

## COMUNITÀ TERRITORIALE DELLA VAL DI Fiemme

Anno Zero 2015

Anno zero  
2015I Anno  
2016

## A. Struttura del personale

## 1. Occupati per genere

Maschi	10	20,4%	12	23,5%
Femmine	39	79,6%	39	76,5%
TOTALE	49	100,0%	51	100,0%

## 2. Occupati per durata contratto

Occupati a tempo indeterminato	45	91,8%	46	90,2%
Occupati a termine	4	8,2%	5	9,8%

## 3. Occupati per qualifica

Dirigenti	1	2,0%	1	2,0%
Quadri	4	8,2%	4	7,8%
Impiegati	30	61,2%	32	62,7%
Operai	14	28,6%	14	27,5%

## 4. Occupati per età

< 30 anni	0	0,0%	1	2,0%
30-44 anni	15	30,6%	16	31,4%
45-54 anni	16	32,7%	18	35,3%
> 54 anni	18	36,7%	16	31,4%

## 5. Carichi di cura totali

Età 0-2	6	10,0%	8	12,1%
Età 3-5	8	13,3%	8	12,1%
Età 6-10	8	13,3%	11	16,7%
Età 11-14	7	11,7%	4	6,1%
Età 15-16	2	3,3%	5	7,6%
Altri familiari bisognosi	29	48,3%	30	45,5%
TOTALE	60	100,0%	66	100,0%

**B. Quadro di genere**

**6. Occupati per genere e qualifica / Occupati totali stessa qualifica**

Dirigenti M	100,0 %	(1/1)	100,0 %	(1/1)
Dirigenti F	0,0 %	(0/1)	0,0 %	(0/1)
Quadri M	25,0 %	(1/4)	25,0 %	(1/4)
Quadri F	75,0 %	(3/4)	75,0 %	(3/4)
Impiegati M	23,3 %	(7/30)	25,0 %	(8/32)
Impiegati F	76,7 %	(23/30)	75,0 %	(24/32)
Operai M	7,1 %	(1/14)	14,3 %	(2/14)
Operai F	92,9 %	(13/14)	85,7 %	(12/14)

**7. Occupati per genere e qualifica / Occupati totali stesso genere**

Dirigenti M	10,0 %	(1/10)	8,3 %	(1/12)
Dirigenti F	0,0 %	(0/39)	0,0 %	(0/39)
Quadri M	10,0 %	(1/10)	8,3 %	(1/12)
Quadri F	7,7 %	(3/39)	7,7 %	(3/39)
Impiegati M	70,0 %	(7/10)	66,7 %	(8/12)
Impiegati F	59,0 %	(23/39)	61,5 %	(24/39)
Operai M	10,0 %	(1/10)	16,7 %	(2/12)
Operai F	33,3 %	(13/39)	30,8 %	(12/39)

**8. Occupati a termine per genere e per qualifica / Occupati totali stesso genere e qualifica**

Dirigenti M	0,0 %	(0/1)	0,0 %	(0/1)
Dirigenti F	-	(0/0)	-	(0/0)
Quadri M	0,0 %	(0/1)	0,0 %	(0/1)
Quadri F	0,0 %	(0/3)	0,0 %	(0/3)
Impiegati M	14,3 %	(1/7)	12,5 %	(1/8)
Impiegati F	13,0 %	(3/23)	16,7 %	(4/24)
Operai M	0,0 %	(0/1)	0,0 %	(0/2)
Operai F	0,0 %	(0/13)	0,0 %	(0/12)

**9. Occupati a termine per genere / Occupati totali stesso genere**

Maschi a termine	10,0 %	(1/10)	8,3 %	(1/12)
Femmine a termine	7,7 %	(3/39)	10,3 %	(4/39)

## C. Carichi di cura

### 10. Occupati con carichi di cura per genere / Occupati totali stesso genere

Maschi con carichi di cura	80,0 %	(8/10)	91,7 %	(11/12)
Femmine con carichi di cura	64,1 %	(25/39)	59,0 %	(23/39)

### 11. Occupati con carichi di cura per genere e qualifica / Occupati totali stesso genere e qualifica

Dirigenti M	0,0 %	(0/1)	100,0 %	(1/1)
Dirigenti F	-	(0/0)	-	(0/0)
Quadri M	100,0 %	(1/1)	100,0 %	(1/1)
Quadri F	33,3 %	(1/3)	0,0 %	(0/3)
Impiegati M	85,7 %	(6/7)	87,5 %	(7/8)
Impiegati F	65,2 %	(15/23)	62,5 %	(15/24)
Operai M	100,0 %	(1/1)	100,0 %	(2/2)
Operai F	69,2 %	(9/13)	66,7 %	(8/12)

### 12. Distribuzione dei carichi di cura più onerosi tra gli Occupati con carichi di cura

0-2 anni	18,2 %	(6/33)	20,6 %	(7/34)
3-5 anni	12,1 %	(4/33)	11,8 %	(4/34)
6-10 anni	6,1 %	(2/33)	8,8 %	(3/34)
11-14 anni	18,2 %	(6/33)	8,8 %	(3/34)
Altri familiari bisognosi	42,4 %	(14/33)	47,1 %	(16/34)
15-16 anni	3,0 %	(1/33)	2,9 %	(1/34)

(es 0-2 anni: Occupati il cui figlio minore ha 0-2 anni / Occupati totali con carichi di cura)

## D. Progressione di carriera

### 13. Occupati che hanno avuto fenomeni di progressione verticale per genere

Maschi	0,0 %	(0/10)	0,0 %	(0/12)
Femmine	0,0 %	(0/39)	2,6 %	(1/39)

### 14. Occupati che hanno avuto fenomeni di progressione verticale per genere e carichi di cura

Maschi con carichi di cura	0,0 %	(0/8)	0,0 %	(0/11)
Femmine con carichi di cura	0,0 %	(0/25)	0,0 %	(0/23)

**E. Orario e flessibilità**

**15. Occupati con flessibilità / Occupati totali**

Una qualsiasi forma di flessibilità	100,0 %	(49/49)	100,0 %	(51/51)
Flessibilità in entrata	83,7 %	(41/49)	84,3 %	(43/51)
Flessibilità in uscita	83,7 %	(41/49)	84,3 %	(43/51)
Pranzo flessibile	100,0 %	(49/49)	100,0 %	(51/51)
Orario personalizzato	4,1 %	(2/49)	3,9 %	(2/51)
Telelavoro	0,0 %	(0/49)	0,0 %	(0/51)
Banca ore	0,0 %	(0/49)	0,0 %	(0/51)
Tempo parziale	34,7 %	(17/49)	37,3 %	(19/51)

**16. Occupati con flessibilità e con carichi di cura per genere / Occ.tot.con carichi di cura e stesso genere**

Flessibilità in entrata e carichi di cura M	100,0 %	(8/8)	100,0 %	(11/11)
Flessibilità in entrata e carichi di cura F	76,0 %	(19/25)	73,9 %	(17/23)
Flessibilità in uscita e carichi di cura M	100,0 %	(8/8)	100,0 %	(11/11)
Flessibilità in uscita e carichi di cura F	76,0 %	(19/25)	73,9 %	(17/23)
Pranzo flessibile e carichi di cura M	100,0 %	(8/8)	100,0 %	(11/11)
Pranzo flessibile e carichi di cura F	100,0 %	(25/25)	100,0 %	(23/23)
Orario personalizzato e carichi di cura M	0,0 %	(0/8)	0,0 %	(0/11)
Orario personalizzato e carichi di cura F	8,0 %	(2/25)	8,7 %	(2/23)
Tempo parziale e carichi di cura M	25,0 %	(2/8)	18,2 %	(2/11)
Tempo parziale e carichi di cura F	60,0 %	(15/25)	60,9 %	(14/23)
Telelavoro e carichi di cura M	0,0 %	(0/8)	0,0 %	(0/11)
Telelavoro e carichi di cura F	0,0 %	(0/25)	0,0 %	(0/23)
Banca ore e carichi di cura M	0,0 %	(0/8)	0,0 %	(0/11)
Banca ore e carichi di cura F	0,0 %	(0/25)	0,0 %	(0/23)

**17. Occupati con flessibilità per tempo pieno e tempo parziale / Occupati totali stesso tempo**

Tempo parziale	100,0 %	(17/17)	100,0 %	(19/19)
Tempo pieno	100,0 %	(32/32)	100,0 %	(32/32)

**18. Occupati con flessibilità per genere e qualifica / Occupati totali stesso genere e qualifica**

Dirigenti M	100,0 %	(1/1)	100,0 %	(1/1)
Dirigenti F	-	(0/0)	-	(0/0)
Quadri M	100,0 %	(1/1)	100,0 %	(1/1)
Quadri F	100,0 %	(3/3)	100,0 %	(3/3)
Impiegati M	100,0 %	(7/7)	100,0 %	(8/8)
Impiegati F	100,0 %	(23/23)	100,0 %	(24/24)
Operai M	100,0 %	(1/1)	100,0 %	(2/2)
Operai F	100,0 %	(13/13)	100,0 %	(12/12)

**Anno zero**  
2015

**I Anno**  
2016

## F. Lavoro straordinario

### 19. Media annua di ore di lavoro straordinario prestate dagli occupati per genere

Maschi	2,3	(23/10)	0,0	(0/12)
Femmine	5,5	(213/39)	6,5	(255/39)

### 20. Media annua di ore di lavoro straordinario prestate dagli occupati con carichi di cura per genere

Maschi con carichi di cura	2,9	(23/8)	0,0	(0/11)
Femmine con carichi di cura	4,8	(120/25)	5,2	(120/23)

### 21. Media annua di ore di lavoro straordinario prestate dagli occupati per qualifica e genere

Dirigenti M	0,0	(0/1)	0,0	(0/1)
Dirigenti F	-	(0/0)	-	(0/0)
Quadri M	0,0	(0/1)	0,0	(0/1)
Quadri F	0,0	(0/3)	0,0	(0/3)
Impiegati M	3,3	(23/7)	0,0	(0/8)
Impiegati F	9,3	(213/23)	10,6	(255/24)
Operai M	0,0	(0/1)	0,0	(0/2)
Operai F	0,0	(0/13)	0,0	(0/12)

## G. Maternità: rientro e non rientro al lavoro

### 22. Non rientri dopo maternità

Su occupate con carichi di cura	0,0 %	(0/25)	0,0 %	(0/23)
Su totale occupate	0,0 %	(0/39)	0,0 %	(0/39)

### 23. Non rientri dopo maternità per durata contratto

Tempo indeterminato	0,0 %	(0/4)	-	(0/0)
A termine	-	(0/0)	-	(0/0)

(es Non rientri tempo indeterminato/(Rientri tempo indeterminato+Non rientri tempo indeterminato) )

### 24. Rientri al lavoro dopo maternità

Totale	100,0 %	(4/4)	-	(0/0)
Rientri con modifica tempo (da pieno a parziale o viceversa)	50,0 %	(2/4)	-	(0/0)
Rientri a tempo parziale (conferma)	25,0 %	(1/4)	-	(0/0)

(es Totale: Rientri/(Rientri+Non rientri) Rientri con modifica tempo: Rientri con modifica tempo/Rientri )

Anno zero  
2015

I Anno  
2016

## H. Movimentazione

### 25. Turnover del personale: totale, per durata contratto e per genere

Turnover totale	14,3 %	(7/49)	15,7 %	(8/51)
Turnover tempo indeterminato	2,2 %	(1/45)	15,2 %	(7/46)
Turnover a termine	150,0 %	(6/4)	20,0 %	(1/5)
Turnover M	10,0 %	(1/10)	16,7 %	(2/12)
Turnover F	15,4 %	(6/39)	15,4 %	(6/39)

(es Turnover totale: (Entrate + Uscite) / Occupati ; Turnover indet.: (Entrate indet. + Uscite indet.) / Occupati indet.)

### 26. Tasso in entrata generico: Entrate per qualifica / Entrate totali

Dirigenti	0,0 %	(0/1)	0,0 %	(0/5)
Quadri	0,0 %	(0/1)	0,0 %	(0/5)
Impiegati	100,0 %	(1/1)	80,0 %	(4/5)
Operai	0,0 %	(0/1)	20,0 %	(1/5)

### 27. Tasso in entrata specifico di genere: Entrate per genere e qualifica / Occ.tot. stesso genere e qualifica

Totale	2,0 %	(1/49)	9,8 %	(5/51)
Dirigenti M	0,0 %	(0/1)	0,0 %	(0/1)
Dirigenti F	-	(0/0)	-	(0/0)
Quadri M	0,0 %	(0/1)	0,0 %	(0/1)
Quadri F	0,0 %	(0/3)	0,0 %	(0/3)
Impiegati M	0,0 %	(0/7)	12,5 %	(1/8)
Impiegati F	4,3 %	(1/23)	12,5 %	(3/24)
Operai M	0,0 %	(0/1)	50,0 %	(1/2)
Operai F	0,0 %	(0/13)	0,0 %	(0/12)

### 28. Tasso in entrata specifico di cura: Entrate con carichi di cura per genere / Entrate totali stesso genere

Totale con carichi di cura	100,0 %	(1/1)	80,0 %	(4/5)
Maschi con carichi di cura	-	(0/0)	100,0 %	(2/2)
Femmine con carichi di cura	100,0 %	(1/1)	66,7 %	(2/3)

### 29. Distribuzione dei carichi di cura più onerosi tra i nuovi entrati con carichi di cura

0-5 anni	100,0 %	(1/1)	25,0 %	(1/4)
6-14 anni	0,0 %	(0/1)	25,0 %	(1/4)
Altri familiari bisognosi	0,0 %	(0/1)	50,0 %	(2/4)
15-16 anni	0,0 %	(0/1)	0,0 %	(0/4)

(es 0-5 anni: Entrati il cui figlio minore ha 0-5 anni / Entrati totali con carichi di cura)

**Anno zero**  
2015

**I Anno**  
2016

**30. Tasso in uscita generico: Uscite per qualifica / Uscite totali**

Dirigenti	<b>0,0 %</b>	(0/6)	<b>0,0 %</b>	(0/3)
Quadri	<b>0,0 %</b>	(0/6)	<b>0,0 %</b>	(0/3)
Impiegati	<b>83,3 %</b>	(5/6)	<b>66,7 %</b>	(2/3)
Operai	<b>16,7 %</b>	(1/6)	<b>33,3 %</b>	(1/3)

**31. Tasso in uscita specifico di genere: Uscite per genere e qualifica / Occ.tot. stesso genere e qualifica**

Totale	<b>12,2 %</b>	(6/49)	<b>5,9 %</b>	(3/51)
Dirigenti M	<b>0,0 %</b>	(0/1)	<b>0,0 %</b>	(0/1)
Dirigenti F	-	(0/0)	-	(0/0)
Quadri M	<b>0,0 %</b>	(0/1)	<b>0,0 %</b>	(0/1)
Quadri F	<b>0,0 %</b>	(0/3)	<b>0,0 %</b>	(0/3)
Impiegati M	<b>0,0 %</b>	(0/7)	<b>0,0 %</b>	(0/8)
Impiegati F	<b>21,7 %</b>	(5/23)	<b>8,3 %</b>	(2/24)
Operai M	<b>100,0 %</b>	(1/1)	<b>0,0 %</b>	(0/2)
Operai F	<b>0,0 %</b>	(0/13)	<b>8,3 %</b>	(1/12)

**32. Tasso in uscita specifico di cura: Uscite con carichi di cura per genere / Uscite totali stesso genere**

Totale con carichi di cura	<b>16,7 %</b>	(1/6)	<b>33,3 %</b>	(1/3)
Maschi con carichi di cura	<b>0,0 %</b>	(0/1)	-	(0/0)
Femmine con carichi di cura	<b>20,0 %</b>	(1/5)	<b>33,3 %</b>	(1/3)

**33. Distribuzione dei carichi di cura più onerosi tra gli uscenti con carichi di cura**

0-5 anni	<b>0,0 %</b>	(0/1)	<b>0,0 %</b>	(0/1)
6-14 anni	<b>100,0 %</b>	(1/1)	<b>0,0 %</b>	(0/1)
Altri familiari bisognosi	<b>0,0 %</b>	(0/1)	<b>100,0 %</b>	(1/1)
15-16 anni	<b>0,0 %</b>	(0/1)	<b>0,0 %</b>	(0/1)

(es 0-5 anni: Usciti il cui figlio minore ha 0-5 anni / Usciti totali con carichi di cura)

**Anno zero**  
2015

**I Anno**  
2016

## I. Assenze

### 34. Media annua di giornate di assenza per malattia degli occupati per genere

Maschi	<b>7,7</b>	(77/10)	<b>9,8</b>	(117/12)
Femmine	<b>11,6</b>	(451/39)	<b>14,4</b>	(560/39)
Maschi*	<b>1,3</b>	(13/10)	<b>1,7</b>	(20/12)
Femmine*	<b>2,7</b>	(107/39)	<b>5,1</b>	(197/39)

\* Valori corretti escludendo i casi di assenze lunghe (> 25 giorni annui)

### 35. Media annua di giornate di assenza per malattia degli occupati con figli minori di 10 anni per genere

Maschi con figli minori di 10 anni	<b>1,7</b>	(5/3)	<b>1,0</b>	(3/3)
Femmine con figli minori di 10 anni	<b>10,2</b>	(92/9)	<b>22,7</b>	(250/11)

### 36. Media annua di giornate concesse per malattia figli minori di 10 anni e per genere

Maschi con figli minori di 10 anni	<b>0,0</b>	(0/3)	<b>0,0</b>	(0/3)
Femmine con figli minori di 10 anni	<b>0,1</b>	(1/9)	<b>2,7</b>	(30/11)

## L. Congedi

### 37. Beneficiari congedi ex legge 53/2000 art. 3 / Aventi diritto

Totale	<b>30,8 %</b>	(4/13)	<b>28,6 %</b>	(4/14)
Maschi	<b>33,3 %</b>	(1/3)	<b>0,0 %</b>	(0/3)
Femmine	<b>30,0 %</b>	(3/10)	<b>36,4 %</b>	(4/11)

## M. Formazione

### 38. Beneficiari di interventi formativi per genere e qualifica / Occupati totali stesso genere e qualifica \*

Dirigenti M	<b>100,0 %</b>	(1/1)	<b>100,0 %</b>	(1/1)
Dirigenti F	-	(0/0)	-	(0/0)
Quadri M	<b>0,0 %</b>	(0/1)	<b>100,0 %</b>	(1/1)
Quadri F	<b>100,0 %</b>	(3/3)	<b>100,0 %</b>	(3/3)
Impiegati M	<b>14,3 %</b>	(1/7)	<b>0,0 %</b>	(0/8)
Impiegati F	<b>65,2 %</b>	(15/23)	<b>50,0 %</b>	(12/24)
Operai M	<b>0,0 %</b>	(0/1)	<b>0,0 %</b>	(0/2)
Operai F	<b>53,8 %</b>	(7/13)	<b>0,0 %</b>	(0/12)

\* Valori superiori al 100% indicano che sono stati beneficiari di interventi formativi anche dipendenti non più in forza a fine anno



Allegato alla Sintesi del Modello di Rilevazione Dati

## COMUNITÀ TERRITORIALE DELLA VAL DI Fiemme

Anno Zero      2015

	Anno zero 2015	I Anno 2016
<b>STRUTTURA DEL PERSONALE</b>		
Occupati	49	51
Occupati M	10	12
Occupati F	39	39
Occupati a tempo indeterminato	45	46
Occupati a termine	4	5
Occupati a tempo pieno	32	32
Occupati a tempo parziale	17	19
<b>OCCUPATI PER QUALIFICA E GENERE</b>		
Dirigenti M	1	1
Dirigenti F	0	0
Quadri M	1	1
Quadri F	3	3
Impiegati M	7	8
Impiegati F	23	24
Operai M	1	2
Operai F	13	12
<b>OCCUPATI PER ETÀ</b>		
Occupati < 30 anni	0	1
Occupati 30-44 anni	15	16
Occupati 45-54 anni	16	18
Occupati > 54 anni	18	16
<b>CARICHI DI CURA TOTALI</b>		
Età 0-2	6	8
Età 3-5	8	8
Età 6-10	8	11
Età 11-14	7	4
Età 15-16	2	5
Altri familiari bisognosi	29	30
<b>OCCUPATI PER DURATA CONTRATTO E GENERE</b>		
Occupati M a tempo indeterminato	9	11
Occupati F a tempo indeterminato	36	35
Occupati M a termine	1	1
Occupati F a termine	3	4
<b>OCCUPATI A TERMINE PER QUALIFICA</b>		
Dirigenti M a termine	0	0
Dirigenti F a termine	0	0
Quadri M a termine	0	0
Quadri F a termine	0	0
Impiegati M a termine	1	1
Impiegati F a termine	3	4
Operai M a termine	0	0
Operai F a termine	0	0
<b>OCCUPATI CON CARICHI DI CURA PER GENERE</b>		
Occupati M con carichi di cura	8	11
Occupati F con carichi di cura	25	23

	Anno zero 2015	I Anno 2016
<b>OCCUPATI CON CARICHI DI CURA PER QUALIFICA</b>		
Dirigenti M con carichi di cura	0	1
Dirigenti F con carichi di cura	0	0
Quadri M con carichi di cura	1	1
Quadri F con carichi di cura	1	0
Impiegati M con carichi di cura	6	7
Impiegati F con carichi di cura	15	15
Operai M con carichi di cura	1	2
Operai F con carichi di cura	9	8
<b>DISTRIBUZIONE CARICHI DI CURA PIU' ONEROSI</b>		
Occupati carico più oneroso età 0-2	6	7
Occupati carico più oneroso età 3-5	4	4
Occupati carico più oneroso età 6-10	2	3
Occupati carico più oneroso età 11-14	6	3
Occupati carico più oneroso età altri familiari	14	16
Occupati carico più oneroso età 15-16	1	1
<b>PROGRESSIONI E CARICHI DI CURA</b>		
Progressioni occupati M carichi cura	0	0
Progressioni occupati F carichi cura	0	0
Progressioni occupati M	0	0
Progressioni occupati F	0	1
<b>ORARIO</b>		
Occupati con flessibilità	49	51
Occupati con flessibilità in entrata	41	43
Occupati con flessibilità in uscita	41	43
Occupati con pausa pranzo flessibile	49	51
Occupati con orario personalizzato	2	2
Occupati con telelavoro	0	0
Occupati con banca delle ore	0	0
<b>ORARIO E CARICHI DI CURA</b>		
Occupati M fless.entrata e carichi cura	8	11
Occupati F fless.entrata e carichi cura	19	17
Occupati M fless.uscita e carichi cura	8	11
Occupati F fless.uscita e carichi cura	19	17
Occupati M fless.pranzo e carichi cura	8	11
Occupati F fless.pranzo e carichi cura	25	23
Occupati M orario personalizzato e carichi cura	0	0
Occupati F orario personalizzato e carichi cura	2	2
Occupati M telelavoro e carichi cura	0	0
Occupati F telelavoro e carichi cura	0	0
Occupati M banca ore e carichi cura	0	0
Occupati F banca ore e carichi cura	0	0
Occupati M part time e carichi cura	2	2
Occupati F part time e carichi cura	15	14
<b>FLESSIBILITA' PER TEMPO E QUALIFICA</b>		
Occupati part time con flessibilità	17	19
Occupati tempo pieno con flessibilità	32	32
Dirigenti M con flessibilità	1	1
Dirigenti F con flessibilità	0	0
Quadri M con flessibilità	1	1
Quadri F con flessibilità	3	3
Impiegati M con flessibilità	7	8
Impiegati F con flessibilità	23	24
Operai M con flessibilità	1	2
Operai F con flessibilità	13	12

	<b>Anno zero</b> 2015	<b>I Anno</b> 2016
<b>LAVORO STRAORDINARIO PER QUALIFICA (ore)</b>		
Straordinario Dirigenti M	0	0
Straordinario Dirigenti F	0	0
Straordinario Quadri M	0	0
Straordinario Quadri F	0	0
Straordinario Impiegati M	23	0
Straordinario Impiegati F	213	255
Straordinario Operai M	0	0
Straordinario Operai F	0	0
<b>LAVORO STRAORDINARIO CON CARICHI DI CURA (ore)</b>		
Straordinario Dirigenti M carichi cura	0	0
Straordinario Dirigenti F carichi cura	0	0
Straordinario Quadri M carichi cura	0	0
Straordinario Quadri F carichi cura	0	0
Straordinario Impiegati M carichi cura	23	0
Straordinario Impiegati F carichi cura	120	120
Straordinario Operai M carichi cura	0	0
Straordinario Operai F carichi cura	0	0
<b>MATERNITA' E RIENTRI</b>		
Non rientri dopo maternità	0	0
Rientri dopo maternità	4	0
Non rientri tempo indeterminato	0	0
Non rientri a termine	0	0
Rientri tempo indeterminato	4	0
Rientri a termine	0	0
Rientri a tempo pieno	1	0
Rientri a tempo parziale	1	0
Rientri con modifica orario	2	0
<b>TURNOVER</b>		
Entrate a tempo indeterminato	0	4
Entrate a termine	1	1
Uscite a tempo indeterminato	1	3
Uscite a termine	5	0
Entrate M	0	2
Entrate F	1	3
Uscite M	1	0
Uscite F	5	3
<b>ENTRATE PER QUALIFICA</b>		
Entrate Dirigenti M	0	0
Entrate Dirigenti F	0	0
Entrate Quadri M	0	0
Entrate Quadri F	0	0
Entrate Impiegati M	0	1
Entrate Impiegati F	1	3
Entrate Operai M	0	1
Entrate Operai F	0	0
<b>USCITE PER QUALIFICA</b>		
Uscite Dirigenti M	0	0
Uscite Dirigenti F	0	0
Uscite Quadri M	0	0
Uscite Quadri F	0	0
Uscite Impiegati M	0	0
Uscite Impiegati F	5	2
Uscite Operai M	1	0
Uscite Operai F	0	1

	Anno zero 2015	I Anno 2016
<b>ENTRATE/USCITE CON CARICHI DI CURA</b>		
Entrate con carichi di cura	1	4
Uscite con carichi di cura	1	1
Entrate M con carichi di cura	0	2
Entrate F con carichi di cura	1	2
Entrate carico più oneroso età 0-5	1	1
Entrate carico più oneroso età 6-14	0	1
Entrate carico più oneroso altri bisognosi cura	0	2
Entrate carico più oneroso età 15-16	0	0
Uscite M con carichi di cura	0	0
Uscite F con carichi di cura	1	1
Uscite carico più oneroso età 0-5	0	0
Uscite carico più oneroso età 6-14	1	0
Uscite carico più oneroso altri bisognosi cura	0	1
Uscite carico più oneroso età 15-16	0	0
<b>ASSENTEISMO E MALATTIA</b>		
Giorni malattia M	77	117
Giorni malattia F	451	560
Giorni malattia M (tolto M con più di 25 giorni)	13	20
Giorni malattia F (tolte F con più di 25 giorni)	107,11	197,16
Giorni malattia M con figli < 10 anni	5	3
Giorni malattia F con figli < 10 anni	92	250
Giorni concessi malattia figlio M	0	0
Giorni concessi malattia figlio F	1	30
Occupati M con figli < 10 anni	3	3
Occupati F con figli < 10 anni	9	11
<b>CONGEDO PARENTALE</b>		
Beneficiari M congedo parentale	1	0
Beneficiari F congedo parentale	3	4
Aventi diritto M al congedo parentale	3	3
Aventi diritto F al congedo parentale	10	11
<b>FORMAZIONE E CONVENZIONI</b>		
Beneficiari formazione Dirigenti M	1	1
Beneficiari formazione Dirigenti F	0	0
Beneficiari formazione Quadri M	0	1
Beneficiari formazione Quadri F	3	3
Beneficiari formazione Impiegati M	1	0
Beneficiari formazione Impiegati F	15	12
Beneficiari formazione Operai M	0	0
Beneficiari formazione Operai F	7	0

#### NOTE

Anni 2015-2016  
DIPENDENTI AL 31.12: nr. 2 dipendenti provinciali sono in comando presso l'Ente