutivi dal **15.06.2021**

Provvedimento esecutivo dal **26.06.2021**

Cavalese, li **15.06.2021**

Il Segretario Reggente
dott.ssa Luisa Degiampietro