

## **VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL COMITATO ESECUTIVO DELLA COMUNITÀ'**

**NR. 70 DD. 11.06.2019**

L'anno **duemiladiciannove** il giorno **undici** mese di **giugno** alle ore **11.00** nella sede della Comunità di Cavalese, si è riunito il Comitato Esecutivo, con la presenza di:

Zanon	Giovanni	Presidente
Malfer	Michele	Vicepresidente
Sardagna	Elisa	Assessore

PRES.	ASS.
X	
X	
X	

Partecipa alla riunione il Segretario Generale della Comunità **dott. Mario Andretta**.

Accertato il numero legale degli intervenuti, il **Presidente Zanon Giovanni** invita il Comitato Esecutivo a deliberare sull'oggetto suindicato.

**OGGETTO:** Progressione verticale nell'ambito della categoria C, dal livello base al livello evoluto per nr. 1 posizione lavorativa nella figura professionale di "Collaboratore tecnico" ai sensi dell'art. 15 dell'Accordo relativo all'ordinamento professionale del personale dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali sottoscritto in data 20.04.2007 e ss.mm. **Approvazione dell'operato della Commissione esaminatrice e della graduatoria finale di merito.**

- Dichiara immediatamente esecutiva a'sensi art. 183 c. 4 L.R. 03.05.2018 n. 2.
- Pubblicata all'albo telematico della Comunità sul sito [www.albotelematico.tn.it](http://www.albotelematico.tn.it) per dieci (10) giorni consecutivi dal **12.06.2019**
- Esecutiva dal **12.06.2019**

Il Vice Segretario  
**dott.ssa Luisa Degiampietro**

Prima della trattazione del presente punto si assenta il Segretario Generale dott. Andretta, che viene sostituito nelle sue funzioni dall'Assessore dottoressa Elisa Sardagna ;

### **IL COMITATO ESECUTIVO**

Ricordato:

- che nei documenti di programmazione della Comunità già approvati ed esecutivi, e nello specifico nel Documento Unico di Programmazione per il triennio 2019- 2021, e nel Piano Esecutivo di gestione (PEG) per il triennio 2019-2021, l'Amministrazione ha programmato ed incaricato il Segretario Generale e/o il Responsabile del Servizio per il personale, ognuno secondo le proprie competenze, di attivare, nel rispetto della normativa vigente, una procedura di progressione verticale all'interno della categoria C, dal livello base al livello

evoluto per valorizzare la professionalità acquisita nel corso degli anni dall'unico dipendente presente nell'Ente con la figura professionale di "assistente tecnico"

- che, prima di indire la pubblica selezione, come previsto dall'art. 15 comma 1 dell'Accordo relativo all'ordinamento professionale del personale dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali sottoscritto in data 20.04.2007 e ss.mm., si è tenuto in data 6 marzo 2019 l'incontro di concertazione propedeutico all'avvio della procedura e che il contratto decentrato scaturito da tale incontro è stato approvato dal Comitato Esecutivo dell'Ente in data 13 marzo 2019 con deliberazione n. 34, esecutiva a'sensi di legge;

Richiamata la determinazione del Segretario Generale dell'Ente, n. 238 di data 11.4.2019, con la quale è stata indetta la citata pubblica selezione e contestualmente è stato approvato il relativo bando ( prot. Int. n. 64463399 di data 11 aprile 2019);

Richiamata altresì la determinazione del Responsabile del Servizio per il Personale n. 278 assunta in data 14/5/2019 di ammissione di un solo candidato alla procedura oggettivata;

Richiamata altresì la propria deliberazione n. 55 del 8/5/2019 con la quale è stata nominata la commissione esaminatrice della selezione pubblica;

Accertata la regolarità delle operazioni svolte dalla Commissione esaminatrice, nonché dei relativi n. 2 verbali, datati 15 maggio e 10 giugno 2019, depositati agli atti;

Visto l'art.100 del Codice degli Enti Locali della Regione Trentino Alto Adige – approvato con L.R. 3 maggio 2018 n. 2; ed in particolare il comma 1 che recita testualmente:

*"L'organo preposto alla gestione individuato dall'ente approva la graduatoria di merito dei candidati e il risultato delle prove selettive e nomina vincitori, nei limiti dei posti complessivamente messi a concorso, i candidati utilmente collocati nella graduatoria di merito, tenuto conto di quanto previsto dalle leggi statali per l'assunzione degli appartenenti alle categorie protette o da altre disposizioni di legge in vigore che prevedono riserve di posti, titoli di precedenza e preferenza."*

Accertato che nel nostro Ente l'organo preposto alla gestione è stato individuato nel Segretario Generale (cfr. deliberazione giunta della Comunità n. 103 del 4.9.2012);

Preso atto peraltro che il Segretario Generale ha presieduto la Commissione esaminatrice e quindi si configura una incompatibilità sostanziale in capo allo stesso soggetto, nel caso fosse lui ad approvare l'odierna graduatoria;

Ritenuto pertanto opportuno conservare in capo al Comitato esecutivo dell'Ente la competenza dell'approvazione della graduatoria, nell'attesa di trovare adeguata soluzione con apposita modifica del Regolamento Organico del Personale Dipendente;

Dato atto che non ci sono candidati a pari merito e quindi non è necessario osservare eventuali preferenze di legge previste dall'avviso pubblico;

Preso atto che saranno poi adottate le disposizioni relative all'eventuale assunzione del personale mediante sottoscrizione del contratto individuale di lavoro secondo la normativa vigente ;

Visto, per quanto necessario, il vigente Regolamento organico e il regolamento per le procedure di assunzione del personale dipendente, approvato con deliberazione dell'Assemblea della Comunità n. 8 d.d. 23.04.2012;

Visto il vigente contratto collettivo provinciale di lavoro sotto

Vista la L.P. 16.06.2006. n. 3 e ss. mm.;

Visto lo Statuto della Comunità territoriale della val di Fiemme;

Visto per quanto necessario il Codice degli Enti Locali della Regione Trentino Alto Adige– approvato con L.R. 3 maggio 2018 n. 2;

Visti gli uniti pareri favorevoli di regolarità tecnica e di regolarità contabile di cui all'art. 185 del Codice degli Enti Locali della Regione Trentino Alto Adige, approvato con L.R. 3 maggio 2018 n. 2;

Ritenuto di dichiarare l'immediata esecutività della presente deliberazione, per poter procedere con il primo giorno di luglio 2019 a reinquadrare il dipendente nel livello evoluto della categoria C;

Con l'unanimità dei voti favorevoli, palesemente espressi;

**D E L I B E R A**

1. di approvare l'operato della Commissione esaminatrice nella procedura di progressione verticale nell'ambito della categoria C, dal livello base al livello evoluto per nr. 1 posizione lavorativa nella figura professionale di "Collaboratore tecnico" ai sensi dell'art. 15 dell'Accordo relativo all'ordinamento professionale del personale dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali sottoscritto in data 20.04.2007 e ss.mm. ed i relativi n. 2 verbali datati 15 maggio e 10 giugno 2019, regolarmente depositati agli atti dell'Ente;
2. di approvare inoltre, per i motivi esposti in premessa, a seguito del risultato della prova d'esame sostenuta, la seguente graduatoria finale di merito:

CANDIDATO IDONEO	PUNTEGGIO
Sig. DOMENICO PLOTEGHER	Punti 32/40

3. di demandare alla competenza del Servizio Personale dell'Ente, gli adempimenti conseguenti ed in particolare l'assunzione del provvedimento per il nuovo inquadramento del suddetto dipendente a far data dal 1 luglio 2019 e la quantificazione della maggiore spesa;
4. di pubblicare la graduatoria nell'apposita sezione del sito istituzionale della Comunità.

**PARERI DI CUI ALL'ART. 185 L.R. 03.05.2018 n. 2**

Vista la proposta di deliberazione di cui all'oggetto, si esprime, ai sensi art. 185 L.R. 03.05.2018 n. 2, parere favorevole in ordine alla **REGOLARITA' TECNICA**.

Cavalese, li 11.06.2019

II Sost. Responsabile Servizio Affari Generali  
f.to dott.ssa Luisa Degiampietro

Vista la proposta di deliberazione di cui all'oggetto, si esprime, ai sensi art. 185 L.R. 03.05.2018 n. 2, e dell'art. 6 del regolamento di contabilità, parere favorevole in ordine alla **REGOLARITA' CONTABILE**

Cavalese, li 11.06.2019

Il Responsabile Servizio Finanziario  
f.to dott.ssa Luisa Degiampietro

Si dà evidenza, a'sensi art. 4 della L.p. 23/1992, che avverso il presente provvedimento è possibile presentare:

- **opposizione al Comitato Esecutivo**, entro il periodo di pubblicazione, ai sensi dell'art. 183, comma 5 della L.R. 03.05.2018 n. 2;
- **ricorso giurisdizionale al T.R.G.A.** di Trento entro 60 giorni, a'sensi art. 29 dell'allegato 1) del D.Lgs. 02.07.2010, n. 104 ovvero, in alternativa,
- **ricorso straordinario al Presidente della Repubblica**, entro 120 giorni, ai sensi dell'art. 8 del DPR 24.11.1971, n. 1199;
- Per gli atti delle procedure di affidamento relativi a pubblici lavori, servizi o forniture, ivi comprese le procedure di affidamento di incarichi di progettazione e di attività tecnico amministrative ad esse connesse, si richama la tutela processuale di cui all'art. 120 comma 5 dell'allegato 1) del D.Lgs. 02.07.2010, n. 104, per effetto della quale il ricorso giurisdizionale al **T.R.G.A. di Trento** va proposto entro **30 giorni** e non è ammesso il ricorso straordinario al Presidente della repubblica.

Verbale letto, approvato e sottoscritto

**L'ASSESSORE DESIGNATO**

dott. Michele Malfer

**IL SEGRETARIO F.F.**

ing. Luisa Sardagna

**IL PRESIDENTE**

Giovanni Zanon