

COMUNITA' TERRITORIALE DELLA VAL DI Fiemme

Bando di selezione interna per esami consistenti in un'unica prova orale, per la copertura di n. 1 posto di “Collaboratore Tecnico” Categoria C – livello evoluto, presso il Servizio Tecnico, ai sensi dell’art. 15 dell’Accordo riguardante l’ordinamento professionale del personale di data 20 aprile 2007 e ss.mm.

IL SEGRETARIO GENERALE

In esecuzione della propria determinazione n.238 dd. 11/4/2019,

- visto il “Codice degli Enti locali della regione Autonoma Trentino Alto Adige (L.R. 03.05.2018 n. 2 e ss.mm e int.)
- visto il vigente Regolamento organico del personale dipendente;
- visto il contratto collettivo provinciale di lavoro 2016-2018 sottoscritto in data 1.10.2018;
- visto l’articolo 15 dell’Accordo riguardante l’ordinamento professionale del personale di data 20.04.2007 e ss.mm.;

RENDE NOTO

che è indetta la selezione interna per esami, consistenti in un'unica prova orale, per la copertura di un posto di “Collaboratore Tecnico” Categoria C – livello evoluto, presso il Servizio Tecnico della Comunità.

REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE

1. Alla selezione interna possono partecipare i dipendenti di ruolo della Comunità della Val di Fiemme in possesso dei seguenti requisiti:
 - abbiano conseguito la nomina in pianta stabile;
 - siano in possesso di una anzianità di servizio a tempo indeterminato maturata entro la data di scadenza dei termini per la presentazione della domanda di ammissione, di almeno 5 anni, nella Categoria C – livello base;
 - ai fini del calcolo dell’anzianità di servizio richiesta per l’ammissione si precisa che:
per anzianità di servizio si intende solo quella a tempo indeterminato maturata presso la Comunità della Val di Fiemme nella medesima categoria e livello richiesti (categoria C – livello base) o nella qualifica funzionale corrispondente, nonché gli anni maturati, sempre e comunque a tempo indeterminato, nella medesima o superiore categoria e livello o qualifica funzionale corrispondente presso gli altri Enti pubblici destinatari dei contratti di lavoro relativi ai comparti di contrattazione individuati nell’accordo provinciale di data 25 settembre 2003 e ss.mm.
 - il servizio prestato con rapporto di lavoro parziale viene valutato, ai fini dell’ammissione, per intero, indipendentemente dal numero di ore settimanali,
 - sono computati unicamente i periodi di servizio a tempo indeterminato utili ai fini giuridici ed economici,
 - per il computo dell’anzianità di servizio si utilizza, quale unità di misura, il giorno, computando l’anno intero pari a 365 giorni;

- l'anzianità di servizio e le assenze effettuate presso la Comunità della Val di Fiemme sono verificate d'ufficio; per l'anzianità di servizio ed assenze effettuate presso gli altri Enti pubblici deve essere presentata idonea autocertificazione od attestazione;
- siano inquadrati, alla data di scadenza dei termini per la presentazione delle domande di ammissione, nella figura professionale di "Assistente Tecnico", anche a tempo parziale;
- non abbiano riportato, nei due anni precedenti la data di scadenza dei termini per la presentazione della domanda di ammissione, una sanzione disciplinare superiore al richiamo scritto;
- non abbiano ricevuto, negli ultimi cinque anni precedenti la data di scadenza dei termini per la presentazione delle domande di ammissione, una o più valutazioni annuali negative;
- siano in possesso del titolo di studio previsto dalla vigente normativa per l'accesso alla categoria C – livello base: diploma di istruzione secondaria di secondo grado di durata quinquennale (diploma di maturità); *ai sensi del punto 2 dell'art. 15 dell'Accordo riguardante l'Ordinamento Professionale del personale dell'area non dirigenziale del comparto Autonomie Locali dd. 20/04/2007, si prescinde dal possesso di tale titolo di studio per la progressione verticale in esame per il personale in servizio che ha maturato i requisiti prescritti entro il 31.12.2009;*

2. di stabilire che la selezione interna sarà disciplinata dalle seguenti norme:

Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di selezione per la presentazione della domanda di ammissione.

L'Amministrazione provvederà d'ufficio all'accertamento dei suddetti requisiti e disporrà, con determinazione motivata del Responsabile del Servizio Personale, l'esclusione dalla selezione interna dei concorrenti in difetto dei requisiti prescritti. L'esclusione verrà comunicata all'interessato.

DOMANDA DI AMMISSIONE – DATA SCADENZA

La domanda di ammissione alla selezione interna, da redigersi sull'apposito modulo, dovrà essere presentata al Servizio Personale entro le **ore 12.00 del giorno 13 maggio 2019.**

La domanda può essere:

- consegnata a mano all'Ufficio protocollo della sede di via Alberti 4- Cavalese, che rilascerà ricevuta;
- spedita mediante raccomandata entro la data e l'ora sopra indicati. La domanda verrà accettata se dal timbro postale risulterà rispettato il termine di scadenza del presente avviso;
- spedita a mezzo Posta Elettronica Certificata personale, unicamente per i candidati in possesso di un indirizzo di Posta Elettronica Certificata personale, esclusivamente all'indirizzo PEC della Comunità comunita@pec.comunitavaldifiemme.tn.it. La domanda deve essere firmata e scansionata in formato pdf analogamente devono essere scansionati nello stesso formato e allegati alla domanda tutti i documenti richiesti per la partecipazione alla procedura selettiva. La spedizione da casella di posta elettronica certificata personale dovrà essere effettuata entro la data e l'ora sopra indicata e la domanda verrà accettata se dalla ricevuta di avvenuta consegna risulterà rispettato il termine di scadenza del presente avviso. Sarà considerata irricevibile la domanda inoltrata all'indirizzo di Posta Elettronica Certificata della Comunità della Val di Fiemme qualora l'invio sia effettuato da un indirizzo

di posta elettronica normale o da un indirizzo di posta elettronica certificata di cui il candidato non sia personalmente titolare.

Non sono ammesse altre modalità di presentazione della domanda. Le domande presentate o pervenute fuori termine o con modalità diverse non verranno prese in considerazione e verranno pertanto escluse dalla procedura selettiva.

Il termine stabilito per la presentazione delle domande e dei documenti è perentorio e pertanto non verranno prese in considerazione quelle domande o documenti che per qualsiasi ragione, non esclusa la forza maggiore od il fatto di terzi, giungeranno in ritardo o non saranno corredate dai documenti richiesti dal bando.

L'Amministrazione declina ogni responsabilità per eventuali smarrimenti delle domande dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente o per causa di eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

DICHIARAZIONI CHE DEVONO ESSERE CONTENUTE NELLA DOMANDA

Nella domanda di ammissione alla selezione l'aspirante dovrà dichiarare, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi dell'art. 46 e 47 del D.P.R. n. 445 del 28.12.2000 e ss.mm. e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato decreto per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci:

- le complete generalità (cognome, nome data e luogo di nascita)
- la categoria, il livello e la figura professionale di appartenenza;
- di essere dipendente di ruolo in pianta stabile;
- di possedere un'anzianità di servizio a tempo indeterminato, utile ai fini giuridici ed economici, di almeno 5 anni, nella categoria C – livello base, anche a tempo parziale;
- il titolo di studio posseduto con l'indicazione dei seguenti elementi:
 - la votazione finale riportata;
 - l'Istituto o la Scuola presso cui è stato conseguito;
 - la data di conseguimento.
- in assenza del titolo di studio richiesto dal bando (maturità quinquennale) di possedere i requisiti di anzianità prescritti nel livello di provenienza alla data del 31.12.2009;
- il possesso dell'idoneità fisica alla mansione da svolgere;
- di non aver riportato, negli ultimi cinque anni precedenti la data di scadenza dei termini per la presentazione delle domande di ammissione, una sanzione disciplinare superiore al richiamo scritto,
- l'eventuale appartenenza alla categoria di soggetti di cui all'art. 3 della Legge 104/1992 ai fini di eventuali ausili e/o tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove d'esame;
- gli eventuali titoli comprovanti, a parità di punteggio, il diritto di preferenza alla nomina, così come previsto dal D.P.R. 487/94 e ss.mm; la mancata dichiarazione esclude il concorrente dal beneficio;
- di prestare consenso al trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento UE 2016/679 e del D.Lgs. 196/2003
- l'accettazione incondizionata delle norme contenute nel presente bando di selezione interna;
- il Comune di residenza e l'esatto indirizzo, nonché l'eventuale diverso recapito presso il quale devono essere inviate tutte le comunicazioni inerenti la presente selezione

(dovranno essere rese note le variazioni che si verificassero fino all'esaurimento della selezione).

La firma in calce alla domanda non necessita di autenticazione e va apposta dall'interessato in forma leggibile e per esteso.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Questa Amministrazione garantisce pari opportunità tra uomini e donne per la progressione di carriera ed il trattamento sul lavoro.

DOCUMENTI DA PRODURRE UNITAMENTE ALLA DOMANDA

Alla domanda di ammissione gli aspiranti dovranno allegare la seguente documentazione:

1. FOTOCOPIA in carta semplice fronte-retro di un documento di identità in corso di validità.

PROVE D'ESAME

La selezione è per soli esami consistenti in un'unica prova orale .

I candidati ammessi alla selezione dovranno sostenere la prova orale, che verterà sulle seguenti materie:

- L.P. 15/2005 – Provvedimenti in materia di edilizia abitativa pubblica, locazioni di alloggi e contributi integrativo sull'affitto;
- L.P. 29/12/2017 n. 18 – Piano straordinario per il recupero dei centri storici;
- Procedure telematiche per l'affidamento di lavori/servizi/forniture;

La valutazione della prova d'esame è espressa con punteggio numerico senza necessità di ulteriore motivazione.

La prova orale si intende superata con il conseguimento di una votazione non inferiore a 28/40 mi.

I candidati convocati che non si presenteranno a sostenere la prova nella data, nell'ora e nella sede stabilita, come sopra indicato, saranno dichiarati rinunciatari e quindi esclusi dalla selezione, qualunque sia la causa dell'assenza anche se non dipendente dalla volontà del singolo concorrente.

GRADUATORIA

La Commissione giudicatrice provvederà a formare la graduatoria di merito dei candidati idonei, secondo l'ordine di punteggio complessivo conseguito dagli stessi con l'osservanza, a parità di punteggio finale, delle preferenze stabilite dal D.P.R. 487/94 e successive integrazioni e modificazioni.

Il Comitato Esecutivo, provvederà con propria deliberazione, all'approvazione dell'operato della Commissione giudicatrice, alla graduatoria finale di merito e alla dichiarazione del vincitore.

La graduatoria degli idonei ha validità per tre anni dalla data della sua approvazione.

INQUADRAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO

Con determinazione del Segretario Generale saranno adottate le disposizioni relative all'inquadramento giuridico ed economico nella categoria C livello evoluto – Collaboratore Tecnico, del vincitore con l'attribuzione del miglioramento economico previsto per la posizione retributiva iniziale della Categoria C – livello evoluto, dal vigente contratto collettivo provinciale di lavoro dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali.

Il vincitore mantiene l'eventuale maturato economico in godimento.

La Comunità potrà procedere ad idonei controlli, anche a campione sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dai candidati.

Fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 e ss.mm., relativamente alla responsabilità di carattere penale, qualora dai controlli effettuati emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni rese, il candidato inserito nella graduatoria degli idonei decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati personali forniti dai candidati nella domanda di ammissione saranno raccolti in archivi informatici e trattati dal Servizio Personale, per le finalità di gestione della selezione e del rapporto di lavoro.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione ed il mancato conferimento provocherà l'esclusione dalla selezione.

L'interessato gode dei diritti di cui al Regolamento UE 2016/679 e al D. Lgs. 196/2003 tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano nonché alcuni diritti complementari tra i quali il diritto a rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla Legge.

Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti della Comunità della Val di Fiemme, titolare del trattamento.

DISPOSIZIONI VARIE

Per quanto non previsto dal presente bando si fa riferimento alle disposizioni contenute nel Codice degli Enti locali della regione Autonoma Trentino Alto Adige (L.R. 03.05.2018 n. 2 e ss.mm e int.), in altre disposizioni di legge in materia e nel Regolamento Organico del Personale Dipendente della Comunità della Val di Fiemme,

Qualora ragioni di interesse pubblico lo esigano, potrà essere adottato un provvedimento di modifica o revoca del presente bando di selezione nonché disposta la proroga o la riapertura dei termini per la presentazione delle domande di partecipazione.

INFORMAZIONI

Ogni informazione relativa alla presente selezione interna potrà essere richiesta al Servizio Personale della Comunità della Val di Fiemme (telefono: 0462 241339).

Il presente bando nonché il modulo predisposto per la domanda di ammissione sono pubblicati sul sito della Comunità della Val di Fiemme: <http://www.comunitavaldifiemme.tn.it/Aree-Tematiche/Amministrazione-Trasparente/Bandi-di-concorso>

Cavalese 11 aprile 2019

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to dott. Mario Andretta