

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL COMITATO ESECUTIVO DELLA COMUNITA'

**NR. 153 DD. 31.12.2019**

L'anno **duemiladiciannove** il giorno **trentuno** mese di **dicembre** alle **ore 8.00** nella sede della Comunità di Cavalese, si è riunito il Comitato Esecutivo, con la presenza di:

Zanon	Giovanni	Presidente
Malfer	Michele	Vicepresidente
Sardagna	Elisa	Assessore

PRES.	ASS.
X	
X	
X	

Partecipa alla riunione il Segretario Generale della Comunità **dott. Mario Andretta**.

Accertato il numero legale degli intervenuti, il **Presidente Zanon Giovanni** invita il Comitato Esecutivo a deliberare sull'oggetto suindicato.

**OGGETTO:** Individuazione ed assegnazione, per l'anno 2020 delle posizioni di area direttiva.

Allegati: 1

- Pubblicata all'albo telematico della Comunità sul sito [www.albotelematico.tn.it](http://www.albotelematico.tn.it) per dieci (10) giorni consecutivi dal **02.01.2020**

- Esecutiva dal **13.01.2020**

Il Segretario generale  
**dott. Mario Andretta**

## IL COMITATO ESECUTIVO

Richiamata la propria precedente deliberazione n. 96 del 16/10/2018, con la quale si è preso atto della sottoscrizione avvenuta in data 01 ottobre 2018, dei seguenti contratti e/o accordi:

- Contratto Collettivo Provinciale di lavoro del Comparto Autonomie locali per l'Area non dirigenziale per il triennio giuridico-economico 2016-2018
- Accordo di settore stralcio per il triennio 2016-2018

Richiamato in particolare l'**art. 127 "Indennità per Area direttiva"** del contratto collettivo provinciale di lavoro 2016-2018 dd. 1.10.2018 del personale dell'area non dirigenziale del comparto Autonomie locali che, riguardo all'indennità per area direttiva attribuibile, **aumenta dall'anno 2018 l'importo minimo ad € 750,00 e massimo ad € 6.000,00**. L'articolo viene come al solito completato dalla regolamentazione di dettaglio contenuta nell'accordo di settore 2006-2009 di data 08/02/2011, con le modifiche apportate dall'accordo di settore stralcio 2016-2018 di data 1.10.2018;

Richiamato pertanto l'articolo 10 dell'accordo di settore dd. 08/02/2011 nel testo vigente, che prevede che al personale inquadrato nella categoria C, livello evoluto e D, a cui siano affidati compiti specialistici ovvero di eccellenza strumentale e professionale è corrisposta, per il periodo annuale di riferimento, un'indennità annua lorda da un minimo di Euro 750,00 ad un massimo di Euro 6.000,00, differenziata in base al livello di responsabilità, alla complessità delle competenze attribuite e alla specializzazione richiesta dai compiti affidati;

Rilevato che l'importo complessivamente erogato ai dipendenti incaricati di area direttiva non può superare il totale del Fondo, calcolato moltiplicando il nr. di dipendenti inquadrati in categoria C, livello evoluto o D, in servizio nell'anno di competenza per gli importi pro capite previsti nella colonna B della più avanti riportata tabella A);

Richiamato a tal proposito l'articolo 11 dell'Accordo di settore 2011 ed in particolare la tabella A) come riscritta dall'articolo 5 dell'accordo di settore stralcio dd. 1.10.2018 che di seguito si riporta

**TABELLA A**

*(allegata all'art.11 dell'Accordo di settore 08/02/2011 – come sostituita dall'art. 5 dell'accordo di settore 1.10.2018 - valori a partire dal 1° gennaio 2018)*

<b>COLONNA A</b>	<b>COLONNA B</b>
<i>DIP. CAT. C-E e D-B</i>	<i>Stanziamiento spesa pro-capite</i>
<i>Da 1 a 4</i>	<i>€ 2.590,00</i>
<i>Da 5 a 8</i>	<i>€ 2.215,00</i>
<b><i>Oltre 8</i></b>	<b><i>€ 2.020,00</i></b>

Ritenuto necessario in questa sede individuare le posizione lavorative quali particolarmente rilevanti per l'Ente alle quali attribuire l'area direttiva per il corrente anno;

Ritenuto di confermare anche per l'anno 2020, l'indennità per l'area direttiva già assegnata nell'anno 2019, nell'importo di annui Euro 4.400,00 al Funzionario esperto urbanista, geom Guadagnini Giuliano e all'assistente sociale coordinatrice dell'equipe interprofessionale, dott.ssa Michela Zorzi;

Ritenuto altresì di attribuire per l'anno 2020, l'indennità per l'area direttiva nell'importo di annui Euro 2.400,00, rapportato all'effettivo periodo di spettanza e al carico orario di ognuno, alle ulteriori seguenti posizioni lavorative:

- collaboratore tecnico – vicario del Responsabile del Servizio Tecnico – geom. Domenico Plotegher –
- assistenti sociali con contratto a tempo indeterminato, dott.sse Maria Gloria Felicetti, Elisa Taller ed Elda Dagostin;

Di seguito si trascrivono gli importi assegnati e che saranno oggetto di apposito impegno e le persone beneficiarie:

<b>Servizio/mesi</b>	<b>n.</b>	<b>Importo anno 2020</b>	<b>Dipendente attualmente assegnatario dell'Area Direttiva</b>
Servizio Affari Generali	1	€. 3.780,00	geom. Giuliano Guadagnini – Funzionario esperto urbanista – fino al 9.11.2020
Servizio Tecnico –	1	€ 2.400,00	Geom. Domenico Plotegher

Servizio Attività Socio – Assistenziali <i>Coordinatore dell'equipe interprofessionale</i>	1	€ 4.400,00	Ass.sociale Dott.ssa Michela Zorzi
Servizio Attività Socio – Assistenziali – Area <i>minori alta valle di Fiemme</i>	1	2.400,00	Ass. sociale Dott.ssa Maria Gloria Felicetti
Servizio Attività Socio – Assistenziali – <i>Area anziani e disabili</i>	1	€ 2.000,00	Ass. sociale Dott.ssa Elda Dagostin 30/36
Servizio Attività Socio – Assistenziali – <i>Area adulti</i>	1	€ 2.000,00	Ass. sociale Dott.ssa Elisa Taller ( <i>considerato minor carico orario per fruizione congedi</i> )

Dato atto che l'importo complessivo pari ad € 16.980,00, esclusi oneri riflessi, che si andrà ad erogare a titolo di area direttiva, non supera il fondo all'uopo determinato pari ad € € **17.394,44** come emerge dall'allegato prospetto, (nr. dipendenti inquadrati in categoria C, livello evoluto e D, in servizio al primo gennaio nell'anno di competenza per gli importi procacite previsti dalla tabella A di cui all'art. 11 dell'Accordo di settore 08.02.2011 più sopra riportata);

Dato atto altresì che le rispettive indennità verranno liquidate nei tempi e secondo le modalità prescritte dal vigente C.C.P.L. e dagli accordi di settore dd. 08.02.2011 e 1.10.2018;

Visti gli uniti pareri favorevoli di regolarità tecnica e di regolarità contabile di cui all'art. 185 della L.R. 03.05.2018 n. 2.

All'unanimità di voti favorevoli, espressi in forma palese;

## D E L I B E R A

**1. di istituire per l'anno 2020, n. 6 posizioni di Area Direttiva** all'interno dei vari Servizi, fissandone i rispettivi importi, come segue:

- annui Euro 4.400,00 al Funzionario esperto urbanista, e all'assistente sociale Coordinatrice dell'equipe interprofessionale, dott.ssa Michela Zorzi;
- annui Euro 2.400,00, rapportato all'effettivo periodo di spettanza e al carico orario di ognuno, alle posizioni lavorative di collaboratore tecnico – vicario del Responsabile del Servizio Tecnico e alle assistenti sociali con contratto di lavoro a tempo indeterminato, che si occupano dell'area anziani e disabili, area minori dell'alta Valle di Fiemme, e dell'area Adulti ;

**2. di assegnare conseguentemente per l'anno 2020, ai dipendenti interessati l'indennità per area direttiva come di seguito indicata:**

Servizio/mesi	n.	Importo anno 2020	Dipendente attualmente assegnatario dell'Area Direttiva
Servizio Affari Generali	1	€. 3.780,00	geom. Giuliano Guadagnini – Funzionario esperto urbanista – fino al 9.11.2020
Servizio Tecnico –	1	€ 2.400,00	Geom. Domenico Plotegher

Servizio Attività Socio – Assistenziali <i>Coordinatore dell'equipe interprofessionale</i>	1	€ 4.400,00	Ass.sociale Dott.ssa Michela Zorzi
Servizio Attività Socio – Assistenziali – Area <i>minori alta valle di Fiemme</i>	1	2.400,00	Ass. sociale Dott.ssa Maria Gloria Felicetti
Servizio Attività Socio – Assistenziali – <i>Area anziani e disabili</i>	1	€ 2.000,00	Ass. sociale Dott.ssa Elda Dagostin 30/36
Servizio Attività Socio – Assistenziali – <i>Area adulti</i>	1	€ 2.000,00	Ass. sociale Dott.ssa Elisa Taller ( <i>considerato minor carico orario per fruizione congedi</i> )

3. di dare atto che l'importo complessivo pari ad € 16.980,00, esclusi oneri riflessi, che si andrà ad impegnare/erogare a titolo di area direttiva, non supera il fondo all'uopo determinato pari ad € **€ 17.394,44** come emerge dall'allegato prospetto, (nr. dipendenti inquadrati in categoria C, livello evoluto e D, in servizio al primo gennaio nell'anno di competenza, per gli importi procapite previsti dalla tabella A di cui all'art. 11 dell'Accordo di settore 08.02.2011 più sopra riportata), che viene allegato alla presente per formarne parte integrante e sostanziale;
4. di dare atto che i fondi necessari al pagamento delle indennità sono compresi nelle previsioni iniziali dei relativi capitoli di spesa del bilancio di previsione finanziario 2020-2022 in corso di approvazione;
5. di demandare al Servizio Personale gli adempimenti conseguenti;
6. di erogare ai beneficiari l'indennità per area direttiva nei primi mesi dell'anno 2021, dando atto che la stessa sarà ridotta in caso di assenze (escluse ferie, infortuni sul lavoro e congedo di maternità/paternità) superiori a 30 giorni o per periodi multipli, nella misura di 1/12 dell'importo annuo attribuito;
7. di disporre l'informazione alle organizzazioni sindacali, relativamente al presente provvedimento.

**PARERI DI CUI ALL'ART. 185 L.R. 03.05.2018 n. 2**

Vista la proposta di deliberazione di cui all'oggetto, si esprime, ai sensi art. 185 L.R. 03.05.2018 n. 2, parere favorevole in ordine alla **REGOLARITA' TECNICA**.

Cavalese, li 27.12.2019

Il Responsabile del Servizio Affari Generali  
f.to dott. Mario Andretta

Vista la proposta di deliberazione di cui all'oggetto, si esprime, ai sensi art. 185 L.R. 03.05.2018 n. 2, e dell'art. 6 del regolamento di contabilità, parere favorevole in ordine alla **REGOLARITA' CONTABILE**

Cavalese, li 27.12.2019

Il Responsabile Servizio Finanziario  
f.to. dott.ssa Luisa Degiampietro

Si dà evidenza, a'sensi art. 4 della L.p. 23/1992, che avverso il presente provvedimento è possibile presentare:

- **opposizione al Comitato Esecutivo**, entro il periodo di pubblicazione, ai sensi dell'art. 183, comma 5 della L.R. 03.05.2018 n. 2;
- di dare atto che, trattandosi di determinazione inerente la gestione del personale disciplinata dalle disposizioni del codice civile e dalle leggi sul rapporto di lavoro subordinato, ogni eventuale controversia individuale è devoluta al giudice ordinario in funzione di giudice del lavoro ai sensi dell'art. 63 comma 1 del D. Lgs. 30.3.2001 n. 165. E' data la facoltà di esperire preventivamente il tentativo di conciliazione ai sensi dell'art. 410 e seguenti del c.p.c

Verbale letto, approvato e sottoscritto

**L'ASSESSORE DESIGNATO**

ing. Elisa Sardagna

**IL SEGRETARIO**

dott. Mario Andretta

**IL PRESIDENTE**

Giovanni Zanon