

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL COMITATO ESECUTIVO DELLA COMUNITÀ

NR. 71 DD. 14.08.2020

L'anno **duemilaventi** il giorno **quattordici** mese di **agosto** alle **ore 9.00** nella sede della Comunità di Cavalese, si è riunito il Comitato Esecutivo, con la presenza di:

Zanon
Malfer
Sardagna

Giovanni
Michele
Elisa

Presidente
Vicepresidente
Assessore

PRES.	ASS.
X	
X	
	X

Partecipa alla riunione il Vice Segretario della Comunità **dott.ssa Luisa Degiampietro**

Accertato il numero legale degli intervenuti, il **Presidente Zanon Giovanni** invita il Comitato Esecutivo a deliberare sull'oggetto suindicato.

OGGETTO: Atto di indirizzo per avvio concorso pubblico per assunzione a tempo indeterminato di un dipendente nella figura professionale di "Assistente tecnico" da inquadrare in categoria C, livello base, a tempo pieno (36 ore settimanali).

- Dichiarata immediatamente esecutiva a'sensi art. 183 c. 4 L.R. 03.05.2018 n. 2.
- Pubblicata all'albo telematico della Comunità sul sito www.albotelematico.tn.it per dieci (10) giorni consecutivi dal **14.08.2020**
- Esecutiva dal **14.08.2020**

Il Vice Segretario
dott.ssa Luisa Degiampietro

IL COMITATO ESECUTIVO

Ricordato che con deliberazione del Comitato Esecutivo n. 15 del 29/5/2020, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il nuovo regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi della Comunità Territoriale;

Richiamata la deliberazione del Consiglio della Comunità n. 4 di data 7/1/2020, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario per il triennio 2020-2022;

Richiamata altresì la deliberazione del Comitato Esecutivo della Comunità n. 1 di data 8/1/2020, di "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2020-2022 - Art. 169 d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267";

Ricordato che in data 9 novembre 2020 cesserà dal servizio per pensionamento l'attuale Funzionario esperto in materia di urbanistica, inquadrato in categoria D, livello base, a tempo pieno;

Visto che nel Documento unico di Programmazione (D.U.P.) 2020-2022, approvato con la medesima deliberazione del Consiglio della Comunità n. 4 di data 7/1/2020, era stata prevista la sostituzione dell'attuale Funzionario con un dipendente inquadrato in una categoria inferiore con la figura professionale di Collaboratore Tecnico. Considerate ora le diverse esigenze dell'Ente, che determineranno una riorganizzazione del Servizio Tecnico, conglobando nello stesso anche la competenza urbanistica, a partire dal prossimo anno 2021, in seguito al pensionamento dell'attuale Responsabile del Servizio Tecnico (attualmente il servizio urbanistica è ricompreso nel Servizio Affari Generali);

Atteso che pertanto si ritiene di coprire il posto che si renderà vacante in seguito al pensionamento del geom. Guadagnini Giuliano procedendo all'assunzione tramite concorso pubblico per esami, di una figura professionale di "Assistente tecnico", da inquadrare in categoria C, livello base, a tempo pieno (36 ore settimanali);

Ritenuto altresì opportuno procedere con congruo anticipo ad attivare la procedura concorsuale, per poter espletare gli adempimenti connessi alla sostituzione, prima del pensionamento previsto nel mese di novembre 2020;

Visto ora il protocollo d'intesa in materia di finanza locale per l'anno 2020 sottoscritto in data 8 novembre 2019, che al punto "3.2. Personale- Assunzioni nelle Comunità", prevede quanto segue: "Per le comunità, nelle more della revisione della legge di riforma istituzionale, si prevede il superamento dell'attuale disciplina per le assunzioni contenuto nell'articolo 8, comma 3, lett. a), della L.P. 27 dicembre 2010 e nella deliberazione della Giunta provinciale n. 1735 del 2018 (obbligo di verifica della compatibilità dell'assunzione con le risorse assegnate e gli obiettivi di qualificazione della spesa assegnati all'ente), e l'applicazione del criterio della sostituzione del personale cessato nel limite della spesa sostenuta per il personale in servizio nel 2019. Per il personale cessato nel corso dell'anno, ma assunto per l'intero 2019, si considera la spesa rapportata all'intero anno. E' in ogni caso ammessa la sostituzione di personale assente con diritto alla conservazione del posto

Dato atto che l'assunzione che si intende effettuare rientra nei limiti previsti dal protocollo d'intesa in materia di finanza locale per l'anno 2020, in quanto la spesa non supera quella sostenuta per il personale in servizio nel 2019, ma contrariamente, si rileva un risparmio dato dal minor inquadramento rispetto all'attuale titolare del posto (da D livello base a C livello base);

Dato atto che le verifiche di cui sopra circa la sussistenza delle condizioni per procedere all'assunzione di n. 1 unità di personale in sostituzione di altra unità di personale cessata dal servizio per raggiungimento dei requisiti contributivi di anzianità sono state svolte ai sensi del citato protocollo d'intesa;

Accertato come dall'esito di tali verifiche emerga che l'assunzione di cui trattasi risulta:

- a) necessaria per garantire l'assolvimento di funzioni istituzionali e l'erogazione di servizi a favore di terzi;
- b) compatibile con le linee guida dettate dal protocollo di finanza locale per l'anno 2020 anzidetto;

Stabilito, in esito alle verifiche sopra operate, di poter dare stabile copertura al posto che si renderà vacante, tramite espletamento di concorso pubblico per soli esami, procedura che garantisce una maggior partecipazione rispetto alla mobilità, per l'assunzione a partire presumibilmente dl mese di novembre 2020 di n. 1 unità di personale nella figura professionale di "Assistente tecnico" da inquadrare in categoria C, livello base, a tempo pieno, al quale verrà affidata la gestione delle pratiche in materia urbanistica e la funzione di segretario della Commissione per la Pianificazione del Territorio e del Paesaggio (C.P.C.);

Visto l'accordo relativo all'Ordinamento professionale del personale dell'area non dirigenziale del comparto Autonomie locali dd. 20.04.2007 il quale individua i requisiti professionali necessari per l'inquadramento nella categoria C;

Vista la tabella allegato B) "norme relative all'accesso alle categorie e livelli" al vigente Regolamento Organico e Regolamento delle Procedure di assunzione del Personale dipendente,

approvato con deliberazione assembleare n.8 dd, 23/4/2012 e aggiornato con successiva deliberazione del Consiglio di Comunità n. 16 del 29/5/2020, che prevede i seguenti requisiti culturali e di esperienza professionale per la categoria C livello base:
Diploma di istruzione secondaria di secondo grado di durata quinquennale;

Ritenuto nella fattispecie odierna di integrare, per la specificità della mansione, il titolo di studio richiesto, prevedendo il possesso di uno dei seguenti titoli di studio:

- diploma di geometra, diploma di perito industriale specializzazione edilizia, diploma in istruzione tecnica con indirizzo costruzione, ambiente e territorio

oppure altro titolo di studio e/o uno dei seguenti ulteriori titoli:

- diploma di laurea triennale conseguito con il nuovo ordinamento universitario ex D.M. 270/2004 rientrante in una delle sottoelencate classi di laurea:
classe L-07 ingegneria civile e ambientale
classe L-17 scienze dell'architettura
classe L-21 scienze della pianificazione territoriale, urbanistica, paesaggistica e ambientale
classe L-23 scienze e tecniche dell'edilizia

oppure:

- diploma di laurea triennale conseguito con il nuovo ordinamento universitario ex DM 509/99 rientrante in una delle classi corrispondenti a quelle sopra indicate. A titolo informativo:
classe 04 scienze dell'architettura e dell'ingegneria edile
classe 07 Urbanistica e scienze della pianificazione territoriale e ambientale
classe 08 Ingegneria civile e ambientale

oppure:

- diploma universitario conseguito con il vecchio ordinamento universitario, equiparato con decreto interministeriale 11.11.2011 alle lauree ex D.M. 270/2004 e alle lauree ex D.M. 509/99 con riferimento alle classi di laurea sopra specificate. A titolo informativo:
ingegneria dell'ambiente e delle risorse;
ingegneria delle infrastrutture
ingegneria delle strutture
ingegneria edile
realizzazione, riqualificazione e gestione degli spazi verdi
sistemi informativi territoriali

oppure:

- diploma di laurea magistrale conseguito con il nuovo ordinamento universitario ex D.M. 270/2004 rientrante in una delle sottoelencate classi:
classe LM-3 architettura del paesaggio
classe LM-4 architettura e ingegneria edile architettura
classe LM-23 ingegneria civile
classe LM-24 ingegneria dei sistemi edilizi
classe LM-26 ingegneria della sicurezza
classe LM-35 ingegneria per l'ambiente e il territorio
classe LM-48 pianificazione territoriale urbanistica e ambientale

oppure:

- diploma di laurea specialistica, conseguito con il nuovo ordinamento universitario ex D.M. 509/99 rientrante in una delle classi corrispondenti a quelle sopra indicate. A titolo informativo:
classe 3/S architettura del paesaggio
classe 4/S architettura e ingegneria edile
classe 28/S ingegneria civile
classe 38/S ingegneria per l'ambiente ed il territorio
classe 54/S pianificazione territoriale, urbanistica e ambientale

oppure:

- diploma di laurea (di durata almeno quadriennale) conseguito con il vecchio ordinamento universitario, equiparato ai diplomi di laurea magistrale ex D.M. 270/2004 e ai diplomi di laurea specialistica ex D.M. 509/99 con riferimento alle classi di laurea magistrale sopra specificate. A titolo informativo i seguenti diplomi di laurea di durata almeno quadriennale:

architettura
ingegneria edile – architettura
ingegneria civile
ingegneria edile
ingegneria per l'ambiente e il territorio
pianificazione territoriale ed urbanistica
pianificazione territoriale, urbanistica e ambientale
politica del territorio
urbanistica

ALTRI REQUISITI: viene richiesto inoltre il possesso della patente di guida di categoria B o superiore;

Ritenuto di demandare al Segretario generale l'adozione dei provvedimenti, necessari per dare attuazione al presente atto di indirizzo, di copertura tramite concorso pubblico per esami, di un posto di "Assistente Tecnico" categoria C livello base a tempo pieno;

Visti gli uniti pareri favorevoli di regolarità tecnica e di regolarità contabile di cui all'art. 185 della L.R. 03.05.2018 n. 2.

Ritenuto di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva, ai sensi art.183 comma 4 della L.R. n. 2/2018, al fine di procedere nel più breve tempo possibile con l'indizione del concorso suddetto;

Con l'unanimità dei voti favorevoli, palesemente espressi,

delibera

1. di stabilire che si provveda a coprire la nuova necessità assunzionale di "Assistente tecnico", categoria C, livello base, a tempo pieno, al quale verrà affidata la gestione delle pratiche in materia urbanistica e la funzione di segretario della Commissione per la Pianificazione del Territorio e del Paesaggio (C.P.C.), con le modalità come in premessa esposte;
2. di dare atto che, ai fini dell'assunzione di cui al precedente punto 1), sono state effettuate le verifiche circa la sussistenza delle condizioni richieste dal Protocollo di Finanza locale per l'anno 2020, sottoscritto in data 8/11/2019 (criterio della sostituzione del personale cessato nel limite della spesa sostenuta per il personale in servizio nel 2019);
3. di accertare che dall'esito delle suddette verifiche emerge, come diffusamente riportato nella parte premessuale, che l'assunzione di cui al precedente punto 1) risulta:
 - necessaria per garantire l'assolvimento di funzioni istituzionali e l'erogazione di servizi a favore di terzi;
 - compatibile con le linee guida dettate dal protocollo di finanza locale per l'anno 2020 anzidetto;
4. di considerare il presente provvedimento quale atto programmatico di indirizzo, affidandone la realizzazione al Segretario generale dell'Ente; ricordando in particolare che nell'adozione del provvedimento di approvazione del bando di concorso, dovrà prevedere per l'accesso al posto, oltre ai requisiti di legge per l'assunzione al pubblico impiego, il possesso di uno dei titoli di studio previsti nelle premesse del presente provvedimento, oltre al possesso della patente di guida di categoria B o superiore;
5. di dare atto che l'assunzione in esito alla procedura concorsuale risulterà subordinata al rispetto delle disposizioni provinciali in materia di assunzioni al momento vigenti .
6. di dichiarare, con votazione separata e con voti unanimi, il presente provvedimento immediatamente eseguibile per i motivi indicati, ai sensi dell'art. 183 co. 4 della L.R.2/2018.

PARERI DI CUI ALL'ART. 185 L.R. 03.05.2018 n. 2

Vista la proposta di deliberazione di cui all'oggetto, si esprime, ai sensi art. 185 L.R. 03.05.2018 n. 2, parere favorevole in ordine alla **REGOLARITA' TECNICA**.

Cavalese, li 13.08.2020

Il Responsabile Servizio Personale
f.to rag. Michela Piazzai

Vista la proposta di deliberazione di cui all'oggetto, si esprime, ai sensi art. 185 L.R. 03.05.2018 n. 2, e dell'art. 6 del regolamento di contabilità, parere favorevole in ordine alla **REGOLARITA' CONTABILE**

Cavalese, li 13.08.2020

Il Responsabile Servizio Finanziario
f.to. dott.ssa Luisa Degiampietro

Si dà evidenza, a'sensi art. 4 della L.p. 23/1992, che avverso il presente provvedimento è possibile presentare:

- **opposizione al Comitato Esecutivo**, entro il periodo di pubblicazione, ai sensi dell'art. 183, comma 5 della L.R. 03.05.2018 n. 2;
- **ricorso giurisdizionale al T.R.G.A.** di Trento entro 60 giorni, a'sensi art. 29 dell'allegato 1) del D.Lgs. 02.07.2010, n. 104 ovvero, in alternativa,
- **ricorso straordinario al Presidente della Repubblica**, entro 120 giorni, ai sensi dell'art. 8 del DPR 24.11.1971, n. 1199;
- Per gli atti delle procedure di affidamento relativi a pubblici lavori, servizi o forniture, ivi comprese le procedure di affidamento di incarichi di progettazione e di attività tecnico amministrative ad esse connesse, si richiama la tutela processuale di cui all'art. 120 comma 5 dell'allegato 1) del D.Lgs. 02.07.2010, n. 104, per effetto della quale il ricorso giurisdizionale al **T.R.G.A. di Trento** va proposto entro **30 giorni** e non è ammesso il ricorso straordinario al Presidente della repubblica.

Verbale letto, approvato e sottoscritto

**L'ASSESSORE
DESIGNATO**

dott. Michele Malfer

IL VICE SEGRETARIO

dott.ssa Luisa Degiampietro

IL PRESIDENTE

Giovanni Zanon