

## **VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL COMITATO ESECUTIVO DELLA COMUNITÀ'**

**NR. 34 DD. 13.03.2019**

L'anno **duemiladiciannove** il giorno **tredici** mese di **marzo** alle **ore 11.00** nella sede della Comunità di Cavalese, si è riunito il Comitato Esecutivo, con la presenza di:

Zanon	Giovanni	Presidente
Malfer	Michele	Vicepresidente
Sardagna	Elisa	Assessore

PRES.	ASS.
X	
X	
	X

Partecipa alla riunione il Segretario Generale della Comunità **dott. Mario Andretta**.

Accertato il numero legale degli intervenuti, il **Presidente Zanon Giovanni** invita il Comitato Esecutivo a deliberare sull'oggetto suindicato.

**OGGETTO:** Approvazione contratto decentrato, relativo all'attivazione della progressione verticale nell'ambito della categoria C, dal livello base al livello evoluto, per n. 1 posizione lavorativa – Art. 15 dell'Accordo relativo all'ordinamento professionale del personale dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali sottoscritto in data 20.04.2007 e ss.mm.

### ALLEGATI: 1

- Pubblicata all'albo telematico della Comunità sul sito [www.albotelematico.tn.it](http://www.albotelematico.tn.it) per dieci (10) giorni consecutivi dal **14.03.2019**
- Esecutiva dal **25.03.2019**

Il Segretario generale  
**dott. Mario Andretta**

## **IL COMITATO ESECUTIVO**

Premesso che:

nei documenti di programmazione della Comunità già approvati ed esecutivi, e nello specifico nel Documento Unico di Programmazione per il triennio 2019- 2021, e nel Piano Esecutivo di gestione (PEG) per il triennio 2019-2021, l'Amministrazione ha programmato ed incaricato il Segretario Generale e/o il Responsabile del Servizio per il personale, ognuno secondo le proprie competenze, di attivare, nel rispetto della normativa vigente, una procedura di progressione verticale all'interno della categoria C, dal livello base al livello evoluto per valorizzare la professionalità acquisita nel corso degli anni dall'unico dipendente presente nell'Ente con la figura professionale di "assistente tecnico"

Ricordato che:

- in data 01.10.2018 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo provinciale di lavoro del comparto autonomie locali– area non dirigenziale per il triennio giuridico-economico 2016-2018
- che le disposizioni contrattuali vigenti in materia di ordinamento professionale e progressioni verticali sono tutt'ora disciplinate dagli articoli 14 e 15- dell'accordo di data 20.4.2007, come modificato dal CCPL 2006/2009 dd. 22.9.2008, dagli accordi negoziali d.d. 20.7.2009, 30.12.2009, 27.12.2010, 14.11.2013, e dal CCPL. 2016/2018 d.d. 1.10.2018 -art. 166.

Rilevato che – in conformità alle disposizioni di legge e contrattuali sopra richiamate e in ragione di specifiche esigenze di carattere organizzativo-funzionale – la Comunità Territoriale della Val di Fiemme, intende, come sopra già ribadito, attivare una procedura di progressione verticale all'interno della categoria C, dal livello base al livello evoluto, per la nuova figura professionale di “collaboratore tecnico”;

Ribadito come tale procedura di progressione verticale sarà effettuata nel rispetto delle vigenti disposizioni contrattuali più sopra richiamate, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e nell'osservanza dei limiti imposti dalla Provincia Autonoma di Trento per il contenimento della spesa, che di seguito si riportano:

*L'art. 8, comma 1 bis, della L.P. 27.12.2010 n. 27 e ss. mm. (c.d. legge finanziaria provinciale 2011) stabilisce che i Comuni e le Comunità adottano un piano di miglioramento per l'individuazione delle misure finalizzate a razionalizzare e ridurre le spese correnti, nei termini e con le modalità previste dal Protocollo d'intesa in materia di finanza locale.*

*Il Protocollo d'intesa tutt'ora vigente, in materia di finanza locale è quello per il 2018, sottoscritto in data 10.11.2017, che ha confermato inoltre anche per le Comunità l'obbligo di adottare un piano di miglioramento ai fini del contenimento e della razionalizzazione delle spese di funzionamento, con particolare riguardo all'attività istituzionale. Il medesimo Protocollo ha previsto che l'obiettivo di riduzione della spesa viene quantificato in misura pari alla sommatoria dei tagli operati sul Fondo istituzionale nel periodo 2013-2017, avendo a riferimento il dato di spesa riferito al conto consuntivo dell'esercizio finanziario 2012. Ha, altresì, stabilito che, come previsto per i Comuni, la verifica del rispetto degli obiettivi di riduzione sarà effettuata avendo a riferimento la spesa come desunta dal conto consuntivo dell'esercizio finanziario 2019. La Giunta provinciale, con deliberazione n. 1735 di data 28.09.2018, ha approvato i criteri per il monitoraggio degli obiettivi di riduzione della spesa e per l'autorizzazione all'assunzione di personale.*

Il comitato esecutivo della Comunità con deliberazione n. 102 del 8.11.2018 ad oggetto :Piano di miglioramento di cui all'art. 8, comma 1 bis, della L.P. 27.12.2010 n. 27 e ss. mm. Monitoraggio del rispetto degli obiettivi di riduzione della spesa al 31.12.2017, ha accertato sulla base delle risultanze contenute nel documento riportante il monitoraggio delle spese di funzionamento, con particolare riguardo all'attività istituzionale, con riferimento al periodo temporale 01.01.2014 – 31. 12.2017, che l'andamento della spesa corrente della Comunità evidenzia un trend di riduzione compatibile con gli obiettivi di miglioramento individuati dal Protocollo d'intesa in materia di finanza locale per il 2018 e dalla deliberazione della Giunta provinciale n. 1735 di data 28.09.2018 (dati consuntivo 2019).

Conseguentemente la nostra Comunità nella programmazione delle spese del personale, ha assicurato le esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il miglior funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica.

Evidenziato come la procedura di progressione verticale in oggetto costituisca una oggettiva esigenza dell'ente al fine di acquisire una maggiore professionalità, senza aumento della dotazione organica e attraverso una procedura selettiva interna atta a garantire l'obiettiva verifica dell'attitudine professionale del candidato.

Constatato che l'Allegato A dell'Accordo relativo all'ordinamento professionale del personale dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali sottoscritto in data 20.04.2007 e ss.mm., nel definire le declaratorie delle singole categorie, stabilisce come il livello evoluto della categoria C, corrisponda a *“contenuti lavorativi che richiedono conoscenze teoriche di base e approfondimenti specialistici, o, comunque, esperienza specialistica consolidata nelle problematiche connesse all'attività di svolgere”* e presupponga *“notevole autonomia operativa”*.

Rilevato come i requisiti di conoscenza, di esperienza e di autonomia operativa previsti dalla declaratoria del livello evoluto della categoria C siano richiesti per lo svolgimento delle funzioni riconducibili alla posizione lavorativa interessata dalla presente procedura di progressione verticale.

Rilevato altresì che : in data 6 marzo 2019 – a seguito di convocazione disposta con nota prot. n.1613 di data 25/2/2019 – ha avuto luogo la concertazione con le OO.SS. ed è stato sottoscritto il relativo contratto decentrato;

Esaminato compiutamente il suddetto contratto di concertazione, che viene allegato alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale, si ritiene di approvarlo in quanto rispondente alle finalità perseguitate in merito, dalla Amministrazione della Comunità Territoriale della Val di Fiemme;

Stabilito a tale riguardo, che dovrà essere indetta una procedura selettiva, per la posizione lavorativa oggetto della presente procedura di progressione verticale.

Stabilito, altresì, di demandare al Segretario generale e/o al Responsabile del Servizio per il personale, ognuno secondo le proprie competenze, l'adozione degli atti gestionali necessari per dare esecuzione a quanto previsto dal contratto decentrato di data 06 marzo 2019 e dalla presente deliberazione, e nello specifico:

- indizione delle procedura selettiva;
- ammissione/esclusione dei candidati;

Rilevato che rimane in capo al Comitato Esecutivo la nomina di una Commissione giudicatrice per la procedura selettiva.

Accertato che l'incremento di spesa derivante dalla procedura di progressione verticale di cui trattasi e dal conseguente nuovo inquadramento può essere stimato in 2.200,00.= euro annui, per i quali è stato predisposto il relativo stanziamento nel Bilancio di previsione finanziario per il triennio 2019-2021 approvato con deliberazione del Consiglio della Comunità n. 4 di data 11/01/2019,

Visti gli uniti pareri favorevoli di regolarità tecnica e di regolarità contabile di cui all'art. 185 della L.R. 03.05.2018 n. 2.

All'unanimità di voti favorevoli, espressi in forma palese;

## **DELIBERA**

1. di approvare, per le motivazioni esposte in premessa, il contratto decentrato di data 06 marzo 2019, allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale, ai fini della progressione verticale nell'ambito della categoria C, dal livello base al livello evoluto, per n. 1

posizione lavorativa nella nuova figura professionale di “Collaboratore tecnico” ai sensi dell’art. 15 dell’Accordo relativo all’ordinamento professionale del personale dell’area non dirigenziale del comparto autonomie locali sottoscritto in data 20.04.2007 e ss.mm;

2. di stabilire che dovrà essere indetta una procedura selettiva, per la posizione lavorativa oggetto della procedura di progressione verticale di cui al precedente punto 1;
3. di demandare al Segretario generale e/o al Responsabile del Servizio Personale ognuno secondo le proprie competenze, l’adozione degli atti gestionali necessari per dare esecuzione a quanto previsto dal contratto decentrato di data 06 marzo 2019 e dalla presente deliberazione, e nello specifico:
  - indizione delle procedure selettive;
  - ammissione/esclusione dei candidati;
4. di dare atto, che rimane in capo al Comitato Esecutivo la nomina di una Commissione giudicatrice per la procedura selettiva.
5. di dare atto altresì che la spesa annua derivante dall’adozione della presente deliberazione trova finanziamento nel relativo stanziamento inserito nel Bilancio di previsione finanziario per il triennio 2019-2021 approvato con deliberazione del Consiglio della Comunità n. 4 di data 11/01/2019.

**PARERI DI CUI ALL’ART. 185 L.R. 03.05.2018 n. 2**

Vista la proposta di deliberazione di cui all’oggetto, si esprime, ai sensi art. 185 L.R. 03.05.2018 n. 2, parere favorevole in ordine alla **REGOLARITA’ TECNICA**.

Cavalese, li 08.03.2019

Il Responsabile Servizio Personale  
f.to Giuliana Iellici

Vista la proposta di deliberazione di cui all’oggetto, si esprime, ai sensi art. 185 L.R. 03.05.2018 n. 2, e dell’art. 6 del regolamento di contabilità, parere favorevole in ordine alla **REGOLARITA’ CONTABILE**

Cavalese, li 11.03.2019

Il Responsabile Servizio Finanziario  
f.to. dott.ssa Luisa Degiampietro

Si dà evidenza, a’sensi art. 4 della L.p. 23/1992, che avverso il presente provvedimento è possibile presentare:

- **opposizione al Comitato Esecutivo**, entro il periodo di pubblicazione, ai sensi dell’art. 183, comma 5 della L.R. 03.05.2018 n. 2;
- **ricorso giurisdizionale al T.R.G.A.** di Trento entro 60 giorni, a’sensi art. 29 dell’allegato 1) del D.Lgs. 02.07.2010, n. 104 ovvero, in alternativa,
- **ricorso straordinario al Presidente della Repubblica**, entro 120 giorni, ai sensi dell’art. 8 del DPR 24.11.1971, n. 1199;
- Per gli atti delle procedure di affidamento relativi a pubblici lavori, servizi o forniture, ivi comprese le procedure di affidamento di incarichi di progettazione e di attività tecnico amministrative ad esse connesse, si richiama la tutela processuale di cui all’art. 120 comma 5 dell’allegato 1) del D.Lgs. 02.07.2010, n. 104, per effetto della quale il ricorso giurisdizionale al **T.R.G.A. di Trento** va proposto entro **30 giorni** e non è ammesso il ricorso straordinario al Presidente della repubblica.

Verbale letto, approvato e sottoscritto

**L’ASSESSORE DESIGNATO**

dott. Michele Malfer

**IL SEGRETARIO**

dott. Mario Andretta

**IL PRESIDENTE**

Giovanni Zanon