

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL COMITATO ESECUTIVO DELLA COMUNITÀ'

NR. 68 DD. 27.07.2016

L'anno **duemilasedici** il giorno **ventisette** mese di **luglio** alle ore **11.00** nella sede della Comunità di Cavalese, si è riunito il Comitato Esecutivo, con la presenza di:

Zanon	Giovanni	Presidente
Malfer	Michele	Vicepresidente
Sardagna	Elisa	Assessore

PRES.	ASS.
X	
X	
	X

Partecipa alla riunione il Segretario Generale della Comunità **dott. Mario Andretta**.

Accertato il numero legale degli intervenuti, il **Presidente Zanon Giovanni** invita il Comitato Esecutivo a deliberare sull'oggetto suindicato.

OGGETTO: Indizione concorso pubblico per il reclutamento di personale nella figura professionale di "assistente sociale – categoria D – livello base" prima posizione retributiva e approvazione schema di convenzione tra la Comunità territoriale della val di Fiemme e la Comunità alta Valsugana e Bersntol per l'effettuazione di un concorso unico.

ALLEGATI: 1

- Dichiarata immediatamente esecutiva a'sensi art. 79 D.P.Reg. 1.2.2005 n. 3/L
- Pubblicata all'albo telematico della Comunità sul sito www.albotelematico.tn.it per dieci (10) giorni consecutivi dal **28.07.2016**
- Esecutiva dal **28.07.2016**

Il Segretario generale
dott. Mario Andretta

IL COMITATO ESECUTIVO

Accertato che presso il Servizio Attività socio-assistenziale si renderà vacante un posto nella figura professionale di "Assistente sociale", in seguito al trasferimento per passaggio diretto a'sensi dell'art. 78 comma 2 del CCPL di data 20 ottobre 2003, al ruolo organico del Comun General de Fascia, della nostra dipendente dott.ssa Paola Rasom, categoria D, livello base, quarta posizione retributiva, a decorrere dal 1 gennaio 2017; disposto con propria deliberazione C.E. n. 65 del 19.7.2016;

Dato atto che attualmente i livelli essenziali transitori delle prestazioni e dei servizi per le attività socio-assistenziali di livello locale relativi alla macroarea "interventi di servizio sociale

professionale (incluso il segretariato sociale)” sono individuati dalla Giunta Provinciale (*cfr. delibera G. PAT. n. 2094 del 20.11.2015*,) in un rapporto assistente sociale/abitanti che si colloca in un intervallo di valori che va da 1/3.500 a 1/3.750, a discrezione delle comunità sulla base delle loro esigenze, incluse le prestazioni erogate presso i consultori familiari, la supervisione sui tirocinanti, l’implementazione del sistema informativo delle politiche sociali, lo svolgimento delle attività inerenti le competenze di livello provinciale, la partecipazione ad attività definite in progetti ministeriali ai quali la provincia aderisce e le prestazioni erogate per i punti unici di accesso (P.U.A).

Accertato pertanto che nella nostra Comunità, che al 31.12.2015 conta 20.009 abitanti, tale rapporto è pari a 5,34 e consente di avere in pianta organica 192 ore di personale con la figura professionale di assistente sociale; (5 assistenti sociali a tempo pieno 36/36, oltre ad un part time a 12 ore);

Dato atto che per effetto della sopra richiamata delibera C.E. n. 65/2016 il personale in servizio a tempo indeterminato con la qualifica di Assistente Sociale è di 4 persone, pari a n. 144 ore, quindi al di sotto del parametro minimo provinciale;

Richiamate le disposizioni in materia di spesa per il personale, contenute nel protocollo d’intesa in materia di finanza locale per l’anno 2016 sottoscritto in data 9 novembre 2015, nonchè il disposto dell’articolo 8 comma 3, lettera a) punto 2) della legge prov.le 27/2010, “Disposizioni per la partecipazione dei comuni e dei loro enti e organismi strumentali al conseguimento degli obiettivi di finanza pubblica” che prevede che gli enti gestori di funzioni socio-assistenziali possono assumere per tali funzioni personale a tempo indeterminato e determinato nella misura necessaria ad assicurare i livelli di servizio al cittadino in essere al 31 dicembre 2015 e comunque i livelli essenziali di prestazione, oltre all’attività di pianificazione sociale;

Ritenuto pertanto necessario provvedere alla stabile copertura del quinto posto di assistente sociale, a tempo pieno;

Rilevato che l’articolo 13, comma 3, del Testo Unico delle Leggi regionali sull’Ordinamento del Personale dei Comuni approvato con D.P.Reg. 01.02.2005 n. 2/L, che in forza del rinvio operato dall’art. 14, comma 7, della L.P. 16.06.2006 n. 3 e ss.mm. trova applicazione anche nei confronti delle Comunità, prevede che i Comuni possano stipulare apposite convenzioni con altre Amministrazioni o con associazioni rappresentative dei Comuni per disciplinare l’effettuazione di concorsi unici per il reclutamento del rispettivo personale;

Evidenziato che anche il vigente Regolamento per le procedure per l’assunzione del personale della Comunità approvato con deliberazione di Assemblea n. 8 del 23.4.2012, consente, all’articolo 47, la possibilità di stipulare convenzioni per le motivazioni in precedenza richiamate;

Constatato che sia la nostra Comunità che la Comunità dell’alta Valsugana e Bersntol sono intenzionate ad effettuare un concorso unico per la copertura di posti vacanti delle rispettive dotazioni organiche;

Rilevata pertanto l’opportunità, per evidenti ragioni legate sia ai minori costi della procedura, che al minor impegno amministrativo delle strutture degli Enti, di avvalersi della possibilità offerta dall’art. 13, comma 3, del Testo Unico delle Leggi regionali sull’Ordinamento del Personale approvato con D.P.Reg. 01.02.2005 n. 2/L, effettuando un unico concorso per il reclutamento di n. 2 unità di personale nella figura di “*Assistente sociale - categoria D - livello base*”.

Visto, al riguardo, e condiviso lo schema di Convenzione concordato tra le due Comunità per l’effettuazione di un concorso unico per il reclutamento di personale nella figura professionale di “*Assistente sociale - categoria D - livello base*”;

Preso atto che il predetto schema di Convenzione, che della presente ne forma parte integrante e sostanziale, composto di n. 7 articoli, prevede che la Comunità dell’alta Valsugana e Bersntol assuma la funzione di “*capofila*”, provvedendo all’indizione ed all’effettuazione della procedura del concorso unico fino all’approvazione della graduatoria finale, che verrà poi utilizzata da ciascuno degli Enti aderenti alla convenzione per l’assunzione dell’unità di personale di rispettiva competenza;

Verificato che durata della convenzione è legata al periodo di validità della graduatoria del concorso unico;

Visto il vigente Regolamento Organico del Personale dipendente;

Vista la L.P. 16.06.2006 n. 3 e ss. mm.

Visto lo Statuto della Comunità territoriale della val di Fiemme;

Visto il T.U.L.R. sull'ordinamento del personale dei Comuni della RTAA approvato con D.P.Reg. 01.02.2005 n. 2/L, modificato dal D.P. Reg. 11 maggio 2010 n. 8/L e dal D.P. Reg. 11 luglio 2012 n. 8/L, coordinato con le disposizioni introdotte dalla legge regionale 9 dicembre 2014 n. 11;

Visto il T.U.L.R. sull'ordinamento dei Comuni della RTAA, approvato con D.P.Reg. 01.02.2005 n. 3/L, modificato dal D.P. Reg. 3 aprile 2013 n. 25, coordinato con le disposizioni introdotte dalla legge regionale 2 maggio 2013 n. 3 e dalla legge regionale 9 dicembre 2014 n. 11;

Visti gli uniti parere favorevoli di regolarità tecnica e di regolarità contabile di cui all'art. 56 della L.r. 4.1.1993 n. 3 e s.m.;

Ritenuto di dichiarare l'immediata esecutività della presente deliberazione, stanti le conseguenti necessità organizzative;

Con voti unanimi favorevoli, palesemente espressi

D E L I B E R A

1. per i motivi esposti in premessa, di coprire il posto che si renderà vacante in seguito al trasferimento per passaggio diretto al ruolo organico del Comun General de Fascia, della dipendente dott.ssa Paola Rasom, con la figura professionale di "Assistente sociale", inquadrata nella categoria D, livello base, quarta posizione retributiva, mediante procedura concorsuale finalizzata all'assunzione a tempo indeterminato di una assistente sociale categoria D livello base, a tempo pieno;
2. di approvare, per le motivazioni in premessa poste, lo schema di Convenzione tra la Comunità territoriale della val di Fiemme e la Comunità alta Valsugana e Bersntol per l'effettuazione di un concorso unico per il reclutamento di personale nella figura professionale di "assistente sociale – categoria D – livello base". prima posizione retributiva, schema composto da nr. 7 articoli e che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
3. di autorizzare il Presidente alla stipula della Convenzione di cui al punto 1 e di inviarla unitamente al presente provvedimento alla Comunità alta Valsugana e Bersntol;
4. di demandare al competente Servizio l'adozione degli eventuali impegni di spesa che dovessero necessitare.

PARERI DI CUI ALL'ART. 56 L.R. 19.01.1993 n. 1 e. s.m.

Vista la proposta di deliberazione di cui all'oggetto, si esprime, ai sensi art. 56 L.R. 19.01.1993 n. 1 e s.m., parere favorevole in ordine alla **REGOLARITA' TECNICA**.

Cavalese, li 26.07.2016

Il Responsabile Servizio Personale
f.to rag. Giuliana Iellici

Vista la proposta di deliberazione di cui all'oggetto, si esprime, ai sensi art. 56 L.R. 19.01.1993 n. 1 e s.m., e dell'art. 6 del regolamento di contabilità, parere favorevole in ordine alla **REGOLARITA' CONTABILE**

Cavalese, li 27.07.2016

Il Responsabile Servizio Finanziario
f.to rag. Donatella Zaopo

Si dà evidenza, a'sensi art. 4 della L.p. 23/1992, che avverso il presente provvedimento è possibile presentare:

- **opposizione al Comitato Esecutivo**, entro il periodo di pubblicazione, ai sensi dell'art. 79, comma 5 del D.P.Reg. 01.02.2005 n. 3/L;
- **ricorso giurisdizionale al T.R.G.A.** di Trento entro 60 giorni, a'sensi art. 29 dell'allegato 1) del D.Lgs. 02.07.2010, n. 104 ovvero, in alternativa,

- **ricorso straordinario al Presidente della Repubblica**, entro 120 giorni, ai sensi dell'art. 8 del DPR 24.11.1971, n. 1199;
- Per gli atti delle procedure di affidamento relativi a pubblici lavori, servizi o forniture, ivi comprese le procedure di affidamento di incarichi di progettazione e di attività tecnico amministrative ad esse connesse, si richiama la tutela processuale di cui all'art. 120 comma 5 dell'allegato 1) del D.Lgs. 02.07.2010, n. 104, per effetto della quale il ricorso giurisdizionale al **T.R.G.A. di Trento** va proposto entro **30 giorni** e non è ammesso il ricorso straordinario al Presidente della repubblica.

Verbale letto, approvato e sottoscritto

L'ASSESSORE DESIGNATO

dott. Michele Malfer

IL SEGRETARIO

dott. Mario Andretta

IL PRESIDENTE

Giovanni Zanon