

**REPUBBLICA ITALIANA**  
**PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO**

**COMUNITÀ' TERRITORIO DELLA VAL DI FIEMME**

**ATTUAZIONE PIANO INTERVENTI DI POLITICA DEL LAVORO**

**CONVENZIONE REP. NR. 21 DD. 03.09.2018**

**Cooperativa Sociale “Le Rais” di Predazzo**

**Progetti di socializzazione al lavoro**

**Collazionato con le modifiche apportate con**

**1° atto integrativo Nr. \_\_\_\_ dd. \_\_\_\_\_**

**OMISSIONIS**

**Art. 1 - PRINCIPI**

I soggetti che stipulano il presente protocollo assumono l'impegno di favorire l'attivazione di progetti individuali di formazione/accompagnamento al lavoro, di reinserimento e di orientamento per soggetti svantaggiati individuati con le modalità di cui alla presente convenzione.

**Art. 2 - DESTINATARI**

Le persone che saranno inserite nei progetti di orientamento lavorativo, saranno individuate dal Servizio Sociale, tra soggetti con disagio sociale e relazionale, a rischio marginalità e devianza.

I destinatari si suddividono in tre fasce:

- a) Vulnerabili (persone che vivono situazioni di vulnerabilità sociale, emarginazione, situazioni familiari compromesse, ritiro sociale ecc. con buone competenze lavorative;

b) Fragili (Persone affette da disabilità o fragilità sia fisiche che psicosociali lievi che non compromettono le capacità lavorative;

c) Disabilità certificata Persone con disabilità certificata che necessitano di percorsi per l'acquisizione dei prerequisiti lavorativi con competenze lavorative emergenti.

I soggetti inseriti partecipano attivamente alla costruzione del loro percorso individuale e alla eventuale ridefinizione del progetto individualizzato, che sarà condiviso tra il Servizio Sociale proponente e la Cooperativa Sociale “LE RAIS”.

### **Art. 3 - AZIONI**

La Cooperativa Sociale “LE RAIS” individua un proprio tutor durante tutta l’attività di accompagnamento al lavoro e predisponde la convenzione individuale con il soggetto interessato, predisponde un progetto individuale di socializzazione al lavoro con i soggetti segnalati dal Servizio Sociale, che potrà essere di diverso tipo, (es: tirocini, volontariato, borsa-lavoro) e che dovrà contenere:

- il nominativo del soggetto;
- i nominativi del tutore e del responsabile aziendale;
- la data dell’inizio del progetto formativo ed il termine;
- obiettivi e modalità di svolgimento dell’attività lavorativa con l’indicazione dei tempi di presenze in azienda;
- le strutture aziendali (stabilimenti, sedi, reparti, uffici) presso cui si svolge l’attività;
- gli estremi identificativi delle assicurazioni INAIL e della responsabilità civile quale strumento di garanzia per i lavoratori (entrambi a carico della Cooperativa Sociale);

Il progetto di socializzazione al lavoro deve essere trasmesso, a cura della

Cooperativa Sociale “LE RAIS” alle strutture dello stesso Servizio Sociale, dovrà essere sottoscritto dall’Assistente Sociale proponente, dal tutor e condiviso con il soggetto inserito.

La Cooperativa Sociale “LE RAIS” da Predazzo assume gli oneri relativi al finanziamento delle predette attività di reinserimento attraverso l’erogazione di buoni formativi, borse lavoro, borse di studio.

Gli impegni finanziari assunti dalla Cooperativa Sociale “LE RAIS” nei confronti dei soggetti beneficiari, restano condizionati alla stipula delle convenzioni individuali ed alla concreta ed effettiva partecipazione al progetto dei soggetti beneficiari. Verranno pagati i soli giorni di effettiva presenza risultanti dal foglio firma controfirmato dal tutor aziendale.

Il periodo di inserimento lavorativo non si configura come rapporto di lavoro né costituisce titolo per una successiva costituzione di un rapporto di lavoro.

Nel corso delle attività la Cooperativa Sociale “LE RAIS” si impegna a segnalare immediatamente all’Assistente Sociale di riferimento qualsiasi inadempienza, inosservanza, irregolarità nella pratica attuazione del progetto, in presenza di comportamenti non aderenti allo stesso i soggetti inseriti possono essere sostituiti.

Al termine del progetto La Cooperativa Sociale “LE RAIS” deve certificare l’avvenuto periodo di inserimento lavorativo con l’indicazione delle attività svolte.

#### **Art. 4 - DURATA**

La convenzione avrà la durata di 4 anni eventualmente rinnovabili per ulteriori 4, a partire dalla data di sottoscrizione, fermo restando che essendo una convenzione basata sul reciproco riconoscimento e sulla condivisione di una modalità di lavoro volto alla promozione del benessere sociale in Val di Fiemme, potrà essere risolta in

ogni momento su richiesta di una delle parti;

#### **Art. 5 – COSTI**

I costi diretti ed indiretti dei progetti di socializzazione al lavoro sono a carico della Cooperativa Sociale “LE RAIS” .

Il servizio sociale riconoscerà per ogni soggetto inserito attraverso idoneo atto amministrativo di ammissione una retta ad accesso base di € 40,00 per i destinatari inseriti nella fascia a (vulnerabili) e b (Fragili) ed € 80,00 per i destinatari inseriti in fascia c (Disabilità certificata) da ridurre o incrementare di un 20% a seconda del progetto di formazione e il grado di supporto necessario al percorso.

Le rette saranno liquidate mensilmente sulla base delle presenze effettive e certificate a mezzo nota spese o fattura riportante i nomi dei soggetti e le giornate di formazione.

#### **Art. 6 – CONTROVERSIE**

Eventuali controversie inerenti l’interpretazione ed applicazione della presente convenzione non definite in via bonaria, saranno devolute ad un Collegio arbitrale costituito da tre componenti qualificati, di cui due nominati ciascuno dalle parti ed il terzo designato dal servizio Politiche Sociali della Provincia Autonoma di Trento.