

## **VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL COMITATO ESECUTIVO DELLA COMUNITÀ'**

**NR. 102 DD. 27.08.2019**

L'anno **duemiladiciannove** il giorno **ventisette** mese di **agosto** alle **ore 8.00** nella sede della Comunità di Cavalese, si è riunito il Comitato Esecutivo, con la presenza di:

Zanon	Giovanni	Presidente
Malfer	Michele	Vicepresidente
Sardagna	Elisa	Assessore

PRES.	ASS.
X	
X	
X	

Partecipa alla riunione il Segretario Generale della Comunità **dott. Mario Andretta**.

Accertato il numero legale degli intervenuti, il **Presidente Zanon Giovanni** invita il Comitato Esecutivo a deliberare sull'oggetto suindicato.

**OGGETTO:** Presa d'atto della sottoscrizione del contratto decentrato aziendale avvenuta in data 21 agosto 2019 , in materia di: -Fo.R.E.G. Obiettivi specifici per l' anno 2019 e nuovo orario di lavoro dall'anno 2019 degli operatori socio-sanitari assegnati al Centro Servizi.

**ALLEGATI: 3**

- Dichiarata immediatamente esecutiva a sensi art. 183 c. 4 L.R. 03.05.2018 n. 2.
- Pubblicata all'albo telematico della Comunità sul sito [www.albotelematico.tn.it](http://www.albotelematico.tn.it) per dieci (10) giorni consecutivi dal **28.08.2019**
- Esecutiva dal **28.08.2019**

Il Segretario generale  
**dott. Mario Andretta**

## **IL COMITATO ESECUTIVO**

VISTO il contratto decentrato aziendale, allegato alla presente deliberazione, sottoscritto in data 21 agosto 2019 dal Segretario in rappresentanza dell'Amministrazione, e dai rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali, e dato atto che lo stesso rispetta le direttive date dal Comitato Esecutivo della Comunità al Segretario Generale ;

ACCERTATO che il contratto decentrato verte principalmente sui seguenti argomenti:

1. definizione delle modalità di utilizzo delle risorse della quota obiettivi specifici del “fondo per la riorganizzazione e l’efficienza gestionale” per l’anno 2019
- nuovo orario degli operatori socio-sanitari del centro servizi a partire dall’anno 2019

Dopo ampia disamina del contratto, il Comitato Esecutivo concorda nell’approvazione integrale dello stesso;

Visto lo Statuto della Comunità territoriale della val di Fiemme;

Richiamate le seguenti fonti legislative:

- L..P. 16.06.2006 n. 3 e ss. mm.”Norme in materia di governo dell’autonomia del Trentino”,
- L.R. 03.05.2018 n. 2 “Codice degli Enti locali della regione Autonoma Trentino Alto Adige;
- LP. 09.12.2015 n. 18 “ Modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979. e altre disposizioni di adeguamento all’ordinamento provinciale e degli Enti Locali al D.Lgs. 118/2011”;
- D.Lgs. 118/2011 “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della L. 05.05.2009 n. 42”, ed in particolare l’Allegato A/2;
- D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali);

Visti gli uniti pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile di cui all’articolo 185 della L.R. 03.05.2018 n. 2;

Ritenuto di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile vista l’urgenza di comunicare gli obiettivi specifici ai dipendenti interessati alla loro realizzazione;

Con voti unanimi favorevoli, palesemente espressi, anche con riferimento all’immediata eseguibilità da conferire al presente provvedimento,

## D E L I B E R A

1. di prendere atto della stipula del contratto decentrato aziendale sottoscritto tra le parti in data 21/08/2019 in materia di:
  - definizione delle modalità di utilizzo delle risorse della quota obiettivi specifici del “fondo per la riorganizzazione e l’efficienza gestionale” per l’anno 2019
  - nuovo orario degli operatori socio-sanitari assegnati al Centro Servizi a partire dall’anno 2019Il Contratto, che consta di nr. 7 (sette) pagine viene incluso al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;
2. di dare atto che la somma complessiva necessaria per il finanziamento della quota obiettivi specifici del FO.R.E.G. di cui al contratto sopracitato ammonta a **Euro 9.007,85** e deriva dagli impegni già assunti con precedenti determinazioni, come riportato nella allegata tabella che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
3. di dare atto che il Segretario Generale, d’intesa con i responsabili dei Servizi dell’Ente, provvederà ad attribuire le quote FO.R.E.G. obiettivi specifici ed alla successiva erogazione delle stesse ad ogni singolo dipendente, nei primi mesi dell’anno 2020, nel rispetto dei criteri fissati nell’accordo sul FO.R.E.G. e nel contratto decentrato, oggetto di odierna approvazione;
4. di approvare l’allegato prospetto riportante il nuovo orario di lavoro degli operatori socio-sanitari assegnati dal corrente anno al Centro Servizi;
5. di demandare alla competenza del Servizio Personale, l’eventuale predisposizione degli eventuali atti conseguenti;
6. di dichiarare, per le motivazioni di urgenza in premessa esposte, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, all’unanimità dei voti espressi in forma palese, a’sensi art. 183 c. 4 della L.R. 03.05.2018 n. 2.

**PARERI DI CUI ALL'ART. 185 L.R. 03.05.2018 n. 2**

Vista la proposta di deliberazione di cui all'oggetto, si esprime, ai sensi art. 185 L.R. 03.05.2018 n. 2, parere favorevole in ordine alla **REGOLARITA' TECNICA**.

Cavalese, li 22.08.2019

Il Responsabile Servizio Personale  
f.to rag. Giuliana Iellici

Vista la proposta di deliberazione di cui all'oggetto, si esprime, ai sensi art. 185 L.R. 03.05.2018 n. 2, e dell'art. 6 del regolamento di contabilità, parere favorevole in ordine alla **REGOLARITA' CONTABILE**

Cavalese, li 23.08.2019

Il Responsabile Servizio Finanziario  
f.to dott.ssa Luisa Degiampietro

Si dà evidenza, a'sensi art. 4 della L.p. 23/1992, che avverso il presente provvedimento è possibile presentare:

1. **opposizione alla Giunta della Comunità**, entro il periodo di pubblicazione, ai sensi dell'art. 79, comma 5 del D.P.Reg. 01.02.2005 n. 3/L modificato dal D.P. Reg. 3 aprile 2013 n. 25, coordinato con le disposizioni introdotte dalla legge regionale 2 maggio 2013 n. 3 e dalla legge regionale 9 dicembre 2014 n. 11,
2. di dare atto che, trattandosi di determinazione inherente la gestione del personale disciplinata dalle disposizioni del codice civile e dalle leggi sul rapporto di lavoro subordinato, ogni eventuale controversia individuale è devoluta al giudice ordinario in funzione di giudice del lavoro ai sensi dell'art. 63 comma 1 del D. Lgs. 30.3.2001 n. 165. E' data la facoltà di esperire preventivamente il tentativo di conciliazione ai sensi dell'art. 410 e seguenti del c.p.c.

Verbale letto, approvato e sottoscritto

**L'ASSESSORE DESIGNATO**

ing. Elisa Sardagna

**IL SEGRETARIO**

dott. Mario Andretta

**IL PRESIDENTE**

Giovanni Zanon