COMUNITÀ TERRITORIALE DELLA
VAL DI FIEMME

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL COMITATO ESECUTIVO DELLA COMUNITA'

NR. **82** DD. **09.07.2019**

L'anno **duemiladiciannove** il giorno **nove** mese di **luglio** alle **ore 8.00** nella sede della Comunità di Cavalese, si è riunito il Comitato Esecutivo, con la presenza di:

			PRES.	ASS.
Zanon	Giovanni	Presidente		X
Malfer	Michele	Vicepresidente	X	
Sardagna	Elisa	Assessore	X	

Partecipa alla riunione il Vicesegretario della Comunità **dott.ssa Luisa Degiampietro.**

Accertato il numero legale degli intervenuti, il **Vicepresidente Michele Malfer** invita il Comitato Esecutivo a deliberare sull'oggetto suindicato.

OGGETTO: Individuazione posizioni lavorative inquadrate nella categoria B e C, livello base, destinatarie di indennità per particolari attività, per l'anno 2019.

ALLEGATI: 1

- Pubblicata all'albo telematico della Comunità sul sito www.albotelematico.tn.it per dieci (10) giorni consecutivi dal **09.07.2019**
- Esecutiva dal **20.07.2019**

Il Vicesegretario
dott.ssa Luisa Degiampietro

IL COMITATO ESECUTIVO

Richiamata la propria precedente deliberazione n. 96 del 16/10/2018, con la quale si è preso atto della sottoscrizione avvenuta in data 01 ottobre 2018, dei seguenti contratti e/o accordi:

- Contratto Collettivo Provinciale di lavoro del Comparto Autonomie locali per l'Area non dirigenziale per il triennio giuridico-economico 2016-2018
- Accordo di settore stralcio per il triennio 2016-2018

Richiamato e verificato che l'accordo di settore stralcio dd. 1.10.2018, modifica alcuni articoli dell'accordo di settore vigente sottoscritto in data 08.02.2011;In particolare, per quanto riguarda il presente provvedimento, rileva all'articolo 6, la modifica del comma 1 dell'articolo 13 dell'accordo 2011 relativamente alle "indennità per mansioni rilevanti", mentre rimangono invariati gli articoli 12 "Indennità di coordinamento" ,i commi dal nr. 2 al nr. 9 dell'articolo 13 e l'articolo 14;

1. **l'art. 12 accordo di settore 08/02/2011 "Indennità di coordinamento"** comma 1, stabilisce che al personale inquadrato nella categoria B e nella categoria C, livello base, cui sia affidata la

responsabilità di coordinamento di un gruppo di lavoro, viene attribuita dall'1.1.2011 per il periodo annuale di riferimento un'indennità annua lorda denominata "indennità di coordinamento" con le modalità e con gli importi di cui alla sotto riportata tabella c), da erogare agli aventi diritto al termine di ogni anno;

Tabella C- Indennità di coordinamento

LIVELLO INQUADRAMENTO	Funzioni di coordinamento di altre unità lavorative		
	Figure di pari livello	Anche figure di pari livello	Figure di livello inferiore
Cat. B livello Base	€ 575,00	€ 510,00	€ 365,00
Cat. B livello Evoluto	€ 650,00	€ 575,00	€ 430,00
Cat. C livello Base	€ 725,00	€ 650,00	€ 530,00

- **<u>l'art. 13 comma 1 (modificato) stabilisce che,</u>**
  - ⇒ **al personale inquadrato nella categoria C, livello base**, che svolge mansioni individuate quali particolarmente rilevanti per l'Ente, può essere corrisposta un'indennità annua di importo compreso tra un minimo di € 400,00 ed un massimo di € 1.600,00.= Tali mansioni particolarmente rilevanti sono individuate avuto riguardo alla presenza di uno o più dei seguenti elementi:
    - specializzazione
    - autonomia nello svolgimento delle funzioni assegnate.
  - ⇒ **al personale amministrativo inquadrato nella categoria B, livello evoluto**, che svolge mansioni individuate quali particolarmente rilevanti per l'Ente, può essere corrisposta un'indennità annua determinata in un importo tra un minimo di € 300,00 e un massimo di € 1.000,00;
- **l'art. 14 comma 1** consente di attribuire ai **dipendenti inquadrati in figure professionali di categoria A e B** che svolgano abitualmente lavori di diverso tipo un'indennità annua di € 100,00

  I destinatari di dette indennità devono essere individuati sulla base delle specifiche esigenze organizzative, con espresso provvedimento, che deve indicare l'importo da attribuire;

  Con il presente provvedimento si intende pertanto, per l'anno 2019
  1. individuare le posizioni di lavoro, appartenenti alla categoria B ed alla categoria C, livello base, per le quali sono attribuite le indennità;
  2. individuare l'ammontare delle indennità;
  - Il personale destinatario delle indennità risulta essere quello indicato nelle tabelle A e B- che della presente ne formano parte integrante e sostanziale. Si precisa in particolare che i dipendenti ivi indicati operano in autonomia in taluni procedimenti inerenti il loro servizio, e sono in possesso di conoscenze specifiche e specialistiche nei loro settori.
- Per quanto attiene l'individuazione dell'ammontare delle indennità, si ritiene che le stesse possano essere fissate nelle seguenti misure :
  1. **indennità per funzioni di coordinamento**:
     - assegnazione ai dipendenti Patrizia Monsorno (32/36) e Domenico Plotegher (36/36) che svolgono anche le funzioni di sostituti del loro Responsabile, nella misura annua massima prevista, (rapportata al carico orario settimanale di lavoro di ogni assegnatario e al periodo di lavoro effettuato nell'anno) con riferimento alla tabella C) di cui all'art. 12 comma 1 dell'Accordo di Settore 08.02.201, rispettivamente pari ad € 650,00 e 530,00;

- assegnazione dell'indennità nell'importo annuo di € 530,00 alla dipendente Ornella Scarian – cat. C, base, per il coordinamento all'interno del Servizio Attività socio-assistenziale, di due figure professionali appartenenti alla categoria,B livello evoluto;
- assegnazione dell'indennità di coordinamento nella misura annua di € 450,00 all'operatrice socio-sanitaria che coordina all'interno del Centro Servizi della Comunità tutta l'attività del personale inquadrato in categoria B, livello evoluto, individuata nella dipendente sig.ra Elda Gianmoena e assegnazione dell'indennità residuale di € 200,00 annui, alla sostituta coordinatrice del Centro Servizi della Comunità, dipendente sig.ra Erica Mazzerbo;

2. **indennità per mansioni particolarmente rilevanti al personale di ruolo inquadrato nella cat. C livello base**, si assegna nella misura pari ad € 1.400,00 (rapportati al carico orario settimanale di lavoro) per tutti i dipendenti di ruolo appartenenti a tale categoria;
3. .**indennità per mansioni particolarmente rilevanti al personale amministrativo di ruolo inquadrato nella cat. B, livello evoluto**
   - assegnazione dell'importo annuo di € 1.000,00 (rapportati al carico orario settimanale di lavoro) per le dipendenti signore Paola Sartori ed Elisa Moreletti Vanzo, che all'interno del loro servizio svolgono le mansioni, caratterizzate da crescente specializzazione ed esperienza professionale, in autonomia, oltre a relazionarsi direttamente con gli utenti anche in situazioni complesse e negoziali;
   - assegnazione dell'indennità nella misura annua pari ad € 550,00 (rapportati al carico orario settimanale di lavoro) per tutti gli altri dipendenti di ruolo, appartenenti a tale categoria e livello;
4. **Indennità di mansioni polivalenti**: si assegna nella misura massima di € 100,00 annui all'operaio qualificato nei vari mestieri;

Si precisa che le indennità sopra riportate sono ridotte in caso di assenze (escluse ferie, infortuni sul lavoro e congedo di maternità/paternità) superiori a 30 giorni continuativi o per periodi multipli nella misura di 1/12 dell'importo annuo attribuito.

Visti gli uniti pareri favorevoli di regolarità tecnica e di regolarità contabile di cui all'art. 185 della L.R. 03.05.2018 n. 2.

All'unanimità di voti favorevoli, espressi in forma palese;

D E L I B E R A

1. **di individuare per l'anno 2019,** a' sensi degli artt. 12-13 e 14 dell'Accordo di settore 2006-2009 dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali su indennità e produttività di comuni e loro forme associative, sottoscritto in data 08.02.2011, con le modifiche apportate dall'accordo di settore stralcio dd. 1.10.2018, **le posizioni di lavoro, appartenenti alla categoria B e C livello base, destinatarie delle particolari indennità contrattuali**, e di fissare il relativo **ammontare come risulta dai prospetti allegati**, che si approvano e si uniscono alla presente deliberazione, a formarne parte integrante e sostanziale;
2. di dare atto che i fondi necessari al pagamento delle indennità sono compresi nelle previsioni iniziali dei relativi capitoli di spesa del bilancio di previsione 2019;
3. di demandare al Servizio per il Personale gli adempimenti conseguenti;
4. di disporre l'informazione alle organizzazioni sindacali, relativamente al presente provvedimento.

PARERI DI CUI ALL'ART. 185 L.R. 03.05.2018 n. 2

Vista la proposta di deliberazione di cui all'oggetto, si esprime, ai sensi art. 185 L.R. 03.05.2018 n. 2, parere favorevole in ordine alla **REGOLARITA' TECNICA**.

Cavalese, li 28.06.2019

Il Responsabile Servizio Personale
f.to Giuliana Iellici

Vista la proposta di deliberazione di cui all'oggetto, si esprime, ai sensi art. 185 L.R. 03.05.2018 n. 2, e dell'art. 6 del regolamento di contabilità, parere favorevole in ordine alla **REGOLARITA' CONTABILE**

Cavalese, li 02.07.2019

Il Responsabile Servizio Finanziario
f.to. dott.ssa Luisa Degiampietro

Si dà evidenza, a'sensi art. 4 della L.p. 23/1992, che avverso il presente provvedimento è possibile presentare:

1. **opposizione alla Giunta della Comunità**, entro il periodo di pubblicazione, ai sensi dell'art. 79, comma 5 del D.P.Reg. 01.02.2005 n. 3/L modificato dal D.P. Reg. 3 aprile 2013 n. 25, coordinato con le disposizioni introdotte dalla legge regionale 2 maggio 2013 n. 3 e dalla legge regionale 9 dicembre 2014 n. 11,
2. di dare atto che, trattandosi di determinazione inerente la gestione del personale disciplinata dalle disposizioni del codice civile e dalle leggi sul rapporto di lavoro subordinato, ogni eventuale controversia individuale è devoluta al giudice ordinario in funzione di giudice del lavoro ai sensi dell'art. 63 comma 1 del D. Lgs. 30.3.2001 n. 165. E' data la facoltà di esperire preventivamente il tentativo di conciliazione ai sensi dell'art. 410 e seguenti del c.p.c.

Verbale letto, approvato e sottoscritto

L'ASSESSORE DESIGNATO	IL VICESEGRETARIO	IL VICEPRESIDENTE
ing. Elisa Sardagna	dott.ssa Luisa Degiampietro	dott. Michele Malfer