



## **VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL COMITATO ESECUTIVO DELLA COMUNITÀ'**

**NR. 148 DD. 30.12.2015**

L'anno **duemilaquindici** il giorno **trenta** mese di **dicembre** alle **ore 11.00** nella sede della Comunità di Cavalese, si è riunito il Comitato Esecutivo, con la presenza di:

Zanon	Giovanni	Presidente
Malfer	Michele	Vicepresidente
Sardagna	Elisa	Assessore

PRES.	ASS.
X	
X	
X	

Partecipa alla riunione il Segretario Generale della Comunità **dott. Mario Andretta**.

Accertato il numero legale degli intervenuti, il **Presidente Zanon Giovanni** invita il Comitato Esecutivo a deliberare sull'oggetto suindicato.

**OGGETTO:** Accordo di settore sottoscritto in data 08.02.2011. Individuazione posizioni inquadrate nella categoria B e C livello base, destinatarie di particolari indennità per l'anno 2016

**ALLEGATI:** 2

- Dichiarata immediatamente esecutiva a'sensi art. 79 D.P.Reg. 1.2.2005 n. 3/L
- Pubblicata all'albo telematico della Comunità sul sito [www.albotelematico.tn.it](http://www.albotelematico.tn.it) per dieci (10) giorni consecutivi dal **30.12.2015**
- Esecutiva dal **30.12.2015**

Il Segretario generale  
**dott. Mario Andretta**

## **IL COMITATO ESECUTIVO**

Richiamata la deliberazione giuntale nr. 34 del 29.3.2011 con la quale si è proceduto alla presa d'atto della sottoscrizione avvenuta in data 08.02.2011, del nuovo accordo di settore 2006/2009 dell'area non dirigenziale del comparto Autonomie locali su indennità e produttività dei comuni e loro forme associative, del quale si richiama in particolare il Capo II "Altre indennità" e nello specifico i seguenti articoli:

- **l'art. 12 "Indennità di coordinamento** comma 1, stabilisce che al personale inquadrato nella categoria B e nella categoria C, livello base, cui sia affidata la responsabilità di coordinamento di un gruppo di lavoro, viene attribuita dall'1.1.2011 per il periodo annuale di riferimento un'indennità annua lorda denominata "indennità di coordinamento" con le modalità e con i nuovi importi di cui alla sotto riportata tabella c), da erogare agli aventi diritto al termine di ogni anno;

**Tabella C- Indennità di coordinamento**

LIVELLO INQUADRAMENTO	Funzioni di coordinamento di altre unità lavorative		
	Figure di pari livello	Anche figure di pari livello	Figure di livello inferiore
Cat. B livello Base	€ 575,00	€ 510,00	€ 365,00
Cat. B livello Evoluto	€ 650,00	€ 575,00	€ 430,00
Cat. C livello Base	€ 725,00	€ 650,00	€ 530,00

- **l'art. 13 comma 1 stabilisce che,**
  - ⇒ **al personale inquadrato nella categoria C, livello base**, che svolge mansioni individuate quali particolarmente rilevanti per l'Ente, può essere corrisposta un'indennità annua di importo compreso tra un minimo di € 300,00 ed un massimo di € 1.250,00.= Tali mansioni particolarmente rilevanti sono individuate avendo riguardo alla presenza di uno o più dei seguenti elementi:
    - specializzazione
    - autonomia nello svolgimento delle funzioni assegnate.
  - ⇒ **al personale amministrativo inquadrato nella categoria B, livello evoluto**, che svolge mansioni individuate quali particolarmente rilevanti per l'Ente, può essere corrisposta un'indennità annua determinata in un importo tra un minimo di € 250,00 e un massimo di € 500,00;
- **l'art. 14 comma 1** consente di attribuire ai **dipendenti inquadrati in figure professionali di categoria A e B** che svolgono abitualmente lavori di diverso tipo un'indennità annua di € 100,00  
I destinatari di dette indennità devono essere individuati sulla base delle specifiche esigenze organizzative, con espresso provvedimento, che deve indicare l'importo da attribuire;

**Con il presente provvedimento si intende pertanto, per l'anno 2016:**

- ⇒ individuare le posizioni di lavoro, appartenenti alla categoria B ed alla categoria C, livello base, per le quali sono attribuite le indennità;
- ⇒ individuare l'ammontare delle indennità;
- Il personale destinatario delle indennità risulta essere quello indicato nelle tabelle A e B- che della presente ne formano parte integrante e sostanziale. Si precisa in particolare che i dipendenti ivi indicati operano in autonomia in taluni procedimenti inerenti il loro servizio, e sono in possesso di conoscenze specifiche e specialistiche nei loro settori.
- Per quanto attiene l'individuazione dell'ammontare delle indennità, si ritiene che le stesse possano essere fissate nelle seguenti misure:
  - **indennità per funzioni di coordinamento:** per le dipendenti Lidia Piazzi (36/36)e Maria Lucia Bozzetta (28/36) che svolgono anche le funzioni di sostituti del loro Responsabile, viene attribuita nella misura massima prevista, (rapportata al carico orario settimanale di lavoro di ogni assegnatario e al periodo di lavoro effettuato nell'anno) con riferimento alla tabella C) di cui all'art. 12 comma 1 dell'Accordo di Settore 08.02.2011:
  - viene attribuita inoltre l'indennità di coordinamento nella misura massima di € 575,00, all'operatrice socio-sanitaria che coordina all'interno del Centro Anziani della Comunità tutta l'attività del personale, individuata nella persona della dipendente sig.ra Daria Matordes;
  - **indennità per mansioni particolarmente rilevanti al personale inquadrato nella cat. C livello base**, nella misura massima, pari ad € 1.250,00, (rapportati al carico orario settimanale di lavoro) per tutti i dipendenti di ruolo appartenenti a tale categoria;
  - **indennità per mansioni particolarmente rilevanti al personale amministrativo inquadrato nella cat. B livello evoluto**, nella misura massima, pari ad € 500,00 (rapportati

- al carico orario settimanale di lavoro) per tutti i dipendenti appartenenti a tale categoria e livello;
- **Indennità di mansioni polivalenti:** si attribuisce nella misura massima di € 100,00 annui all'operaio qualificato nei vari mestieri;

**Si precisa che le indennità sopra riportate sono ridotte in caso di assenze (escluse ferie, infortuni sul lavoro e congedo di maternità/paternità) superiori a 30 giorni continuativi o per periodi multipli nella misura di 1/12 dell'importo annuo attribuito.**

Ritenuto pertanto necessario disporre in questa sede, secondo quanto sopraindicato;

Visto il T.U.L.R. sull'ordinamento del personale dei Comuni della RTAA approvato con D.P.Reg. 01.02.2005 n. 2/L, modificato dal D.P. Reg. 11 maggio 2010 n. 8/L e dal D.P. Reg. 11 luglio 2012 n. 8/L, coordinato con le disposizioni introdotte dalla legge regionale 9 dicembre 2014 n. 11;

Visto il T.U.L.R. sull'ordinamento dei Comuni della RTAA approvato con D.P.Reg. 01.02.2005 n. 3/L, modificato dal D.P. Reg. 3 aprile 2013 n. 25, coordinato con le disposizioni introdotte dalla legge regionale 2 maggio 2013 n. 3 e dalla legge regionale 9 dicembre 2014 n. 11;

Visto il T.U.L.R. sull'ordinamento contabile e finanziario nei Comuni della RTAA approvato con D.P.Reg. 28.05.1999 n. 4/L, modificato dal D.P. Reg. 1 febbraio 2005 n. 4/L, coordinato con le disposizioni introdotte dalla legge regionale 5 febbraio 2013 n. 1 e dalla legge regionale 9 dicembre 2014 n. 11;

VISTO il Regolamento di Contabilità approvato dall'Assemblea Comprensoriale con la delibera n. 23 del 22.12.2000, successivamente modificato con le delibere n. 8 del 25.07.2002, n. 16 del 21.12.2007, n. 18 del 22.12.2008 e n. 10 del 09.03.2010;

VISTA la delibera dell'Assemblea della Comunità n. 25 del 29.12.2014 con la quale si è provveduto all'approvazione del Bilancio di Previsione 2015;

VISTA la delibera della Giunta della Comunità n. 157 del 30.12.2014 con la quale si è provveduto all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per l'anno 2015;

DATO ATTO che sulla presente deliberazione sono stati acquisiti i pareri favorevoli di regolarità tecnico-amministrativa e di regolarità contabile di cui all'art. 81 del T.U.L.R.sull'ordinamento dei Comuni della RTTA, approvato con D.P.Reg. 01.02.2005 nr. 3/L.;

All'unanimità di voti favorevoli, espressi in forma palese;

### **D e l i b e r a**

1. **di individuare per l'anno 2016, a' sensi degli artt. 12-13 e 14 dell'Accordo di settore 2006-2009 dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali su indennità e produttività di comuni e loro forme associative, sottoscritto in data 08.02.2011 le posizioni di lavoro, appartenenti alla categoria B e C livello base, destinatarie delle particolari indennità contrattuali, e di fissare il relativo ammontare come risulta dai prospetti allegati, che si approvano e si uniscono alla presente deliberazione, a formarne parte integrante e sostanziale;**
2. di dare atto che i fondi necessari al pagamento delle indennità sono compresi nelle previsioni iniziali dei relativi capitoli di spesa del bilancio di previsione 2016 in corso di approvazione;
3. di demandare al Servizio per il Personale gli adempimenti conseguenti;
4. di disporre l'informazione alle organizzazioni sindacali, relativamente al presente provvedimento.

Si dà evidenza, a'sensi art. 4 della L.p. 23/1992, che avverso il presente provvedimento è possibile presentare:

- **opposizione alla Giunta della Comunità**, entro il periodo di pubblicazione, ai sensi dell'art. 79, comma 5 del D.P.Reg. 01.02.2005 n. 3/L;
- di dare atto che, trattandosi di determinazione inherente la gestione del personale disciplinata dalle disposizioni del codice civile e dalle leggi sul rapporto di lavoro subordinato, ogni eventuale controversia individuale è devoluta al giudice ordinario in funzione di giudice del lavoro ai sensi dell'art. 63 comma 1 del D. Lgs. 30.3.2001 n. 165. E' data la facoltà di esperire preventivamente il tentativo di conciliazione ai sensi dell'art. 410 e seguenti del c.p.c.

Verbale letto, approvato e sottoscritto

**L'ASSESSORE DESIGNATO**

ing. Elisa Sardagna

**IL SEGRETARIO**

dott. Mario Andretta

**IL PRESIDENTE**

Giovanni Zanon