

Sintesi Modello di Rilevazione Dati

COMUNITÀ TERRITORIALE DELLA VAL DI FIEMME

Anno Zero 2015

**Anno zero
2015**

**I Anno
2016**

A. Struttura del personale

1. Occupati per genere

Maschi	10	20,4%	12	23,5%
Femmine	39	79,6%	39	76,5%
TOTALE	49	100,0%	51	100,0%

2. Occupati per durata contratto

Occupati a tempo indeterminato	45	91,8%	46	90,2%
Occupati a termine	4	8,2%	5	9,8%

3. Occupati per qualifica

Dirigenti	1	2,0%	1	2,0%
Quadri	4	8,2%	4	7,8%
Impiegati	30	61,2%	32	62,7%
Operai	14	28,6%	14	27,5%

4. Occupati per età

< 30 anni	0	0,0%	1	2,0%
30-44 anni	15	30,6%	16	31,4%
45-54 anni	16	32,7%	18	35,3%
> 54 anni	18	36,7%	16	31,4%

5. Carichi di cura totali

Età 0-2	6	10,0%	8	12,1%
Età 3-5	8	13,3%	8	12,1%
Età 6-10	8	13,3%	11	16,7%
Età 11-14	7	11,7%	4	6,1%
Età 15-16	2	3,3%	5	7,6%
Altri familiari bisognosi	29	48,3%	30	45,5%
TOTALE	60	100,0%	66	100,0%

B. Quadro di genere**6. Occupati per genere e qualifica / Occupati totali stessa qualifica**

Dirigenti M	100,0 %	(1/1)	100,0 %	(1/1)
Dirigenti F	0,0 %	(0/1)	0,0 %	(0/1)
Quadri M	25,0 %	(1/4)	25,0 %	(1/4)
Quadri F	75,0 %	(3/4)	75,0 %	(3/4)
Impiegati M	23,3 %	(7/30)	25,0 %	(8/32)
Impiegati F	76,7 %	(23/30)	75,0 %	(24/32)
Operai M	7,1 %	(1/14)	14,3 %	(2/14)
Operai F	92,9 %	(13/14)	85,7 %	(12/14)

7. Occupati per genere e qualifica / Occupati totali stesso genere

Dirigenti M	10,0 %	(1/10)	8,3 %	(1/12)
Dirigenti F	0,0 %	(0/39)	0,0 %	(0/39)
Quadri M	10,0 %	(1/10)	8,3 %	(1/12)
Quadri F	7,7 %	(3/39)	7,7 %	(3/39)
Impiegati M	70,0 %	(7/10)	66,7 %	(8/12)
Impiegati F	59,0 %	(23/39)	61,5 %	(24/39)
Operai M	10,0 %	(1/10)	16,7 %	(2/12)
Operai F	33,3 %	(13/39)	30,8 %	(12/39)

8. Occupati a termine per genere e per qualifica / Occupati totali stesso genere e qualifica

Dirigenti M	0,0 %	(0/1)	0,0 %	(0/1)
Dirigenti F	-	(0/0)	-	(0/0)
Quadri M	0,0 %	(0/1)	0,0 %	(0/1)
Quadri F	0,0 %	(0/3)	0,0 %	(0/3)
Impiegati M	14,3 %	(1/7)	12,5 %	(1/8)
Impiegati F	13,0 %	(3/23)	16,7 %	(4/24)
Operai M	0,0 %	(0/1)	0,0 %	(0/2)
Operai F	0,0 %	(0/13)	0,0 %	(0/12)

9. Occupati a termine per genere / Occupati totali stesso genere

Maschi a termine	10,0 %	(1/10)	8,3 %	(1/12)
Femmine a termine	7,7 %	(3/39)	10,3 %	(4/39)

C. Carichi di cura

10. Occupati con carichi di cura per genere / Occupati totali stesso genere

Maschi con carichi di cura	80,0 %	(8/10)	91,7 %	(11/12)
Femmine con carichi di cura	64,1 %	(25/39)	59,0 %	(23/39)

11. Occupati con carichi di cura per genere e qualifica / Occupati totali stesso genere e qualifica

Dirigenti M	0,0 %	(0/1)	100,0 %	(1/1)
Dirigenti F	-	(0/0)	-	(0/0)
Quadri M	100,0 %	(1/1)	100,0 %	(1/1)
Quadri F	33,3 %	(1/3)	0,0 %	(0/3)
Impiegati M	85,7 %	(6/7)	87,5 %	(7/8)
Impiegati F	65,2 %	(15/23)	62,5 %	(15/24)
Operai M	100,0 %	(1/1)	100,0 %	(2/2)
Operai F	69,2 %	(9/13)	66,7 %	(8/12)

12. Distribuzione dei carichi di cura più onerosi tra gli Occupati con carichi di cura

0-2 anni	18,2 %	(6/33)	20,6 %	(7/34)
3-5 anni	12,1 %	(4/33)	11,8 %	(4/34)
6-10 anni	6,1 %	(2/33)	8,8 %	(3/34)
11-14 anni	18,2 %	(6/33)	8,8 %	(3/34)
Altri familiari bisognosi	42,4 %	(14/33)	47,1 %	(16/34)
15-16 anni	3,0 %	(1/33)	2,9 %	(1/34)

(es 0-2 anni: Occupati il cui figlio minore ha 0-2 anni / Occupati totali con carichi di cura)

D. Progressione di carriera

13. Occupati che hanno avuto fenomeni di progressione verticale per genere

Maschi	0,0 %	(0/10)	0,0 %	(0/12)
Femmine	0,0 %	(0/39)	2,6 %	(1/39)

14. Occupati che hanno avuto fenomeni di progressione verticale per genere e carichi di cura

Maschi con carichi di cura	0,0 %	(0/8)	0,0 %	(0/11)
Femmine con carichi di cura	0,0 %	(0/25)	0,0 %	(0/23)

E. Orario e flessibilità

15. Occupati con flessibilità / Occupati totali

Una qualsiasi forma di flessibilità	100,0 %	(49/49)	100,0 %	(51/51)
Flessibilità in entrata	83,7 %	(41/49)	84,3 %	(43/51)
Flessibilità in uscita	83,7 %	(41/49)	84,3 %	(43/51)
Pranzo flessibile	100,0 %	(49/49)	100,0 %	(51/51)
Orario personalizzato	4,1 %	(2/49)	3,9 %	(2/51)
Telelavoro	0,0 %	(0/49)	0,0 %	(0/51)
Banca ore	0,0 %	(0/49)	0,0 %	(0/51)
Tempo parziale	34,7 %	(17/49)	37,3 %	(19/51)

16. Occupati con flessibilità e con carichi di cura per genere / Occ.tot.con carichi di cura e stesso genere

Flessibilità in entrata e carichi di cura M	100,0 %	(8/8)	100,0 %	(11/11)
Flessibilità in entrata e carichi di cura F	76,0 %	(19/25)	73,9 %	(17/23)
Flessibilità in uscita e carichi di cura M	100,0 %	(8/8)	100,0 %	(11/11)
Flessibilità in uscita e carichi di cura F	76,0 %	(19/25)	73,9 %	(17/23)
Pranzo flessibile e carichi di cura M	100,0 %	(8/8)	100,0 %	(11/11)
Pranzo flessibile e carichi di cura F	100,0 %	(25/25)	100,0 %	(23/23)
Orario personalizzato e carichi di cura M	0,0 %	(0/8)	0,0 %	(0/11)
Orario personalizzato e carichi di cura F	8,0 %	(2/25)	8,7 %	(2/23)
Tempo parziale e carichi di cura M	25,0 %	(2/8)	18,2 %	(2/11)
Tempo parziale e carichi di cura F	60,0 %	(15/25)	60,9 %	(14/23)
Telelavoro e carichi di cura M	0,0 %	(0/8)	0,0 %	(0/11)
Telelavoro e carichi di cura F	0,0 %	(0/25)	0,0 %	(0/23)
Banca ore e carichi di cura M	0,0 %	(0/8)	0,0 %	(0/11)
Banca ore e carichi di cura F	0,0 %	(0/25)	0,0 %	(0/23)

17. Occupati con flessibilità per tempo pieno e tempo parziale / Occupati totali stesso tempo

Tempo parziale	100,0 %	(17/17)	100,0 %	(19/19)
Tempo pieno	100,0 %	(32/32)	100,0 %	(32/32)

18. Occupati con flessibilità per genere e qualifica / Occupati totali stesso genere e qualifica

Dirigenti M	100,0 %	(1/1)	100,0 %	(1/1)
Dirigenti F	-	(0/0)	-	(0/0)
Quadri M	100,0 %	(1/1)	100,0 %	(1/1)
Quadri F	100,0 %	(3/3)	100,0 %	(3/3)
Impiegati M	100,0 %	(7/7)	100,0 %	(8/8)
Impiegati F	100,0 %	(23/23)	100,0 %	(24/24)
Operai M	100,0 %	(1/1)	100,0 %	(2/2)
Operai F	100,0 %	(13/13)	100,0 %	(12/12)

F. Lavoro straordinario

19. Media annua di ore di lavoro straordinario prestate dagli occupati per genere

Maschi	2,3	(23/10)	0,0	(0/12)
Femmine	5,5	(213/39)	6,5	(255/39)

20. Media annua di ore di lavoro straordinario prestate dagli occupati con carichi di cura per genere

Maschi con carichi di cura	2,9	(23/8)	0,0	(0/11)
Femmine con carichi di cura	4,8	(120/25)	5,2	(120/23)

21. Media annua di ore di lavoro straordinario prestate dagli occupati per qualifica e genere

Dirigenti M	0,0	(0/1)	0,0	(0/1)
Dirigenti F	-	(0/0)	-	(0/0)
Quadri M	0,0	(0/1)	0,0	(0/1)
Quadri F	0,0	(0/3)	0,0	(0/3)
Impiegati M	3,3	(23/7)	0,0	(0/8)
Impiegati F	9,3	(213/23)	10,6	(255/24)
Operai M	0,0	(0/1)	0,0	(0/2)
Operai F	0,0	(0/13)	0,0	(0/12)

G. Maternità: rientro e non rientro al lavoro

22. Non rientri dopo maternità

Su occupate con carichi di cura	0,0 %	(0/25)	0,0 %	(0/23)
Su totale occupate	0,0 %	(0/39)	0,0 %	(0/39)

23. Non rientri dopo maternità per durata contratto

Tempo indeterminato	0,0 %	(0/4)	-	(0/0)
A termine	-	(0/0)	-	(0/0)

(es *Non rientri tempo indeterminato/(Rientri tempo indeterminato+Non rientri tempo indeterminato)*)

24. Rientri al lavoro dopo maternità

Totale	100,0 %	(4/4)	-	(0/0)
Rientri con modifica tempo (da pieno a parziale o viceversa)	50,0 %	(2/4)	-	(0/0)
Rientri a tempo parziale (conferma)	25,0 %	(1/4)	-	(0/0)

(es *Totale: Rientri/(Rientri+Non rientri) Rientri con modifica tempo: Rientri con modifica tempo/Rientri*)

H. Movimentazione

25. Turnover del personale: totale, per durata contratto e per genere

Turnover totale	14,3 %	(7/49)	15,7 %	(8/51)
Turnover tempo indeterminato	2,2 %	(1/45)	15,2 %	(7/46)
Turnover a termine	150,0 %	(6/4)	20,0 %	(1/5)
Turnover M	10,0 %	(1/10)	16,7 %	(2/12)
Turnover F	15,4 %	(6/39)	15,4 %	(6/39)

(es Turnover totale: (Entrate + Uscite) / Occupati ; Turnover indet.: (Entrate indet. + Uscite indet.) / Occupati indet.)

26. Tasso in entrata generico: Entrate per qualifica / Entrate totali

Dirigenti	0,0 %	(0/1)	0,0 %	(0/5)
Quadri	0,0 %	(0/1)	0,0 %	(0/5)
Impiegati	100,0 %	(1/1)	80,0 %	(4/5)
Operai	0,0 %	(0/1)	20,0 %	(1/5)

27. Tasso in entrata specifico di genere: Entrate per genere e qualifica / Occ.tot. stesso genere e qualifica

Totale	2,0 %	(1/49)	9,8 %	(5/51)
Dirigenti M	0,0 %	(0/1)	0,0 %	(0/1)
Dirigenti F	-	(0/0)	-	(0/0)
Quadri M	0,0 %	(0/1)	0,0 %	(0/1)
Quadri F	0,0 %	(0/3)	0,0 %	(0/3)
Impiegati M	0,0 %	(0/7)	12,5 %	(1/8)
Impiegati F	4,3 %	(1/23)	12,5 %	(3/24)
Operai M	0,0 %	(0/1)	50,0 %	(1/2)
Operai F	0,0 %	(0/13)	0,0 %	(0/12)

28. Tasso in entrata specifico di cura: Entrate con carichi di cura per genere / Entrate totali stesso genere

Totale con carichi di cura	100,0 %	(1/1)	80,0 %	(4/5)
Maschi con carichi di cura	-	(0/0)	100,0 %	(2/2)
Femmine con carichi di cura	100,0 %	(1/1)	66,7 %	(2/3)

29. Distribuzione dei carichi di cura più onerosi tra i nuovi entrati con carichi di cura

0-5 anni	100,0 %	(1/1)	25,0 %	(1/4)
6-14 anni	0,0 %	(0/1)	25,0 %	(1/4)
Altri familiari bisognosi	0,0 %	(0/1)	50,0 %	(2/4)
15-16 anni	0,0 %	(0/1)	0,0 %	(0/4)

(es 0-5 anni: Entrati il cui figlio minore ha 0-5 anni / Entrati totali con carichi di cura)

	Anno zero 2015	I Anno 2016
--	--------------------------	-----------------------

30. Tasso in uscita generico: Uscite per qualifica / Uscite totali

Dirigenti	0,0 %	(0/6)	0,0 %	(0/3)
Quadri	0,0 %	(0/6)	0,0 %	(0/3)
Impiegati	83,3 %	(5/6)	66,7 %	(2/3)
Operai	16,7 %	(1/6)	33,3 %	(1/3)

31. Tasso in uscita specifico di genere: Uscite per genere e qualifica / Occ.tot. stesso genere e qualifica

Totale	12,2 %	(6/49)	5,9 %	(3/51)
Dirigenti M	0,0 %	(0/1)	0,0 %	(0/1)
Dirigenti F	-	(0/0)	-	(0/0)
Quadri M	0,0 %	(0/1)	0,0 %	(0/1)
Quadri F	0,0 %	(0/3)	0,0 %	(0/3)
Impiegati M	0,0 %	(0/7)	0,0 %	(0/8)
Impiegati F	21,7 %	(5/23)	8,3 %	(2/24)
Operai M	100,0 %	(1/1)	0,0 %	(0/2)
Operai F	0,0 %	(0/13)	8,3 %	(1/12)

32. Tasso in uscita specifico di cura: Uscite con carichi di cura per genere / Uscite totali stesso genere

Totale con carichi di cura	16,7 %	(1/6)	33,3 %	(1/3)
Maschi con carichi di cura	0,0 %	(0/1)	-	(0/0)
Femmine con carichi di cura	20,0 %	(1/5)	33,3 %	(1/3)

33. Distribuzione dei carichi di cura più onerosi tra gli uscenti con carichi di cura

0-5 anni	0,0 %	(0/1)	0,0 %	(0/1)
6-14 anni	100,0 %	(1/1)	0,0 %	(0/1)
Altri familiari bisognosi	0,0 %	(0/1)	100,0 %	(1/1)
15-16 anni	0,0 %	(0/1)	0,0 %	(0/1)

(es 0-5 anni: Usciti il cui figlio minore ha 0-5 anni / Usciti totali con carichi di cura)

I. Assenze**34. Media annua di giornate di assenza per malattia degli occupati per genere**

Maschi	7,7	(77/10)	9,8	(117/12)
Femmine	11,6	(451/39)	14,4	(560/39)
Maschi*	1,3	(13/10)	1,7	(20/12)
Femmine*	2,7	(107/39)	5,1	(197/39)

* Valori corretti escludendo i casi di assenze lunghe (> 25 giorni annuali)

35. Media annua di giornate di assenza per malattia degli occupati con figli minori di 10 anni per genere

Maschi con figli minori di 10 anni	1,7	(5/3)	1,0	(3/3)
Femmine con figli minori di 10 anni	10,2	(92/9)	22,7	(250/11)

36. Media annua di giornate concesse per malattia figli minori di 10 anni e per genere

Maschi con figli minori di 10 anni	0,0	(0/3)	0,0	(0/3)
Femmine con figli minori di 10 anni	0,1	(1/9)	2,7	(30/11)

L. Congedi**37. Beneficiari congedi ex legge 53/2000 art. 3 / Aventi diritto**

Totale	30,8 %	(4/13)	28,6 %	(4/14)
Maschi	33,3 %	(1/3)	0,0 %	(0/3)
Femmine	30,0 %	(3/10)	36,4 %	(4/11)

M. Formazione**38. Beneficiari di interventi formativi per genere e qualifica / Occupati totali stesso genere e qualifica ***

Dirigenti M	100,0 %	(1/1)	100,0 %	(1/1)
Dirigenti F	-	(0/0)	-	(0/0)
Quadri M	0,0 %	(0/1)	100,0 %	(1/1)
Quadri F	100,0 %	(3/3)	100,0 %	(3/3)
Impiegati M	14,3 %	(1/7)	0,0 %	(0/8)
Impiegati F	65,2 %	(15/23)	50,0 %	(12/24)
Operai M	0,0 %	(0/1)	0,0 %	(0/2)
Operai F	53,8 %	(7/13)	0,0 %	(0/12)

* Valori superiori al 100% indicano che sono stati beneficiari di interventi formativi anche dipendenti non più in forza a fine anno

Allegato alla Sintesi del Modello di Rilevazione Dati

COMUNITÀ TERRITORIALE DELLA VAL DI FIEMME

Anno Zero 2015

Anno zero 2015	I Anno 2016
-------------------	----------------

STRUTTURA DEL PERSONALE

Occupati	49	51
Occupati M	10	12
Occupati F	39	39
Occupati a tempo indeterminato	45	46
Occupati a termine	4	5
Occupati a tempo pieno	32	32
Occupati a tempo parziale	17	19

OCCUPATI PER QUALIFICA E GENERE

Dirigenti M	1	1
Dirigenti F	0	0
Quadri M	1	1
Quadri F	3	3
Impiegati M	7	8
Impiegati F	23	24
Operai M	1	2
Operai F	13	12

OCCUPATI PER ETA'

Occupati < 30 anni	0	1
Occupati 30-44 anni	15	16
Occupati 45-54 anni	16	18
Occupati > 54 anni	18	16

CARICHI DI CURA TOTALI

Età 0-2	6	8
Età 3-5	8	8
Età 6-10	8	11
Età 11-14	7	4
Età 15-16	2	5
Altri familiari bisognosi	29	30

OCCUPATI PER DURATA CONTRATTO E GENERE

Occupati M a tempo indeterminato	9	11
Occupati F a tempo indeterminato	36	35
Occupati M a termine	1	1
Occupati F a termine	3	4

OCCUPATI A TERMINE PER QUALIFICA

Dirigenti M a termine	0	0
Dirigenti F a termine	0	0
Quadri M a termine	0	0
Quadri F a termine	0	0
Impiegati M a termine	1	1
Impiegati F a termine	3	4
Operai M a termine	0	0
Operai F a termine	0	0

OCCUPATI CON CARICHI DI CURA PER GENERE

Occupati M con carichi di cura	8	11
Occupati F con carichi di cura	25	23

	Anno zero 2015	I Anno 2016
OCCUPATI CON CARICHI DI CURA PER QUALIFICA		
Dirigenti M con carichi di cura	0	1
Dirigenti F con carichi di cura	0	0
Quadri M con carichi di cura	1	1
Quadri F con carichi di cura	1	0
Impiegati M con carichi di cura	6	7
Impiegati F con carichi di cura	15	15
Operai M con carichi di cura	1	2
Operai F con carichi di cura	9	8
DISTRIBUZIONE CARICHI DI CURA PIU' ONEROSI		
Occupati carico più oneroso età 0-2	6	7
Occupati carico più oneroso età 3-5	4	4
Occupati carico più oneroso età 6-10	2	3
Occupati carico più oneroso età 11-14	6	3
Occupati carico più oneroso età altri familiari	14	16
Occupati carico più oneroso età 15-16	1	1
PROGRESSIONI E CARICHI DI CURA		
Progressioni occupati M carichi cura	0	0
Progressioni occupati F carichi cura	0	0
Progressioni occupati M	0	0
Progressioni occupati F	0	1
ORARIO		
Occupati con flessibilità	49	51
Occupati con flessibilità in entrata	41	43
Occupati con flessibilità in uscita	41	43
Occupati con pausa pranzo flessibile	49	51
Occupati con orario personalizzato	2	2
Occupati con telelavoro	0	0
Occupati con banca delle ore	0	0
ORARIO E CARICHI DI CURA		
Occupati M fless.entrata e carichi cura	8	11
Occupati F fless.entrata e carichi cura	19	17
Occupati M fless.uscita e carichi cura	8	11
Occupati F fless.uscita e carichi cura	19	17
Occupati M fless.pranzo e carichi cura	8	11
Occupati F fless.pranzo e carichi cura	25	23
Occupati M orario personalizzato e carichi cura	0	0
Occupati F orario personalizzato e carichi cura	2	2
Occupati M telelavoro e carichi cura	0	0
Occupati F telelavoro e carichi cura	0	0
Occupati M banca ore e carichi cura	0	0
Occupati F banca ore e carichi cura	0	0
Occupati M part time e carichi cura	2	2
Occupati F part time e carichi cura	15	14
FLESSIBILITÀ PER TEMPO E QUALIFICA		
Occupati part time con flessibilità	17	19
Occupati tempo pieno con flessibilità	32	32
Dirigenti M con flessibilità	1	1
Dirigenti F con flessibilità	0	0
Quadri M con flessibilità	1	1
Quadri F con flessibilità	3	3
Impiegati M con flessibilità	7	8
Impiegati F con flessibilità	23	24
Operai M con flessibilità	1	2
Operai F con flessibilità	13	12

	Anno zero 2015	I Anno 2016
LAVORO STRAORDINARIO PER QUALIFICA (ore)		
Straordinario Dirigenti M	0	0
Straordinario Dirigenti F	0	0
Straordinario Quadri M	0	0
Straordinario Quadri F	0	0
Straordinario Impiegati M	23	0
Straordinario Impiegati F	213	255
Straordinario Operai M	0	0
Straordinario Operai F	0	0
LAVORO STRAORDINARIO CON CARICHI DI CURA (ore)		
Straordinario Dirigenti M carichi cura	0	0
Straordinario Dirigenti F carichi cura	0	0
Straordinario Quadri M carichi cura	0	0
Straordinario Quadri F carichi cura	0	0
Straordinario Impiegati M carichi cura	23	0
Straordinario Impiegati F carichi cura	120	120
Straordinario Operai M carichi cura	0	0
Straordinario Operai F carichi cura	0	0
MATERNITA' E RIENTRI		
Non rientri dopo maternità	0	0
Rientri dopo maternità	4	0
Non rientri tempo indeterminato	0	0
Non rientri a termine	0	0
Rientri tempo indeterminato	4	0
Rientri a termine	0	0
Rientri a tempo pieno	1	0
Rientri a tempo parziale	1	0
Rientri con modifica orario	2	0
TURNOVER		
Entrate a tempo indeterminato	0	4
Entrate a termine	1	1
Uscite a tempo indeterminato	1	3
Uscite a termine	5	0
Entrate M	0	2
Entrate F	1	3
Uscite M	1	0
Uscite F	5	3
ENTRATE PER QUALIFICA		
Entrate Dirigenti M	0	0
Entrate Dirigenti F	0	0
Entrate Quadri M	0	0
Entrate Quadri F	0	0
Entrate Impiegati M	0	1
Entrate Impiegati F	1	3
Entrate Operai M	0	1
Entrate Operai F	0	0
USCITE PER QUALIFICA		
Uscite Dirigenti M	0	0
Uscite Dirigenti F	0	0
Uscite Quadri M	0	0
Uscite Quadri F	0	0
Uscite Impiegati M	0	0
Uscite Impiegati F	5	2
Uscite Operai M	1	0
Uscite Operai F	0	1

	Anno zero 2015	I Anno 2016
ENTRATE/USCITE CON CARICHI DI CURA		
Entrate con carichi di cura	1	4
Uscite con carichi di cura	1	1
Entrate M con carichi di cura	0	2
Entrate F con carichi di cura	1	2
Entrate carico più oneroso età 0-5	1	1
Entrate carico più oneroso età 6-14	0	1
Entrate carico più oneroso altri bisognosi cura	0	2
Entrate carico più oneroso età 15-16	0	0
Uscite M con carichi di cura	0	0
Uscite F con carichi di cura	1	1
Uscite carico più oneroso età 0-5	0	0
Uscite carico più oneroso età 6-14	1	0
Uscite carico più oneroso altri bisognosi cura	0	1
Uscite carico più oneroso età 15-16	0	0
ASSENTEISMO E MALATTIA		
Giorni malattia M	77	117
Giorni malattia F	451	560
Giorni malattia M (tolti M con più di 25 giorni)	13	20
Giorni malattia F (tolte F con più di 25 giorni)	107,11	197,16
Giorni malattia M con figli < 10 anni	5	3
Giorni malattia F con figli < 10 anni	92	250
Giorni concessi malattia figlio M	0	0
Giorni concessi malattia figlio F	1	30
Occupati M con figli < 10 anni	3	3
Occupati F con figli < 10 anni	9	11
CONGEDO PARENTALE		
Beneficiari M congedo parentale	1	0
Beneficiari F congedo parentale	3	4
Aventi diritto M al congedo parentale	3	3
Aventi diritto F al congedo parentale	10	11
FORMAZIONE E CONVENZIONI		
Beneficiari formazione Dirigenti M	1	1
Beneficiari formazione Dirigenti F	0	0
Beneficiari formazione Quadri M	0	1
Beneficiari formazione Quadri F	3	3
Beneficiari formazione Impiegati M	1	0
Beneficiari formazione Impiegati F	15	12
Beneficiari formazione Operai M	0	0
Beneficiari formazione Operai F	7	0

NOTE

Anni 2015-2016
DIPENDENTI AL 31.12: nr. 2 dipendenti provinciali sono in comando presso l'Ente